



FACULTAD DE DERECHO

Carrera de Relaciones Internacionales

**LA INFLUENCIA DEL PACTO DE LETICIA EN
EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER
INDÍGENA DE LA AMAZONÍA PERUANA**

**Trabajo de Investigación para optar el Grado Académico
de Bachiller en Relaciones Internacionales**

GUILIANA MILAGROS SÁNCHEZ CAMINO

**Asesor:
Roger M. Villamar, Ph.D.**

**Lima, Perú
2020**

Dedicatoria:

A todos los que me ayudaron a concluir mi carrera.

Resumen

En el presente trabajo de investigación se realiza un análisis sobre la influencia que ejerce el Pacto de Leticia, firmado el año 2019 por los países que conforman el bioma Amazónico, en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana. Este pacto que tiene como objetivo el cuidado y la preservación del territorio Amazónico, presenta el reforzamiento del rol de la mujer indígena como uno de sus puntos principales. En este trabajo se resalta la situación de desigualdad latente que existe actualmente con respecto a estas mujeres dentro de su comunidad y la necesidad creciente de transformar esta situación para poder lograr un incremento en su contribución en la conservación y desarrollo sostenible de su territorio. Para el desarrollo de este trabajo se utilizará un método de investigación cualitativo, de carácter documental y de diseño de tipo correlacional – causal, basándose en datos recopilados de fuentes bibliográficas como libros, artículos, entre otros.

Palabras clave: Amazonía, Pacto de Leticia, empoderamiento de la mujer, desigualdad, participación.

Abstract

In this research paper, an analysis is made of the influence of the Leticia Pact, signed in 2019 by the countries that make up the Amazon biome, on the empowerment of indigenous women in the Peruvian Amazon. This pact, which aims at the care and preservation of the Amazon territory, presents the strengthening of the role of indigenous women as one of its main points. This paper highlights the situation of latent inequality that currently exists with respect to these women within their community and the growing need to transform this situation in order to achieve an increase in their contribution to conservation and development sustainable development of its territory. For the development of this work, a qualitative, documentary and design method of correlational - causal type will be used, based on data collected from bibliographic sources such as books, articles, among others.

Keywords: Amazon, Leticia Pact, women's empowerment, inequality, participation.

Índice de Contenido

| | |
|---|----|
| Dedicatoria: | 2 |
| Resumen | 3 |
| Abstract | 4 |
| CAPITULO I..... | 7 |
| Introducción | 7 |
| 1.1. Situación Problemática..... | 9 |
| 1.2. Formulación del Problema | 10 |
| 1.2.1. Problema General..... | 10 |
| 1.2.2. Problemas Específicos..... | 10 |
| 1.3. Justificación del Problema | 11 |
| 1.3.1. Justificación Teórica | 11 |
| 1.3.2. Justificación Metodológica..... | 11 |
| 1.3.3. Justificación Práctica..... | 12 |
| 1.4. Objetivos | 13 |
| 1.4.1. Objetivo General | 13 |
| 1.4.2. Objetivos Específicos..... | 13 |
| CAPITULO II | 14 |
| 2.1. Antecedentes | 14 |
| 2.2. Marco Teórico..... | 17 |
| 2.2.1. El Pacto de Leticia..... | 17 |
| 2.2.2. Empoderamiento de la Mujer Indígena en conservación de la Amazonía | 18 |
| 2.2.3. La Mujer Indígena de la Amazonía Peruana | 20 |
| 2.2.4. Organizaciones de Mujeres Indígenas de la Amazonía..... | 23 |
| CAPITULO III..... | 26 |
| 3.1. Tipo de Investigación..... | 26 |
| 3.2. Diseño de Investigación | 27 |
| 3.3. Operacionalización de las Variables | 27 |
| CAPITULO IV..... | 30 |
| 4.1. Conclusiones | 30 |
| 4.2. Recomendaciones..... | 31 |
| Referencias..... | 32 |
| ANEXOS..... | 36 |
| Anexo 1: Matriz de Consistencia. | 36 |

Índice de Tablas

| | |
|----------------------|----|
| Tabla 1 | 28 |
| Tabla 2 | 29 |

CAPITULO I

Introducción

La desigualdad en las comunidades indígenas es un fenómeno latente, las mujeres que forman parte de dichos grupos han sido relegadas a una posición que no les permite obtener un desarrollo total de sus capacidades ni levantar su voz en temas que las afectan directamente. Debido a sus costumbres y al estigma social propio de su sociedad, las mujeres indígenas deben afrontar diversos obstáculos en los distintos ámbitos de su vida, desde la vulneración de sus derechos hasta una escasa o nula participación comunal, lo que repercute de manera profunda tanto en su propio bienestar como en el de su territorio y del medio ambiente. Sin embargo, a pesar de los impedimentos existentes para ellas, las mujeres indígenas son poseedoras de grandes conocimientos en cuanto a la conservación de sus territorios, de sus recursos y de la gestión sostenible de su comunidad, siendo capaces de transmitirlos de generación en generación y alcanzar cambios positivos. Por tal motivo, es de una gran importancia generar mecanismos que aborden esta problemática para poder lograr la promoción de un óptimo desarrollo sostenible.

El Pacto de Leticia surge como una iniciativa de la Cumbre Presidencial llevada a cabo por los gobiernos de Colombia, representados por su mandatario Iván Duque y Perú, por Martín Vizcarra; para discutir y encontrar una solución a la perjudicial situación en el territorio de la Amazonía tras los incendios forestales ocurridos en el año 2019. Esta reunión sirvió de punto de partida para lograr un compromiso de siete países que comparten el bioma amazónico, Colombia, Perú, Ecuador, Bolivia, Brasil, Surinam y Guyana, por la preservación, conservación y cuidado del territorio Amazónico y su desarrollo sostenible, teniendo como uno de sus principales ejes al empoderamiento de la mujer indígena, buscando resaltar su papel a través de acciones que permitan fortalecer su liderazgo y sus competencias dentro de su comunidad e impulsando la participación

activa en la conservación y el desarrollo sostenible de la Amazonía. Los siete países firmantes buscan poder cooperar e integrarse para así trabajar de la mano en el cumplimiento de todos los objetivos de este tratado.

En el primer capítulo del presente trabajo, se desarrolla una descripción de la situación problemática, el problema de investigación y los problemas específicos; Así mismo se presenta la justificación teórica, metodológica y práctica. Este primer capítulo se cierra con los objetivos generales y específicos.

En el segundo capítulo se desarrolla los antecedentes nacionales e internacionales de esta investigación y el marco teórico en el cual se explica y analiza los distintos puntos a tratar, basándose en información recopilada de distintas fuentes bibliográficas.

En el tercer capítulo se desarrolla la metodología utilizada para el trabajo, indicando el tipo de investigación presentada, el diseño, la operacionalización de las dos variables del problema, y la Matriz de Consistencia.

Por último, en el cuarto capítulo se especifica las conclusiones a las que se llegó con el desarrollo de este proyecto y se especifica las recomendaciones propuestas para futuros proyectos con relación al problema de investigación.

1.1. Situación Problemática

En la actualidad, el rol de las mujeres indígenas en la Amazonía ha tomado un rumbo diferente debido a los retos que se enfrentan, ellas se han visto en la necesidad de ser escuchadas y han asumido el liderazgo de las diversas luchas destinadas a la protección y bienestar tanto de su comunidad, como de su familia. La extracción desmesurada de los recursos naturales de la Amazonía, la destrucción de sus territorios ancestrales y los efectos perjudiciales del cambio climático son algunos de los principales problemas que deben afrontar. Paralelamente a esa situación, estas mujeres en muchos casos deben luchar con el pensamiento conservador que se perpetúa hasta estos días en algunas de las comunidades, donde no es bien visto que la mujer salga de manera independiente a las grandes ciudades, dificultando todavía más su participación activa para las acciones necesarias (Araujo, 2017).

Por otro lado, a pesar de su determinación, las mujeres indígenas aún poseen de un limitado poder al no lograr ser escuchadas y atendidas por sus propios gobiernos, quienes en muchos casos se muestran negativos a aceptar su participación en las decisiones que involucran y afectan los territorios Amazónicos. Es por esta razón que es de gran importancia fortalecer la participación de las mujeres indígenas de la Amazonía en sus organizaciones y comunidades resaltando su tarea como educadoras y comunicadoras de los problemas sociales, culturales y ambientales.

De acuerdo con el III Censo Nacional de Comunidades Indígenas realizado el año 2017, en el Perú existen más de 107 mil mujeres indígenas que viven en la Amazonía, representando más de la mitad del total de habitantes de esta región, un grupo que además de la vulneración a la que es sometida la población amazónica, también debe afrontar riesgos y amenazas por su género. (Vilca & García, 2019). La mujer indígena de la Amazonía peruana aún es relegada a funciones del hogar y no le permiten participar de

la toma de decisiones para el bien de su comunidad. Es por ello que en El Pacto de Leticia se busca empoderar a la mujer dándole un rol diferente, que pueda ser escuchada y que sus ideas sean tomadas en cuenta, logrando una participación en la mejora y los cambios para un desarrollo sostenible de la Amazonía.

El Pacto de Leticia firmado por Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador Perú, Surinam y Guyana tiene como una de sus prioridades “impulsar acciones conjuntas orientadas al empoderamiento de las mujeres que habitan la región amazónica para fortalecer su participación activa en la conservación y desarrollo sostenible de la Amazonía” (Comunicado Conjunto 028-19). En el siguiente trabajo demostraremos la importancia del Pacto de Leticia en el rol de la mujer indígena de la Amazonía y su compromiso con la preservación del territorio amazónico.

1.2. Formulación del Problema

1.2.1. Problema General

¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

1.2.2. Problemas Específicos

¿Cuál es la influencia del desarrollo sostenible en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia de la cooperación entre los países amazónicos en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en la contribución a la comunidad de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en la participación en las decisiones políticas de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

1.3. Justificación del Problema

1.3.1. Justificación Teórica

El Pacto de Leticia constituye uno de los compromisos más importantes de los últimos tiempos con respecto a la protección de la región amazónica. El pacto ratifica el compromiso político de siete naciones de la región para conservar y proteger el ecosistema; su implementación involucra la participación no solo de los gobiernos firmantes, sino también de las comunidades amazónicas. Si bien es cierto, algunos jefes de comunidades amazónicas del Perú participan en las decisiones políticas de los gobernantes en el territorio, no hay una paridad de género en cuanto a participación comunal y las mujeres indígenas de la Amazonía generalmente no son escuchadas ni atendidas, sino relegadas, ignorando el vínculo existente entre el desarrollo sostenible y el empoderamiento de la mujer. Debido a ello, el Pacto de Leticia tiene como uno de sus objetivos impulsar acciones orientadas al empoderamiento de las mujeres que habitan en la región amazónica para fortalecer su participación en la conservación y desarrollo sostenible de la Amazonia. El presente trabajo de investigación busca demostrar la influencia que posee el Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana. (Comunicado Conjunto 028-19).

1.3.2. Justificación Metodológica

El deterioro del Medio Ambiente y los impactos generados por el cambio climático han sido prioridad en la agenda de los Estados en los últimos años, afectando de manera diferenciada a las comunidades indígenas, especialmente a las mujeres en la región amazónica, quienes no poseen un gran poder de participación en las decisiones de carácter político y ambiental. Las mujeres indígenas cuentan con una menor

representación en las mesas de dialogo de diversos conflictos socioambientales, debido a que en la mayoría de los casos solo se considera a la junta directiva de las organizaciones, que son conformadas en su mayoría por hombres, relegándolas a tareas domésticas y reproductivas. (Silva 2017 citado por Carrasco & Jaúregui, 2019). La presente investigación busca dar a conocer la influencia que ejerce el Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana, es por ello que para lograr los objetivos propuestos en esta investigación, se recurrirá al empleo de técnicas de investigación como la recopilación de datos de diversas fuentes bibliográficas, el cual una vez demostrada su validez y confiabilidad podrá ser usado en otras investigaciones que permitan profundizar los conocimientos sobre este tema

1.3.3. Justificación Práctica

La brecha de género aún existe y se ve exacerbada en las comunidades indígenas más alejadas de las grandes ciudades, como es el caso de aquellas ubicadas en la región Amazónica. Desde tiempos atrás, las mujeres indígenas han sido excluidas de los espacios formativos y políticos, es por esta razón que es necesario hacer oír sus voces y así poder exigir los derechos y la preservación de su territorio

En el 2018 la viceministra de Interculturalidad del Ministerio de Cultura, Elena Burga, remarcó la necesidad de asegurar la intervención de las mujeres indígenas en las políticas orientadas a sus pueblos, porque aún son pocas las mujeres que participan en estos procesos. (Actualidad Ambiental, 2018).

Por otro lado, además de los problemas sociales la poca conservación del ambiente produce la perdida de los vínculos ancestrales de la mujer indígena de la Amazonía con el territorio. Si bien el Pacto de Leticia tiene la misión general de asegurar la preservación de la región Amazónica, es de gran importancia resaltar su compromiso en temas de

empoderamiento de la mujer indígena, y la armonización con la labor de la mujer en el cumplimiento de sus objetivos, garantizando principalmente su participación activa en las políticas públicas con respecto a la biodiversidad, territorio y cambio climático.

Este proyecto de investigación permitirá analizar la importancia del Pacto de Leticia y su relación con el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía en términos de su participación en la conservación y desarrollo sostenible de la región amazónica.

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Determinar la influencia del Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

1.4.2. Objetivos Específicos

Dar a conocer la influencia del desarrollo sostenible en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

Precisar la influencia de la cooperación entre los países amazónicos en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

Describir la influencia del Pacto de Leticia en la contribución a la comunidad de la mujer indígena de la Amazonía Peruana

Establecer la influencia del Pacto de Leticia en la participación en las decisiones políticas de la mujer indígena de la Amazonía Peruana

CAPITULO II

2. Marco Teórico

2.1. Antecedentes

Yeckting (2019), realizó una investigación cuyo objetivo fue dar a conocer el importante trabajo y los problemas de las organizaciones de mujeres en el cuidado y protección de los bosques de polylepis y de neblina en el ecosistema de páramos en Pariamarca Alta. La muestra estuvo constituida por la Asociación de mujeres protectoras de los páramos AMUPPA, de Ñangali; y el Comité de conservación del bosque de polylepis, de Pariamarca Alta, constituido por 25 mujeres, e integrantes del Frente de Defensa de los Páramos; así como por las mujeres y los varones integrantes de la Comunidad Segunda y Cajas y del comité de promotores agropecuarios del complejo Las Huaringas de Huancabamba. Los resultados obtenidos permitieron identificar que las mujeres indígenas poseen un vínculo permanente con la naturaleza y son las que sufren en mayor manera las consecuencias del cambio climático. Se concluye, por esta razón, que es necesario crear condiciones para que las opiniones de las mujeres indígenas con respecto a la sostenibilidad de su territorio sean tomadas en cuenta en las decisiones sobre los recursos, impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.

Alayza (2017), desarrolla estudio que tuvo como objetivo fue precisar las dimensiones de la discriminación/exclusión de las mujeres indígenas en el marco de la política de igualdad de oportunidades del Estado Peruano. El estudio tuvo un diseño de análisis formal y la muestra estuvo conformada por mujeres indígenas. Los resultados identifican la escasa respuesta del Estado Peruano ante las necesidades de las mujeres indígenas, compuestas por las barreras que deben enfrentar debido a su posición en los sistemas de poder, de clase y su ubicación geográfica. Entra las conclusiones, se señala que existe una gran necesidad de una participación activa de las mujeres indígenas en los

procesos de diseño, implementación y evaluación de políticas y programas que sean beneficiosos para ellas.

Zambrano y Uchuypoma (2015) llevaron a cabo una investigación con el objetivo de poder identificar los factores relevantes en la participación de las mujeres indígenas peruanas en temas políticos. La investigación realizada tuvo un diseño de tipo cualitativo, exploratorio y descriptivo, y la muestra estuvo conformada por casos de control con hombres indígenas, mujeres no indígenas y hombres no indígenas que accedieron a los mismos cargos y en los mismos procesos electorales que las mujeres indígenas. Los resultados obtenidos describieron la brecha de género que está presente en los entornos económicos y sociales del sector indígena, evidenciando un mayor acceso a educación y participación en la fuerza laboral por parte de los hombres y, de forma particular, menores ingresos y mayores tasas de analfabetismo por parte de las mujeres indígenas. Como conclusión, se señala que las mujeres indígenas tienen menor posibilidades de participar en la política puesto que existe una falta de experiencia previa, derivada de las desigualdades de género que se presentan en el caso de la política comunal, en la cual las mujeres indígenas no tienen un debido acceso a las asambleas y su participación se ve restringida a labores económicas o de cuidado familiar.

Galindo, De la Varga & Ciruela (2012) realizaron una investigación con el objetivo de esclarecer opciones que le permitan a la mujer indígena campesina, alcanzar un nivel de desarrollo personal, social y profesional. La muestra utilizada comprende a las mujeres indígenas campesinas de Bolivia. Los resultados señalaron que, a pesar de los esfuerzos realizados por los países Latinoamericanos en materia de diversidad y preocupaciones de diversos grupos, incluidos mujeres y comunidades indígenas, estos no se encuentran representados en la formulación de política, teniendo una influencia limitada. Una de las conclusiones propuestas propone la creación de asociaciones que

promuevan la igualdad de las mujeres, guiadas por las ideas y valores del cooperativismo, que permite resolver problemas sociales de grupos en desventaja.

Pérez (2010) desarrolla una investigación cuyo objetivo es dar respuesta a una serie de interrogantes que sirven de guía para demostrar la importancia del Tratado de Cooperación Amazónica en el desarrollo sostenible regional. Se ha utilizado un diseño de investigación histórico y la muestra está comprendida entre el periodo de tiempo de 1990 al 2006. Los resultados de esta investigación demostraron que el Tratado de Cooperación Amazónico les entregó a los países participantes herramientas para cooperar en el cuidado de los recursos naturales, sustentado en la ayuda mutua. Como una de sus conclusiones, señalan que existe una necesidad de alternativas para la protección de los recursos de la región Amazónica provenientes de las comunidades indígenas que han habitado tradicionalmente este territorio puesto que poseen un mayor conocimiento sobre él y una relación de mayor armonía con su naturaleza.

Pérez, Vásquez y Zapata (2008) llevaron a cabo un estudio cuyo objetivo fue analizar el papel de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de Tabasco. La investigación fue de tipo cualitativo y tuvo una muestra conformada por las mujeres indígenas de comunidades de Tabasco. Los resultados de esta investigación muestran que existe discriminación hacia las mujeres, sin embargo, ellas se han organizado y se apropiaron de sus proyectos, lo que ha contribuido a su empoderamiento. Como una de las conclusiones podemos encontrar que existe una necesidad de apoyar a las organizaciones de mujeres, ya que a través de ello se apertura espacios para su participación en los asuntos públicos de su comunidad, permitiendo incluir nuevas perspectivas y espacios de interacción.

2.2. Marco Teórico

2.2.1. El Pacto de Leticia

El 6 de septiembre del 2019, los representantes de siete países de la Amazonía firmaron un acuerdo, comprometiéndose a cumplir 16 medidas orientadas a la protección y conservación de la región amazónica. Los presidentes de Colombia, Bolivia, Ecuador y Perú, el vice- presidente de Surinam, el ministro de relaciones exteriores de Brasil y el ministro de recursos naturales de Guyana, además de algunos líderes indígenas, fueron parte de esta conferencia que tuvo lugar en la ciudad de Leticia, Colombia; mientras que el presidente de Brasil participó en la misma vía videoconferencia (Acosta, 2019).

Este acuerdo, nombrado Pacto de Leticia, es el fruto de una Cumbre Presidencial llevada a cabo por los mandatarios de Colombia y Perú, para discutir y encontrar una solución a la perjudicial situación en el territorio de la Amazonía tras los incendios forestales ocurridos en el año 2019. De acuerdo con el Instituto de Investigación Ambiental de la Amazonía, estos incendios que arrasan y afectan gravemente los bosques amazónicos tienen relación directa con la deforestación que se produce debido a las principales actividades extractivas como la agricultura, la minería y otros tipos de operaciones que explotan de manera desmesurada los recursos naturales, tanto legales como ilegales, maximizando de manera excesiva la problemática en el territorio (Costa, 2020).

La cuenca Amazónica abarca el 40% de la región de América del Sur, comprende ocho países y alberga un millón de habitantes, incluyendo casi 500 tribus indígenas, distintas entre sí. (Acosta, 2019). Por otro lado, además de la basta diversidad cultural que existe en este territorio, la Amazonía es el hogar de más del 30% de la flora y fauna del mundo, y cumple la misión de mitigar los efectos del cambio climático y ayudar a

regular la temperatura del planeta. Sin embargo, pese a que la Amazonía cumple esta importante tarea, no se le ha prestado la atención necesaria para frenar los efectos negativos de las actividades económicas que se desarrollan en ella y las consecuencias se han empezado a notar, según el quinto informe del Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, cuando la temperatura del globo aumente de 3°C-5°C se presentarán graves repercusiones, sobre todo en la región amazónica, y los que tendrán que afrontar los mayores impactos negativos de este proceso serán los pueblos indígenas, siendo las mujeres quienes serán más vulnerables debido a las actividades que desarrollan y la pérdida de sus medios de subsistencia tradicionales puesto que estos serán afectados. (World Bank. 2014). La Amazonía enfrenta crecientes desafíos debido a graves problemas como la deforestación, la degradación del Medio Ambiente, las actividades ilegales, entre otros; es por esta razón que los países han decidido de manera conjunta, cooperar para la preservación y cuidado de este territorio tan importante.

2.2.2. Empoderamiento de la Mujer Indígena en conservación de la Amazonía

De acuerdo a Page & Czuba (1999), el empoderamiento puede ser entendido como un proceso social multidimensional que busca lograr que las personas tengan control sobre sus vidas, a su vez, es un proceso que fomenta poder en las personas, tanto para sus ellos mismos como para sus comunidades y su desarrollo en la sociedad, tomando acciones con respecto a temas que consideran importantes. Históricamente, el rol de la mujer se ha visto en desventaja en comparación al del hombre en distintos ámbitos como en el económico, social, político, entre otros. En este contexto, el empoderamiento de la mujer es entendido como una adquisición de autonomía y control sobre ella misma, su vida y sus ideales. Sin embargo, aún existe una gran disparidad entre el papel que cumple

la mujer y el del hombre, sobre todo en las zonas rurales, como es el caso de la Amazonía Peruana.

El liderazgo de las mujeres indígenas es de gran importancia para lograr resultados beneficiosos para la comunidad y el medio ambiente. De acuerdo a un estudio realizado por la Organización BMC en el año 2016, la inclusión de las mujeres en temas de manejo de recursos naturales puede llevar a una mejor gobernanza y conservación. (Leisher, 2016). Las mujeres indígenas transmiten de generación en generación un importante juicio y responsabilidad en cuanto el uso de los recursos naturales y forestales, es por esta razón que el rol de la mujer indígena es cada vez más relevante para el desarrollo actual y a futuro de esta región. Sin embargo, en la mayoría de casos la opinión de las mujeres en materia de políticas y ambiente no es tomada en cuenta para los procesos de la toma de decisiones, tanto a nivel de la comunidad como a nivel institucional. Si bien las mujeres son actores cada vez más presentes en las luchas en temas como el cambio climático, sus voces se escuchan con menos frecuencia que las de los hombres, quienes por generaciones han llevado un control mayoritario de las estructuras políticas.

Actualmente, la mujer indígena de la Amazonía tiene una doble responsabilidad, por un lado, la de representar la resistencia cultural de sus comunidades, ya que cumplen la misión de transmitir la lengua materna y los conocimientos tradicionales con respecto a la familia y su rol en la comunidad; y por otro, el ser insertadas a la vida moderna que ha llegado a sus pueblos por medio de la educación y su relación con diversas entidades del Estado, como por ejemplo los servicios básicos de salud. (Araujo, 2017). Sin embargo, en el ámbito político, no se proporciona ni se fomenta una participación activa por parte de las mujeres indígenas, invisibilizando su crucial rol en las decisiones sobre su territorio; a nivel provincial, de 191 autoridades indígenas escogidas, menos del 20% fueron mujeres (Páez, 2020). Una mayor participación de la mujer indígena de la

Amazonía en el proceso de la toma de decisiones ambientales y en la política climática es beneficiosa para la sociedad, puesto que su colaboración en la formulación de políticas en materia de protección del medio ambiente aumenta la igualdad y eficacia en los resultados.

2.2.3. La Mujer Indígena de la Amazonía Peruana

De acuerdo al Convenio 169 de la OIT (2014) en su artículo 1, se consideran indígenas aquellas personas que “descienden de poblaciones que habitaban en el país o en una región geográfica a la que pertenece el país en la época de la conquista o la colonización y que conservan todas sus propias instituciones sociales, económicas”. Es así que, en la región amazónica peruana habitan más de 330 000 habitantes indígenas, de los cuales casi el 50% del total son mujeres. Según el III Censo Nacional de Comunidades Indígenas, en el Perú viven más de 107 mil mujeres que se autoidentifican como indígenas de la Amazonía, sin considerar aquellas migrantes y las que se encuentran en aislamiento voluntario. (Vilca & García, 2019). Si bien es un porcentaje significativo, este sector ha sido invisibilizado a lo largo de los años y las mujeres indígenas se deben enfrentar aún en la actualidad con diversos obstáculos como las dificultades económicas y sociales, la falta de acceso a servicios básicos, la desigualdad de género, las pocas oportunidades para insertarse en el mundo laboral, entre otros.

Para la sociedad y dentro de sus propias comunidades, las mujeres indígenas peruanas son consideradas transmisoras de un gran legado ancestral puesto que enseñan y difunden sus lenguas originarias, conocimientos y tradiciones. A pesar de las dificultades con las que se enfrentan, las mujeres indígenas no se consideran a sí mismas como víctimas, sino como cuidadoras y protectoras de su comunidad, sus hogares y su cultura. Es por esta razón, que cada vez más mujeres tienen la motivación y el deseo de participar en los espacios políticos competentes, esto se evidencia en su activa

participación a través de organizaciones y programas de defensa de los derechos de sus comunidades y territorios.

Es de gran relevancia mencionar que según un estudio realizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, en la población indígena el concepto de ser mujer está ligado a las construcciones de género pertenecientes a cada comunidad, dependiendo del contexto en el que se desarrollan y a la estructura que predomina en los respectivos territorios. Es por esta razón que se afirma que las mujeres indígenas no representan un solo grupo igualitario, por el contrario, deben ser consideradas como un sector que varía en sus costumbres, creencias y necesidades (CEPAL, 2013).

2.2.3.1. Brechas de Género en la Amazonía Peruana.

En la actualidad, la desigualdad de género sigue representando un factor contraproducente para la sociedad, en especial para las mujeres indígenas, quienes en gran parte de casos aún sufren de discriminación en temas como la salud, la educación, el acceso a una actividad laboral digna, entre otros, lo que conlleva a que no puedan lograr desarrollar sus habilidades y expresar sus elecciones y opiniones libremente (UNDP, 2019). La brecha de género que existe entre hombres y mujeres indígenas continúa estando presente en el territorio amazónico y afectando su desarrollo y el de las comunidades. Las mujeres indígenas peruanas, al contrario de los hombres, tienen mayores limitaciones para acceder a recursos y mayor dependencia de los mismos; tenemos como ejemplo el ámbito económico, en el cual las mujeres se ven relegadas, evidenciándose en un acceso reducido a créditos, menor capital y trabajo y un escaso porcentaje de propiedad de tierras. Por otro lado, en cuanto a la educación, muchas mujeres indígenas no han tenido acceso a los niveles básicos, presentando mayores

niveles de analfabetismo a comparación de los hombres, puesto que solo un pequeño porcentaje de ellas asiste o ha asistido a la escuela y una gran mayoría asume roles del hogar desde muy temprana edad, según lo que se estipula en su comunidad (Cabezas, 2017).

Por otra parte, las mujeres indígenas de la Amazonía se ven afectadas de manera desproporcionada por los efectos contraproducentes del cambio climático y la degradación del medio ambiente que afecta sus territorios. La disparidad de género en este contexto se ve presente en datos como la desigualdad en la tenencia de la tierra y el acceso reducido de la mujer a recursos naturales como la energía y el agua; todo esto produce impactos negativos tanto en el bienestar humano como en el ambiental. Los efectos negativos de actividades extractivas de minerales como el petróleo, la minería, la tala indiscriminada, entre otras donde los recursos se ven sobreexplotados, ocasiona una reconfiguración en las relaciones entre géneros y dentro de su comunidad, en las que aún se ve exacerbado el machismo, la discriminación y la desigualdad, tanto dentro como fuera de sus territorios, afectando directamente al desarrollo humano de estas mujeres. (Vilca & García, 2019).

2.2.3.2. Vínculos entre la mujer y el desarrollo sostenible

La mujer indígena tiene un importante papel en las actividades llevadas a cabo por el gobierno para frenar las secuelas y repercusiones del cambio climático. A pesar de que aún existen limitaciones y dificultades en cuanto al acceso, las mujeres cumplen un rol importante en conservación, explotación y correcto aprovechamiento de los recursos naturales, cumpliendo un rol fundamental en el manejo de ellos tanto a nivel personal como a nivel comunitario; las mujeres se encargan de gestionar el agua, las fuentes de

combustible y los alimentos, así como también cuidan los bosques y el terreno (CEPAL, 2012). Sin embargo, ellas representan uno de los grupos que se ven afectados en mayor magnitud por la degradación ambiental, es por esta razón que es de gran relevancia el incluir a la mujer como pieza importante en los procesos de desarrollo, toma de decisiones, e implementación de políticas y programas, teniendo en cuenta su opinión y sus necesidades. De acuerdo con la FAO (2007), existen evidencias de que las estrategias de desarrollo son más equitativas cuando tienen en cuenta las diferentes limitaciones, opciones, incentivos y necesidades tanto de hombres como de mujeres. Por otro lado, es necesario una mayor accesibilidad a la educación y la formación de capacidades de las mujeres, ya que esto es esencial para su empoderamiento y una mejora en sus medios de sustento.

Debido a sus conocimientos y su experiencia en términos del territorio y los recursos naturales, las mujeres indígenas pueden ofrecer relevantes ideas y opiniones sobre una mejor gestión y cuidado del medio ambiente, además de cumplir su misión con la preservación de la Amazonía. Si tanto mujeres como hombres pueden gozar de las mismas oportunidades y sus opiniones pueden ser escuchadas, es posible lograr un camino claro para el desarrollo sostenible, asegurando que ambos tengan el mismo acceso a los recursos y la misma capacidad de proteger su territorio y su cultura (Warth & Malinka, 2012).

2.2.4. Organizaciones de Mujeres Indígenas de la Amazonía

Las mujeres indígenas de la Amazonía empezaron a cobrar mayor protagonismo y participación dentro del ámbito político a partir de la década de los 90, es en esta época en la que se comienzan a formar grupos y organizaciones donde participaban de manera exclusiva, siendo su motivación principal la de crear un espacio donde poder compartir

sus ideas y pensamientos, discutir sobre temas que afectaban a la comunidad y poder solucionar los problemas a los que debían hacerle frente (Espinosa, 2010-2011).

En diversos casos, las mujeres indígenas han utilizado los grupos que se habían consolidado por la asistencia del gobierno, por ejemplo, clubes para las madres o comedores populares, como una herramienta para empezar su activismo dentro y fuera de su comunidad, superando así ciertas barreras personales y empoderándose en términos de liderazgo. Actualmente, existen en la Amazonía organizaciones formadas por y para las mujeres en donde cumplen con el liderazgo dentro de sus comunidades, dándole solución a los diversos problemas que enfrentan y defendiendo sus derechos cuando estos se ven amenazados o vulnerados. A continuación, se mencionarán algunas de las organizaciones más importantes conformadas por mujeres indígenas de la Amazonía:

ONAMIAP

La Organización Nacional de Mujeres Indígenas Andinas y Amazónicas del Perú, conocida por sus siglas ONAMIAP, brinda reconocimiento y visibilidad al papel de las mujeres indígenas en su lucha ante el cambio climático y la conservación del Medio Ambiente, siendo reconocida por distintas organizaciones y países por su labor. (ONAMIAP, 2020).

FENMUCARINAP

La Federación Nacional de Mujeres Campesinas, Artesanas, Indígenas, Nativas y Asalariadas del Perú (FENMUCARINAP) es una organización que surge en el año 2006 formada por mujeres lideresas de diferentes organizaciones sociales mixtas, teniendo como su misión la de representar, empoderar y brindar cobertura legal a las mujeres de las áreas rurales de todas las regiones del Perú. (FENMURICAP, 2020).

AIDSESEP – Programa Mujer

El Programa Mujer de la Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana (AIDSESEP) fue creado para fomentar la participación activa de la mujer indígena en las decisiones propias sobre su comunidad y su territorio, impulsando su liderazgo y desarrollo en los distintos niveles. (AIDSESEP, 2020).

CAPITULO III

3. Metodología de la Investigación

3.1. Tipo de Investigación

El presente trabajo de investigación “Influencia del Pacto de Leticia en el Empoderamiento de la Mujer Indígena de la Amazonía Peruana”, lleva a cabo un tipo de investigación cualitativo, de carácter documental, puesto que busca recopilar, organizar y analizar información existente sobre el Pacto de Leticia en el contexto de la condición actual de la mujer indígena de la Amazonía Peruana con respecto al papel que cumple en su comunidad y su compromiso con el desarrollo sostenible de su territorio, a partir de fuentes documentales. La información recopilada tiene como objetivo esclarecer y resaltar datos que serán relevantes para esta investigación.

De acuerdo con Hernández, Fernández y Baptista la investigación documental se basa en: “Detectar, obtener y consultar la biografía y otros materiales que parten de otros conocimientos y/o informaciones recogidas moderadamente de cualquier realidad, de manera selectiva, de modo que puedan ser útiles para los propósitos del estudio.” (2015, p. 50). Por otro lado, según Arias, se sostiene que la investigación documental:

Es un proceso basado en la búsqueda, recuperación, análisis, crítica e interpretación de datos secundarios; es decir, los obtenidos y registrados por otros investigadores en fuentes documentales: impresas, audiovisuales o electrónicas. Como en toda investigación, el propósito de este diseño es el aporte de nuevos conocimientos (2012, p. 27).

3.2. Diseño de Investigación

La presente investigación tiene un diseño de tipo no experimental, transversal de carácter correlacional causal puesto que busca esclarecer la relación existente entre dos variables, en este caso la relación existente entre el Pacto de Leticia y el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana. Por otro lado, en lo referente al empoderamiento, se busca analizar el rol que cumple la mujer indígena de la Amazonía Peruana en la actualidad con respecto a sus relaciones tanto con su comunidad como con su territorio, y resaltar como esta dinámica debe adaptarse en busca de una situación de igualdad para las mujeres de dichas comunidades.

3.3. Operacionalización de las Variables

Este trabajo de investigación cuenta con dos variables para su desarrollo: el Empoderamiento y el Pacto de Leticia. Para poder medir de manera adecuada las variables mencionadas se debe tener una definición clara de lo que estas significan, es así como de esta manera se identificarán las distintas dimensiones que las comprenden y los indicadores que ayudaran con la medición final.

En el presente cuadro se desarrollará la operalización de las dos variables propuestas en anteriormente, presentando su respectiva definición nominal, dimensiones e indicadores.

Tabla 1*Operacionalización de la variable Independiente*

| Variable | Definición Nominal | Dimensiones | Definición de Dimensiones | Indicadores |
|------------------|--|---|--|--|
| Pacto de Leticia | Acuerdo que busca la integración y cooperación entre los países amazónicos, con el objetivo de promover un desarrollo sostenible, conservar, preservar y proteger el territorio Amazónico. | Cooperación entre los países amazónicos | Acciones y esfuerzos que realizan en conjunto los países que comparten el bioma amazónico | Plan de Acción Nivel de Compromiso Marcos regulatorios Decisiones adoptadas |
| | | Desarrollo Sostenible | Tipo de desarrollo que tiene la capacidad de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer las de las generaciones futuras | Recursos Naturales Biodiversidad Conservación del Territorio |

Nota. Fuente: Elaboración propia

Tabla 2*Operacionalización de la variable dependiente*

| Variable | Definición Nominal | Dimensiones | Definición de Dimensiones | Indicadores |
|----------------|---|-----------------------------|--|---|
| Empoderamiento | Proceso a través del cual una persona o un grupo de personas desfavorecidas adquiere fuerza e independencia, logrando una autonomía que le permita la contribución a la comunidad y su participación dentro de todos los niveles de políticos, sociales y económicos. | Contribución a la Comunidad | Aportar y ayudar a otros miembros dentro de un mismo grupo | Impacto generado por la mujer en las decisiones de la comunidad Labores realizadas para la comunidad por parte de la mujer indígena. |
| | | Participación | Acción de involucrarse o intervenir en alguna actividad o acto | Nivel de participación política Nivel de participación social Nivel de participación económica |

Nota. Fuente: Elaboración Propia

Para concluir esta sección, los indicadores propuestos cumplen el objetivo de esclarecer la posible solución del problema de investigación. Los indicadores de la primera variable permiten medir el empoderamiento en las mujeres indígenas dentro y fuera de sus territorios, en relación con la percepción, la participación y la contribución en su comunidad. Por otro lado, los indicadores de la segunda variable con respecto al Pacto de Leticia permiten esclarecer el desarrollo y compromiso del acuerdo en relación con el desarrollo sostenible, los puntos a tratar y su aplicación por parte de los países firmantes.

CAPITULO IV

4. Conclusiones y Recomendaciones

4.1. Conclusiones

El empoderamiento de la mujer es uno de los fundamentos principales para poder lograr un desarrollo sostenible dentro de la comunidad. El conocimiento que las mujeres indígenas de la Amazonía tienen sobre diversos temas que implican su territorio son esenciales para lograr la preservación y el cuidado necesarios tanto de los recursos como del medio ambiente. Tener un claro concepto sobre el desarrollo sostenible genera mecanismos óptimos para poder promover y respetar la imagen de la mujer en la sociedad, tomando en cuenta sus opiniones y decisiones, y valorando la labor que ellas realizan en el día a día, dentro y fuera de la comunidad. A través de sus conocimientos y experiencia, ellas tienen la capacidad de brindar ideas que deben ser valoradas y tomadas en cuenta.

Por otro lado, para generar cambios sustanciales en cuanto a la preservación y conservación de la región Amazónica es necesario que exista una integración entre los actores involucrados. Los países de esta área están comprometidos a generar acciones que impulsen a alcanzar sus objetivos, siendo uno de ellos el de empoderar a la mujer en temas de sostenibilidad y cuidado de su propio territorio. A pesar de tener muchas diferencias, estas comunidades también tienen bastantes similitudes, por lo que se puede recolectar conocimientos y experiencia de los grupos vecinos para poder aplicarlos en la búsqueda de los fines.

El Pacto de Leticia propone reforzar y resaltar el rol de la mujer dentro y fuera de su propia comunidad, con el fin de poder asegurar y fortalecer su participación en el cuidado de la Amazonía y su desarrollo sostenible. Este acuerdo será beneficioso para las mujeres indígenas ya que promoverá su contribución en aspectos relevantes que podrán

generar resultados positivos tanto para ellas mismas como para el medio ambiente, al ser incluidas y tomadas en cuenta en la búsqueda del bienestar de su propio territorio.

A su vez, el Pacto al enfatizar el papel de la mujer indígena de la Amazonía Peruana, permitirá que ellas puedan participar en los procesos de desarrollo estratégico dentro de su comunidad y que sus opiniones sean consideradas al momento de la toma de decisiones y en la implementación de las políticas. La inclusión de las mujeres indígenas en temas de manejo de recursos naturales es efectiva para poder alcanzar una mejor gobernanza y mayores consensos, al igual que una sociedad más justa y equitativa.

4.2. Recomendaciones

Este trabajo de investigación puede servir de base para que otros estudiantes continúen en la búsqueda de mayor información que permita reforzar las iniciativas en cuanto al emprendimiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

Para poder lograr un mayor entendimiento sobre lo que representa un acuerdo de cooperación regional entre países de la Amazonía, es recomendable ahondar en la información existente sobre el Tratado de Cooperación Amazónica de 1978, que podrá servir de antecedente para poder definir y esclarecer mejor la relación de cooperación existente entre ellos.

Por otro lado, los estudios existentes sobre género y sobre la mujer en la Amazonía son necesarios para lograr una mejor comprensión de la situación que viene afrontando este sector de la población desde hace muchos años.

Referencias

- AIEDESEP (2020). Programa Mujer. <http://www.aidesep.org.pe/node/13210>
- Alayza, A. (2017). Política de Igualdad de Oportunidades: Posibilidades y límites para las mujeres indígenas desde una mirada interseccional. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/9374/ALAYZA_SUERO_ADELAIDA_POLITICA.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Araujo, L. (2017). Estudio de la Mujer Indígena Amazónica Situación y Propuestas. Lima , Perú: Sonimágenes del Perú S.C.R.L.
- Arias, F. (2012). El proyecto de investigación, introducción a la metodología científica. Venezuela: Editorial Episteme.
- Cabezas, R. (2017). La Importancia del Rol de la Mujer Indígena frente al Cambio Climático. Recuperado de: <https://cedia.org.pe/cediaopina/la-importancia-del-rol-de-la-mujer-indigena-frente-al-cambio-climatico/>
- CEPAL. (2012). Notas para la igualdad N° 4: El desarrollo sostenible depende de las mujeres. Recuperado de: https://oig.cepal.org/sites/default/files/nota_para_la_igualdad_4_rio_20_final.pdf
- Espinosa, O. (2010-2011). Las organizaciones de mujeres indígenas y la participación política de mujeres indígenas en la Amazonía peruana. Recuperado de: <https://investigacion.pucp.edu.pe/mes-investigacion/wp-content/uploads/2015/09/1493.pdf>

FAO (2007). Plan de acción sobre género y desarrollo. Recuperado de:

<http://www.fao.org/3/y3969s/y3969s02.htm>

FENMURICAP (2020). ¿Quiénes Somos? Recuperado de:

<http://fenmucarinap.org.pe/quienes-somos/>

Galindo, F., De La Varga, J & Ciruela, A. (2012). La Mujer Indígena Campesina en Bolivia y su Objetivo de Igualdad. Propuesta de Aplicación de un Mapa Estratégico basado en Valores Cooperativos. Recuperado de:

[https://webs.ucm.es/info/revesco/txt/REVESCO%20N%20107.4%20Fuensanta%20Car
men%20GALINDO,%20Jose%20Maria%20DE%20LA%20VARA%20y%20Antonio%
20Manuel%20CIRUELA.pdf](https://webs.ucm.es/info/revesco/txt/REVESCO%20N%20107.4%20Fuensanta%20Carmen%20GALINDO,%20Jose%20Maria%20DE%20LA%20VARA%20y%20Antonio%20Manuel%20CIRUELA.pdf)

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista M. (2015). Metodología de la investigación. México: Mc Graw Hill.

Leisher, C., Temsah, G., Booker, F. et al. (2016). Does the gender composition of forest and fishery management groups affect resource governance and conservation outcomes? A systematic map. [¿La composición por género de los grupos de ordenación forestal y pesquera afecta la gobernanza de los recursos y los resultados de la conservación? Un mapa sistemático]. Recuperado de:

[https://environmentalevidencejournal.biomedcentral.com/articles/10.1186/s13750-016-
0057-8](https://environmentalevidencejournal.biomedcentral.com/articles/10.1186/s13750-016-0057-8)

ONAMIAP (2020). Nuestra Historia. <http://onamiap.org/nuestra-historia/>

Paez, P. (2020). El reto de ser mujer e indígena en el Perú. Recuperado de:

https://elpais.com/elpais/2020/03/06/3500_millones/1583499524_327587.html

Page, N. & Czuba C.E. (1999). Empowerment: What Is It? [Empoderamiento: ¿Qué es?]- Recuperado de: <https://www.joe.org/joe/1999october/comm1.php>

Pérez, M., Vásquez, V. & Zapata, E. (2008). Empoderamiento de las Mujeres Indígenas de Tabasco: El papel de los fondos regionales de la CDI. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/351/35112172010.pdf>

Pérez, A. (2010). La Importancia del Tratado de Cooperación Amazónica en el Desarrollo Sostenible Regional, en el periodo comprendido entre 1990-2006. Recuperado de: http://132.248.9.195/ptb2010/noviembre/0664660/0664660_A1.pdf

Santiesteban, R. (2019). Mujeres Indígenas frente al Cambio Climático. Recuperado de: <https://www.iwgia.org/images/documentos/Libros/MujeresIndigenasCambioClimatico19.pdf>

Schmink, M. & Gómez-García M. (2015). Bajo el dosel: Género y bosques en la Amazonía. Recuperado de: https://www.cifor.org/publications/pdf_files/OccPapers/OP-125.pdf

United Nations Development Programme. (2019). Índice de Desigualdad de Género. Recuperado de: <http://hdr.undp.org/en/content/%C3%ADndice-de-desigualdad-de-g%C3%A9nero>

Vilca A. & García B. (2019). Un acercamiento a la mirada, realidad y aspiraciones de la mujer indígena amazónica. Recuperado de: <https://www.caaap.org.pe/2019/09/27/un-acercamiento-a-la-mirada-realidad-y-aspiraciones-de-la-mujer-indigena-amazonica/>

Warth, L. & Malinka, K. (2012). Empowering Women for Sustainable Development. [Empoderando a las Mujeres por el Desarrollo Sostenible]. Recuperado de: http://www.unece.org/fileadmin/DAM/Gender/publications_and_papers/UNECE_Discussion_Paper_2012.1.pdf

Zambrano, G. & Uchuypoma, D. (2015). Intersectando Desigualdades: Participación política de mujeres indígenas a nivel subnacional en el Perú. Recuperado de: [http://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/110636/2015-Intersectando%20desigualdades.%20Participaci% c3% b3n%20pol% c3% adtica%20de%20las%20mujeres%20ind% c3% adgenas%20a%20nivel%20nacional%20en%20el%20P er% c3% ba.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/110636/2015-Intersectando%20desigualdades.%20Participaci%c3%b3n%20pol%c3%adtica%20de%20las%20mujeres%20ind%c3%adgenas%20a%20nivel%20nacional%20en%20el%20Per%c3%ba.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia.

| Problema | Objetivos | Variables | Indicadores | Metodología |
|---|---|--|---|--|
| <p>Objetivo General</p> <p>¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?</p> | <p>Objetivo General</p> <p>Determinar la influencia del Pacto de Leticia en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.</p> | <p>V. Independiente</p> <p>Pacto de Leticia</p> | <p>D1. Cooperación entre los países amazónicos:</p> <p>Plan de Acción</p> <p>Nivel de Compromiso</p> <p>Marcos regulatorios</p> <p>Decisiones adoptadas</p> <p>D2. Desarrollo Sostenible:</p> <p>Recursos Naturales</p> <p>Biodiversidad</p> <p>Conservación del Territorio</p> | <p>Tipo y Diseño de Investigación:</p> <p>Cualitativo Documental – Correlacional Causal</p> <hr/> <p>Técnicas e Instrumentos de Recopilación de datos:</p> <p>Fuentes bibliográficas</p> |

Objetivos Específicos

¿Cuál es la influencia del desarrollo sostenible en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia de la cooperación entre los países amazónicos en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en la contribución a la comunidad de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

¿Cuál es la influencia del Pacto de Leticia en la participación en las decisiones políticas de la mujer indígena de la Amazonía Peruana?

Objetivos Específicos

Dar a conocer la influencia del desarrollo sostenible en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

Precisar la influencia de la cooperación entre los países amazónicos en el empoderamiento de la mujer indígena de la Amazonía Peruana.

Describir la influencia del Pacto de Leticia en la contribución a la comunidad de la mujer indígena de la Amazonía Peruana

Establecer la influencia del Pacto de Leticia en la participación en las decisiones políticas de la mujer indígena de la Amazonía Peruana

V. Dependiente

Empoderamiento

D1. Contribución a la Comunidad:

Impacto generado por la mujer en las decisiones de la comunidad

Labores realizadas para la comunidad por parte de la mujer indígena.

D2. Participación:

Nivel de participación política

Nivel de participación social

Nivel de participación económica

Nota. Fuente: Elaboración Propia