



UNIVERSIDAD
**SAN IGNACIO
DE LOYOLA**

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Carrera de Administración

**INFLUENCIA DE LOS FACTORES
SOCIOECONÓMICOS DE INMIGRANTES
VENEZOLANOS EN SU INSERCIÓN EN LIMA
METROPOLITANA DURANTE EL 2018**

**Trabajo de Investigación para optar el Grado Académico de
Bachiller en Administración**

**RICARDO ABANTO LIVELLI
BRAULIO ENRIQUE AGAPITO PONCE**

**Lima - Perú
2020**

Resumen

El presente trabajo analiza cómo se produce la inserción de los migrantes venezolanos en el mercado laboral de Lima Metropolitana del año 2018, determinando qué es lo que se toma en cuenta para su empleabilidad. Además, se destaca cómo influyen los factores socioeconómicos en la contratación de los foráneos. Nuestra información se basó en la recopilación de la encuesta: “Encuesta Dirigida a la Población Venezolana que Reside en el País (ENPOVE)” empleadas por el INEI recopiladas por 37 preguntas cerradas, en donde pudieron identificar las variables como: Edad, Sexo Femenino, Grado de Instrucción y Discriminación, los cuales van incidir en la oferta y demanda laboral. El método de investigación empleado fue de máxima similitud desarrollando un tipo de investigación cualitativa con un diseño correlacional y los resultados se estimaron a través de un Modelo Logit y Probit. Los resultados muestran que la edad tiene una relación directa con la contratación de los venezolanos, a razón de que la edad productiva tiene mayor aceptación. Por otro lado, existe una relación negativa entre sexo femenino, grado de instrucción y discriminación en la Situación Laboral. Siendo este último factor el más desventajoso al momento de postular a un puesto de trabajo.

PALABRAS CLAVE: Migración Venezolana; Mercado Laboral; Respuesta Social; Modelo Logit; Modelo Probit

Abstract

The present work analyzed how the insertion of Venezuelan migrants in the labor market of Metropolitan Lima in 2018 occurs, determining what is taken into account for their employability. In addition, it highlights how socioeconomic factors influence the recruitment of outsiders. Our information was based on the compilation of the survey: “Survey Directed to the Venezuelan Population Residing in the Country (ENPOVE)” used by the INEI, collected by 37 closed questions, where they could identify the variables such as: Age, Female Sex, Degree of Instruction and Discrimination, which will affect labor supply and demand. The research method used was of maximum similarity, developing a type of qualitative research with a correlational design and the results were estimated through a Logit and Probit Model. The results show that age has a direct relationship with the hiring of Venezuelans, because the productive age has greater acceptance. On the other hand, there is a negative relationship between female sex, educational level and discrimination in the Labor Situation. This last factor being the most disadvantageous when applying for a job.

KEY WORDS: Venezuelan Migration; Working Market; Social Response; Logit Model; Probit Model

Introducción

El Perú es un claro ejemplo de como la ola migratoria de miles de venezolanos impactó fuertemente en el mercado laboral y como esto ha repercutido en la estabilidad económica social de manera positiva, engrosando la fuerza de trabajo y el capital humano. Este grupo foráneo ha representado una gran oportunidad económica para nuestro país, debido a que tienen el potencial de elevar la capacidad productiva e impulsar su crecimiento de forma significativa, pues mayoritariamente son personas jóvenes que según datos estadísticos (Banco Mundial, noviembre 2019) el 42% tiene entre 18 y 29 años y el 57 % de los que están aptos para trabajar cuentan con algún tipo de estudio superior.

Aunque la demanda para el sector educativo y el sector salud, han sufrido un gran incremento y a pesar de que estos foráneos no reciben el salario promedio de un ciudadano común, sus aportes exceden ampliamente los costos que generan su permanencia y podrían aumentar el ingreso fiscal neto y la productividad, alcanzando una tasa del 3.2% con tan solo el número de migrantes del año 2018.

La problemática encontrada en la inclusión laboral de los venezolanos en nuestra sociedad es que existen dos factores específicos en su contratación: los factores socioeconómicos (Edad, Sexo Femenino y Grado de Instrucción) y el factor de la discriminación.

La edad se relaciona específicamente con la experiencia y para muchos jóvenes extranjeros es un punto en contra la falta de experiencia. Por otro lado, las mujeres venezolanas no tienen muchas oportunidades laborales en nuestro medio, porque están sujetas a la maternidad, se les encasilla en trabajos de atención al público y sufren también de acoso sexual. La inmediatez de conseguir un trabajo, hace que pongan de lado sus estudios superiores y su desarrollo personal o profesional, pues prima en ellos la urgencia o necesidad. Además, es notorio la discriminación y el prejuicio que experimentan los migrantes a razón de la desconfianza que tiene los empleadores por las noticias de delitos y asaltos que se relaciona con este flujo de personas.

Anteriores investigaciones comprobaron que los fenómenos migratorios causan efectos en la incorporación laboral de un país. Vásquez (2014) Señaló que, algunos migrantes han logrado vencer la barrera de la discriminación consiguiendo ser incluidos en la sociedad. Esto nos ha servido para descubrir el impacto que causa este fenómeno en nuestra sociedad, además, ante una ola migratoria, la sociedad receptora reacciona con una actitud discriminatoria, que se da tanto en el entorno más cercano, como en el entorno laboral.

López, Salas y Oso (2015) señalaron que el grado de instrucción para los migrantes, es una herramienta fundamental, pues les sirve como un medio útil para iniciar un negocio independiente. En nuestro

análisis hemos observado que el nivel académico no es tan importante puesto que los extranjeros vienen a trabajar mayormente al sector informal. Además, la falta de empleo hace que ellos ocupen puestos que los limeños comunes no desean.

De acuerdo a esto, nos hace falta una política laboral que responda a los retos que plantea la migración, con un plan nacional de empleo, que incluya a los extranjeros que residan en nuestro país, el cual debe apoyarse con un control estadístico que indique el nivel educativo de los foráneos, ya que esto nos reflejara quienes son las personas que son accesibles a ocupar un puesto laboral.

Dancourt (2018), sostiene que el ingreso masivo de venezolanos fácilmente se ha convertido en una población económicamente activa; a su vez, identificó que el factor más importante para ocupar una vacante laboral es la edad productiva a razón de que esto representa una ventaja competitiva pues se requiere fuerza física, energía y dinamismo en la generalidad de los trabajos.

De acuerdo con lo anteriormente mencionado, la investigación formulo ciertas interrogantes, de manera general ¿Cómo los factores socioeconómicos tras la migración de los venezolanos impactan el mercado laboral de Lima Metropolitana durante el 2018?, asimismo, de acuerdo a los factores específicos ¿Cuál es el efecto parcial que tienen las mujeres venezolanas en relación a su inserción en el mercado laboral de Lima Metropolitana durante el 2018? ¿Qué efecto parcial presenta la edad de los venezolanos en relación a su inserción en el mercado laboral de Lima Metropolitana durante el 2018? ¿Cuál es el efecto parcial del grado de instrucción de los venezolanos en relación a su inserción en el mercado laboral de Lima Metropolitana durante el 2018? Y por último ¿Qué efecto parcial presenta la discriminación que sufren los venezolanos en relación a su inserción en el mercado laboral de Lima Metropolitana durante el 2018?

La finalidad de esta investigación fue descubrir la influencia de algunos factores en la inclusión de trabajo de los migrantes venezolanos, para poder entender que barreras tiene que superar para acceder a un puesto laboral. Además, se enfocó en identificar el perfil que toman en cuenta los contratistas y empresarios limeños al reclutar al postulante venezolano, describiendo cuales son las ventajas competitivas que son útiles en la empleabilidad de estos foráneos (Edad) y señalamos los puntos negativos que juegan en contra de su contratación.

Método

Tipo de investigación

El tipo de investigación realizado fue de tipo cualitativo, al igual que para el tipo cuantitativo, la recolección de datos resulta primordial, solamente que su propósito radica en variables para llevar a cabo inferencias y análisis estadístico. El objetivo principal de un estudio cualitativo es obtener datos (que se convertirán en información) posteriormente. Además, al momento de obtener los datos que sirvieron de base para poder analizar las variables que se tuvieron en consideración para el estudio de este trabajo se hizo uso de la investigación cualitativa.

Hernández, Fernández y Baptista (2014) explicaron que los datos cualitativos se recolectan con la finalidad de ser analizados y entendidos, y así responder a las preguntas de investigación y generar conocimiento. Asimismo, no se reducen a números para ser analizados estadísticamente.

Diseño de Investigación

El tipo de la investigación fue no experimental con clasificación transaccional o transversal su propósito es poder describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento determinado, además, corresponde al diseño correlacional causal ya que, esta clase de diseño describe relaciones entre dos o más categorías o variables en un momento determinado para esta investigación se recolectó y describió datos compuestos de las relaciones entre dos o más variables en un momento determinado el cual corresponde a el año 2018.

El nivel de investigación correlacional causal se definieron los tipos de diseños que tuvieron como función recolectar datos en un momento de tiempo específico. Su finalidad ha sido describir variables y a su vez poder analizar su incidencia e interrelación. Es posible que abarque subgrupos y grupos de objetos, personas e indicadores.

Participantes

Para ello, primero se explicó de qué manera se definió la población estudiada, así como las características además de la unidad de análisis. Luego se detalló la definición y estructura de la muestra. Es pertinente acotar que los datos de la muestra son datos obtenidos del censo de (ENPOVE).

Además, la población se compuso de las variables de los migrantes venezolanos como: carrera estudiada frente a cargo desempeñado en el mercado laboral limeño. A nuestro parecer, fue pertinente describir ciertas características demográficas, culturales, y sociales pues esto ayudó en la inserción de la mano de obra venezolana al mercado Limeño.

El tipo de muestra corresponde al tipo probabilística específicamente haciendo uso de un muestreo por conglomerados. Con lo explicado anteriormente la definición de la muestra fue la siguiente: “Conjunto de variables de la migración venezolana a Lima y el impacto en su inserción al mercado laboral Limeño”.

Esta investigación ha tomado como muestra un grupo de personas venezolanas las cuales residen en la zona urbana de los distritos de la ciudad de Lima, según el censo realizado por la INEI del año 2018 (ENPOVE), donde existieron 65833 resultados. Sin embargo, se tomaron para la población objetivo compuesto por 4214 personas del departamento de Lima.

Para el cálculo de la muestra población finita, se hizo uso de la fórmula a continuación:

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

Dónde: N: Total de población = 4214

Z: 1.96 al cuadrado (5%).

p: Probabilidad aceptación. (50%)

q: Probabilidad rechazo. (50%)

e: Nivel de confianza (5%)

n: Muestra de la investigación: 352

Finalmente, se determinó que la muestra está compuesta por 352 venezolanos los cuales generaron un impacto en el plano laboral en el periodo 2018.

Tabla 1 Estadística de prueba.

1- α	$\alpha/2$	Z $\alpha/2$	Intervalo de confianza
0.90	0.05	1.645	$(\underline{X} - 1,645 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}}; \underline{X} + 1,645 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}})$
0.95	0.025	1.96	$(\underline{X} - 1,96 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}}; \underline{X} + 1,96 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}})$
0.99	0.005	2.575	$(\underline{X} - 2,572 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}}; \underline{X} + 2,575 \cdot \frac{\sigma}{\sqrt{n}})$

Fuente: Elaboración propia.

Instrumentos

La investigación demandó el uso de instrumentos los cuales fueron empleados para esta investigación tales como la encuesta, la cual fue dirigida a una población objetiva de migrantes venezolanos, teniendo como base las preguntas formuladas por el INEI del año 2018. Consta de 37 preguntas básicas clasificadas en cuatro módulos: Perfil del encuestado, Nivel de Educación, Situación laboral y Nivel de Aceptación.

En el primer módulo se establecieron preguntas con la finalidad de determinar el perfil del encuestado como edad, sexo y la fecha que se establecieron en el Perú.

El segundo módulo se centró en el nivel de estudios de cada migrante para saber el grado de preparación de esta ola de venezolanos en el Perú.

El tercer módulo se enfocó en la Situación Laboral de los migrantes con el fin de saber cómo incide este factor en la PEA peruana.

El cuarto módulo se focalizó en el nivel de aprobación o acogida que tiene los pobladores venezolanos en nuestro país.

Finalmente, la información recolectada fue analizada mediante el Programa E-views 10 para estimar los parámetros y correlaciones existentes en el modelo planteado.

Procedimiento

Para el procedimiento de recolección de datos, se empleó una muestra de 352 venezolanos por medio de la fuente de investigación del INEI. A través de esta base de datos se tomó en cuenta que las variables de discriminación, grado de instrucción, Situación laboral, edad y Sexo Femenino. Indicando de cada una de ellas las dos probabilidades, como, por ejemplo: La discriminación con valores de 1(si) o 0(no), nivelación de instrucción desde el nivel primaria hasta el nivel de nivel secundario, sexo siendo clasificado por el sexo femenino, mientras que la Situación laboral se realizó mediante los valores e 1(si) o 0(no) y mientras que en la edad se usó valores cuantitativos. También se indicó el nivel de sueldo de los pobladores venezolanos en base a su nivel de instrucción. Por consiguiente, toda la información fue obtenida mediante el análisis de los estadísticos descriptivos, que ayudaron a determinar las frecuencias de la tendencia central. Además, se desarrolló el modelo Logit para determinar la relación directa de la edad con la contratación de los venezolanos planteada en la investigación.

Análisis de Datos

Se utilizó para la investigación, el software Microsoft Excel para la extracción de datos tomando la base de datos de la INEI, de esta manera, estas variables fueron trabajadas por un análisis correspondiente y gráfico de manera de tabla.

Luego se utilizó el software de E-views 10 para estimar y evaluar los datos cuantitativos siguiendo la guía del modelo logit y Probit proporcionado en el libro Investigación en Economía y Negocios Metodología con aplicaciones en E – Views de la Universidad San Ignacio de Loyola.

Se realizó el avance de la base de datos correspondiente de la INEI E-views 10, que tuvo como resultado en codificar las respuestas de los encuestados y presentarlas en forma de matriz para posteriormente ser procesadas por el programa.

Para desarrollar este análisis se tuvo que delimitar la data considerando únicamente a las personas migrantes de Venezuela con una muestra de 352 acerca de los factores socioeconómicos tras la migración de los ciudadanos venezolanos, y se observó de qué manera impactan en el mercado laboral de Lima Metropolitana, evitando así el sesgo en los resultados.

El modelo se definió como la probabilidad de los factores socioeconómicos tras la migración de los venezolanos se presentó un impacto positivo el mercado laboral de Lima Metropolitana en la muestra, a continuación, se muestran dichas probabilidades del modelo Logit - Probit:

$$P (SL = 1) = P$$

$$P (SL = 0) = 1 - P$$

Dónde:

- SL: Situación laboral – Variable dicotómica.
- P: Probabilidad.

En consecuencia, se planteó la siguiente regresión lineal múltiple de respuesta cualitativa:

$$\text{Situación laboral} = \beta_1 + \beta_2 \text{Sexo}_2 + \beta_3 \text{Edad}_3 + \beta_4 \text{Grado de Instrucción}_4 + \beta_5 \text{Discriminación}_5 + \mu_i$$

Dónde:

- SL: La probabilidad que sea una persona se encuentre en una situación laboral favorable.
- Sexo: Mujeres.
- Edad: Años.
- Grado de instrucción: Hasta nivel secundarios.
- Discriminación: Efecto a su posibilidad de trabajo.
- B1: Constante.
- B2, 3, 4, 5: Coeficientes (Parámetros).
- U: Error.

Luego se identificó las ecuaciones de los modelos y se derivó a desarrollar los siguientes pasos para la estimación de los resultados:

1. En el primer punto, se estimó mediante el *test Normalidad*, para determinar la significancia de los parámetros asociados a las variables independientes del modelo, estos se analizaron mediante el criterio del nivel de significancia (5%).

2. En segundo lugar, se analizó los coeficientes de las variables independientes (mujeres venezolanas, sexo, Nivel de educación y Discriminación), para determinar el tipo de relación que muestran con proporción a la variable dependiente (Situación Laboral), ya sea una relación directa (Positiva) o una relación inversa (Negativa). Asimismo, con el fin de obtener una interpretación acertada y pertinente de los resultados se tiene que transformar mediante el número Aureliano los coeficientes para poder expresar efectos marginales de las variables independientes con la dependiente.
3. En tercera instancia se realizó el test de evaluación de expectativa de predicción de los modelos Logit y Probit, donde se determinó la precisión del modelo en valores porcentuales y también se logró identificar la precisión de las respuestas correctas y las incorrectas.
4. Finalmente, se utilizó del modelo de elección discreta para identificar el modelo de respuesta cualitativa con mayor precisión, esto mediante los indicadores R-Squared, Criterios de información (Akaike y Schwarz) y Log Likelihood.

Resultados

Tabla 2 – Estadístico descriptivos y test de normalidad

	Pea	Sexo	Edad	Grado Instrucción	Discriminación
Media	0.35511	0.53977	30.5312	0.403409	0.389205
Mediana	4	3	5	0	0
Máximo	0	1	28	1	1
Mínimo	1	1	60	0	0
Std. Dev.	0.47922	0.49912	9.12116	0.49128	0.488264
Jarque-Bera	60.6384	58.6761	73.4165	59.01932	59.2924
Probabilidad	6	8	3	0	0
Observaciones	0	0	0	0	0
	352	352	352	352	352

Fuente: Elaboración propia.

Según el análisis descriptivo de las series se observó que la media, mediana, máximo y mínimo de cada serie según su respuesta en el cuestionario del INEI. Asimismo, se observó que todas las variables presentan una desviación estándar baja, indicando que no presentan problemas de dispersión y finalmente, según el test de normalidad de Jarque Bera, todas las variables no siguen una distribución normal; debido a que, las probabilidades asociadas al test presentaron valores menores al nivel de significancia de 5%.

Tabla 3 - Modelo Logit

Variable Dependiente: Situación laboral				
Variable	Coefficiente	Efecto parcial	z-Statistic	Prob.
Sexo	-0.4896	0.6129	-2.1053	0.0353
Edad	0.0331	1.0336	2.6274	0.0086
Grado Instrucción	-0.5117	0.5995	-2.1293	0.0332
Discriminación	-0.6681	0.5127	-2.7510	0.0059
C	-0.9171	0.3997	-2.1846	0.0289
LR statistic	22.85872	Prob(LR statistic)	0.000135	

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo al test de significancia individual de los parámetros se observó que, individualmente todos los parámetros asociados a las variables independientes son significativos estadísticamente;

es decir, los valores de los estadísticos Z son mayores a dos en valor absoluto. Asimismo, según la probabilidad del estadístico LR se observó que todos los parámetros en conjunto son estadísticamente significativos; ya que, la probabilidad es menor al nivel de significancia de 5%. Por otro lado, la única variable que presentó una relación directa con la variable que expresa una inclusión al mercado laboral fue la edad y las variables sexo, grado de instrucción y discriminación presentan una relación inversa con la situación laboral.

Tabla 4 - Evaluación del modelo Logit

	Dep=0	Dep=1	Total
P(Dep=1)≤C	208	98	306
P(Dep=1)>C	19	27	46
Total	227	125	352
Correcto	208	27	235
% Correcto	91.63	21.6	66.76

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo a la evaluación de expectativa de predicción del modelo Logit se determinó el nivel de certeza de las observaciones realizadas (Encuestas) donde se obtuvo un 66.76% de éxito en la estimación de los resultados. Además, individualmente los valores 1 presentaron un porcentaje de éxito de 21,6% y los valores 0 en un 91.63%, Siendo los valores 1 las personas empleadas y 0 las personas desempleadas.

Tabla 5 - Modelo Probit

Variable dependiente: Situación laboral				
Variable	Coeficiente	Efecto parcial	z-Statistic	Prob.
SEXO	-0.291132	0.747417012	-2.059531	0.0394
EDAD	0.019473	1.019663836	2.56266	0.0104
GRADO_INSTRUCCION	-0.299824	0.740948616	-2.071295	0.0383
DISCRIMINACION	-0.401446	0.669351464	-2.754473	0.0059
C	-0.550341	0.576753104	-2.138465	0.0325
LR statistic	22.42144	Prob(LR statistic)	0.000165	

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo al test de significancia individual de los parámetros se observó que, individualmente todos los parámetros asociados a las variables independientes son significativos estadísticamente; es decir, los valores de los estadísticos Z son mayores a dos en valor absoluto. Asimismo, según

la probabilidad del estadístico LR se pudo apreciar que todos los parámetros en conjunto son estadísticamente significativos; ya que, la probabilidad es menor al nivel de significancia de 5%. Por otro lado, la única variable que presento una relación directa con la variable que expresa una inclusión en la situación laboral fue la edad y las variables sexo, grado de instrucción y discriminación presentan una relación inversa con la situación laboral.

Tabla 6 - Evaluación del modelo Probit

	Dep=0	Dep=1	Total
P(Dep=1)≤C	208	100	308
P(Dep=1)>C	19	25	44
Total	227	125	352
Correcto	208	25	233
% Correcto	91.63	20	66.19

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo a la evaluación de expectativa de predicción del modelo Probit se pudo determinar el nivel de certeza de las observaciones realizadas (Encuestas) donde se obtuvo un 66.19% de éxito en la estimación de los resultados. Además, individualmente los valores 1 presentaron un porcentaje de éxito de 20.00% y los valores 0 en un 91.63%, Siendo los valores 1 las personas empleadas y 0 las personas desempleadas.

Tabla 7 - Modelo de elección descrita

	Logit	Probit
McFadden R-squared	0.049911	0.048956
Akaike info criterion	1.264579	1.265821
Schwarz criterion	1.31946	1.320703
Hannan-Quinn criter	1.286419	1.287662

Fuente: Elaboración propia.

Finalmente, para la elección del modelo con mejor precisión de los resultados se consultó los siguientes datos:

- Según McFadden R-Squared el modelo Logit presentó mejor valor de bondad de ajuste.
- Según los criterios de información Akaike, Schwarz y Hannan-Quinn, el modelo Logit presentó valores son más cercanos al 0.

Por lo tanto, el modelo que tiene mayor impacto sobre las observaciones recaudadas por la base de datos del INEI sobre la participación de la migración venezolana en la situación laboral corresponde al Logit.

Discusión

De acuerdo a los resultados de la investigación sobre la edad de los migrantes y su relación con la Situación Laboral, los autores antes citados mencionan que la edad óptima o con mayor probabilidad de empleabilidad se encuentra entre los 15 a 39 años (Dancourt, 2018) Por ende, nuestros resultados concluyen que mientras los venezolanos presenten mayor edad tiene una mayor probabilidad de ser contratados en Lima Metropolitana.

De acuerdo a los resultados de la investigación sobre la discriminación de las migrantes femeninas y su relación con la Situación Laboral, los autores antes citados mencionan que en México las mujeres migrantes consideran que presentan restricciones para alcanzar un óptimo desarrollo laboral siendo un factor fundamental la discriminación (Vásquez, 2014). Asimismo, en España (Lopez- Salas y Oso 2015) mencionan que las migrantes sufren una menor tasa con relación al sexo masculino a la hora de perder empleo. Por otro lado, (Tito Mamani, Juana Iris y Huahuisa Checcollo, Richard Gregori 2015) señala que las mujeres peruanas que trabajan en Chile poseen un limitado acceso laboral el cual complica su desarrollo profesional ya que, la manera en la que viven se muestra impactada por el envío de remesas a sus familias.

Por ende, nuestros resultados concluyen que las migrantes del sexo femenino al encontrarse ante una mayor discriminación poseen una menor probabilidad de ser contratados en Lima Metropolitana.

Con relación a los resultados de la investigación relacionado con el grado de instrucción de los migrantes y su relación con la Situación Laboral, el autor antes citado sostiene que los migrantes peruanos en Ecuador que se encuentran altamente calificados son vistos como un factor positivo para la sociedad ya que, enriquece tanto cultural como económicamente al país. (Cárdenas 2014). En este caso existe una relación diferente a la realidad nacional estudiada en este trabajo.

También contemos el caso de los autores (Espinoza y Ore, 2017) la investigación fue llevada en Perú y habla acerca de los jóvenes venezolanos los autores denotan que los inmigrantes venezolanos le dan prioridad a incrementar su nivel de instrucción desean estudiar e incrementar sus conocimientos para que se logre aminorar la disparidad social y evitar la pobreza mediante la formación personal.

Por ende, nuestros resultados concluyen que mientras los venezolanos cuenten con un mayor grado de instrucción (universitario / técnico) la posibilidad de ser contratados es menor con relación a los migrantes que únicamente poseen primaria o secundaria completa.

Según la perspectiva del autor (Marrón, 2017) si existe discriminación de género en los migrantes por el país que los acoge, como el caso de las peruanas que residen en Suiza quienes se sienten excluidas y desplazadas en el ámbito social y laboral. Y aunque el porcentaje de estas mujeres no es muy significativo esto refleja que existe segregación y celo profesional en muchos lugares.

Nosotros por nuestra parte concordamos con el enfoque de este autor pues debido a nuestro análisis comprobamos que la discriminación influye en la contratación de las mujeres migrantes de manera negativa.

Por otra parte, la estigmatización cultural y social del país de destino refleja cierto grado de discriminación afectando la estructura ocupacional a la que incursionan las mujeres migrantes, como lo sostiene (Stefoni, 2002) quien señala que las mujeres peruanas que radican en Chile terminan trabajando en casas particulares, aunque su nivel académico sea superior.

Nosotros por nuestros resultados coincidimos con esta posición, pues por nuestra indagación inferimos que la estigmatización reflejada en la discriminación afecta de manera negativa, en la decisión de contratar a una migrante. En nuestro país, por ejemplo, se emplea a las venezolanas para el cuidado y la belleza personal y para atención al cliente y no se toma en cuenta el grado de instrucción que posee.

Por otra parte, de acuerdo a los resultados obtenidos fruto de la investigación sobre las migrantes de sexo femenino y su relación con la situación laboral, los autores antes citados mencionan que en España las migrantes son jefas del hogar en la mayoría de los casos y sus oportunidades laborales se ven condicionadas a aspectos como su edad o su etnia, motivo por el cual en la mayoría de los casos las migrantes se ubican como empleadas del hogar (Martínez, 2003). Por esto, nuestros resultados concluyen que los migrantes específicamente del sexo femenino al encontrarse ante una situación en la cual exista una mayor discriminación poseen una menor probabilidad de ser contratados en Lima Metropolitana. A su vez, los resultados demuestran que mientras los

venezolanos presenten mayor edad tiene una mayor probabilidad de ser contratados en Lima Metropolitana.

Pongamos por caso lo mencionado anteriormente por los autores (Torales, González y Pérez, 2005) en Ecuador las migrantes femeninas alegan que sufren de discriminación de género, asimismo, estas poseen una participación laboral menor con relación del sexo masculino. Nuestros resultados concluyeron que las migrantes del sexo femenino al encontrarse en situaciones que conlleven una discriminación existe una menor probabilidad de ser contratados en Lima Metropolitana.

Referencias

- Brumat, L. (2011). La vulnerabilidad de los inmigrantes como sujetos de Derechos Humanos: un análisis de la SB 1070 del Estado de Arizona. *Revista Agora Internacional*, 13.
- Cárdenas (2014). *El impacto de la inmigración extranjera peruana y colombiana en la Población Económicamente Activa de Ecuador*.
- Céspedes, N. (2003). Factores cíclicos y estructurales en la evolución de la tasa de desempleo. *Revista Estudios Económicos, Banco Central de Reserva del Perú*, 9, 199-221.
- Dancourt (2018), *Inmigración masiva, salarios reales y empleo: un modelo keynesiano. Economía Vol. XLI, N° 81, semestre enero-junio 2018, pp. 35-46 / ISSN 0254-4415*.
- De La Vega, I. (2014). Tráfico pesado de venezolanos cualificados hacia múltiples destinos. *Migración y Educación en Venezuela: Análisis y propuestas.*, 57-88. Caracas: Fundación Talven.
- De la Vega, I., Puente, J. y Sánchez, M. (2019). *El colapso de Venezuela versus el desarrollo sostenible de países sudamericanos seleccionados*. Suiza: Sustainability.
- Espinoza y Ore (2017). *Principales Factores Socioeconómicos que influyen en la calidad de vida de los jóvenes venezolanos inmigrantes de 18- 25 años de la Organización No Gubernamental Unión Venezolana en la Ciudad de Lima – Perú, 2017*.
- Hernández, R. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6° Ed.). México D.F.: McGraw-Hill Interamericana.
- Hernández, T. y Ortiz, Y. (2011). La migración de médicos en Venezuela. *Revista Panamericana Salud Pública*, 30(2), 177-81.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) (2018). *Encuesta Dirigida a la Población Venezolana que Reside en el País (ENPOVE)*. Perú: Lima Metropolitana.
- Klein, J., Fontan, J. y Tremblay, D. (1998). Acción colectiva y activación del capital socio-territorial como reacción a la globalización: El caso de Montreal. *Economía Sociedad y Territorio*, 1, 4.
- Larios, J., González, C. y Álvarez, V. (2016). *Investigación en Economía y Negocios: Manual de metodología con aplicaciones de E-views*. Lima: Universidad San Ignacio de Loyola.

- López, Salas y Oso (2015) *Inmigración en tiempos de crisis: dinámicas de movilidad emergentes y nuevos impactos sociales*. Migraciones. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones, (37), 9-27.
- Marrón (2017). *La Problemática Socioeconómica de los Migrantes Peruanos en Zúrich-Suiza 1996 – 2016*. Tesis presentada por el Bachiller, Para optar el Título Profesional de: Licenciado en Sociología. Arequipa, Perú. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
- Martínez (2003). *La reciente inmigración latinoamericana a España. Santiago de Chile: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía*. Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE) – División de Población de la CEPAL, proyecto Investigación de la Migración Internacional en Latinoamérica (IMILA)
- Memoria 2018. (2018, diciembre). *Banco Central de Reserva del Perú*.
- Microdatos. (2019, noviembre). *Instituto Nacional de Estadística e Informática*.
- Sierra, R. (1999). Tesis Doctorales y Trabajos de Investigación Científica. (5° Ed.), *Metodología general de su elaboración y documentación*. España: Paraninfo.
- Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana. (2018, abril). *Instituto Nacional de Estadística e Informática*.
- Stark, O. y Taylor, J. (1991). Incentivos a la migración, tipos de migración: el papel de la privación relativa. *Economic Journal*, 101, (408), 1163-78.
- Stefoni (2002). Mujeres inmigrantes peruanas en Chile. *Papeles de población*, ISSN-e 1405-7425, Vol. 8, N° 33, 2002.
- Tito Mamani, Juana Iris y Huahuisa Checcollo, Richard Gregori (2015). *Influencia de los factores socio – laborales en la calidad de vida de la mujer peruana migrante en Chile: casa de la acogida CIAME Santiago Chile - 2015*. Santiago, Chile
- Torales, González y Pérez (2005). Migraciones laborales en Sudamérica: la Comunidad Andina. Ginebra: Sector de la Protección Social, Programa de Migraciones Internacionales. Estudio Cualitativo, 13.

Vásquez (2014) *Migración y discriminación contra los indígenas: el caso de las mujeres migrantes en la zona metropolitana de Monterrey*. Tesis (Maestría en Ciencias Sociales con orientación en Desarrollo Sustentable) Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL).

Wright, K. (2018). *International Migration, Development and Human Wellbeing*.