



UNIVERSIDAD
**SAN IGNACIO
DE LOYOLA**

FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería Industrial y Comercial

IMPLEMENTACION DE MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL CON ENFOQUE COVID EN PLANTA PESQUERA TAMBO DE MORA

**Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial y
Comercial**

PEDRO EDINSON GUTIERREZ AGUADO

(0000-0002-6579-6949)

Asesor:

Mg. Alex Antonio Izquierdo Requejo

(0000-0002-2433-4166)

Lima – Perú

2022

Tesis

INFORME DE ORIGINALIDAD

6%

INDICE DE SIMILITUD

6%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

4%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	bdigital.unal.edu.co Fuente de Internet	1%
2	es.scribd.com Fuente de Internet	1%
3	tesis.ucsm.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	pt.slideshare.net Fuente de Internet	1%
7	repositorio.ug.edu.ec Fuente de Internet	1%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 1%

Excluir bibliografía

Activo

JURADO DE LA SUSTENTACIÓN ORAL

.....
Presidente

.....
Jurado 1

.....
Jurado 2

Entregado el: __ / __ / 20...

Aprobado por:

.....
(Pedro Edinson Gutierrez Aguado)

Graduando

.....
(Alex Antonio Izquierdo Requejo)

Asesor de Tesis

UNIVERSIDAD SAN IGNACIO DE LOYOLA

FACULTAD DE INGENIERÍA

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Pedro Edinson Gutierrez Aguado , identificado con DNI N° 70550398, Bachiller del Programa Académico de la Carrera de Ingeniería Industrial y comercial de la Facultad de Ingeniería de la Universidad San Ignacio de Loyola, presento mi tesis titulada:

“IMPLEMENTACION DE MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL CON ENFOQUE COVID EN PLANTA PESQUERA TAMBO DE MORA”

Declaro en honor a la verdad, que el trabajo de tesis es de mi autoría; que los datos, los resultados y su análisis e interpretación, constituyen mi aporte. Todas las referencias han sido debidamente consultadas y reconocidas en la investigación.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad u ocultamiento de la información aportada. Por todas las afirmaciones ratifico lo expresado, a través de mi firma correspondiente.

Lima,de 2022

.....

(Pedro Edinson Gutierrez Aguado)

DNI 70550398

DEDICATORIA

El presente estudio se lo dedico a mi Señor de los milagros, a mis padres en especial a mi madre que me guía y me brindó su apoyo. A la Universidad San Ignacio de Loyola que me hicieron crecer profesionalmente.

AGRADECIMIENTO

El presente trabajo agradecemos al señor de los milagros que me ayuda y me guía para poder lograr mis objetivos, por todos los favores recibidos y también en los momentos más difíciles para no poder desistir de lograr esta meta.

A mis padres por darme la vida e inculcarnos los valores donde siempre me alientan para seguir adelante, en especial a mi mamá que desde el cielo me guía y me brinda el soporte para seguir adelante en este objetivo.

Al Ing. Nello Utrilla por brindarme todo el apoyo y el soporte para poder realizar la implementación de la matriz IPERC.

A la empresa por abrirme la puerta y confiar en este colaborador.

A mi casa de estudio por brindarme todo el conocimiento para mi crecimiento profesional.

Agradezco a mi asesor que con su amplio conocimiento me guio para culminar el proceso de la tesis

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
TABLA DE CONTENIDO	vi
LISTA DE TABLAS	viii
LISTA DE FIGURAS	ix
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCIÓN	xiii
CAPITULO I: GENERALIDADES.	1
Problema de investigación.	1
Realidad problemática.....	1
Formulación del problema.	3
Justificación.....	5
Objetivos.	6
Objetivo General.	6
Objetivos Específicos.....	6
CAPITULO II: MARCO TEORICO.	8
Antecedentes.	8
Bases teóricas.	18
Historia de la seguridad ocupacional.	18
Historia de la Seguridad Ocupacional en el Perú.....	22
.Requisitos Legales y Otros Requisitos.....	24
Definición de términos básicos.	25
CAPITULO III: DISEÑO METODOLÓGICO	30
Formulación de la Hipótesis.....	30
Hipótesis General	30
Hipótesis Especifica.	30
Identificación de Variables.	33
Variables 1	33
Variables 2	33
Operacionalización de Variables.....	33
Población.....	34
Muestra.....	34
Diseño de Investigación.	35
Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.	36
Métodos y Procedimientos de análisis de datos.	36
CAPITULO IV: DESARROLLO.	38
CAPITULO V: RESULTADOS.	41
A) Prueba de Correlación de Pearson	41
B) Prueba de Normalidad.....	47
C) HIPOTESIS 3	52
D) Nivel De Influencia	57
E) Resumen.....	65
Interpretación de Resultados.	70
Aplicación	76
CAPITULO VI: DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	113

CAPITULO VII: CONCLUSIONES.....	117
CAPITULO VIII: RECOMENDACIONES.....	120
REFERENCIAS.....	122
ANEXOS.....	127
ANEXO A Operacionalización.....	127
ANEXO B Consentimiento.....	132
ANEXO C Juicio Experto Metodológico.....	133
ANEXO D Juicio Experto Laboral.....	134
ANEXO E Juicio Experto Laboral.....	135
ANEXO F Acta del Sub Comited de Seguridad Aprobación IPERC y Publicación.....	136
ANEXO G Programa de Capacitaciones 2021.....	140
ANEXO H Capacitación Protocolo Covid-19.....	141
ANEXO I Capacitación Sobre reporte de accidentes a miembro del Comité de seguridad.....	142
ANEXO J Capacitación sobre reportes de incidentes a miembros del Sub comited.....	143
ANEXO K Capacitaciones.....	144
ANEXO L Condiciones Inseguras 2021.....	157
ANEXO M IPERC 2020.....	161
ANEXO N IPERC 2021 DE TODAS LAS AREAS.....	162
ANEXO Ñ PUBLICACION DE LOS IPERC.....	169
ANEXO O Implementación de Mapa de riesgo y Equipos de emergencia.....	179
ANEXO P Entrega de EPP al personal.....	180
ANEXO Q Capacitación de IPERC por puesto, manejo de montacarga e brigadas de primeros auxilios, contra incendio e rescate y evacuación.....	183
ANEXO R Política de Gestión Integral.....	194
ANEXO S Protocolo COVID – 19.....	195

LISTA DE TABLAS

<i>Tabla 1</i> Operacionalización de la variable actitud sobre la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID..	33
<i>Tabla 2</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de Producto Terminado</i>	77
<i>Tabla 3</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de Administración</i>	79
<i>Tabla 4</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de mantenimiento</i>	80
<i>Tabla 5</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de producción</i>	88
<i>Tabla 6</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de Almacén de materiales</i>	95
<i>Tabla 7</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de calidad</i>	96
<i>Tabla 8</i> <i>Actividades por puesto de Trabajo de Gestión Humana</i>	105

LISTA DE FIGURAS

<i>FIGURA 1</i>	Consideración a tener en cuenta en la elaboración de un IPERC.....	39
<i>FIGURA 2</i>	Pasos a seguir para la aprobación del IPERC	40
<i>FIGURA 3</i>	Correlación de capacitación vs mes.....	42
<i>FIGURA 4</i>	Correlación de accidentes vs mes	42
<i>FIGURA 5</i>	Correlación de CI e ITSE vs mes	43
<i>FIGURA 6</i>	Correlación de Inducciones vs Mes	44
<i>FIGURA 7</i>	Correlación de Cambios de Protocolo vs Meses	44
<i>FIGURA 8 :</i>	Correlación de Cantidad de Personas Positivas vs Personal mensual .	45
<i>FIGURA 9</i>	Correlación de Apoyo Económico vs Meses.....	46
<i>FIGURA 10</i>	Correlación de Porcentaje de confinamiento vs Meses	47
<i>FIGURA 11</i>	Normalidad de Capacitación para el personal	48
<i>FIGURA 12</i>	Normalidad de Cantidad de accidentes.....	48
<i>FIGURA 13</i>	Normalidad de Levantamiento de CI e ITSE	49
<i>FIGURA 14</i>	Normalidad de Inducciones	49
<i>FIGURA 15</i>	Normalidad de cumplimiento de protocolos	50
<i>FIGURA 16</i>	Normalidad de Personal Positivo	50
<i>FIGURA 17</i>	Normalidad para la recuperación del personal	51
<i>FIGURA 18</i>	Normalidad de confinamiento.....	51
<i>FIGURA 19</i>	Hipótesis sobre personal capacitado.....	52
<i>FIGURA 20</i>	Hipótesis sobre accidentes.....	53
<i>FIGURA 21</i>	Hipótesis sobre confinamiento	54
<i>FIGURA 22</i>	Hipótesis sobre inducción.....	54
<i>FIGURA 23</i>	Hipótesis sobre protocolos.....	55
<i>FIGURA 24</i>	Hipótesis sobre personal positivo	56
<i>FIGURA 25</i>	Hipótesis sobre apoyo económico	56
<i>FIGURA 26</i>	Hipótesis sobre confinamiento	57
<i>FIGURA 27</i>	Nivel de influencia de capacitación.....	58
<i>FIGURA 28</i>	Nivel de influencia de capacitación	59
<i>FIGURA 29</i>	Nivel de influencia de levantamiento de CI e ITSE	60
<i>FIGURA 30</i>	Nivel de influencia de inducción	61
<i>FIGURA 31</i>	Nivel de influencia de cumplimiento de protocolos	62
<i>FIGURA 32</i>	Nivel de influencia de personal positivo	63
<i>FIGURA 33</i>	Nivel de influencia de apoyo económico.....	64
<i>FIGURA 34</i>	Nivel de influencia de confinamiento	64
<i>FIGURA 35</i>	Nivel de influencia de confinamiento.....	65
<i>FIGURA 36</i>	Resumen de capacitación.....	66
<i>FIGURA 37</i>	Resumen de Cantidad de Accidentes	66
<i>FIGURA 38</i>	Resumen de Levantamiento de CI e ITSE.....	67
<i>FIGURA 39</i>	Resumen de Personal con inducción	67
<i>FIGURA 40</i>	Resumen de cumplimiento de protocolos.....	68
<i>FIGURA 41</i>	Resumen de personal positivo	68
<i>FIGURA 42</i>	Resumen de apoyo económico	69



<i>FIGURA 43</i> Resumen de confinamiento.....	69
<i>FIGURA 44</i> Metodología del IPERC.....	76
<i>FIGURA 45</i> Nivel de Riesgo Metodología de IPERC	77
<i>FIGURA 46</i> Peligros	107
<i>FIGURA 47</i> Riesgos.....	108
<i>FIGURA 48</i> Jerarquía de controles	109
<i>FIGURA 49</i> Nivel de riesgo	110
<i>FIGURA 50</i> Peligro y Riesgo sobre COVID.....	111
<i>FIGURA 51</i> Jerarquía de Controles	112
<i>FIGURA 52</i> Nivel de Riesgo.....	112

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene por objetivo identificar la influencia de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera tambo de mora, con la finalidad de reducir los accidentes de los trabajadores.

El diseño de la metodología empleada es cuantitativa, transversal y descriptivo, la técnica es la observación y el instrumento empleado el cuestionario, durante este proceso los resultados fue validados por un experto metodológico y responsables del proceso.

Los resultados obtenidos evidencian que las hipótesis planteadas tienen relación siendo la gran conclusión que la implementación del presente trabajo de investigación traerá beneficios importantes en busca de la disminución de incidentes y accidentes para la planta pesquera.

Palabra Clave: Seguridad; IPERC, Ley 29783, Accidentes, Condiciones Subestándar.

ABSTRACT

The objective of this research work is to identify the influence of the implementation of a hazard identification matrix, risk assessment and control with a COVID approach in the Tambo de Mora fishing plant, in order to reduce worker accidents.

The design of the methodology used is quantitative, cross-sectional and descriptive, the technique is observation and the instrument used is the questionnaire, during this process the results were validated by a methodological expert and those responsible for the process.

The results obtained show that the hypotheses raised are related to the great conclusion that the implementation of this research work will bring important benefits in search of the reduction of incidents and accidents for the fishing plant.

Key Word: Security; IPERC, Law 29783, Accidents, Substandard Conditions.

INTRODUCCIÓN

A lo largo de los años los accidente en las plantas industriales son cada vez mayor, así como la seguridad para el personal cada vez va teniendo mayor relevancia, en la prevención de los riesgos laborales y la nueva normalidad que es convivir con un virus que nos lleva a redoblar esfuerzos para tener una producción continua.

En la planta pesquera tambo de mora su sistema de gestión es cumplir los requisitos legales en lo que incluye en la prevención de accidentes e incidentes con la única finalidad de proteger la integridad tanto física como mental de nuestro colaborador.

La implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID nos debe garantizar la reducción de accidentes y la concientización de los colaboradores para la prevención de riesgos, para la empresa cumplir estos requisitos legales de nuestra normativa peruana tanto como su reglamento y modificatorias, se tiene en mira la certificación de la ISO 45001:2018 que en el marco internacional es bien amplia.

La finalidad de esta investigación permitió a la empresa tener actualizado las distintas áreas en la identificación de peligros con la prevención del contagio con la COVID-19 , teniendo un plan de seguridad, salud en el trabajo eficiente, aumentando la cultura de seguridad en los colaboradores tanto en lo operacional, económico.

INFORME DE TESIS

CAPITULO I: GENERALIDADES.

Problema de investigación.

Realidad problemática.

La falta de conocimiento de la matriz IPERC en el trabajador conlleva a que aumenten los accidentes ocupacionales generando grandes gastos a la empresa. En la actualidad en la planta Tambo de Mora se viene realizando la operación extracción y producción de harina y aceite de pescado sufrió una ampliación en el 2019, que tienen una matriz IPERC desactualizada 2019 y desinformación al personal de planta agregándole la pandemia de COVID-19 ya que por la actividad de la industria el riesgo es mayor que en otros sectores.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), casi 2 millones de hombres y mujeres mueren cada año en todo el mundo como resultado de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo. Además, estiman que alrededor del 4% del producto interno bruto (PIB) mundial se pierde en forma de costos directos e indirectos de diversa índole, que incluyen indemnizaciones, gastos médicos, daños materiales, pérdidas, ingresos y gastos de capacitación del personal de reemplazo. El costo anual estimado de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el Perú se encuentra entre el 1% y el 5,1% del PIB (OIT, 2013). Una matriz IPERC es una herramienta de gestión que permite identificar los peligros, evaluar los riesgos asociados a los procesos y establecer medidas de control en cada organización (Carrión, 2018).

Covid19 plantea un desafío en la industria pesquera actual para proteger la vida de todos los trabajadores. De acuerdo a la Resolución Ministerial No. 1392020 PRODUCE, especifica los lineamientos a seguir para evitar contagios, sin embargo, en algunas áreas el trabajo se realiza en un espacio cerrado o mediante el mismo movimiento se pierde la distancia social (EL PERUANO, 2020).

En la industria pesquera, está regulado por el Ministerio de la Producción y otros ministerios para el cumplimiento de las distintas normas de seguridad y salud ocupacional, lo cierto es que los accidentes de trabajo se pueden evitar siempre y cuando se eviten los que ocurren, pero en realidad muchas empresas no lo hacen. La decisión de evitar estos accidentes recae en el gerente de operaciones, pero puede subestimarse debido a los costos y beneficios para la empresa, es insignificante y la prevención no se considera sensata.

Dado que el Perú cuenta con más de 351 fábricas productoras de harina y aceite de pescado (PRODUCE, 2021), el trabajador se encuentra expuesto a diversos riesgos y accidentes durante su jornada laboral, por lo que cada empresa aprobó la Ley N ° 29783, Ley de Protección y Seguridad Laboral y su reglamento el Decreto Supremo N ° 005-2012-TR, el Decreto Supremo 002-2013-TR que aprueba la Política Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional, el Decreto Legislativo N ° 1047, la Ley de Organización y Funcionalidad del Ministerio de la Producción y la Orden Ministerial N ° 343-2012PRODUCE, que aprueba la Ordenanza sobre Organización y Funciones del Ministerio de la Producción (PRODUCE, 2013).

Teniendo en cuenta lo anterior, la evitación de accidentes y riesgos para un empleado, se pone de manifiesto la importancia de una empresa que conozca bien las

condiciones económicas de un accidente laboral. La cultura preventiva de la empresa debe verse como rentable (Vicuña, 2006). Numerosos accidentes se producen por la formación inadecuada del personal de la empresa pesquera Tambo de Mora en materia de seguridad y salud en el trabajo, que a su vez desconoce todos los puestos de su IPERC en los que se pueden identificar los respectivos peligros y riesgos.

El presente desarrollo está enfocado en el levantamiento de información para analizar cada área de trabajo y su respectivo puesto de la pesquera Tambo de Mora que elabora Harina de Pescado y Aceite de Pescado para proponer la implementación de una Matriz IPERC con enfoque Covid-19.

El fin de este estudio es implementar la matriz IPERC con enfoque covid-19 al personal de la pesquera de Tambo de Mora de perspectiva preventiva para evitar accidentes y contagios masivos entre el personal.

Formulación del problema.

Problema general

¿Qué influencia tiene la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque Covid en la planta pesquera TAMBO DE MORA?

Problema específicos

¿Qué influencia tiene la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?

¿Qué impacto económico tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?

¿Cuál ha sido el efecto en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?

¿En que medida la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control colabora en la disminución de gastos por accidentes laborales?

¿En que medida el enfoque Covid colabora con la revisión de los protocolos para evitar el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA?

¿En que medida el enfoque Covid colabora influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA?

¿En que medida el enfoque Covid disminuye el apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento?

¿En que medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados ?

Justificación.

Por ende, la justificación teórica, es que los resultados de esta investigación contribuirán para que las empresas tengan un mayor conocimiento sobre la importancia de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en plantas pesqueras, ya que, por lo expuesto, se llegue a disminuir los riesgos y peligros en el ámbito laboral.

Realizadas las investigaciones, a nivel metodológico los resultados contribuirán a que en nuestro país se tenga una mayor atención sobre las capacitaciones de sus trabajadores en la identificación de riesgos y peligros sino también las instituciones de nuestro país tomen medidas preventivas e inspeccionen a las distintas plantas industriales.

A nivel práctico, los resultados serán publicados para hacer de conocimiento público como es la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA, informando tanto la importancia y beneficios de dicha indagación para ser enfocada a muchas personas y empresas que desconocen del tema.

Objetivos.

Objetivo General.

Identificar la influencia de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA

Objetivos Específicos.

Identificar la influencia de la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.

Identificar el impacto económico que tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.

Identificar el efecto en la empresa de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.

Identificar la medida en que la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque covid colabora en la disminución de gastos por accidentes laborales.

Identificar en qué medida el enfoque Covid colabora con la revisión de los protocolos para evitar el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

Identificar en qué medida el enfoque Covid influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

Identificar en qué medida el enfoque Covid disminuye el apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento.

Identificar en qué medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados.

CAPITULO II: MARCO TEORICO.

Antecedentes.

Mendieta (2020) la investigación se desarrolló en una Planta de Reaprovechamiento de Descarte y Residuos Hidrobiológicos, Unidad Operativa de un Consorcio Pesquero, que de acuerdo a los cuadros estadísticos mostraban un mayor índice de accidentabilidad laboral a comparación de otras Unidades Operativas del Consorcio (Planta de Conservas, Planta de Congelados), siendo el punto más crítico el proceso de almacenamiento de materia prima. En el año 2018 el total de accidentes registrados en la planta fue de 28, siendo 17 en el proceso de almacenamiento de materia prima, y en el año 2019 fueron 22 accidentados, siendo 15 en el proceso de almacenamiento de materia prima; por tal motivo se decidió volver a evaluar las operaciones y funciones del proceso mencionado. El objetivo principal de esta investigación fue de minimizar la tasa de incidentes y accidentes, para ello se hizo un levantamiento de información exhaustivo, analizando a detalle las causas básicas y las causas inmediatas, se identificaron los peligros y analizaron los riesgos. Mejorando el sistema de gestión de seguridad, se va a poder minimizar los incidentes y accidentes en más de un 50%, imponiendo una cultura de prevención. Se realiza un estudio costo/beneficio, para que se pueda visualizar la viabilidad de la mejora y una simulación del equipo de selección de impurezas. Esta mejora se va a reflejar en la empresa con el aumento de la productividad del personal.

Saavedra, Gamarra (2014) se realizó trabajo de investigación “Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Disminuir los Accidentes Laborales en la Empresa Corporación Pesquera Hillary

S.A.C. – Línea Cocido”, para realizar este trabajo de investigación se procedió a realizar una metodología basada en la recolección de datos de la empresa para lo cual se procedió a realizar un diagnóstico de línea base para saber en qué condiciones en materia de seguridad y salud en el trabajo se encontraba la empresa, también se realizó arboles de problemas para identificar cuáles eran los accidentes más frecuentes en la empresa mientras se encontraba en el proceso productivo de graded de anchoveta, además se evaluaron los riesgos y peligros para cada etapa del proceso productivo elaborándose así el Análisis Seguro de Tareas (AST) y la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y determinación de sus Controles (IPERC), se elaboró un mapa de riesgo para la elaboración de graded de anchoveta en salmuera – línea cocido así como los formatos en materia de seguridad y salud en el trabajo los cuales permitirán mantener llevar un control de documentos para el personal que se encuentra laborando en el empresa., luego se procedieron a implementar los diversos documentos aplicables para que la dirección de la empresa se sienta comprometida con el personal y con la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo como son la política de seguridad y salud en el trabajo, las actas respectivas de la conformación de comité de seguridad y salud en el trabajo. Luego de aplicar toda la metodología mencionada antes se procedió a obtener los resultados correspondientes en donde la aplicación del checklist en materia de seguridad y salud en el trabajo a la empresa Corporación Pesquera Hillary S.A.C. dio un nivel de seguridad de 31.25 % esto Esto nos indica que la empresa necesita con urgencia el diseño y aplicación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Se evaluaron por criterios en donde los más significativos fueron compromiso e involucramiento con un 20 %, política de seguridad y salud en el trabajo con un

25%, implementación y operación con un 16%, control de información y documentos con un 6 % y revisión por la dirección con un 17 %, lo que demuestra que la empresa debe invertir más en todo el tema de gestión en seguridad y salud en el Trabajo; también se realizó una encuesta al personal de la empresa con un total de 10 ítems los cuales las alternativas de respuesta eran : si, no y parcialmente; donde los datos recopilados dieron como resultado que el personal respondió negativamente a la mayoría de las preguntas algunas con un porcentaje de 100 %, 90 % y 85 % lo que demuestra que el personal no se encuentra capacitado ni sensibilizado como para poder afrontar cualquier situación de riesgo o peligro laboral. También al momento de realizar los arboles de problemas nos dieron como resultado los siguientes problemas: Reumatismo o neumonía del trabajador; traumatismo encéfalo craneano; sangrado excesivo en dedo índice de mano izquierda de operaria; dolor muscular de espalda de operario; dolor muscular intenso de espalda de operario y dolor intenso de muñeca mano derecha. Para la evaluación de los riesgos y peligros en la matriz IPERC en donde dio como resultado. El proceso de corte, escaldado, pelado, cocinado, molienda, envasado y esterilizado. Al análisis de tres y cuatro riesgos asociados con sus respectivas consecuencias, le dan un rango de importante y posibilita que las medidas de control que se implementen sean semanalmente monitoreadas. Se elaboraron los formatos en materia de seguridad y salud en el trabajo para la corporación pesquera Hillary, los registros fueron del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo ergonómico, registro de equipos de seguridad o emergencia, registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia, entre otros.

Chavez (2021) en tiempos actuales es una exigencia que las empresas cuenten con gestionar la seguridad con el fin de tener mayor prestigio para acceder a mercados cada vez más exigentes por la globalización. Esta gestión es necesaria para una necesaria en su implementación porque permite minimizar los riesgos laborales, porque estos originan costos adicionales y también la mejora continua porque permite que el sistema sea eficaz. Se implementa a través de las actividades realizadas en día, la mejora o cambios en los procesos, el control, la aplicación en nuevas tecnologías, estandarizando procedimientos y producción a mayor escala. Toda empresa debe encontrar las causas de los accidentes laborales, si estos son provocados por condiciones inseguras de trabajo, por inadecuados en su aplicación; todo esto exige una evaluación para poder determinar su análisis costo beneficio, este balance será positivo cuando exista una diferencia positiva en beneficio de la empresa. Lo contrario será los gastos originados en reparación de los daños ocasionados a la empresa. Ante estas dos posibilidades las empresas se realiza una evaluación del sistema de gestión para encontrar las desviaciones de su funcionamiento, que permitan hacer las correcciones adecuadas para lograr un funcionamiento eficaz del sistema.

Ramos (2018) se diseñó e implementó el Sistema de Seguridad Basada en el Comportamiento (SSBC) orientado a incrementar los comportamientos estándares, fomentando una cultura de comportamientos y condiciones estándar, y gran participación de toda la organización. Con el Objetivo de diseñar e implementar el SSBC, se realizó un estudio de línea base para la evaluación inicial del SGSST, se evaluó la teoría tricondicional como modelo de diagnóstico, se realizó un análisis de accidentes bajo el principio de Pareto y bajo las causas identificadas. para el Diseño

del Sistema se establecieron los procedimientos, líderes, responsabilidades, actividades, e indicadores y finalmente para la implementación se identificaron y redujeron los Comportamientos Sub estándares. Como metodología se usó el modelo DOIT (definir, observar, intervenir y testear), se definieron las actividades riesgosas y sus prácticas claves, se observó el comportamiento de los trabajadores y para la modificación se utilizaron modelos de intervención como el reforzamiento, la retroalimentación, los planes de incentivos, reconocimiento y los planes de acción semanal, finalmente se testeó el avance del sistema, de esta manera se logró obtener los siguientes resultados: se mejoró hasta en un 44.65% los comportamientos estándar de los trabajadores, respecto al inicio de la implementación, y se disminuyó los accidentes hasta en un 55.5% respecto al mismo periodo del año pasado, como consecuencia el índice de accidentabilidad disminuyó también de un 19.3 en el 2016 a un 1.9 en el presente año.

Castillo (2017) el presente trabajo de investigación tiene como propósito formular un programa de seguridad y salud en el trabajo para las operaciones en la pesca industrial, teniendo como referencia la normativa peruana vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo; entre las más importantes la Ley 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo", y el Reglamento De Seguridad Y Salud en el Trabajo D.S N. ° 005-2012-TR. Se realizó un análisis situacional en las operaciones de pesca industrial en materia de seguridad y salud en el trabajo, recopilando la información necesaria para la formulación y aplicación del programa. Al programa se dará un valor agregado que es la gestión de riesgos en un enfoque estructurado para manejar una posible amenaza en las operaciones de flota, a través de una secuencia de actividades humanas que incluyen evaluación de riesgo, estrategias de

desarrollo para manejarlo y mitigación del riesgo utilizando recursos gerenciales. Se toma estos lineamientos ya que las operaciones de flota se asemejan en algunos aspectos a las de un proyecto en donde se tiene restricciones como el tiempo, producción, condiciones climáticas, etc. lo que conlleva a que las operaciones no se den con fluidez y por ende no se desarrolle por completo el programa SST. Se elaboró la matriz IPER de las operaciones de pesca determinando los niveles de riesgos identificando inicialmente los índices de probabilidades (Índice de personas expuestas, índice de procedimientos de trabajo, índice de capacitaciones y índice de exposición al riesgo), para luego identificar los índices de severidad, y finalmente obtener un puntaje originado del producto del total de las probabilidades y el índice de severidad, el cual determinara los niveles de riesgos y el criterio de significancia en las distintas actividades, con la finalidad de proponer medidas de control. Finalmente, la propuesta planteada producto de la investigación consiste en que el registro de riesgos se alimente en una base de datos para ser reutilizada a futuro de posteriores temporadas de pesca, y al mismo tiempo brinde soporte para la gestión de riesgos en el análisis, seguimiento y evaluación basado en un sistema colaborativo y actualizado.

Gavilanes (2016). el trabajo de titulación se realiza en la empresa MARCOESA, empresa que se dedica a ofrecer servicios de mantenimiento y reparación de equipos de pesca, así como en la climatización de oficinas, teniendo como objetivo identificar, medir y valorar los factores de riesgo a los cuales están expuesto el personal que labora en el área de almacenamiento y aplicar un proceso de intervención que permita disminuir los riesgos que presentan altos grados de peligrosidad. Para conseguir resultados más precisos, se utilizó en primera instancia

la matriz de triple criterio del Ministerio del Trabajo, mismo que fue como punto de partida para nuestro estudio. Luego de analizar detenidamente cada una de las tareas que desempeñan los trabajadores en el almacenamiento se realiza un plan de prevención el mismo que ayudara a mitigar a los factores de riesgos, para ello se deberá realizar una inversión en capacitación, equipos de protección, con un valor de \$ 6.963,60., el mismo que será recuperable si se antepone cuanto significa la pérdida de una vida humana, o la incapacidad de un trabajador debido a un accidente laboral, muchas veces los empresarios o dueños no desean realizar esta inversión, ya que lo miran como un gasto, cosa que no es así, ya que se está precautelando la vida y salud de los trabajadores.

Galdea, Wladimir (2019) en la primera etapa se identifican sus requisitos generales, desarrollando la política de seguridad y salud ocupacional definiendo el alcance y objetivos, en la segunda se establecen los procedimientos para la identificación y evaluación de los peligros y determinación de los controles, en la tercera se logra la implementación y operación asignando los recursos, definiendo las competencias, responsabilidades, participaciones, comunicación, plan de emergencias, control de documentos y operaciones, en la cuarta etapa se establece la verificación evaluando el cumplimiento mediante controles y auditorias, la última etapa se gestiona la revisión por la dirección para asegurar la eficacia del sistema, aprobando y realizando cambios que minimicen los riesgos en el sistema y se adapten a la empresa.

Espinoza (2015) el presente trabajo busca el bienestar de los trabajadores de la empresa Ecuaminot S.A. abarcando los requerimientos mínimos de lo que implica un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Seguridad y Salud Ocupacional.

Ecuaminot S. A no cuenta con un sistema de prevención de riesgos que ayude a minimizar accidentes laborales ya sean estos resbalones, caídas, cortes en los dedos por manipulación de latas, y otros; tampoco tiene un reglamento interno de seguridad debidamente aprobado por los organismos de seguridad y salud ocupacional como son el IESS y MRL. El análisis y elaboración de un sistema de prevención de riesgos para minimizar accidentes laborales hará que mejore las áreas de trabajo tanto administrativa como el área de proceso tomando decisiones, desarrollados por la empresa para controlar los riesgos existente aumentando la seguridad del personal, de máquinas, equipos e instalaciones, responder ante emergencias y desastres, recuperarse de los efectos negativos, acatando las exigencias y normas que determina la ley en nuestro país, sobre todo el Ministerio de Relaciones Laborales. La empresa adquiere el compromiso de adoptar medidas para la seguridad y salud de todos sus trabajadores.

Velásquez, Peralta (2011-04) el boom de la harina de pescado La gran riqueza ictiológica del mar, ha sido aprovechada desde tiempos inmemoriales como invaluable fuente de alimento. Sin embargo, la pesca nunca había sido un importante producto de exportación hasta el boom de la harina de pescado en las décadas de los cincuenta y sesenta del siglo XX. La harina de pescado, que se elabora mayormente de anchovetas, es empleada como alimento para el ganado y también como fertilizante. En los años cincuenta, e incluso antes, comenzó el galopante desarrollo de la actividad pesquera sobre todo en puertos. Ante la creciente demanda mundial de harina de pescado, se diseñaron enormes flotas pesqueras y fábricas para su correspondiente procesamiento. Para proteger los recursos marinos

de la depredación de las flotas extranjeras. En 1952, Chile, Costa Rica, Ecuador y Perú suscribieron la Declaración de Santiago, en la que acordaron establecer como principio de su política marítima internacional la soberanía sobre las 200 millas. Esta medida, así como la abundancia de anchovetas, la demanda mundial por harina de pescado y los avances tecnológicos en la extracción y procesamiento de la materia. Tras las exitosas operaciones pesqueras iniciales sobrevino la crisis, producto de la sobreexplotación de los recursos marinos. No hubo ninguna institución pública menos privada para controlar la explotación de los recursos marinos ni se pudo evitar la debacle. Como consecuencia, a principios de los años setenta la industria pesquera entró en crisis. Los ya sobreexplotados bancos de peces se vieron afectados además por la presencia del fenómeno de El Niño. Se crearon medidas de protección, a través de tiempos de veda, pero los cardúmenes de anchovetas ya casi habían desaparecido y se requería de tiempo para recuperar los niveles iniciales. En los años setenta y ochenta se permitió la presencia de embarcaciones extranjeras, para explotar recursos que la flota pesquera nacional había dejado de lado o no podía explotar, como la merluza. La actividad pesquera recién recuperó altos niveles de captura a mediados de la década del noventa, gracias a la relativa recuperación de la biomasa y a la aplicación de estrictas políticas de veda para evitar la depredación. El fenómeno de El Niño, presentado en 1997-1998, representó un nuevo retroceso, pues el avance de las masas de agua caliente provenientes del norte desplazó a los peces de agua fría, como las anchovetas, hacia el sur. En la actualidad la actividad pesquera nacional, atraviesa un momento decisivo: es tiempo de renovar la flota y volver a la industria más consciente de la ecología, para evitar la contaminación del mar con los desperdicios producidos por la fabricación de la harina de pescado. De

esta manera, la industria pesquera volverá a ser competitiva, al mismo tiempo que evitará el uso indiscriminado de los recursos, como ocurrió con la anchoveta. Por estas razones es que las empresas y sobretodo las que ofrecen productos alimenticios como la harina y el aceite de pescado requieren de estandarización de sus productos, a través de normas internacionales y sistemas de gestión para contrarrestar los posibles riesgos que sus actividades productivas pueden interferir en la integridad y salud ocupacional de los trabajadores y preservando el ambiente, siempre sin descuidar la calidad e inocuidad de sus productos.

Bejeguen, Andrés (2018) el compromiso de las empresas que se encuentran legalmente operando en el país está orientado a satisfacer al máximo las necesidades y expectativas de los trabajadores en las diferentes áreas donde desarrolla sus actividades, con la finalidad de garantizar la producción de la empresa, brindando un producto de calidad a todos los clientes. Para esto, se realiza la aplicación de un plan de gestión, enfocándola hacia ellos, buscando soluciones óptimas para cada circunstancia, proporcionando una atención personalizada tanto de nuestro personal de planta, administrativo y de servicio, como de la Administración, manteniendo la flexibilidad necesaria y aportando la experiencia adquirida en nuestra trayectoria. Para materializar este propósito, el pilar fundamental son las personas que conforman nuestra organización, quienes mediante un compromiso personal con la realización de un trabajo bien hecho y apoyados por sistemas de gestión se permite ir consiguiendo un mejoramiento continuo, hacer posible la entrega oportuna de un producto de calidad y un servicio que cumplen con todos los requisitos esperados por los clientes. Por lo tanto, la aplicación de este plan de gestión cumple con las

expectativas de los directivos y trabajadores, el cual permite garantizar la integridad y salud de cada uno de ellos.

Bases teóricas.

Historia de la seguridad ocupacional.

Fonseca (2013) señala que la historia de la seguridad laboral se remonta a muchos años, siendo el Código Hammurabi el primer precursor legal que encontramos. El Código Hammurabi, elaborado entre 1790 y 1759 a. C. El mismo Código Hammurabi también incluye un apartado que refleja la incorporación de medidas preventivas en el trabajo. Por ejemplo, se menciona un dispositivo con el que se deben sujetar las patas traseras del ganado para que no dañen al ordeñador y rompan la jarra de leche. En Roma en el siglo III a.C. Según Hernández (2018), se elaboró el derecho de herencia a la vida, la salud y la integridad del esclavo (Lex Aquilia) que realiza el trabajo manual. Por ejemplo, el autor que rompió los huesos de un esclavo extraño tuvo que compensar al máximo a su dueño. Pero también está surgiendo una nueva nobleza, la nobleza de la artesanía, que hoy llamaríamos titulares de cargos y que cumplen importantes funciones ejecutivas. Dado que el trabajo productivo es esperado y requerido del trabajador (esclavo), su protección es responsabilidad de su amo, ya que es el primer participante de su existencia física en condiciones adecuadas y es al mismo tiempo dueño de la vida y de la persona. de su trabajador (esclavo). Durante el Renacimiento, se fundaron las primeras universidades en Francia (siglo X) y también se introdujeron las primeras leyes para proteger a los trabajadores. La legislación sustenta los primeros avances en la formalización de la seguridad laboral.

Entre 1413 y 1417 se promulgaron las "ordenanzas de Francia" para garantizar la seguridad de la clase trabajadora. Según Ferrer (2020), la industria manual se expandió desde los siglos XVI al XVIII gracias a la creación de manivelas, bombas de agua, lanzadera de Kay, telares, etc. Pero a partir de 1776, cuando se creó la máquina de vapor, el proceso comenzó la mecanización de la producción y los sistemas de transporte. Esto marcó el comienzo de la Revolución Industrial, un período en el que la economía basada en la artesanía fue reemplazada por una dominada por la industria y la manufactura. Durante este tiempo, miles de personas emigraron del campo a la ciudad para trabajar en la industria con la esperanza de brindar mejores condiciones de vida a sus familias. Sin embargo, como las condiciones físicas y sociales de las ciudades no eran adecuadas para estos fines, el caos y la explotación se extendieron por todas partes. El abuso y la explotación se confundieron con la miseria que era común en esos años. Dos tercios de los trabajadores eran mujeres y niños que no solo fueron explotados, sino que tampoco se les proporcionó las condiciones de seguridad necesarias, por lo que muchos niños y mujeres resultaron heridos, mutilados o murieron en accidentes trágicos pero recurrentes. Debido a esta difícil situación, se promulgaron leyes para proteger a los trabajadores.

Según Gallegos (2012), Carlos III emitido en España en 1778. El Edicto de Prevención de Accidentes, En 1802 el Parlamento inglés aprobó el Reglamento de Trabajo en las Fábricas, que restringía la jornada laboral y establecía normas mínimas de higiene, salud y educación para los trabajadores. Como resultado de estas leyes, se aprobaron medidas especiales de seguridad en Inglaterra. En 1828,

Robert Owen inició un programa para mejorar el medio ambiente, la educación y la moral de los trabajadores.

En 1841 entró en vigor la Ley de Trabajo Infantil y en 1844 entraron en vigor leyes para proteger a la mujer. En 1848 también se introdujo la legislación sobre higiene para la industria. Dos años después, comenzaron las inspecciones para verificar el cumplimiento de las normas, las cuales recibieron apoyo legal en 1874 e incluyeron diversos negocios, desde fábricas hasta talleres en general. Inglaterra y Francia fueron los países que lideraron la formalización de la SST en Europa con diversas innovaciones. Los primeros análisis de mortalidad profesional se llevaron a cabo en Inglaterra en 1861. Se fundó una empresa en París en 1883 para asesorar a los industriales.

Según Ferrer (2020), el Instituto Luis Pasteur de París también realizó una importante labor en la difusión y formación de las normas de higiene ocupacional. Pero no solo Francia e Inglaterra han implementado tales medidas. En Alemania, las leyes de indemnización laboral aparecen a partir de 1868. Max von Pettenkofer (1818-1901) fundó el primer instituto de higiene de Munich en 1875. En otros países se han creado otras organizaciones especializadas, como la Asociación para la Higiene y la Prevención fundada en 1876 por E. Dollfus en Gran Bretaña. En 1877 se le ordenó que pusiera protectores de seguridad en las máquinas.

Según Ferrer (2020), leyes similares ya contemplaban aspectos como ventilación y protección de túneles en desuso, señalización, uso de manómetros y válvulas aptas para calderas de vapor, así como la exigencia de visualizadores y frenos en el caso de 1855 para equipos de elevación. El de mayo de 1886 se produjo el levantamiento de

Chicago, que culminó con la justa determinación de ocho horas de trabajo. En los Estados Unidos, la primera industria algodonera se estableció en Lowell Mass en 1822, pero al igual que en Inglaterra, los trabajadores y los niños trabajadores salían de las granjas y trabajaban hasta 14 horas.

Según Chamochumbi (2014) en Massachusetts, en 1867 se aprobó una ley que designaba inspectores en las fábricas. En 1870 se estableció la primera Oficina de Estadísticas Laborales en los Estados Unidos. En 1884 se aprobó la Ley alemana de seguro contra accidentes laborales, cuya base era la denominada responsabilidad objetiva del empleador, según la cual todos los accidentes laborales deben estar cubiertos por un seguro social financiado por el empleador.

Según Ferrer (2020), en los años siguientes otros países europeos adoptaron la teoría del riesgo laboral en su normativa laboral. Es un poco difícil precisar el momento exacto en el futuro de la historia en el que la SST será reconocida oficialmente como un tema nuevo. Algunos dicen que esto comenzó con la publicación del libro Prevención de lesiones ocupacionales en 1931 de H.W. Considerado el padre de la seguridad industrial, se recuerda a Heinrich que hubo varios hechos notables anteriormente que marcaron el proceso de institucionalización de la seguridad industrial como ciencia y profesión.

Gallegos (2014) también menciona que la Universidad de Harvard fue la primera universidad en otorgar un título en seguridad e higiene ocupacional en 1918. Ese mismo año, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) inició su labor. Otro hecho importante fueron los principios recogidos en la Sección XII del Tratado de Versalles, que posteriormente adoptaría la OIT, por lo que su Servicio y Prevención

de Accidentes fue creado en 1921. El 29 de diciembre de 1970, el Congreso de América del Norte aprobó una ley de seguridad y salud ocupacional propuesta por William Steiger, que condujo al establecimiento de OSHA (Administración de salud y seguridad ocupacional). En este sentido, el NIOSH (Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional) era parte del Departamento de Higiene y Saneamiento Industrial en Pensilvania ya en 1914, pero se convirtió en la División de Higiene y Saneamiento Industrial como parte del Instituto Nacional de Higiene en 1937.

Historia de la Seguridad Ocupacional en el Perú

Según Ceroni (2011), luego de la promulgación de la Ley de Seguro de Accidentes Laborales de Alemania en América Latina en 1884, Perú fue el primer país en promulgarla en 1911 durante el gobierno de Augusto B. Leguía en la Ley peruana 1378, que constituye la denominada doctrina sobre el riesgo de accidentes laborales establece: "La responsabilidad económica por lesiones, discapacidades físicas y muerte sufridas por trabajadores y empleados en el desempeño de su trabajo es asumida por el empleador, aunque no sea culpable de su parte o si no está probado".

Ceroni (2011) señala que luego de la promulgación de la ley y su reglamento, los empleadores aseguraban a sus empleados mediante contratos de seguros privados. Años más tarde, en 1936, se creó el Seguro de Trabajadores Sociales para cubrir enfermedad, maternidad, invalidez, vejez y muerte. No se tuvieron en cuenta los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.

Herrera (2018) menciona que el 28 de abril de 1971 el D.L. 18846, con la que se creó la compañía aseguradora responsable del seguro de accidentes y enfermedades profesionales de los trabajadores sociales, su reglamento, el DS, no se publicó hasta 2005. 0092005TR se lanzará el 29 de septiembre de este año. El 20 de agosto de 2011 se publicará en el Diario Oficial El Peruano la Ley N ° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y sus ordenanzas, el Decreto Supremo. 005-2012-TR lanzado el 25 de abril de 2012.

Esta ley y sus ordenanzas amplían el alcance de la ordenanza anterior de septiembre de 2005, que, curiosamente, sólo se aplicaba a las actividades privadas; Ahora la ley incluye a todos los empleadores y trabajadores que están sujetos al régimen laboral de la actividad privada en todo el territorio nacional, trabajadores y funcionarios del sector público, trabajadores de las fuerzas armadas y de la policía nacional, y trabajadores independientes (Produce, 2013).

Según El Peruano (2020), el artículo 77 del Decreto Supremo No. 005-2012-TR será modificado en 2020 con lo siguiente: La evaluación inicial de riesgo debe ser realizada en cada lugar de trabajo del empleador por personal competente en consulta con los trabajadores y sus representantes. ante el comité o el inspector de seguridad y salud en el trabajo. Esta evaluación debe tener en cuenta las condiciones de trabajo existentes o previstas y la posibilidad de que el trabajador que lo emplea pueda ser especialmente sensible a alguna de estas condiciones debido a sus características personales o estado de salud conocido.

Asimismo, EL PERUANO (2020) señala que la valoración inicial debe ser la siguiente:

- a) Identificar la legislación vigente en materia de seguridad y salud ocupacional, lineamientos nacionales, lineamientos específicos, programas voluntarios de salud y seguridad y demás normativas adoptadas por la organización.

- b) Identificar los peligros y evaluar los riesgos de salud y seguridad existentes o potenciales asociados con el entorno de trabajo o la organización del trabajo.

- c) Determinar si los controles planificados o existentes son suficientes para eliminar los peligros o para controlar los riesgos.

- d) Analizar los datos recopilados relacionados con la vigilancia de la salud de los trabajadores.

.Requisitos Legales y Otros Requisitos

A continuación, se enumeran las leyes aplicables que deben aplicarse en la realización del proyecto.

- a) Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- b) DS 0052012TR Orden de la nueva Ley de Seguridad y Salud 29783
- c) RM1112013 Orden de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad - 2013
- d) DS No. 0552010EM Orden de Seguridad y Salud en el Trabajo en Minería.
- e) ESTÁNDAR G.050 Seguridad en la construcción.

RM N ° 0502013TR Formatos de referencia que tienen en cuenta la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional..

Definición de términos básicos.

Las siguientes definiciones fueron tomadas de la Decisión Ministerial 1112013MEM / DM Reglamento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad - 2013 y el Decreto Supremo 005 2012TR Reglamento de la nueva Ley de Protección Laboral 29783 (Producto, 2013).

Accidente: Evento adverso que ocasiona lesiones personales, daños a la propiedad y al medio ambiente así como la interrupción de procesos (Produce, 2013).

Accidente de Trabajo: Lesión orgánica o disfunción sufrida por el empleado en el lugar de trabajo o durante el trabajo, como resultado de una exposición imprevista, accidental u ocasional a una fuerza o energía externa, repentina y violenta que actúe repentinamente sobre el empleado, o debido al ejercicio de la misma. (Produce, 2013).

Acción Correctiva: Medidas que se aplican a las causas fundamentales de la no conformidad y que las eliminan de forma permanente (Produce, 2013).

Acción mitigadora: Medidas que se aplican a las causas inmediatas de una no conformidad y las eliminan temporalmente (Produce, 2013).

Acción Preventiva: Medidas contra potenciales no conformidades que tienen como objetivo integrar mecanismos de protección, mecanismos de control técnico y / o

mecanismos de control administrativo en los procesos de trabajo con el fin de evitar no conformidades. (Produce, 2013).

Actividad Crítica: Actividad para la cual se han identificado peligros que, durante su ejecución, deben ser controlados mediante la aplicación de las medidas preventivas especificadas en las normas y / o procedimientos correspondientes a fin de evitar accidentes y / o efectos ambientales negativos. (Produce, 2013).

ATS: Análisis de Trabajo Seguro (Produce, 2013).

Capacitación: Proceso mediante el cual se desarrollan las habilidades necesarias para diseñar, integrar y mantener mecanismos de protección y control en los procesos de trabajo para asegurar la integridad física y salud de los trabajadores, la preservación del medio ambiente y la continuidad del proceso constructivo. (Produce, 2013).

Causas de los Accidentes: Son uno o más eventos relacionados que juntos provocan un accidente. (Produce, 2013).

COVID-19: COVID19 tiene diferentes efectos según la persona. La mayoría de las personas infectadas tienen síntomas leves o moderados y se recuperan sin necesidad de hospitalización. (EL PERUANO, 2020).

Día de incapacidad: Todos los días en los que el empleado no puede trabajar de manera eficiente durante un turno debido a una lesión, cumple las funciones de un lugar de trabajo establecido y disponible regularmente. (Produce, 2013).

Evidencia de evaluación: Registros, declaraciones de hechos u otra información relevante y verificable para los criterios de examen. (Produce, 2013).

Evidencia de objetiva: Registros, alegaciones de hecho u otra información relevante para los criterios de auditoría y verificable (Produce, 2013).

Hallazgo: Resultado de la comparación de los criterios de evaluación con la evidencia objetiva (Produce, 2013).

Incidente: Evento relacionado con el trabajo en el que se ha producido o podría producirse una lesión, un deterioro de la salud (independientemente de la gravedad) o la muerte. Un accidente es un incidente que ha resultado en lesiones personales, problemas de salud o la muerte. Puede referirse a un incidente en el que no ha habido daños, deterioro de la salud o muerte como un cuasi accidente.. (Produce, 2013).

Inspección: Verificación del cumplimiento de las normas establecidas en las disposiciones legales. Proceso de observación directa que recoge datos sobre la obra, sus procesos, condiciones, medidas de protección y cumplimiento de la normativa legal en materia de seguridad y salud en el trabajo. (Produce, 2013).

Lesión: Cambio físico u orgánico que afecta a una persona como resultado de un accidente y una enfermedad profesional. (Produce, 2013).

Peligro: Situación o propiedad intrínseca de algo que puede dañar a las personas, los dispositivos, los procesos y el medio ambiente, o una combinación de los mismos (Produce, 2013).

Puesto Clave: Responsable de la implementación e implementación de medidas preventivas para actividades críticas (Produce, 2013).

Riesgo Aceptable: Riesgo que se ha reducido a un nivel aceptable para una organización, teniendo en cuenta sus obligaciones legales y su propia política medioambiental, de seguridad y salud y seguridad ocupacional. (Produce, 2013).

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosos y la gravedad del daño o deterioro a la salud que el evento o exposición puede causar. (Produce, 2013).

RIINC: Reporte de investigación de impactos / no conformidades (Produce, 2013).

Seguridad: Estado en el que los peligros se controlan mediante medidas preventivas (Produce, 2013).

SST: Seguridad y Salud en el Trabajo (Produce, 2013).

Seguridad y salud en el trabajo: Condiciones y factores que afectan el bienestar de los empleados, empleados, subcontratistas, visitantes o cualquier otra persona en el lugar de trabajo. (Produce, 2013).

Prueba Estadística Resumen: Resumir datos numéricos con varias estadísticas.

Tamaño de la muestra, media, mediana y desviación estándar

Prueba Estadística sobre Nivel de influencia: Esta es una medida estadística de qué tan cerca se ajustan los datos a la línea de regresión ajustada.

Prueba Estadística sobre hipótesis: La prueba de hipótesis prueba dos hipótesis opuestas sobre una población: una hipótesis nula y una hipótesis alternativa.

Prueba Estadística sobre Prueba de normalidad: Su propósito es analizar cómo la distribución de los datos observados difiere de lo que se esperaría si vinieran de una distribución normal con la misma media y desviación estándar.

Prueba Estadística sobre correlación de pearson: El coeficiente de correlación de Pearson o r es una prueba estadística que ayuda a analizar la relación entre dos variables medidas a nivel de intervalo o escala, donde r mide el grado de asociación lineal entre dos variables X e Y .

CAPITULO III: DISEÑO METODOLÓGICO

Formulación de la Hipótesis.

Es la alternativa que el investigador propone como solución al problema de investigación. Debe ser explícita, unívoca, coherente, demostrable y formalmente lógica. En algunos casos la hipótesis se puede subdividir en sub-hipótesis. En el caso de ser una investigación exploratoria o cualitativa no es necesario una hipótesis.

Hipótesis General

HG₁ La importancia de conocer el impacto de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA no permitirá reducir la siniestralidad en dicha planta pesquera.

HG₀ La importancia de conocer el impacto de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá reducir la siniestralidad en dicha planta pesquera.

Hipótesis Especifica.

HE₁₁ La importancia del impacto económico que tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA no permitirá reducir costos de siniestralidad en dicha planta pesquera

HE10 La importancia del impacto económico que tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá reducir costos de siniestralidad en dicha planta pesquera.

HE21 La importancia de la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA no permitirá reducir accidentes ocupacionales en dicha planta pesquera.

HE20 La importancia de la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá reducir accidentes ocupacionales en dicha planta pesquera.

HE31 La importancia de ser empresa con implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA no permitirá mejorar la gestión de seguridad en dicha planta pesquera.

HE30 La importancia de ser empresa con implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá mejorar la gestión de seguridad en dicha planta pesquera.

HE4₁ La dimensión evaluada en la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque covid no contribuye a la disminución de gastos por accidentes laborales

HE4₀ La dimensión evaluada en la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque covid contribuye a la disminución de gastos por accidentes laborales

HE5₁ La importancia del enfoque Covid en la revisión de los protocolos no evita el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

HE5₀ La importancia del enfoque Covid en la revisión de los protocolos evita el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

HE6₁ La importancia del enfoque Covid no influye en la revisión de los protocolos i en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

HE6₀ La importancia del enfoque Covid influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.

HE7₁ En qué medida el enfoque Covid no influye en disminución de apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento.

HE7₀ En qué medida el enfoque Covid influye en disminución de apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento.

HE8₁ En qué medida el enfoque Covid no reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados.

HE8₀ En qué medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados.

Identificación de Variables.

Variables 1

Implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control.

Variables 2

Enfoque covid.

Operacionalización de Variables.

Tabla 1 Operacionalización de la variable actitud sobre la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID..

Variable	Definición Nominal	Dimensiones	Ítems
Implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de	Es el conjunto de acciones de acuerdo a las capacitación , económicas,	Capacitaciones	Reducción de accidentales ocupacionales
		Características económicas	Reducir costos de siniestralidad.

riesgos y control	también en la implementación matriz IPERC la importancia y en qué medida influye en los accidentes ocupacionales	Importancia de implementación	mejorar la gestión de seguridad
		Dimensión Evaluada	contribuye a la disminución de gastos por accidentes laborales .
		Protocolos	evitar el contagio Proceso Productivo
Enfoque Covid	Es el conjunto de acciones de revisar los protocolos y apoyo económico y para en la producción	Apoyo Económico	cubrir parte de la recuperación del personal
		PRODUCCION	Cierre Parcial, Temporal o Total de área

Fuente: Elaboración Propia.

Población.

La población estará conformada aproximadamente 150 trabajadores de la planta pesquera Tambo de Mora.

Muestra.

Siendo esta una población finita será una muestra de conveniencia;

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

n = Tamaño de muestra necesaria

Z = Nivel de confianza 95% (1,96)

p = Probabilidad de que el evento ocurra 50% (0.50)

q = Probabilidad de que el evento no ocurra 50% (0.50)

e = Error permitido 5% (0.05)

N= Tamaño de la población

$$n = \frac{150 * 1.96^2 * 0.5 * 0.5}{e^2 * (150 - 1) + 1.96^2 * 0.5 * 0.5}$$

n=109 trabajadores

La muestra estará conformada por 109 trabajadores de la planta pesquera Tambo de Mora.

Diseño de Investigación.

De esta manera, este trabajo tiene un enfoque cuantitativo, trata de describir la influencia de la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos con un enfoque Covid. Además, las empresas de nuestro país están prestando más atención a la reducción de accidentes laborales.

El estudio en cuestión utiliza estrategias que se enfocan en la implementación de una matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos con enfoque COVID en la instalación pesquera Tambo de Mora sin necesidad de manipular la variable Investigación no experimental (Hernández, Fernández y Baptista 2014).

De manera similar, el presente trabajo tiene un diseño transversal, ya que registra los datos de las variables en un solo punto en el tiempo (Hernández, Fernández y Baptista 2014).

Finalmente, cabe mencionar que se trata de un diseño descriptivo ya que el objetivo de la investigación es implementar una matriz para identificar, evaluar el

riesgo y controlar los peligros con un enfoque Covid en la instalación pesquera Tambo de Mora es exploratorio y descriptivo (Hernández, Fernández y Baptista 2014).

Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.

La investigación analiza las actividades en este proceso y por lo tanto utiliza la técnica de recolección de datos a través de la observación y documentación.

La técnica de observación: Utiliza el instrumento guía de observación detallada de las actividades de cada área del proceso personalmente y luego identifica los peligros o riesgos de las actividades realizadas.

La técnica de revisión de documentos: Se utilizará el instrumento de matriz de categorías como información complementaria para la implementación de la matriz IPERC

La técnica de la encuesta: Se utiliza el instrumento de la escala de importancia para capacitar al personal en la matriz IPERC

Métodos y Procedimientos de análisis de datos.

La aprobación del protocolo de recogida de datos se obtuvo inicialmente del responsable del Vicerrectorado de Investigación de la Universidad San Ignacio de Loyola. También se solicitó el consentimiento y apoyo de las Pesquerías Tambo de Mora con el fin de tener tiempo en su próxima reunión para fundamentar su deseo de realizar el estudio en cuestión y comenzar a recolectar datos.

Se utilizará la recopilación de datos, la documentación y los datos de encuestas obtenidos de instrumentos previamente validados.

Para la recolección de los datos se realizó la correspondiente coordinación administrativa para obtener el permiso del director o administrador y su respectiva aprobación. Antes de enviar los instrumentos, se les pedirá que acepten su participación en el estudio firmando la declaración de consentimiento. A continuación, recibirá las instrucciones pertinentes para completar el cuestionario, que tarda unos 10 minutos. Finalmente, los datos recopilados se evalúan con el programa estadístico SPSS Versión 23.

CAPITULO IV: DESARROLLO.

En el proceso de investigación se le solicito el permiso correspondiente al Supervisor de seguridad Integral que basado en la ley de Seguridad Salud en el trabajo la importancia de contar con una matriz IPER por puesto de trabajo ya mencionado líneas anteriores, teniendo en cuenta el Covid-19.

Se abordó el tema de revisión de los registros de capacitación e inducción, así como los distintos accidentes que se ha tenido en el periodo solicitado del 2019 hasta el 2021, como la revisión de todos los puestos de trabajos e revisión de condiciones subestándar para la posibilidad de la implementación de la matriz IPERC de modo que los resultados obtenidos nos pueda permitir sugerencias y conclusiones a los distintos observaciones ya que se cumplirá con los requisitos legales de nuestra normativa peruana que implicará positivamente a la sede de la planta pesquera de Tambo de Mora que se puede visualizar en el **ANEXO G**.

La importancia de tener un IPERC correctamente elaborado es evitar accidentes debido que cuando un personal esta consciente de los peligros y riesgos genera conciencia de tener una mayor concentración al momento de realizar sus labores, si bien es cierto antes de la elaboración se debe revisar algunas consideraciones antes de realizar nuestra matriz IPERC.

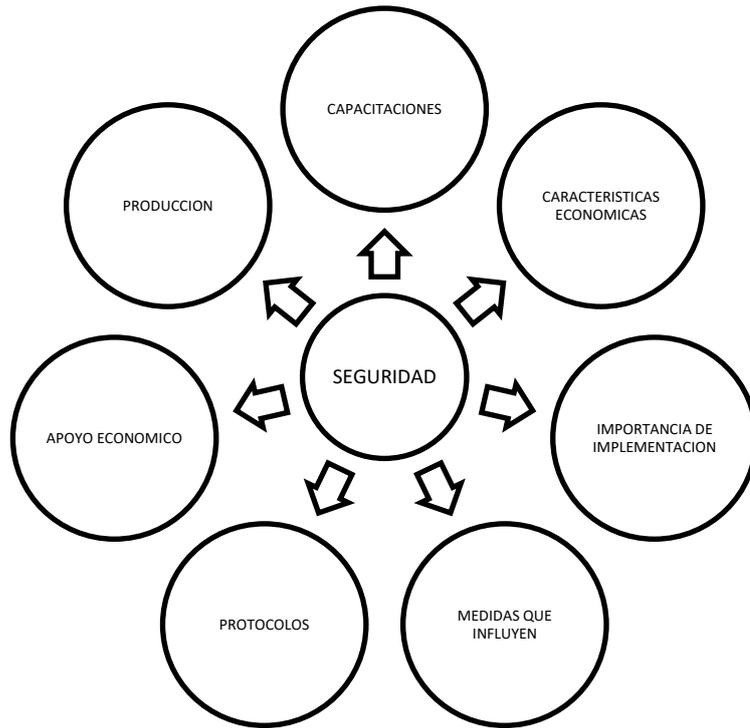


FIGURA 1 Consideración a tener en cuenta en la elaboración de un IPERC

Fuente: Elaboración Propia

Una vez analizada los ítems mencionados se debe realizar inspecciones por zona así para evaluar los distintos riesgos que conlleva su actividad diferenciando de actividades rutinaria y no rutinarias. Obteniendo los datos requeridos se realizará implementación siguiendo los siguientes pasos

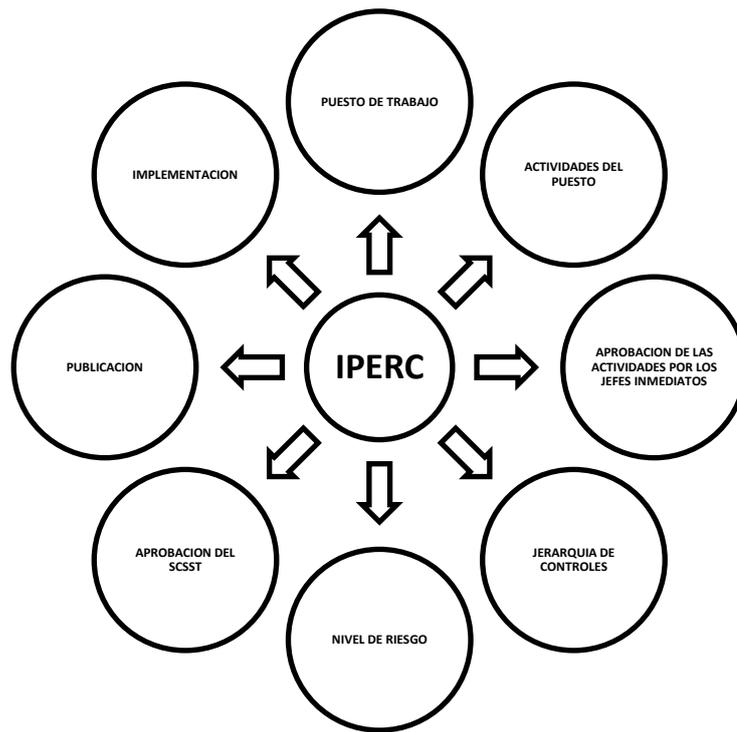


FIGURA 2 Pasos a seguir para la aprobación del IPERC

Fuente: Elaboración Propia.

Se procederá a recolectar los datos mediante la herramienta minitab se realizará las distintas pruebas estadísticas para poder observar la significancia de los datos e influencia en ellos. Para el análisis de la hipótesis propuesta que se ve afectado directamente todas las áreas directamente en el desempeño laboral para obtener resultados favorables debido que esta validado por un juez experto metodológico y validado por los jefes directos de la empresa pesquera tambo de mora.

CAPITULO V: RESULTADOS.

Se obtuvo los siguientes resultados al realizar las distintas mediciones estadísticas tanto como las pruebas de correlación, normalidad, nivel de influencia obteniendo el resumen de nuestros indicadores hallados con la base de datos obtenidas para la realización de nuestra propuesta.

A) Prueba de Correlación de Pearson

El coeficiente de correlación de Pearson o r es una prueba estadística que ayuda a analizar la relación entre dos variables medidas a nivel de intervalo o escala, donde r mide el grado de asociación lineal entre dos variables X e Y . La prueba en sí no considera una variable independiente. y el otro depende, porque no es una prueba causal.

1. CAPACITACION

1.1 Personal Capacitado para la prevención de accidentes.

Correlation: MES; CAPACITACION

Pearson correlation of MES and CAPACITACION = 0.757
P-Value = 0.000

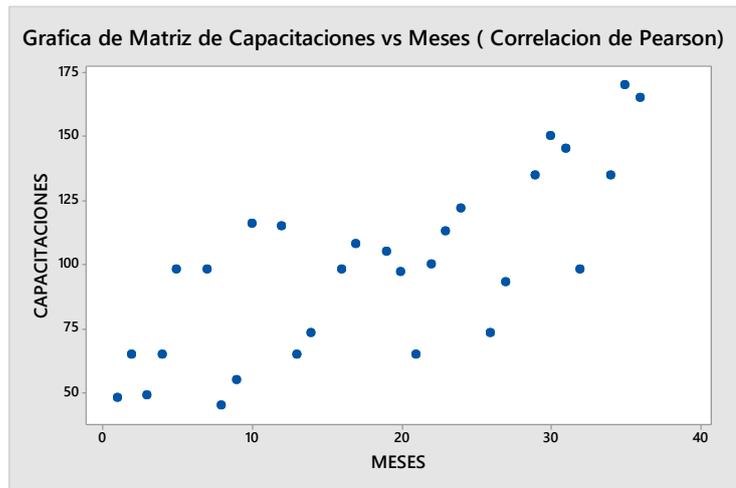


FIGURA 3 Correlación de capacitación vs mes

Fuente: Elaboración Propia

2. Características Económicas

2.1 Cantidad de accidentes en los 3 últimos años

Correlation: ACCIDENTES; MES

Pearson correlation of ACCIDENTES and MES = 0.758

P-Value = 0.000

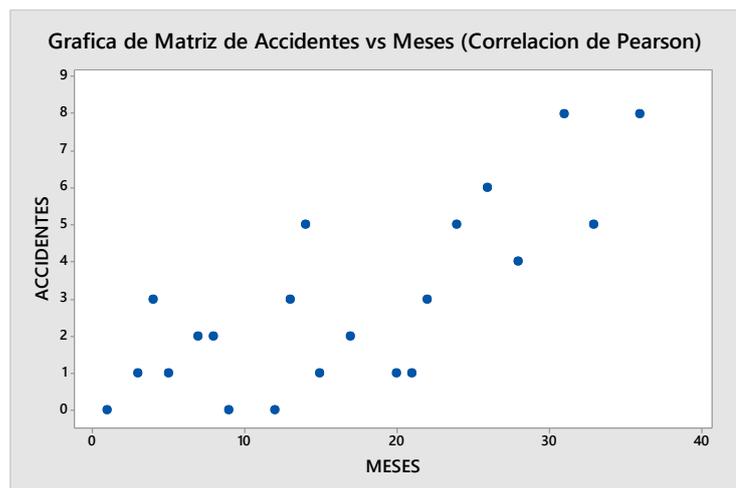


FIGURA 4 Correlación de accidentes vs mes

Fuente: Elaboración Propia

3. Importancia de Implementación

3.1 Levantamientos de condiciones inseguras y ITSE.

Correlation: ITSE; MES

Pearson correlation of ITSE and MES = 0.751

P-Value = 0.085

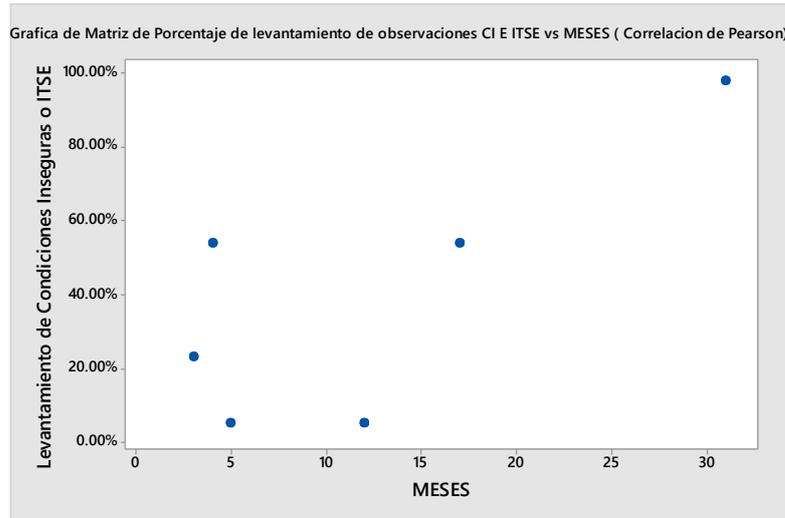


FIGURA 5 Correlación de CI e ITSE vs mes

Fuente Elaboración Propia.

4. Medidas que influyen

4.1 Personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área

Correlation: INDUCCION; MESES

Pearson correlation of INDUCCION and MESES = 0.758

P-Value = 0.000

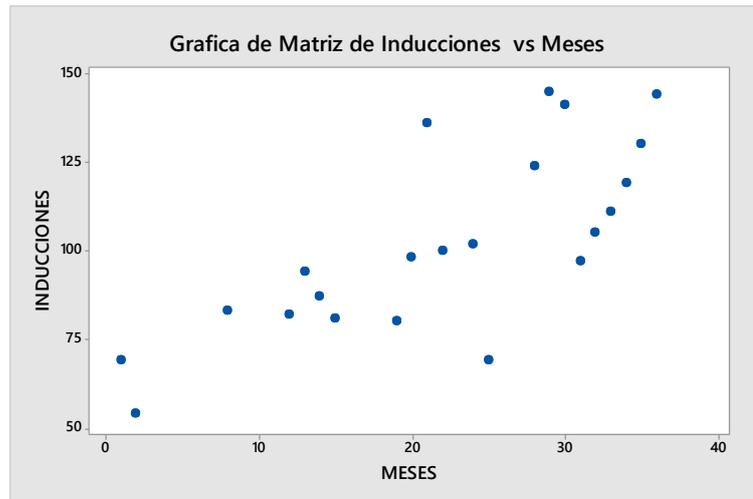


FIGURA 6 Correlación de Inducciones vs Mes

Fuente: Elaboración Propia.

5. Protocolos

5.1 Porcentaje del cumplimiento de Protocolos.

Correlation: PROTOCOLOS; CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS X MESES

Pearson correlation of Cumplimiento de Protocolos and Meses = 0.755
P-Value = 0.000

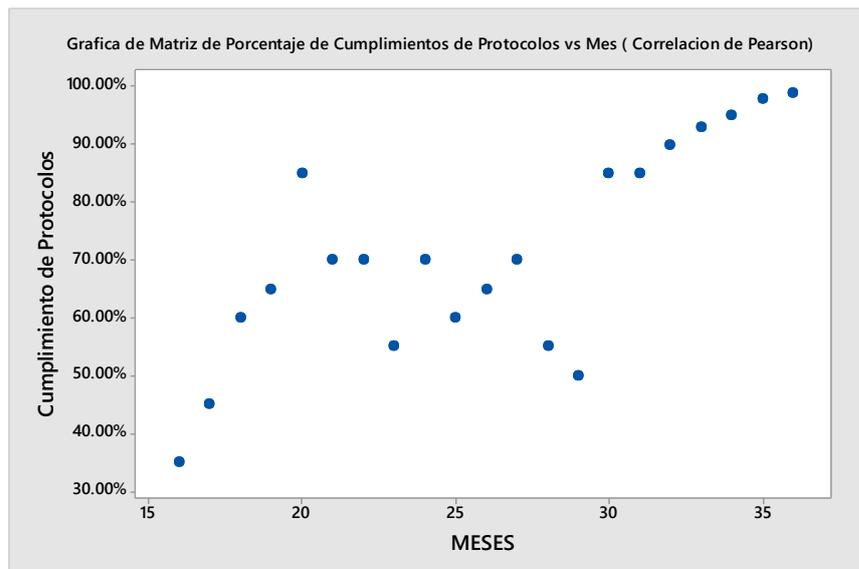


FIGURA 7 Correlación de Cambios de Protocolo vs Meses

Fuente: Elaboración Propia.

5.2 Cantidad de Personal Positivo

Correlation: Cantidad de Personal ;

Pearson correlation of PERSONAL POSTIVO and TOTAL PERSONALXMES =
0.752

P-Value = 0.000

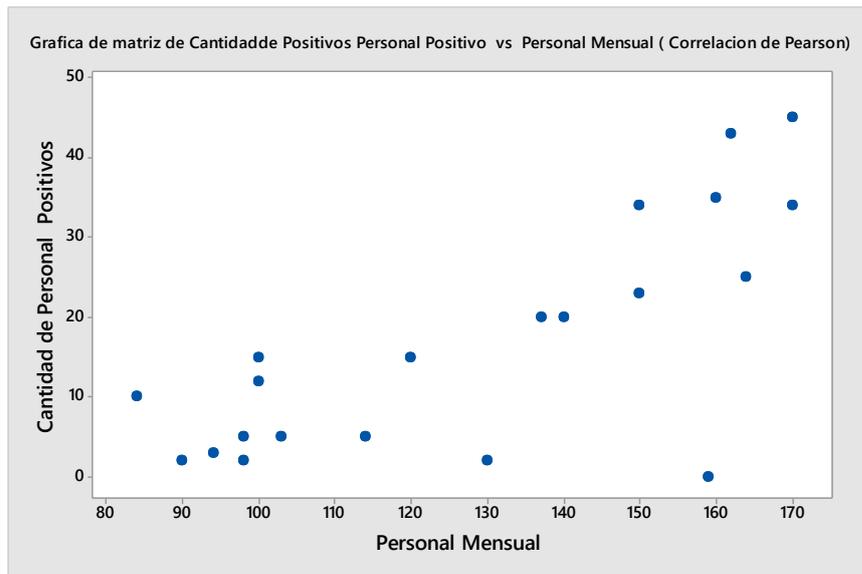


FIGURA 8 : Correlación de Cantidad de Personas Positivas vs Personal mensual

Fuente : Elaboración Propia.

6. Apoyo Económico

- 6.1 Cubrir Parte de la Recuperación del personal con su familia.

Correlation: APOYO ECONOMICO; MESES

Pearson correlation of APOYO ECONOMICO and MES = 0.755

P-Value = 0.003

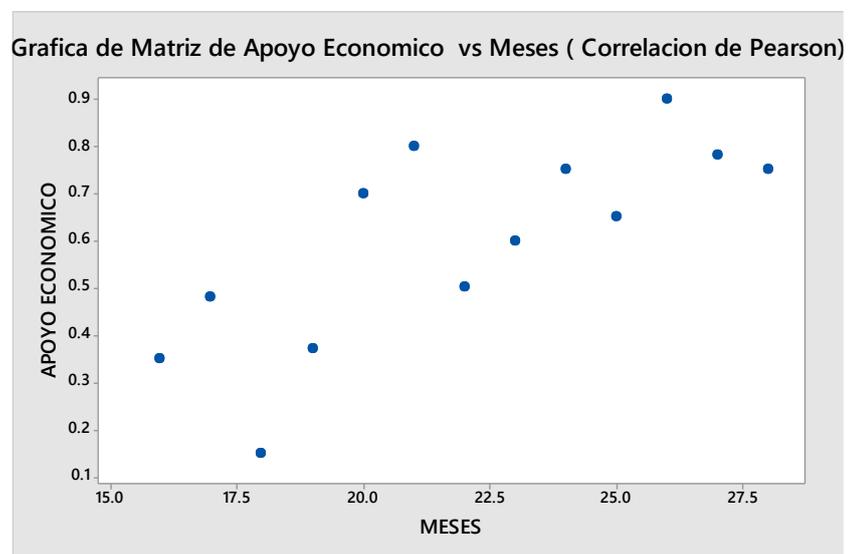


FIGURA 9 Correlación de Apoyo Económico vs Meses

Fuente : Elaboración Propia.

7. Confinamiento

- 7.1 Cierre de Área o parcial o total

Correlation: CONFINAMIENTO; MESES

Pearson correlation of CONFINAMIENTO and MESES = 0.764

P-Value = 0.017

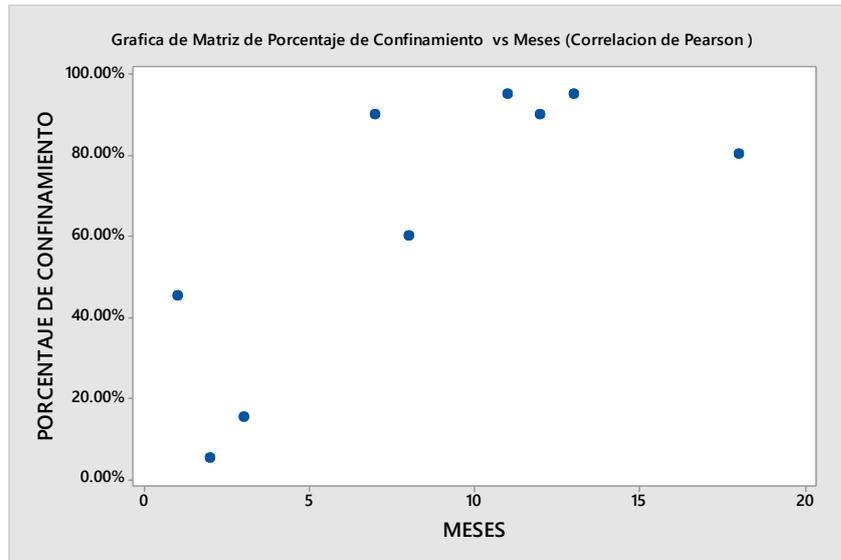


FIGURA 10 Correlación de Porcentaje de confinamiento vs Meses

Fuente : Elaboración Propia.

B) Prueba de Normalidad

Su propósito es analizar cómo la distribución de los datos observados difiere de lo que se esperaría si vinieran de una distribución normal con la misma media y desviación estándar. Se pueden distinguir tres estrategias: estrategias basadas en la representación gráfica, métodos analíticos y basadas en la prueba de hipótesis.

1. CAPACITACION

1.1 Personal Capacitado para la prevención de accidentes.

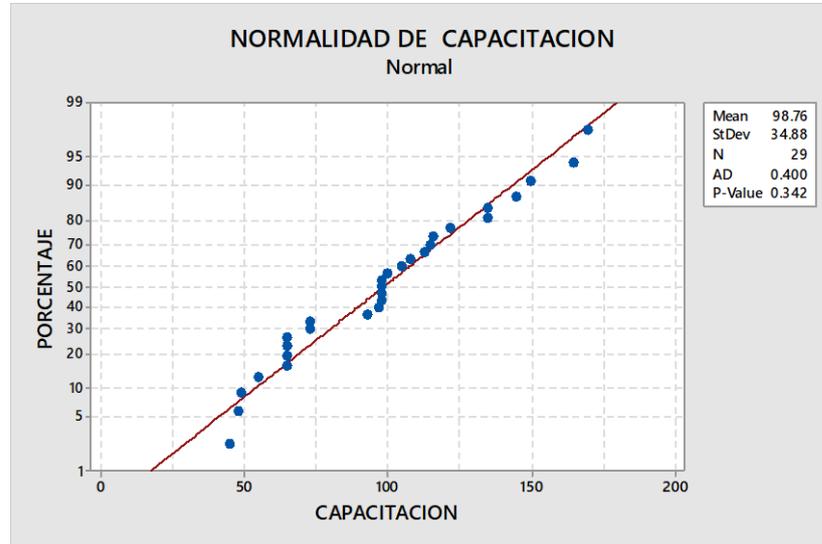


FIGURA 11 Normalidad de Capacitación para el personal

Fuente: Elaboración Propia.

2. Características Económicas

2.1 Cantidad de accidentes en los 3 últimos años

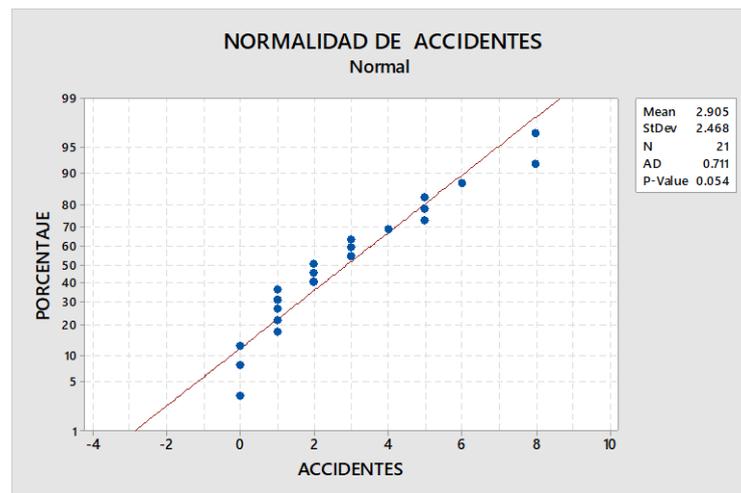


FIGURA 12 Normalidad de Cantidad de accidentes

Fuente: Elaboración Propia.

3. Importancia de la implementación

3.1 Levantamientos de condiciones inseguras y ITTSE.

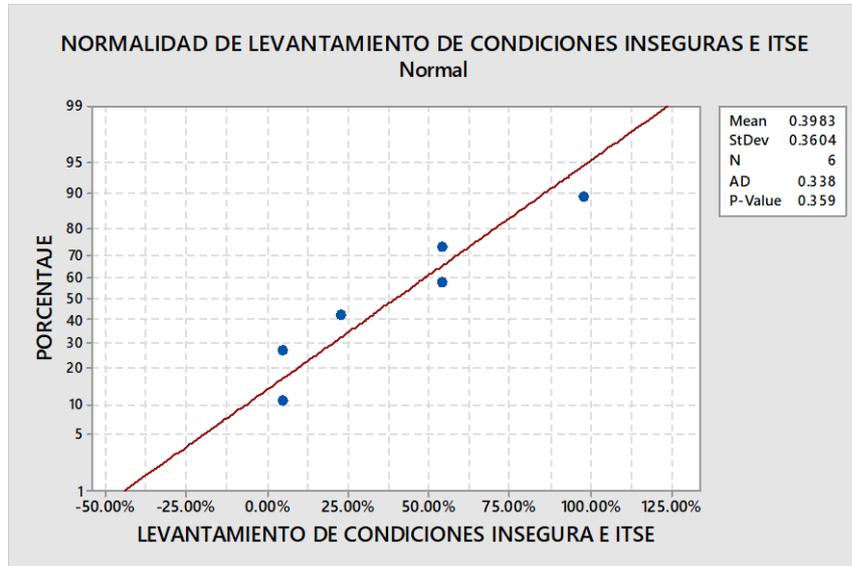


FIGURA 13 Normalidad de Levantamiento de CI e ITSE

Fuente: Elaboración Propia.

4. Medidas que influyen

4.1 Personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área

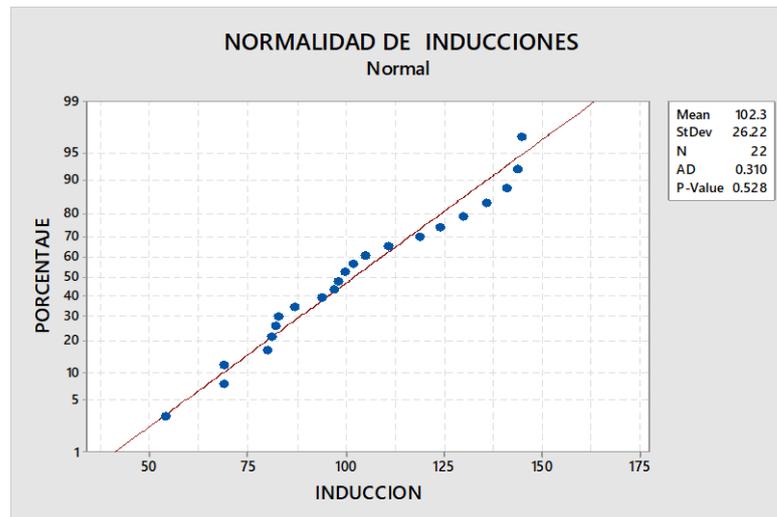


FIGURA 14 Normalidad de Inducciones

Fuente: Elaboración Propia.

5. Protocolos

5.1 Porcentaje del cumplimiento de Protocolos.

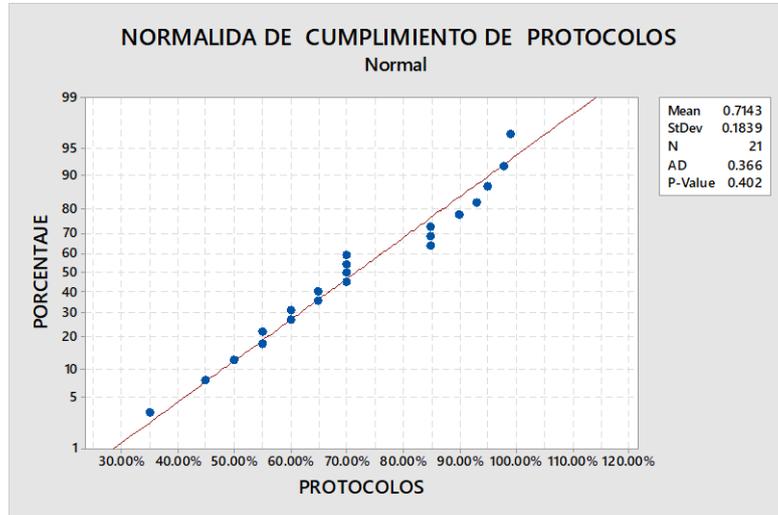


FIGURA 15 Normalidad de cumplimiento de protocolos

Fuente: Elaboración Propia.

5.2 Cantidad de Personal Positivo

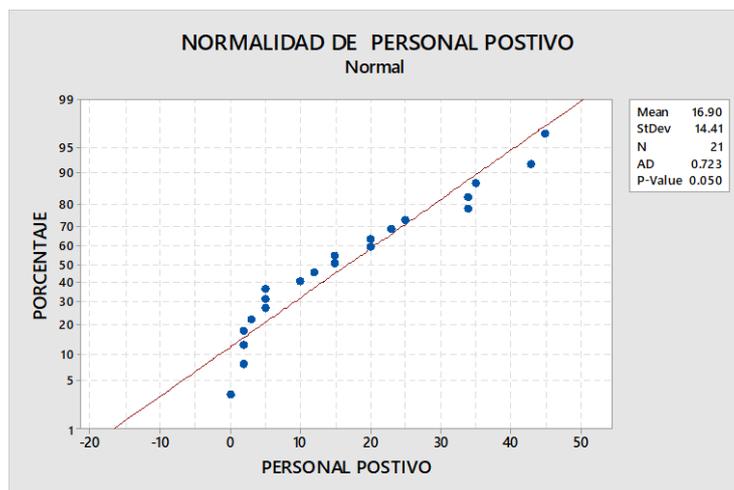


FIGURA 16 Normalidad de Personal Positivo

Fuente: Elaboración Propia

6. Apoyo Económico

6.1 Cubrir Parte de la Recuperación del personal con su familia.

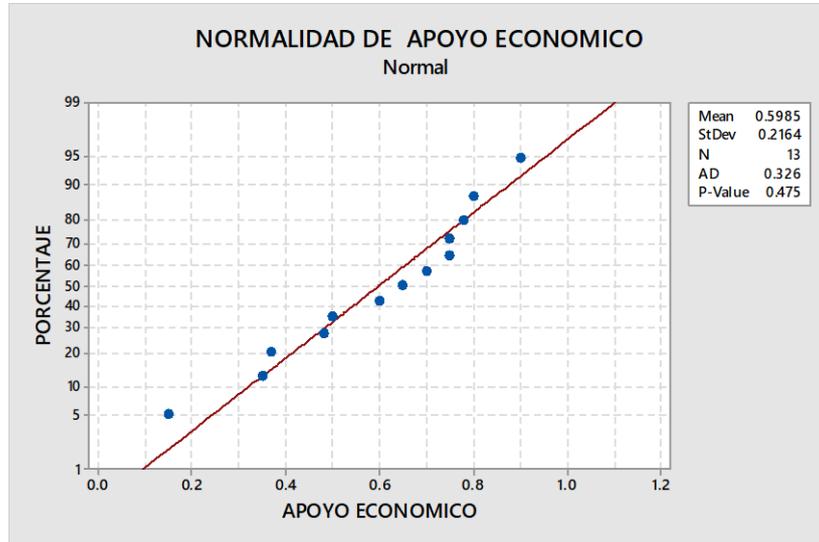


FIGURA 17 Normalidad para la recuperación del personal

Fuente: Elaboración Propia

7. Confinamiento

7.1 Cierre de Área o parcial o total

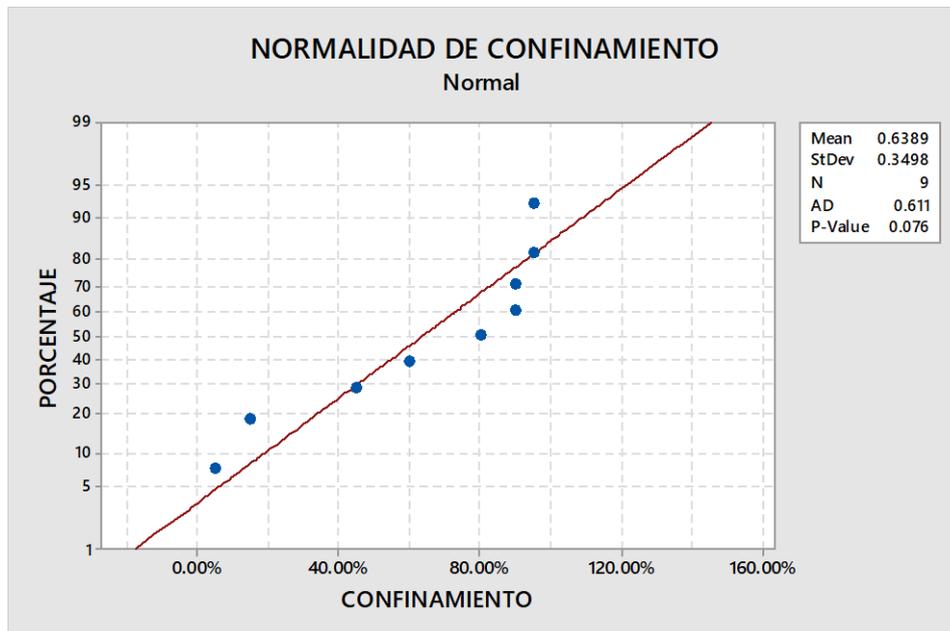


FIGURA 18 Normalidad de confinamiento

Fuente: Elaboración Propia

C) HIPOTESIS 3

La prueba de hipótesis prueba dos hipótesis opuestas sobre una población: una hipótesis nula y una hipótesis alternativa. Una hipótesis nula indica que una afirmación está probada. La hipótesis nula suele ser la afirmación "sin efecto" o "sin diferencia". Una hipótesis alternativa es una declaración que desea concluir que es verdadera en función de la evidencia proporcionada por los datos de su muestra.

1. Capacitación

1.1 Personal Capacitado para la prevención de accidentes.

One-Sample Z: CAPACITACION

Test of $\mu = 2$ vs > 2
The assumed standard deviation = 34.88

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	Z	P
CAPACITACION	29	98.76	34.88	6.48	88.10	14.94	0.000

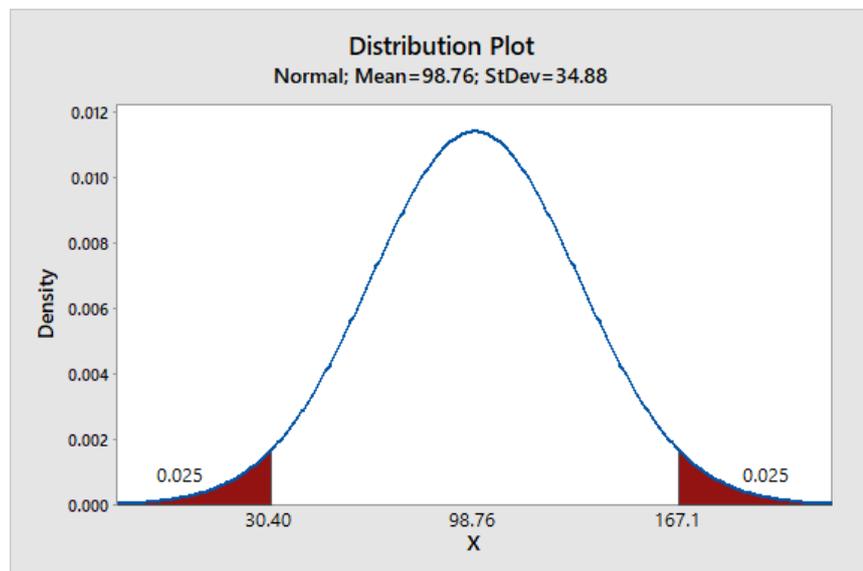


FIGURA 19 Hipótesis sobre personal capacitado

Fuente: Elaboración Propia

2. Características Económicas

2.1 Cantidad de accidentes en los 3 últimos años

One-Sample T: ACCIDENTES

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
ACCIDENTES	21	2.905	2.468	0.539	1.976	1.68	0.054

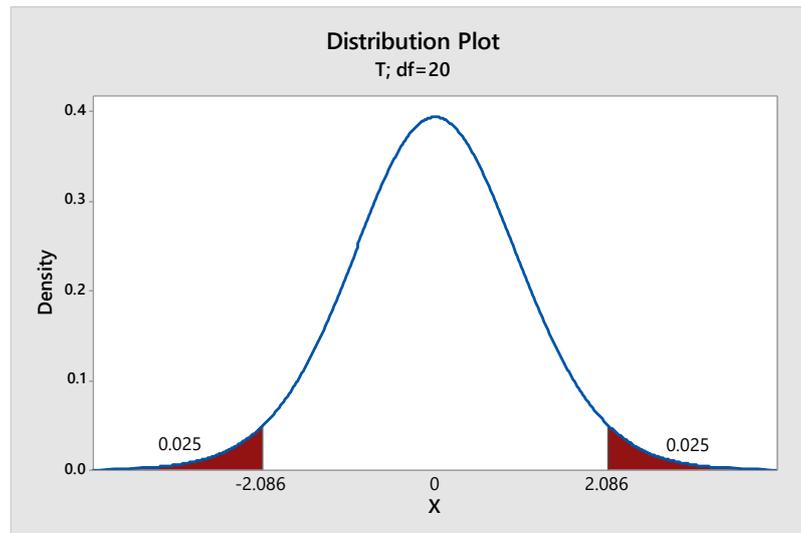


FIGURA 20 Hipótesis sobre accidentes

Fuente: Elaboración Propia

3. Importancia de la implementación

3.1 Levantamientos de condiciones inseguras y ITSE.

One-Sample T: CONFINAMIENTO

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
CONFINAMIENTO	9	0.639	0.350	0.117	0.422	-11.67	1.000

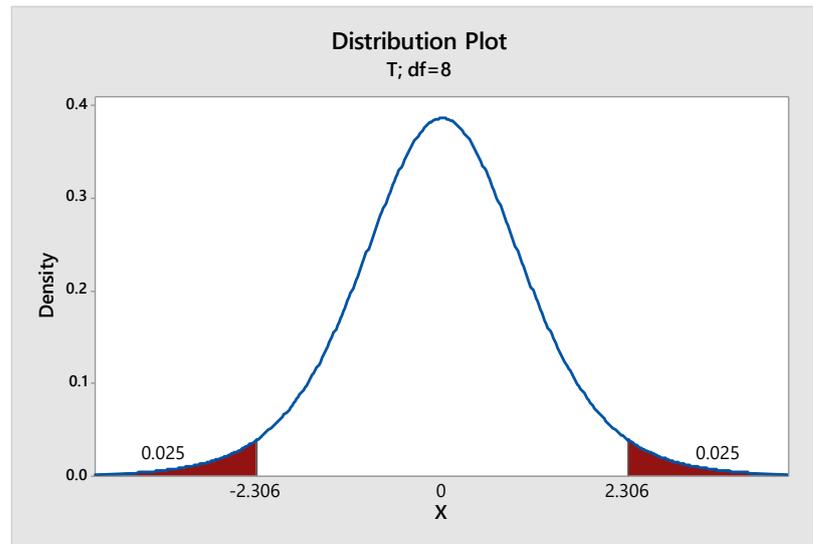


FIGURA 21 Hipótesis sobre confinamiento

Fuente: Elaboración Propia

4. Medidas que influyen

4.1 Personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área

One-Sample T: INDUCCION

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
INDUCCION	22	102.32	26.22	5.59	92.70	17.95	0.000

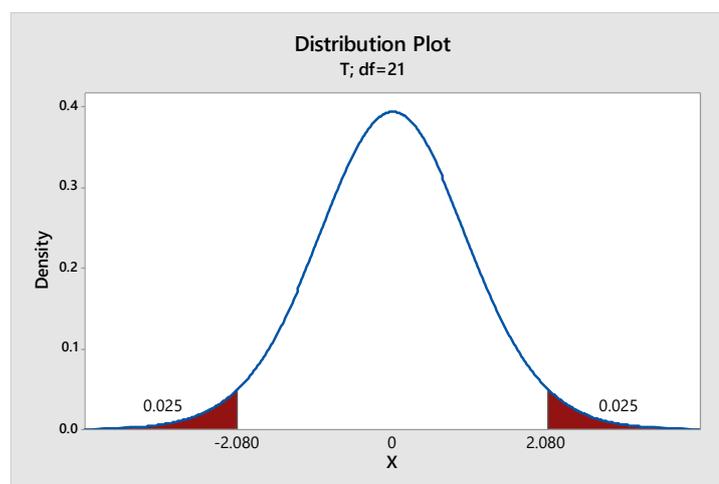


FIGURA 22 Hipótesis sobre inducción

Fuente: Elaboración Propia

5. Protocolos

5.1 Porcentaje del cumplimiento de Protocolos.

One-Sample T: PROTOCOLOS

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
PROTOCOLOS	21	0.7143	0.1839	0.0401	0.6451	-32.04	1.000

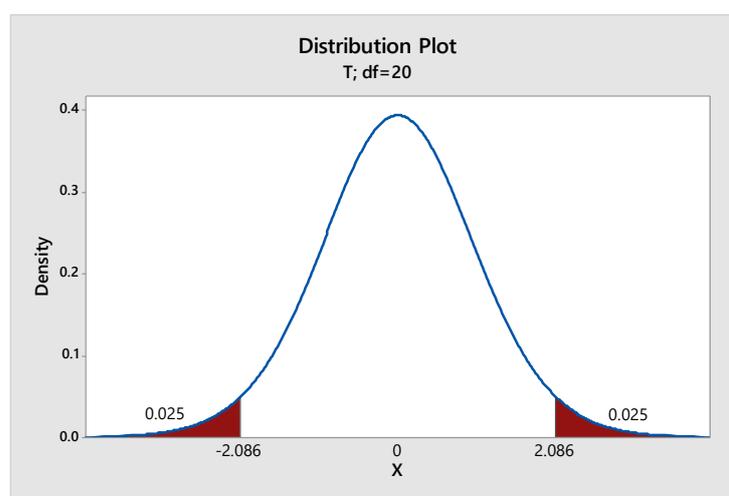


FIGURA 23 Hipótesis sobre protocolos

Fuente: Elaboración Propia

5.2 Cantidad de Personal Positivo

One-Sample T: PERSONAL POSTIVO

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
PERSONAL POSTIVO	21	16.90	14.41	3.14	11.48	4.74	

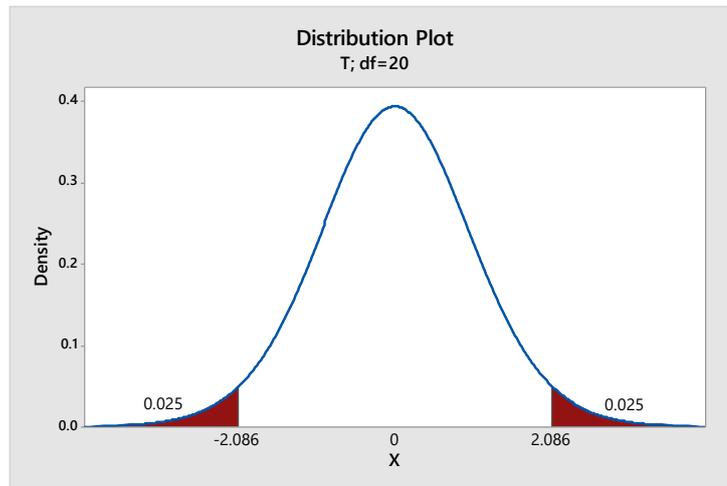


FIGURA 24 Hipótesis sobre personal positivo

Fuente: Elaboración Propia

6. Apoyo Económico

6.1 Cubrir Parte de la Recuperación del personal con su familia.

One-Sample T: APOYO ECONOMICO

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound
T	P				
APOYO ECONOMICO	13	0.5985	0.2164	0.0600	0.4915 -
	23.35	1.000			

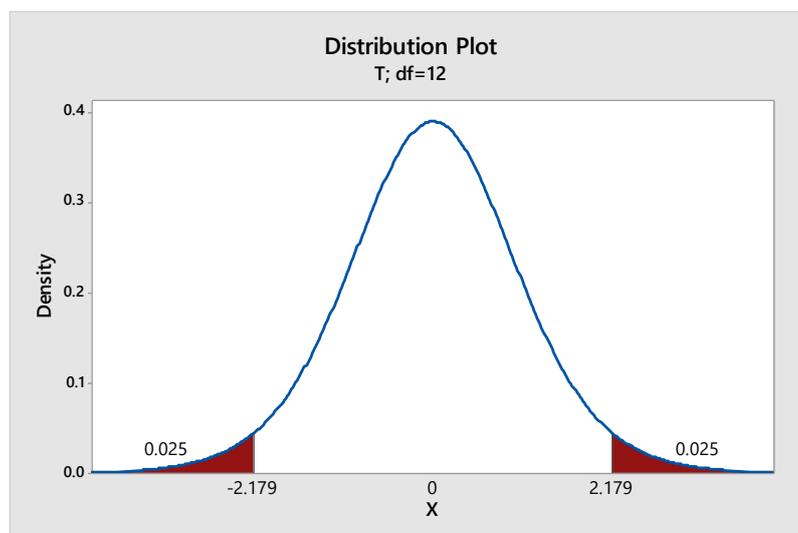


FIGURA 25 Hipótesis sobre apoyo económico

Fuente: Elaboración Propia

7. Confinamiento

7.1 Cierre de Área o parcial o total

One-Sample T: CONFINAMIENTO

Test of $\mu = 2$ vs > 2

Variable	N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound	T	P
CONFINAMIENTO	9	0.614	0.353	0.118	0.395	-11.76	1.000

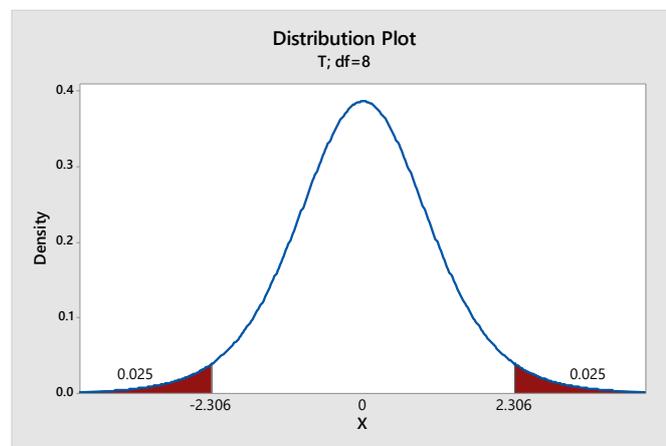


FIGURA 26 Hipótesis sobre confinamiento

Fuente: Elaboración Propia

D) Nivel De Influencia

Esta es una medida estadística de qué tan cerca se ajustan los datos a la línea de regresión ajustada. También se conoce como coeficiente de determinación o coeficiente de determinación múltiple cuando se trata de regresión múltiple.

1. CAPACITACION

1.1 Personal Capacitado para la prevención de accidentes.

The regression equation is
 CAPACITACION = 54.41 + 2.427 MESES

S = 23.2033 R-Sq = 57.3% R-Sq(adj) = 55.7%

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	19528.7	19528.7	36.27	0.000
Error	27	14536.6	538.4		
Total	28	34065.3			

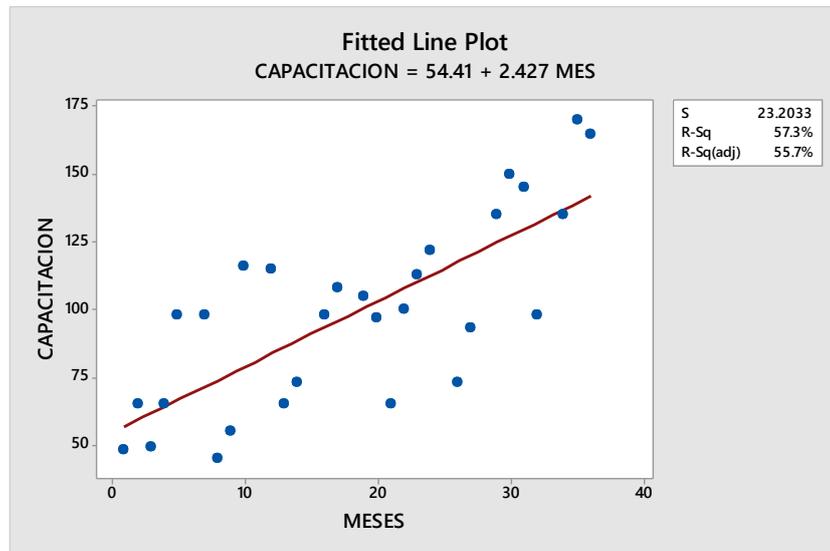


FIGURA 27 Nivel de influencia de capacitación

Fuente: Elaboración Propia

2. Características Económicas

2.1 Cantidad de accidentes en los 3 últimos años

The regression equation is

$$\text{ACCIDENTES} = - 0.0771 + 0.1794 \text{ MESES}$$

$$S = 1.65102 \quad R\text{-Sq} = 57.5\% \quad R\text{-Sq}(\text{adj}) = 55.2\%$$

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	70.018	70.0180	25.69	0.000
Error	19	51.792	2.7259		

Total 20 121.810

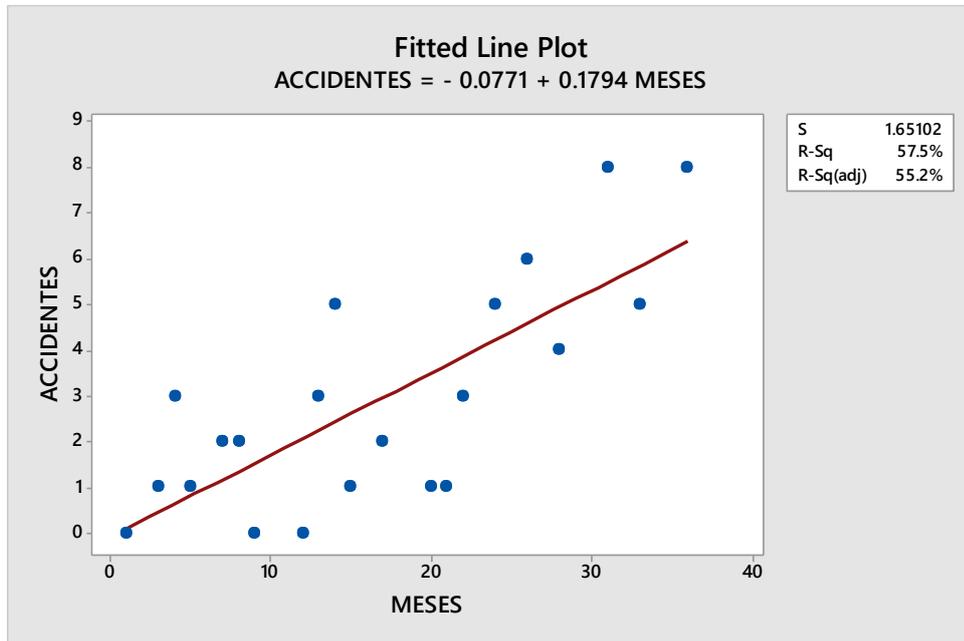


FIGURA 28 Nivel de influencia de capacitación

Fuente: Elaboración Propia

3. Importancia de la implementación

3.1 Levantamientos de condiciones inseguras y ITTSE.

The regression equation is

$$CI E ITSE = 0.0967 + 0.02514 MESES$$

S = 0.265976 R-Sq = 56.4% R-Sq(adj) = 45.5%

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	0.366511	0.366511	5.18	0.085
Error	4	0.282972	0.070743		
Total	5	0.649483			

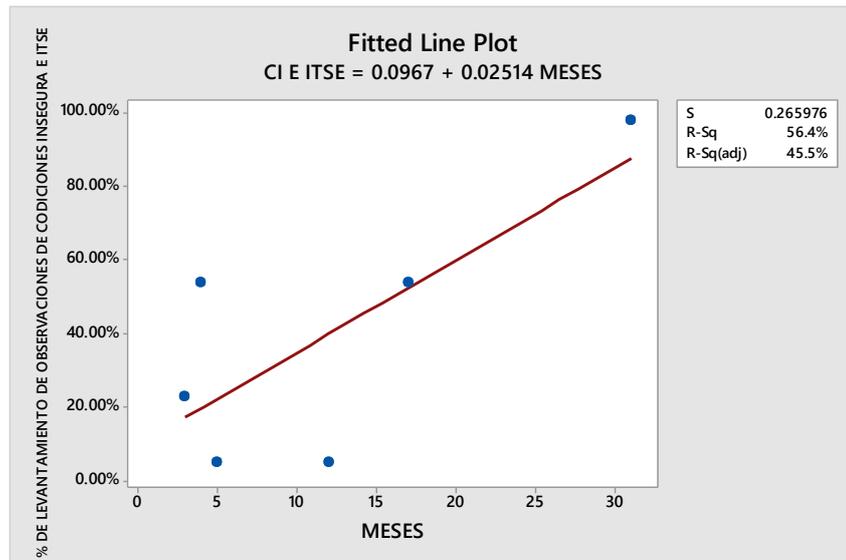


FIGURA 29 Nivel de influencia de levantamiento de CI e ITSE

Fuente: Elaboración Propia

4. Medidas que influyen

4.1 Personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área

The regression equation is
 INDUCCION = 60.71 + 1.891 MESES

S = 17.5291 R-Sq = 57.4% R-Sq(adj) = 55.3%

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	8291.4	8291.40	26.98	0.000
Error	20	6145.4	307.27		
Total	21	14436.8			

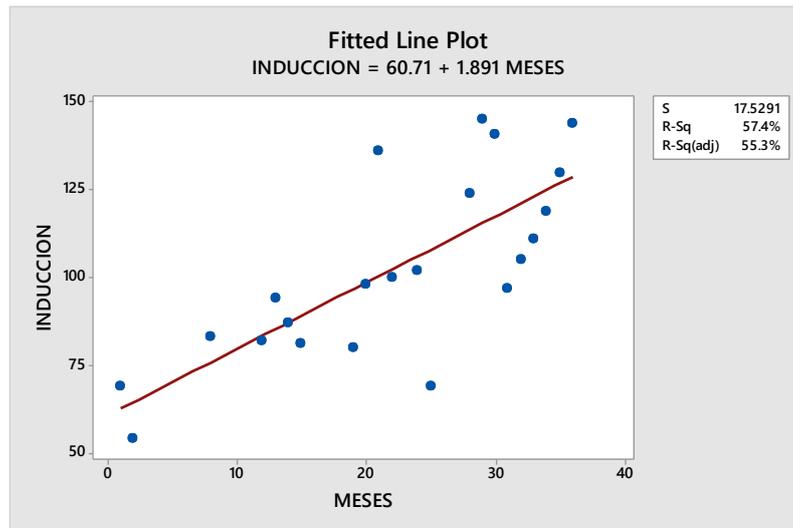


FIGURA 30 Nivel de influencia de inducción

Fuente: Elaboración Propia

5. Protocolos

5.1 Porcentaje del cumplimientos de Protocolos.

The regression equation is

$$\% \text{ CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS} = 0.1325 + 0.02238 \text{ MESES}$$

$$S = 0.123664 \quad R\text{-Sq} = 57.0\% \quad R\text{-Sq}(\text{adj}) = 54.8\%$$

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	0.385549	0.385549	25.21	0.000
Error	19	0.290565	0.015293		
Total	20	0.676114			

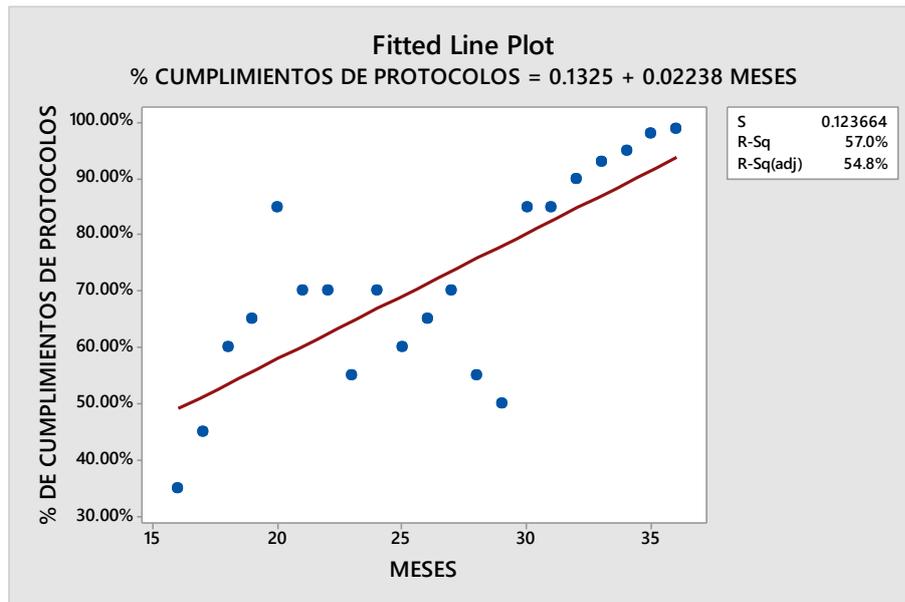


FIGURA 31 Nivel de influencia de cumplimiento de protocolos

Fuente: Elaboración Propia

5.2 Cantidad de Personal Positivo

The regression equation is

$$\text{CANTIDAD DE PERSONAL POSTIVO} = - 29.49 + 0.3618 \text{ PERSONAL TOTAL AL MES}$$

S = 9.74416 R-Sq = 56.6% R-Sq(adj) = 54.3%

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	2349.79	2349.79	24.75	0.000
Error	19	1804.02	94.95		
Total	20	4153.81			

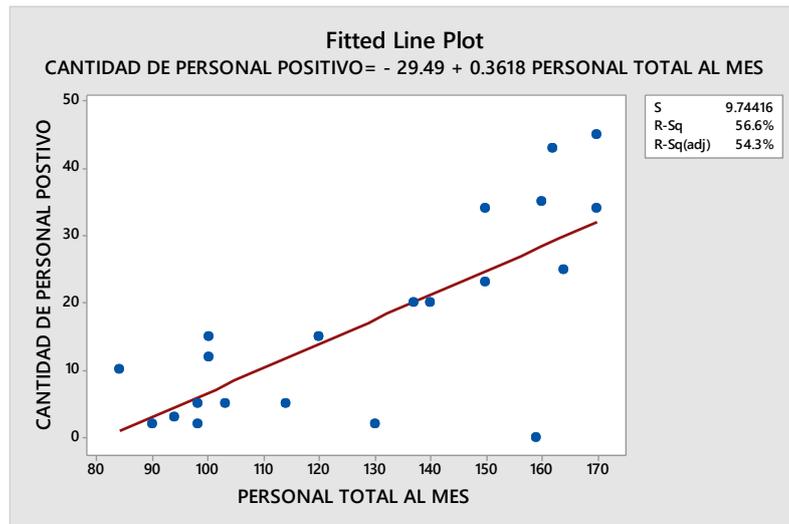


FIGURA 32 Nivel de influencia de personal positivo

Fuente: Elaboración Propia

6. Apoyo Económico

6.1 Cubrir Parte de la Recuperación del personal con su familia.

The regression equation is

$$\text{APOYO ECONOMICO} = - 0.3251 + 0.04198 \text{ MESES}$$

$$S = 0.148158 \quad R\text{-Sq} = 57.0\% \quad R\text{-Sq(adj)} = 53.1\%$$

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	0.320712	0.320712	14.61	0.003
Error	11	0.241457	0.021951		
Total	12	0.562169			

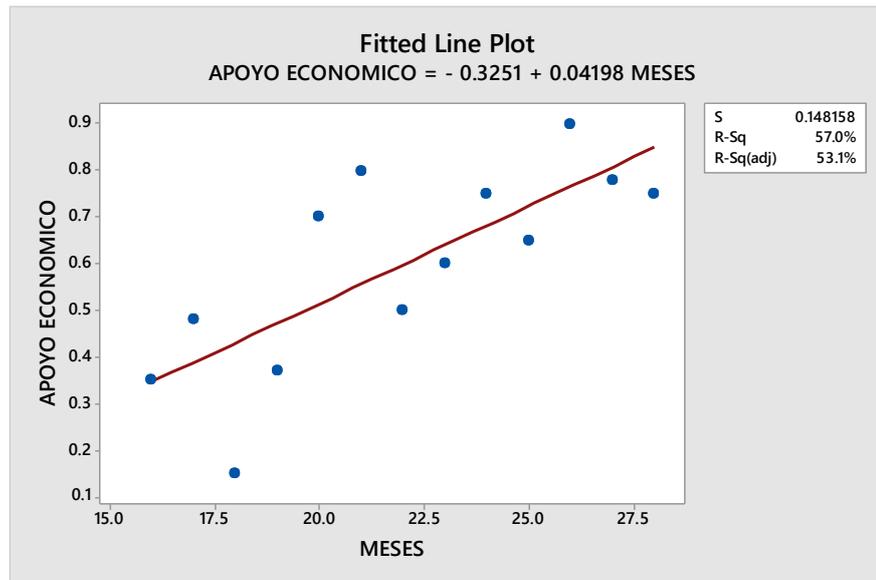


FIGURA 33 Nivel de influencia de apoyo económico

Fuente: Elaboración Propia

FIGURA 34 Nivel de influencia de confinamiento

7. Confinamiento

7.1 Cierre de Área o parcial o total

The regression equation is

$$\text{CONFINAMIENTO} = 0.2484 + 0.04686 \text{ MESES}$$

$$S = 0.241421 \quad R\text{-Sq} = 58.3\% \quad R\text{-Sq}(\text{adj}) = 52.4\%$$

Analysis of Variance

Source	DF	SS	MS	F	P
Regression	1	0.570899	0.570899	9.80	0.017
Error	7	0.407990	0.058284		
Total	8	0.978889			

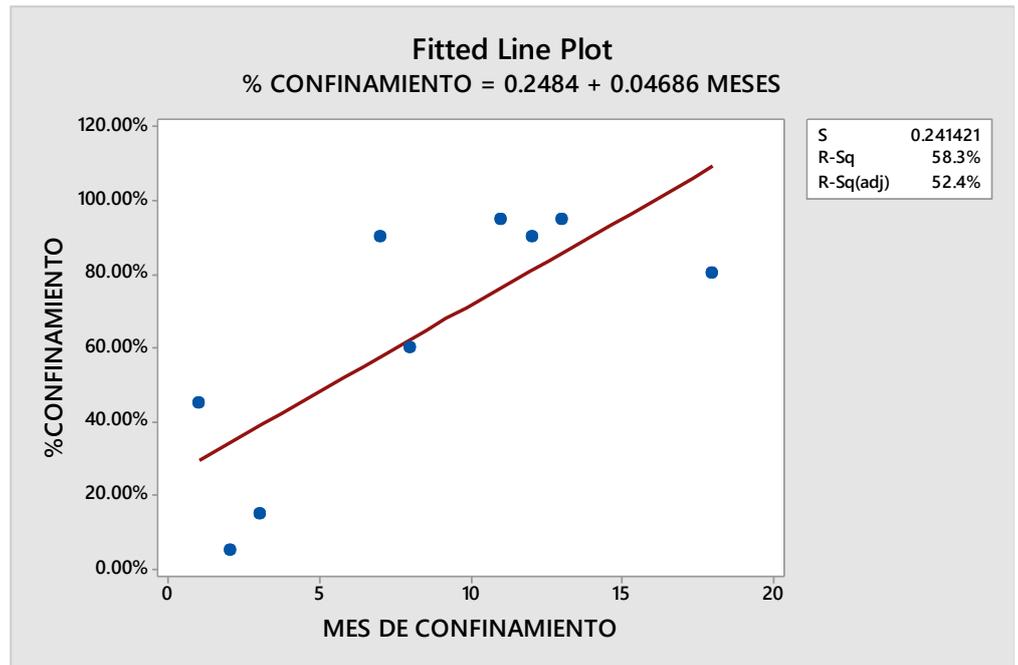


FIGURA 35 Nivel de influencia de confinamiento

E) Resumen

Resumir datos numéricos con varias estadísticas. Tamaño de la muestra, media, mediana y desviación estándar. También puede usar gráficos para describir distribuciones de datos, realizar pruebas de normalidad de Anderson-Darling y obtener intervalos de confianza para la media, la desviación estándar y la mediana.

CAPACITACION

1.1 Personal Capacitado para la prevención de accidentes.

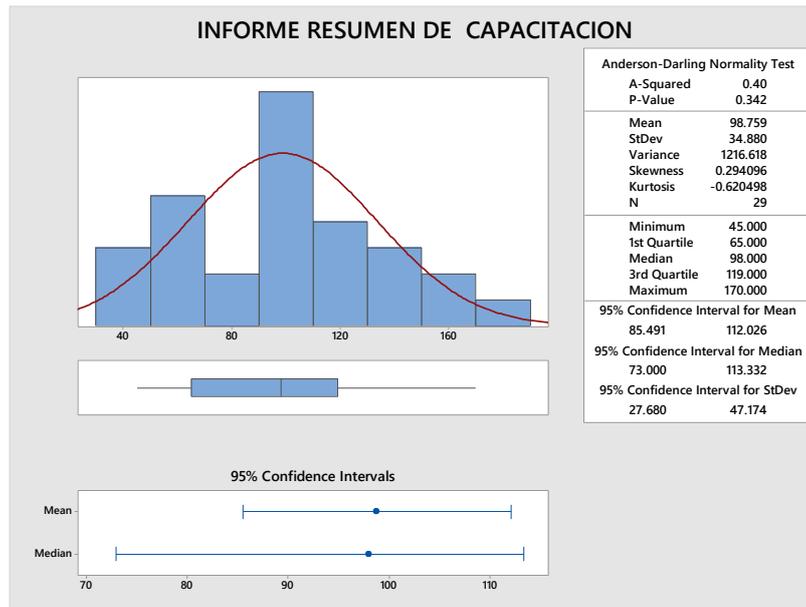


FIGURA 36 Resumen de capacitación

Fuente: Elaboración Propia

2. Características Económicas

2.1 Cantidad de accidentes en los 3 últimos años

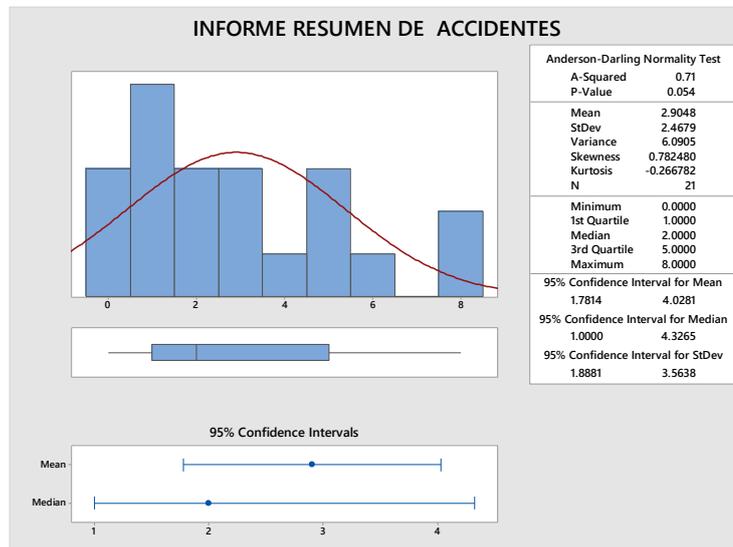


FIGURA 37 Resumen de Cantidad de Accidentes

Fuente: Elaboración Propia

3. Importancia de la implementación

3.1 Levantamientos de condiciones inseguras y ITTSE.

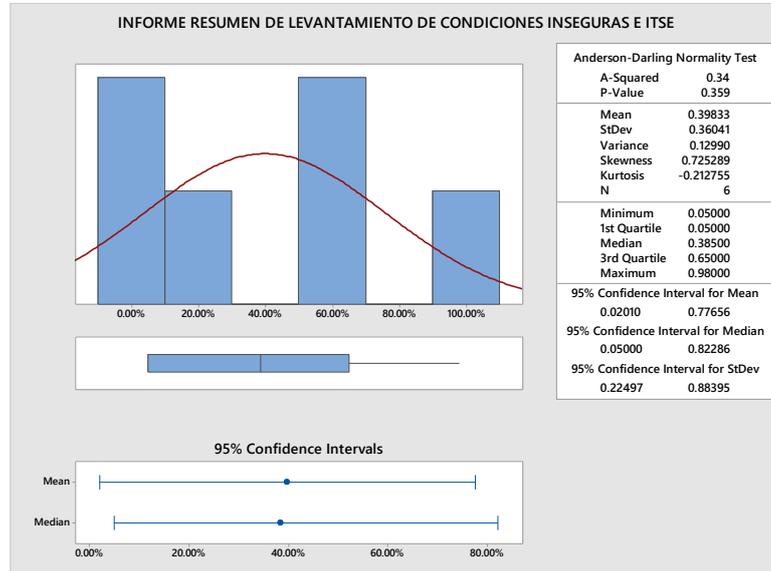


FIGURA 38 Resumen de Levantamiento de CI e ITSE

Fuente: Elaboración Propia

4. Medidas que influyen

4.1 Personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área

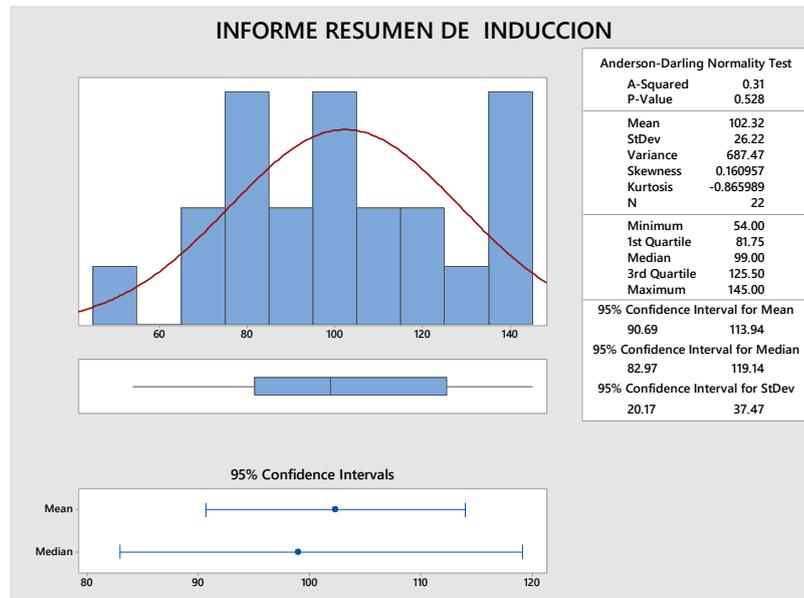


FIGURA 39 Resumen de Personal con inducción

Fuente: Elaboración Propia

5. Protocolos

5.1 Porcentaje de cumplimiento de protocolos.

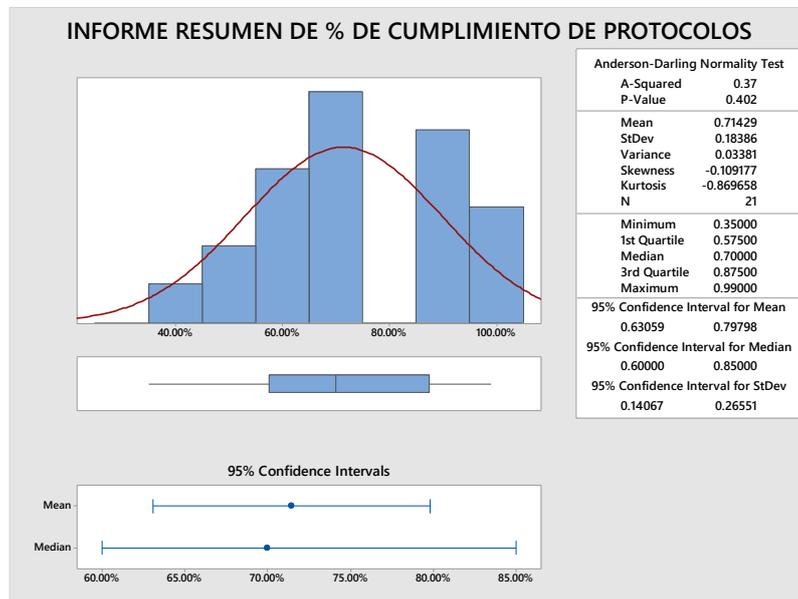


FIGURA 40 Resumen de cumplimiento de protocolos

Fuente: Elaboración Propia

5.2 Cantidad de Personal Positivo

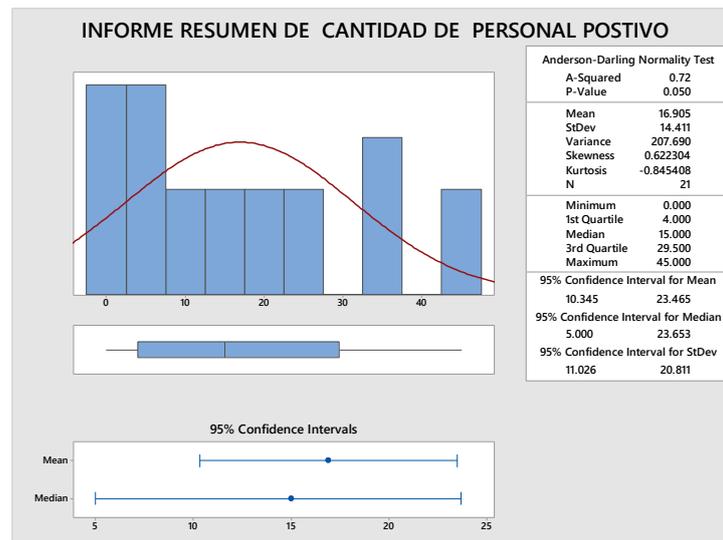


FIGURA 41 Resumen de personal positivo

Fuente: Elaboración Propia

6. Apoyo Económico

6.1 Cubrir Parte de la Recuperación del personal con su familia.

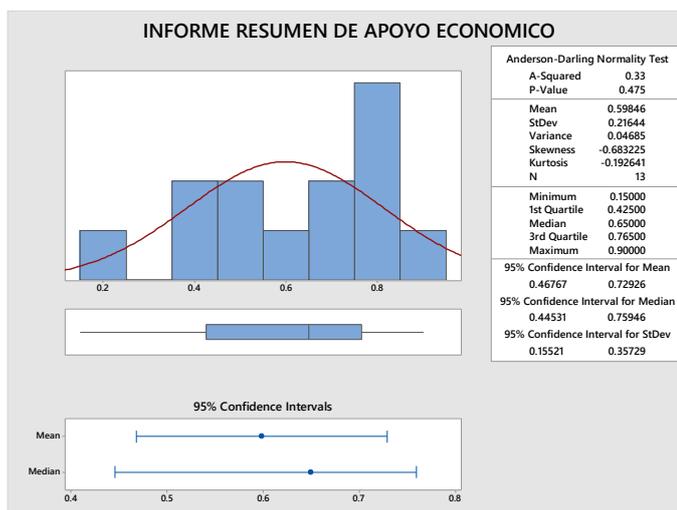


FIGURA 42 Resumen de apoyo económico

Fuente: Elaboración Propia

7. Confinamiento

7.1 Cierre de Área o parcial o total

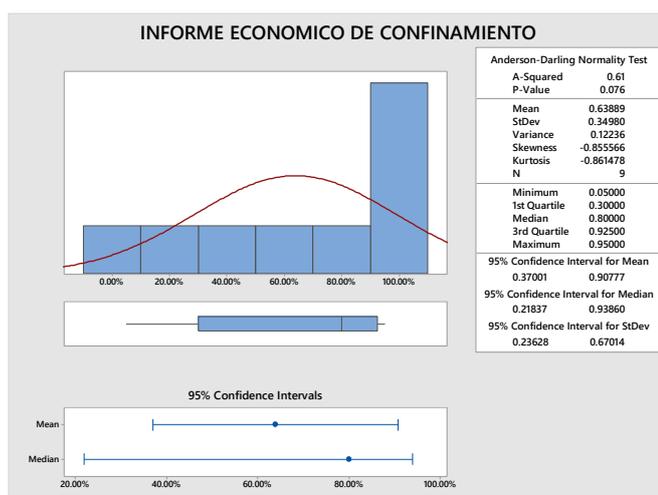


FIGURA 43 Resumen de confinamiento

Fuente: Elaboración Propia

Interpretación de Resultados.

Los datos aplicados en la primera hipótesis con referencia a la correlación de Pearson nos indica lo siguiente:

- a) La relación que tiene la variable capacitación es de 0.757 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- b) La relación que tiene la variable accidentes es de 0.758 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- c) La relación que tiene la variable importancia de implementación de levantamiento de condiciones inseguras e ITSE es de 0.751 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- d) La relación que tiene la variable medidas que influyen en las inducciones es de 0.758 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- e) La relación que tiene la variable protocolos sobre el cumplimiento es de 0.755 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- f) La relación que tiene la variable protocolos sobre el personal positivo es de 0.752 indicándonos que la correlación es positiva y alta.
- g) La relación que tiene la variable apoyo económico por la recuperación de la recuperación del personal con su familia es de 0.755 indicándonos que la correlación es positiva y alta.

- h) La relación que tiene la variable confinamiento es de 0.764 indicándonos que la correlación es positiva y alta.

Se interpreta de los resultados obtenidos que de las variables propuesta nos muestra que la simulación tiene un correlación positiva y alta que se convierte en nuestro primer paso para tomar en cuenta nuestros resultados antes de la implementación.

Los datos aplicados en la segunda hipótesis con referencia a la prueba de normalidad nos indica lo siguiente:

La interpretación de la prueba de normalidad nos dará un indicio que si nuestra hipótesis propuesta es aceptable teniendo que el p-value debe ser mayor o igual a 0.05 si es menor a lo indicado se interpreta que la hipótesis nula es rechazada al no contener una distribución normal.

- a) El nivel de significancia de personal capacitado para la prevención de accidentes es de 0.342 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- b) El nivel de significancia de cantidad de accidentes es de 0.054 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- c) El nivel de significancia de levantamiento de condiciones inseguras e ITSE es de 0.359 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales

- d) El nivel de significancia de personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área es de 0.528 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- e) El nivel de significancia de porcentaje de cumplimientos de protocolos es de 0.402 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- f) El nivel de significancia de cantidad de personal positivo es de 0.050 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- g) El nivel de significancia de cubrir parte de la recuperación del personal con su familia es de 0.475 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales
- h) El nivel de significancia de confinamiento sobre el cierre de área es de 0.076 llevándonos a determinar que los datos obtenidos son normales.
- i) Los niveles de significancia obtenidos en las 8 simulaciones propuestas nos indica que los datos obtenidos son normales y que la muestra obtenida para nuestra propuesta a realizar es correcta y por ende los datos adjuntados son válidos.

Los datos aplicados en la Tercera hipótesis con referencia a la prueba de hipótesis si se rechaza la hipótesis de la propuesta de mejora:

- a) La prueba de hipótesis nos da indicio a que si se acepta o no la propuesta de mejora para la implementación de la matriz IPERC

- b) La hipótesis propuesta sobre capacitación se acepta por demostrar relación con los propuesto
- c) La hipótesis propuesta sobre accidentes se acepta por demostrar relación con los propuesto
- d) La hipótesis propuesta sobre levantamiento de condiciones inseguras y ITSE se acepta por demostrar relación con los propuesto.
- e) La hipótesis propuesta sobre personal que recibió inducción para el trabajo en su área se acepta por demostrar relación con los propuesto
- f) La hipótesis propuesta sobre porcentaje de los cumplimientos de protocolos se acepta por demostrar relación con los propuesto
- g) La hipótesis propuesta sobre el personal positivo se acepta por demostrar relación con los propuesto.
- h) La hipótesis propuesta sobre el apoyo económico se acepta por demostrar relación con los propuesto.
- i) La hipótesis propuesta sobre el confinamiento de una área parcial o total se acepta por demostrar relación con los propuesto.
- j) Las hipótesis propuestas son aceptadas debido a la relación que se tienen en los resultados obtenidos, se demuestra la relación que contiene dicha simulación elaborada que confirma que nuestra propuesta va por el camino correcto.

Los datos aplicados en la cuarta hipótesis con referencia a la prueba de que tan influyente es las variables nos indica lo siguiente:

- a) El nivel de influencia que el personal capacitado en los datos obtenido para la prevención de accidentes es de 55.7% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectado.
- b) El nivel de influencia de las características económicas sobre la cantidad de accidentes es de 55.2% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.
- c) El nivel de influencia de levantamiento de condiciones insegura e ITSE es de 56.4% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.
- d) El nivel de influencia del personal que recibió inducción para el correcto trabajo en su área es de 55.3% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.
- e) El nivel de influencia del porcentaje del cumplimiento de protocolos es de 54.8% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.
- f) El nivel de influencia de la cantidad de personal positivo es de 54.3% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.

- g) El nivel de influencia de apoyo económico para cubrir parte de la recuperación del personal con su familia es de 57.0% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.
- h) El nivel de influencia de confinamiento sobre el cierre total o parcial de un área es de 58.3% se tiene este porcentaje debido a la cantidad de datos recolectados.

Si bien es cierto la cantidad de datos recolectado genera que la influencia sea mayor, pero nos da indicios que en un momento esta criticidad se volverá un problema si no se tiene en cuenta los parámetros obtenidos.

Después de analizar las distintas pruebas estadísticas, también se tiene la aprobación de un juez experto metodológico tal como se evidencia en el **ANEXO C** y también la aprobación de parte del supervisor de seguridad e jefe producción de la planta pesquera como se presenta en el **ANEXO D Y ANEXO E**.

se puede concluir que las 8 hipótesis propuesta tienen relevancia generando que se pueda llevar a cabo nuestra implementación que tanto de manera observacional, analítica e estadísticamente nos demuestra que la influencia de estos nos llevaran a la mejora continua como empresa que en el capítulo siguiente se llevara a cabo la implementación.

Aplicación

En este capítulo se evidenciará la aplicación la identificación de los peligros y evaluación de riesgos y controles.

Asimismo, el IPERC por puesto de trabajo estará en el anexo N.

Metodología del IPERC

Metodología del IPERC

Evaluación de riesgos

Para la valoración de riesgos presentes en los procesos, actividades, productos y servicios. Se estimará la SEVERIDAD (gravedad del daño) la Probabilidad (Posibilidad que un daño ocurra), para cada peligro identificado.

Tabla N°1 - Criterios para determinar la Severidad

	Naturaleza del incidente / Consecuencia a la salud	Naturaleza del daño a la propiedad / Proceso	Reacción de las autoridades / Personas	Implicancias financieras
Crítico (3)	Una o más muertes o lesiones incapacitantes total permanente	Pérdidas serias con repercusión en varias áreas de la planta . Paralización del proceso e más de una semana	Interés de la autoridad competente. Multas elevadas. Cierres temporales y/o permanentes.	Incapacidad financiera prolongada. El desempeño financiero de la planta se compromete gravemente.
Moderado (2)	Lesión con consecuencias incapacitantes total temporal o parcial permanente	Pérdida significativa en un área de la planta. Paralización del proceso de un día hasta una semana	Multas. Reclamos pertinentes de sindicatos, con potencial de acudir a una acción legal. Inspecciones gubernamentales.	Impacto financiero significativo temporal sobre la sede.
Leve (1)	Lesiones con tratamiento de primeros auxilios	Pequeñas pérdidas en la propiedad de la empresa. Paralización menor a un día.	Se genera un factor con potencial de reclamo o de no conformidad con los estándares.	Pérdidas menores, no significativas.

La SUMATORIA de todos los criterios debe ubicarse en la siguiente tabla para determinar si la SEVERIDAD es: Crítico, Moderado o Leve

Severidad: Grado de los daños	Crítico	Moderado	Leve
	10 - 12	6 - 9	4 - 5

Tabla N°2 - Criterios para determinar la Probabilidad

	Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes
Permanente (3)	Más de 10 personas	Una vez en el día	No existen procedimientos documentados o si existen no se aplican	El personal no cuenta con capacitaciones	No existen controles
Probable (2)	De 4 a 10 personas	Una vez en la semana	Existen procedimientos documentados, pero se aplican parcialmente	Todo el personal cuenta con un máximo de dos capacitaciones identificadas para su puesto de trabajo	Existen controles, pero deben implementarse otros
Improbable (1)	De 1 a 3 personas	Una vez en el mes	Existen procedimientos documentados y son correctamente aplicados	Todo el personal cuenta con por lo menos 4 capacitaciones identificadas para su puesto de trabajo	Se tienen implementados todos los controles

La SUMATORIA de todos los criterios debe ubicarse en la siguiente tabla para determinar si la PROBABILIDAD es: Permanente, Probable o Improbable.

FIGURA 44 Metodología del IPERC

Fuente: Elaboración Propia

La SUMATORIA de todos los criterios debe ubicarse en la siguiente tabla para determinar si la PROBABILIDAD es: Permanente, Probable o Improbable.

Probabilidad: Posibilidad que un daño ocurra	Permanente	Probable	Improbable
	12 - 15	7 - 11	5 - 6

DETERMINACIÓN DEL RIESGO

Ubicamos el resultado de SEVERIDAD y PROBABILIDAD en la siguiente matriz, para determinar si el RIESGO es: Alto, Medio o Bajo.

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE RIESGOS

NIVEL DE RIESGO		
CLASE DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	TOLERANCIA EN LA ORGANIZACIÓN
ALTO (6 - 9)	1. Requiere la implementación de controles adicionales. 2. En caso se necesite realizar la actividad, el riesgo se controlará a través de la aplicación del PTR. 3. Si no se puede controlar el PELIGRO con los elementos adicionales a implementar se paraliza los trabajos hasta que se implemente lo necesario para bajar su clasificación de riesgo.	RIESGO INACEPTABLE
MEDIO (3 - 4)	Situación que aún requiere seguimiento, opcionalmente pueden aplicarse controles, adicionales a los existentes para que reduzca la clasificación de riesgo.	RIESGO TOLERABLE
BAJO (1 - 2)	Situación bajo control, con los controles, existentes, no requiere invertir en controles, adicionales a los ya definidos.	RIESGO ACEPTABLE

SEVERIDAD	Crítico	6	3	
	Moderado	6	4	2
Leve	3	2	1	
		Permanente	Probable	Improbable
		PROBABILIDAD		

FIGURA 45 Nivel de Riesgo Metodología de IPERC

Fuente: Elaboración Propia

El primer paso es empezar con el análisis de las distintas actividades de las áreas, así como teniendo en cuenta los distintos peligros, riesgo y que medidas de controles que se realizó en dichas áreas.

- a) Actividades de las distintas áreas.
Se evidenciará las actividades de cada una de las áreas con su puesto de trabajo.

Tabla 2 Actividades por puesto de Trabajo de Producto Terminado

ALMACEN DE PRODUCTO TERMINADO	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
ALMACENERO DE PRODUCTOS TERMINADOS	Recepción y despacho de harina y aceite de pescado. Despacho de aceite en cisternas. Mantenimiento de la harina de pescado.
	Medición con wincha del nivel de aceite en tanques.
	Pesado de unidades en balanza durante la recepción o despacho de harina o aceite en cisternas.
	Recepción de harina en producción y despachos para embarques ya sean de harina o aceite.

	<p>Transito de unidades durante la recepción y/o despacho de harina de pescado. Despacho de aceite en cisternas. Uso de motofurgon y/o camionetas en las instalaciones.</p> <p>Mantenimiento de rumas de harina de pescado.</p> <p>Limpieza de tanques de aceite.</p> <p>Uso de botoneras para encendido y/o apagados de bombas para aceite.</p> <p>Flameo de terreno para almacenamiento de harina</p>
	<p style="text-align: center;">MANEJO DE MONTACARGAS</p>
SUPERVISOR DE PRODUCTOS TERMINADOS	<p>Verificar recepción y despacho de harina de pescado y el mantenimiento de rumas. Despacho de aceite en cisternas.</p>
	<p>Verificación de medidas en los tanques de aceite y medición aleatoria de los niveles de aceite en tanques finales.</p>
	<p>Supervisión de labores de mantenimiento de rumas de harina de pescado y medición aleatoria de los niveles de aceite en tanques finales.</p>
	<p>Archivo de documentos de embarque y contabilizaciones de salidas.</p>
JEFE DE ALMACEN DE PRODUCTOS TERMINADOS	<p>Coordinar la recepción y despacho de harina de pescado y el mantenimiento de rumas. Despacho de aceite en cisternas.</p>
	<p>Verificación de medidas en los tanques de aceite y medición aleatoria de los niveles de aceite en tanques finales.</p>
	<p>Coordinar y supervisar labores de mantenimiento de rumas de harina de pescado y medición aleatoria de los niveles de aceite en tanques finales.</p>
	<p>Coordinar la medición en los tanques de aceite y medición aleatoria de los niveles de aceite en tanques finales.</p>
	<p>Inventarios inopinados en los tanques de aceite.</p>
	<p>Planifica, controla y organiza las actividades correspondientes a producto terminado. Elabora informes de avance y cumplimiento en el programa de mantenimiento. Realiza reservas de materiales y pedidos de compra.</p>

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 3 *Actividades por puesto de Trabajo de Administración*

ADMINISTRACION	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
ADMINISTRADOR	Tránsito a vestidores
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Tránsito a oficina, comedor, áreas administrativas
	Trabajos de Escritorio: revisar correos, elaborar informes, reportes indicadores, trámites varios, etc.
	Supervisión (Planta, Almacén General, Alm. RR.SS peligrosos y no peligrosos, Zona TKs de combustible)
	Supervisión Almacén PPTT
	Supervisión Chata
CONTADOR DE PLANTA	Tránsito a vestidores
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Tránsito a oficina, comedor, áreas administrativas
	Trabajos de Escritorio: revisar correos, elaborar informes, reportes indicadores, trámites varios, etc.
	Inventario en Planta, Almacén Materiales, Tks Combustible, TKs aceite
	Inventario en Almacén PPTT
	Inventario en Chata
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Tránsito a vestidores
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Tránsito a oficina, comedor, áreas administrativas
	Trabajos de Escritorio: revisar correos, elaborar informes, reportes indicadores, realizar Solpes, generar pedidos, conformidad de servicios, arqueo caja chica, trámites varios, etc.
	Inspección Planta
	Inspección Almacén PPTT
	Inspección en Chata
TI DE PLANTA	Tránsito a vestidores
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Tránsito a oficina, comedor, áreas administrativas
	Trabajos de Escritorio: revisar correos, elaborar informes, reportes indicadores, entregas a rendir, gestionar mantenimiento preventivo y correctivo de equipos.
	Inspección de Tolvas y Cámaras en planta, así como instalación de equipos

	Inspección e inventario de equipos de cómputo de áreas administrativas y demás áreas de planta
CHOFER DE PLANTA	TRANSPORTAR A PERSONAL DE PLANTA DENTRO Y FUERA DE ESTA, LLEVAR Y TRAER DOCUMENTOS VARIOS A LA EMPRESA
	Uso de servicios higiénicos

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 4 *Actividades por puesto de Trabajo de mantenimiento*

MANTENIMIENTO	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
JEFE DE MANTENIMIENTO	Revisión de reportes de falla e equipos, elaboración de programas de mantenimiento preventivo, correctivo, reporte de avances en cumplimiento de programas, designación de tareas. Coordinaciones para compras de equipos u otros.
	Supervisión en planta para ver avances de trabajos.
	Supervisión en taller mecánico y eléctrico
	Supervisión en chata para revisar avances de trabajos.
	Comisiones fuera de planta (locales) y en otras sedes.
	Supervisión de avances de trabajos en talleres externos.
	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.
PLANIFICADOR DE MANTENIMIENTO	Planifica, controla y organiza los planes de mantenimiento de acuerdo al programa, usando herramientas como el sap. Elabora informes de avance y cumplimiento en el programa de mantenimiento. Realiza reservas de materiales y pedidos de compra.
	Supervisa avances de trabajos asignados al personal en chata.
	Supervisa avances de trabajos del personal en planta
	Supervisar avance de trabajos en taller mecánico y eléctrico
	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.
PRACTICANTE DE MANTENIMIENTO	Apoyo en la supervisión en planta para ver avances de trabajos.
	Supervisión en taller mecánico y eléctrico
	Apoya en la elaboración de informes de avance y cumplimiento en el programa de mantenimiento. Realiza reservas de materiales y seguimiento a pedidos de compra.
	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.
MAESTRO MECANICO	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.

	<p>Asignación de trabajos a personal mecánico (en oficina de taller)</p> <p>Verificación en planta de los trabajos asignados.</p> <p>Supervisión en chata de los trabajos asignados</p> <p>Apoyo en trabajos de cambio de chumaceras en drenadores y cambio de cadenas de transmisión (uso de equipo de oxicorte, llaves mixtas, etc.)</p> <p>Apoyo en desmontaje de equipos (motores, reductores de transmisión, acoplamientos, bombas, etc) uso de montacargas para traslado de equipos al taller.</p> <p>Apoyo en trabajos de corte y soldadura en planta y taller.</p> <p>Apoyo en trabajos de torno (uso de máquina torno, esmerilado de cuchillas)</p> <p>Limpieza y ordenamiento de taller electrónico.</p> <p>Reporte diario elaborado en oficina de taller y luego entregado a jefatura.</p> <p>Supervisión de trabajos en talleres de terceros para revisión de equipos mecánicos (traslado)</p> <p>Verificación de equipos en planta (chata, exhaustores de secadores, enfriadores, molinos, ventiladores de planta de agua de cola) esta actividad se realiza con el equipo en movimiento.</p>
	<p>eguridad01</p>
MECANICO DE PLANTA	<p>Trabajos de calderería (retiro de planchas del almacén de materiales y traslado al taller)</p> <p>Trabajos de calderería (marcado o trazo en taller temporal)</p> <p>Trabajos de calderería (Habilitación de material para estructuras) corte de planchas metálicas, soldeo y esmerilado)</p> <p>Cambio de motores, motorreductores, cadenas, fajas, acoples, etc. (empleo de equipo de oxicorte, plasma y esmeril, uso de tecles y herramientas eléctricas y manuales).</p> <p>Mantenimiento de Ths en planta: maniobra para montaje/desmontaje, cambio de bocinas, helicoides, descansos, chumaceras/rodamientos (Uso de máquina de soldar y plasma, montacargas, tecles, grúa).</p> <p>Mantenimiento de bombas de planta (agua, caldo, concentrado, petróleo, etc)</p> <p>Lubricación de equipos en planta, chata y taller, uso de máquina lavadora de piezas.</p> <p>Mantenimiento de sistemas de transmisión de equipos de planta (templado de cadenas y fajas).</p> <p>Lavado, lijado y pintado de piezas en taller mecánico (inc. uso de máquina lavadora de piezas)</p> <p>Cambio de paletas en secadores (incluye corte, soldeo, esmerilado)</p> <p>Fabricación e instalación de barandas, plataformas, tuberías diversas en planta, almacenes y chata (trazado, corte, soldeo, esmerilado).</p> <p>Uso de zonas comunes: SSHH, comedor, vestuarios.</p>

Trabajos de maestranza varios en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de torno, cepillo, esmeril, taladro)

Taladrado de piezas en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de taladro de columna)

Prensado de piezas en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de prensa hidráulica)

Desmontaje y montaje de equipos varios en planta, almacenes y chata (maniobras con tecles, monorrieles, grúas, montacargas, poleas y otros equipos de izaje)

Desarmado y armado de equipos varios de planta en taller de mantenimiento mecánico de planta (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)

Desarmado y armado de equipos varios en planta (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)

Desarmado y armado de equipos varios en chata (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)

Desarmado y armado de equipos varios en almacenes de harina y aceite (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)

Trabajos de alineamiento de los sistemas de transmisión de equipos varios de planta (motores, reductores, motorreductores, poleas, cadenas, piñones, sprockets, polines).

MANEJO DE MONTACARGAS

Trabajos de calderería (retiro de planchas del almacén de materiales y traslado al taller)

Trabajos de calderería (marcado o trazo en taller temporal)

Trabajos de calderería (Habilitación de material para estructuras) corte de planchas metálicas, soldeo y esmerilado)

Apoyo en el cambio de motores, motorreductores, cadenas, fajas, acoples, etc. (empleo de equipo de oxicorte, plasma y esmeril, uso de tecles y herramientas eléctricas y manuales).

LUBRICADOR

Apoyo en el mantenimiento de Ths en plata: maniobra para montaje/desmontaje, cambio de bocinas, helicoides, descansos, chumaceras/rodamientos (Uso de máquina de soldar y plasma, montacargas, tecles, grúa).

Apoyo de mantenimiento de bombas de planta (agua, caldo, concentrado, petróleo, etc)

Lubricación de equipos en planta, chata y taller, uso de máquina lavadora de piezas.

Apoyo en el mantenimiento de sistemas de transmisión de equipos de planta (templado de cadenas y fajas).

Lavado, lijado y pintado de piezas en taller mecánico (inc. uso de máquina lavadora de piezas)

	<p>Apoyo en la fabricación e instalación de barandas, plataformas, tuberías diversas en planta, almacenes y chata (trazado, corte, soldeo, esmerilado).</p> <p>Uso de zonas comunes: SSHH, comedor, vestuarios.</p> <p>Trabajos de maestría varios en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de torno, cepillo)</p> <p>Taladrado de piezas en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de taladro de columna)</p> <p>Prensado de piezas en taller de mantenimiento mecánico de planta (uso de prensa hidráulica)</p> <p>Apoyo de desmontaje y montaje de equipos varios en planta, almacenes y chata (maniobras con tecles, monorrieles, grúas, montacargas, poleas y otros equipos de izaje)</p> <p>Apoyo en el desarmado y armado de equipos varios de planta en taller de mantenimiento mecánico de planta (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)</p> <p>Apoyo en el desarmado y armado de equipos varios en planta (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)</p> <p>Apoyo en el desarmado y armado de equipos varios en chata (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)</p> <p>Apoyo en el desarmado y armado de equipos varios en almacenes de harina y aceite (trabajos en caliente, trazado de piezas, corte con plasma y oxicorte, esmerilado y soldadura)</p> <p>Trabajos de alineamiento de los sistemas de transmisión de equipos varios de planta (motores, reductores, motorreductores, poleas, cadenas, piñones, sprockets, polines).</p>
MAESTRO ELECTRICISTA	<p>Desmontaje de motores y motorreductores en planta y traslado a taller de mantenimiento eléctrico, luego equipo es retornado a planta (uso de montacargas y tecles).</p> <p>Mantenimiento de motores y motorreductores (retiro de tapa de motor y limpieza, uso de megómetro, lavado con solvente SS-25, barnizado luego del secado).</p> <p>Reparación y montaje de tableros eléctricos, pruebas de arranque en vacío.</p> <p>Ordenamiento y limpieza de taller.</p> <p>Uso de máquina lavadora de piezas</p> <p>Llenado de registros y asignación de trabajos en oficina de Taller eléctrico.</p> <p>Limpieza de tableros eléctricos en veda y producción con solvente, incluye TDFs.</p> <p>Megado de generadores de grupos electrógenos de chata.</p> <p>Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.</p> <p>Revisión y cambio de luminarias de planta, chata y almacenes.</p>

	Revisar registros de falla de equipos, coordinar y reportar avances de las actividades correspondientes al área.
	Apoyo en reparación de equipos electrónicos en taller y planta. Soldeo utilizando cautín eléctrico
	Apoyo en desmontaje y traslado de equipos de TDF a taller electrónico para reparación.
	Evaluación del sistema neumático en planta de agua de cola (PAC), sistema de adición de enzimas, revisión de válvulas de control de vahos y de la línea química de limpieza de PAC.
	Evaluación de sistema neumático en secador de aire caliente HLT, enfriador de harina, molienda seca y ensaque de harina
	Evaluación de sistema neumático en secadores rotadiscos y rotatubos
	Revisión de sistema neumático en sistema de descarga de pescado Lado norte y lado sur en Chata DC1.
	Inspección y mantenimiento de líneas de sistema neumático en cocinas.
	Mantenimiento de tarjetas electrónicas en taller (limpiar, soldar, laquear)
	Prueba dinámica de variadores de frecuencia.
	Evaluación de sistema neumático en tolvas de pesaje.
	Evaluación y mantenimiento de sistema neumático y electrónico de control en planta de aceite.
	Modificaciones de tablero de control (corte con sierra, lijado, uso de amoladora, pintura).
	Verificación de equipos electrónicos en taller (indicadores digitales de corriente, sensores de temperatura PT-100, transmisores de presión hidrostático de nivel).
	Limpieza y ordenamiento de taller electrónico.
	Mantenimiento electrónico de válvulas de control de desvío de aguas rojas en desaguadores.
	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.
	Inspección y mantenimiento de equipos electrónicos sistema Hiller, flujómetros, tanque de polímeros, controles de nivel, bombas de dosificación de sulfato férrico.
ELECTRICISTA DE PLANTA	Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.
	Mantenimiento de motores y motorreductores (retiro de tapa de motor y limpieza, uso de megómetro, lavado con solvente SS-25, barnizado luego del secado).
	Uso de máquina lavadora de piezas
	Reparación y montaje de tableros eléctricos, pruebas de arranque en vacío.
	Ordenamiento y limpieza de taller.
	Uso de máquina lavadora de piezas
	Limpieza de tableros eléctricos en veda y producción con solvente SS-25. Inc. TDFs.

Acciones correctivas en las instalaciones eléctricas de motores, motorreductores y otros equipos eléctricos, de acuerdo a reporte de fallas.

Bloqueo de energía eléctrica para trabajos en planta, toma de lecturas de parámetros eléctricos (voltaje, amperaje, frecuencia, factor de potencia) en TDFs y subestación eléctrica (uso de multímetros)

Desmontaje de motores y motorreductores en planta y traslado a taller de mantenimiento eléctrico, luego equipo es retornado a planta (uso de montacargas y tecles).

Megado de generadores de grupos electrógenos de chata.

Mantenimiento de válvulas neumáticas y sensores de los tanques de pescado en chata, incluye mantenimiento de hidróforos, racks de electroválvulas de los actuadores.

Mantenimiento de reguladores de aire PSMC en Chata.

Mantenimiento de tableros de control de Chata.

Mantenimiento de pistones neumáticos y UPS en tolvas de pesaje de pescado

Mantenimiento de tableros de control en desagüadores (controlador , PLC y fuente de poder).

Mantenimiento de válvulas neumáticas y electroválvulas de control de aguas rojas en desagüadores.

Mantenimiento de actuador de válvulas neumáticas y convertidor de corriente a presión, tableros de control, transmisores de presión. Zona: DAF y Trampas de Grasa.

Mantenimiento de bombas dosificadoras de producto químico (cloruro férrico).

Mantenimiento de sensores de sobre presión en bombas Netzch- Zona Hiller

Mantenimiento de sensor tipo radar en tanque equalizador.

Mantenimiento a tableros de control y potencia en Hiller y tanques Polychen (variadores de frecuencia, PLC, pantalla, sensor de nivel).

Mantenimiento de válvula solenoide de ingreso de agua a tanque Polychen, mantenimiento a medidores de flujo de ingreso a Hiller.

Mantenimiento a variadores de frecuencia, pistones neumáticos, electroválvulas, transmisores de presión de tubería y tolvín (Bomba Lamella).

Mantenimiento a convertidores IP de tolvines, transmisores de presión diferencial, válvulas neumáticas de ingreso de vapor, regulador de aire, variadores de frecuencia (Cocinas).

Mantenimiento de tablero, UPS, potenciómetro de control y variadores de frecuencia en caseta de cocinas y prensas.

	<p>Mantenimiento de actuadores neumáticos, PLC, pantalla Touch scream, sensores de temperatura, actuador neumático, arrancadores electrónicos, convertidor I/P, sensores de temperatura, controlador P/D, mantenimiento a pistones neumáticos de regulación de compuertas, electroválvulas, unidad reguladora de aire SMC, convertidor de corriente (Secadores Rotadiscos y rotatubos).</p>
	<p>Mantenimiento de variadores de frecuencia, tableros de control PID, modutrol, sensores mínimo y máximo, fotoceldas, presostato de aire y combustión, termocuplas de entrada y salida de secador; entrada y salida de intercambiador.</p> <p>Mantenimiento de pistones neumáticos y convertidor I/P en: compuerta de by-pass de aire caliente, chimenea de salida de vahos, salida de vahos a PAC, ventilador de recirculación.</p> <p>Mantenimiento de tablero neumático (Secador de Aire Caliente HLT5)</p>
	<p>Mantenimiento de variadores de frecuencia, sensores de temperatura de ingreso y salida en exhaustos, enfriadores y molinos. (se realiza al interior de TDFs)</p>
	<p>Limpieza de pozos a tierra.</p>
	<p>Mantenimiento a variadores de frecuencia de bombas de antioxidante y PIC de saco patrón.</p>
	<p>Mantenimiento de flujómetro de ingreso de licor de prensa.</p>
	<p>Mantenimiento de variadores de frecuencia, UPS, y PLC (Planta de Aceite)</p>
	<p>Mantenimiento de válvulas neumáticas, del lavado SIC (PAC).</p>
	<p>Mantenimiento de Rack de electroválvulas y tablero neumático, mantenimiento de bomba de enzimas (PAC).</p>
	<p>Mantenimiento de válvulas de ingreso de vahos y válvulas de vapor directo en PAC 2 y 3.</p>
	<p>Mantenimiento de sensores de temperatura de efectos 1, 2 y 3, de agua de mar (PAC).</p>
	<p>Reparaciones de variador de frecuencia y arrancadores electrónicos en taller eléctrico/electrónico de planta, incluye desmontaje de tarjetas electrónicas, uso de cautín, solvente SS-25, secador de aire caliente, laqueado de tarjetas usando sprays, limpieza interna y externa usando manguera neumática.</p>
	<p>Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.</p>
	<p>Manejo de montacargas</p>
ELECTRONICO DE PLANTA	<p>Mantenimiento de válvulas neumáticas y sensores de los tanques de pescado en chata, incluye mantenimiento de hidróforos, racks de electroválvulas de los actuadores.</p>
	<p>Mantenimiento de reguladores de aire PSMC en Chata.</p>
	<p>Mantenimiento de tableros de control de Chata.</p>
	<p>Mantenimiento de pistones neumáticos y UPS en tolvas de pesaje de pescado</p>

Mantenimiento de tableros de control en desagüadores (controlador, PLC y fuente de poder).

Mantenimiento de válvulas neumáticas y electroválvulas de control de aguas rojas en desagüadores.

Mantenimiento de actuador de válvulas neumáticas y convertidor de corriente a presión, tableros de control, transmisores de presión. Zona: DAF y Trampas de Grasa.

Mantenimiento de bombas dosificadoras de producto químico (cloruro férrico).

Mantenimiento de sensores de sobre presión en bombas Netzch- Zona Hiller

Mantenimiento de sensor tipo radar en tanque equalizador.

Mantenimiento a tableros de control y potencia en Hiller y tanques Polychen (variadores de frecuencia, PLC, pantalla, sensor de nivel).

Mantenimiento de válvula solenoide de ingreso de agua a tanque Polychen, mantenimiento a medidores de flujo de ingreso a Hiller.

Mantenimiento a variadores de frecuencia, pistones neumáticos, electroválvulas, transmisores de presión de tubería y tolvín (Bomba Lamella).

Mantenimiento a convertidores IP de tolvines, transmisores de presión diferencial, válvulas neumáticas de ingreso de vapor, regulador de aire, variadores de frecuencia (Cocinas).

Mantenimiento de tablero, UPS, potenciómetro de control y variadores de frecuencia en caseta de cocinas y prensas.

Mantenimiento de actuadores neumáticos, PLC, pantalla Touch scream, sensores de temperatura, actuador neumático, arrancadores electrónicos, convertidor I/P, sensores de temperatura, controlador P/D, mantenimiento a pistones neumáticos de regulación de compuertas, electroválvulas, unidad reguladora de aire SMC, convertidor de corriente (Secadores Rotadiscos y rotatubos).

Mantenimiento de variadores de frecuencia, tableros de control PID, modutrol, sensores mínimo y máximo, fotoceldas, presostato de aire y combustión, termocuplas de entrada y salida de secador; entrada y salida de intercambiador.

Mantenimiento de pistones neumáticos y convertidor I/P en: compuerta de by-pass de aire caliente, chimenea de salida de vahos, salida de vahos a PAC, ventilador de recirculación.

Mantenimiento de tablero neumático (Secador de Aire Caliente HLT5)

Mantenimiento de variadores de frecuencia, sensores de temperatura de ingreso y salida en exhaustos, enfriadores y molinos. (se realiza al interior de TDFs)

Limpieza de pozos a tierra.

Mantenimiento a variadores de frecuencia de bombas de antioxidante y PIC de saco patrón.

Mantenimiento de flujómetro de ingreso de licor de prensa.
Mantenimiento de variadores de frecuencia, UPS, y PLC (Planta de Aceite)
Mantenimiento de válvulas neumáticas, del lavado SIC (PAC).
Mantenimiento de Rack de electroválvulas y tablero neumático, mantenimiento de bomba de enzimas (PAC).
Mantenimiento de válvulas de ingreso de vahos y válvulas de vapor directo en PAC 2 y 3.
Mantenimiento de sensores de temperatura de efectos 1, 2 y 3, de agua de mar (PAC).
Reparaciones de variador de frecuencia y arrancadores electrónicos en taller eléctrico/electrónico de planta, incluye desmontaje de tarjetas electrónicas, uso de cautín, solvente SS-25, secador de aire caliente, laqueado de tarjetas usando sprays, limpieza interna y externa usando manguera neumática.
Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 5 Actividades por puesto de Trabajo de producción

PRODUCCION	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
JEFE DE PLANTA (PRODUCCION),	Planificación y programación del proceso productivo.
	SUPERVISION y CONTROL DE LA PRODUCCION
	Corte de producción : data de descarga , saldo en poza y sacos producidos y tm de harina
	Inspección de chata y muelle en horas de descarga
	Uso de zonas comunes: SSHH, vestuario, comedor.
ASISTENTE DE OPERACIONES	Coordinación con jefe de planta control operativo
	SUPERVISION y CONTROL DEL PERSONAL EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES
	Corte de producción : data de descarga , saldo en poza y sacos producidos y tm de harina
	Trabajos de oficina en pc
	Conducir vehículo de planta interno
	Conducir vehículo de planta externo
	Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.
OPERADOR DE CENTRIFUGAS Y SEPARADORAS.	Separación de Solidos y Licor del Licor de Prensas en decanter horizontal

	<p>Limpieza CIP de equipos</p> <p>Separación de Aceite y Agua de Cola por centrifugación del Licor de separadoras y bombeo de Aceite a Tanque de almacenamiento diario</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Apoyo en mantenimiento mecánico</p>
OPERADOR DE TOLVAS	<p>coordinación de descarga con jefe de planta, operador de chata y muelle</p> <p>Calibración de tolvas inicio de descarga</p> <p>Coordinar el termino de la descarga</p> <p>Mantenimiento y limpieza de zonas (rastra, pisos, tanques colectores) en época de veda y producción</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, oxicorte</p> <p>Manejo de montacarga</p>
OPERADOR DE POZAS	<p>coordinación de recepción de materia prima y distribución en pozas</p> <p>Inicio de producción y control de alimentación a cocinas con bombas lamella y adición de escamas</p> <p>Limpieza de bomba lamella y th alimentadores y colectores</p> <p>Limpieza de pozas con soda caustica en época de veda y producción</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR DE PAC	<p>Inspección de equipos</p> <p>Comunicación y coordinación para arranque :bombas agua de mar</p> <p>Operación pac : proceso</p> <p>Dosificación enzimas</p> <p>Parada</p> <p>Preparación de insumos para limpieza química de pac</p> <p>Mantenimiento de equipos</p> <p>Limpieza de torres lavadora condensados</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Apoyo a mantenimiento mecánico y eléctrico</p> <p>Manejo de montacarga</p>
OPERADOR DE ANTIOXIDANTE	<p>Arranque de equipos</p> <p>Calibración de balanza dosificación de antioxidante</p> <p>Operación de ensacado pesaje y cosido</p>

	<p>Limpieza de equipos :th ,tolvin, balanza, transportador de paletas</p> <p>Mantenimiento de equipos</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, oxicorte</p>
OPERADOR DE SECADORES HOMOGENIZADORES ROTADISC	<p>Arranque operación de equipos</p> <p>Operación de equipos proceso</p> <p>Limpieza de rotadisc con soda caustica</p> <p>Mantenimiento de equipos en tiempo de veda</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p> <p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, oxicorte</p>
OPERADOR DE SECADORES ROTATUBOS PRESECADO	<p>Operación: arranque</p> <p>Operación: alimentación de carga y presecado</p> <p>Limpieza de equipos con soda caustica</p> <p>Mantenimiento de equipos</p> <p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, oxicorte</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Manejo de montacargas</p>
OPERADOR DE SECADORES SRI SECADO FINAL	<p>Operación :arranque</p> <p>Operación: secado</p> <p>Operación de limpieza de equipos en época de veda y producción</p> <p>Mantenimiento de equipos</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p> <p>Apoyo a mantenimiento mecánico y trabajos de pintado</p>
OPERADOR DE ABSORBENTES	<p>Operación en la embarcación :recepción de manguera de agua y limpieza de bodega</p> <p>Operación en la embarcación ingreso a los bolsillos de la bodega</p> <p>Mantenimiento y pintura</p> <p>LIMPIEZA DE BODEGAS (uso de manguera con abastecimiento de agua de mar)</p> <p>Traslado de operador de la chata a muelle y viceversa</p> <p>Trabajos de apoyo en limpieza de superficies de equipos y pisos</p> <p>Trabajos de apoyo en zona seca para reprocesos de harina de pescado</p>

	<p>Limpieza aplicación de producto químico rimalkan para limpieza de superficies (se usa un equipo espumador que trabaja con presión de aire)</p>
	<p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p>
	<p>Operación de arranque de cocinas, pre strainer y prensas</p>
	<p>Operación de cocción</p>
	<p>Operación de predesaguado</p>
	<p>Operación de prensado</p>
	<p>Limpieza de equipos con producto químico en producción y veda</p>
	<p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR DE COCINA-PRENSA	<p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, oxicorte</p>
	<p>Limpieza de equipos con producto químico, en producción durante paradas y en veda hasta completar el plan de limpieza</p>
	<p>Realizar limpieza y aflojar pernos de tapas de cocinas n°1 y n°2 , desmontaje de equipos</p>
	<p>Aflojar pernos y desmontaje de tapas superiores de prensas</p>
	<p>Limpieza de prensa con soda caustica</p>
	<p>Arranque y monitoreo control de combustible y lubricación de equipos : generador eléctrico , motores de combustión interna, motores eléctricos , equipos electrónicos</p>
MOTORISTA DE CHATA	<p>coordinación de descarga con jefe de planta, operador de tolva , operador de pama , evacuación de residuos solidos y oleosos y segregación , traslado a muelle</p>
	<p>Mantenimiento de equipos en tiempo de veda y producción</p>
	<p>Traslado de operador de la chata a muelle y viceversa</p>
	<p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
	<p>Apoyo en arranque y monitoreo control de combustible y lubricación de equipos : generador eléctrico , motores de combustión interna, motores eléctricos , equipos electrónicos</p>
AYUDANTE MOTORISTA CHATA	<p>Apoyo en la coordinación de descarga con jefe de planta, operador de tolva , operador de pama , evacuación de residuos solidos y oleosos y segregación , traslado a muelle</p>

	<p>Traslado de operador de la chata a muelle y viceversa</p> <p>Mantenimiento de equipos en tiempo de veda y producción</p> <p>Actividades de apoyo a mantenimiento: soldadura, esmerilado, oxicorte)</p> <p>Manejo de montacarga</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR DE CALDERAS.	<p>Operación de equipos en época de venda y en producción</p> <p>Tratamiento de agua y dosificación de producto químico</p> <p>Limpieza de tubos ,superficies ,filtros y quemadores</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p> <p>Mantenimiento de calderos</p> <p>Purga de manifold</p> <p>Limpieza de chimeneas, desairador</p>
OPERADOR DE GRUPOS ELECTROGENOS	<p>inspección de equipos</p> <p>Arranque y operación de gg.ee</p> <p>Limpieza de gg.ee</p> <p>Mantenimiento de equipos de planta</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Apoyo a mantenimiento eléctrico</p>
OPERADOR DE MOLINO ENFRIADOR	<p>Arranque y operación de enfriadores</p> <p>Arranque y operación de molinos</p> <p>Arranque y operación de purificadores</p> <p>Limpieza de enfriadores, molinos y purificadores</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
SUPERVISOR DE DESCARGA	<p>coordinación de descarga</p> <p>inspección de equipos</p> <p>Traslado de operador de la chata a muelle y viceversa</p> <p>Arranque y operación</p> <p>inspección de instalaciones :infraestructura y áreas de trabajo en chata</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR VOLANTE	<p>Cubrir puestos de apoyo en planta</p> <p>Arranque bomba de agua y distribución a planta</p> <p>Limpieza de atarjea</p> <p>Mantenimiento de zona</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Manejo de montacarga</p> <p>Apoyo a mantenimiento</p>

OPERADOR DE BOMBAS DE AGUA Y DAF	<p>Inspección de equipos y ceba de bomba</p> <p>Arranque de equipos (bombas, reactores)</p> <p>Abastecimiento de combustible a motobomba</p> <p>Distribución de agua roja a planta</p> <p>Limpieza de canal</p> <p>Control y supervisión de bombeo a planta</p> <p>Mantenimiento de equipos</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <p>Apoyo a mantenimiento (esmerilado y soldadura)</p>
JEFE DE PAMA	<p>coordinación con jefe de planta control operativo</p> <p>Trabajos en oficina en pc</p> <p>Trabajos de escritorio</p> <p>Planificación y programación del proceso productivo.</p> <p>Supervisión en planta de la descarga</p>
OPERADOR DE DECANTER - PAMA	<p>CONTROL, VERIFICACION Y OPERATIVIDAD DE LAS TRES DECANTER HILLER(revisión, operatividad de PLC, revisión de motores, manómetros y bombas)</p> <p>Mantenimiento y limpieza del equipo hiller, tk ecualizador, tk de preparación de sustancias químicas</p> <p>Preparación y dosificación del ferix y polichem</p> <p>Verificación de la operatividad del tanque ecualizador</p> <p>Uso de zonas comunes: ssh, vestuario, comedor.</p> <p>Manejo de montacarga</p> <p>Apoyo a mantenimiento</p>
OPERADOR CENTRIFUGA SEPARADORA PAMA	<p>Operatividad del plc de control</p> <p>Obtención de muestras de espuma de ingreso, aceite pama y calentamiento</p> <p>Limpieza y mantenimiento de los equipos(separadora/ centrifuga / pulidora) en veda y producción con soda caustica</p> <p>verificación en proceso de buen funcionamiento de separadora/centrifuga/ pulidora</p> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR DE BOMBA Y DAF (TRAMPA DE GRASA Y CELDA DE FLOTACION)	<p>Operatividad de equipos con tablero de control</p> <p>verificación en proceso de buen funcionamiento de trampa de grasa/celda de flotación</p>

	<p>Limpieza y mantenimiento de los equipos(trampa de grasa y celda de flotacion, tks de espuma)</p> <hr/> <p>verificación del funcionamiento de las bombas(presurizado) tuberías</p> <hr/> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p> <hr/> <p>Apoyo a mantenimiento (esmerilado y soldadura) en veda</p>
OPERADOR COSEDOR	<p>Arranque de equipos</p> <hr/> <p>Operación de ensacado pesaje y cosido</p> <hr/> <p>Limpieza de equipos :th ,tolvin, balanza, transportador de paletas</p> <hr/> <p>Mantenimiento de equipos</p> <hr/> <p>Manejo de montacarga</p> <hr/> <p>Apoyo a mantenimiento (esmerilado y soldadura)</p> <hr/> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
OPERADOR DE LA PTAR Y PTARI	<p>Apertura de la compuerta de ingreso de agua a la ptari</p> <hr/> <p>Evacuación de solido del 1° filtro</p> <hr/> <p>Preparación y dosificación del sulfato de aluminio y soda caustica(1° reactor y 2° reactor)</p> <hr/> <p>Limpieza y mantenimiento de la ptari</p> <hr/> <p>verificación del funcionamiento de las bombas sumergibles, bombas de los reactores, bombas del filtro(presurizado), bomba de la cancha de lodo,</p> <hr/> <p>Manejo de montacarga</p> <hr/> <p>Uso de zonas comunes: sshh, vestuario, comedor.</p>
SUPERINTENDENTE DE PLANTA	<p>coordinación con jefes de área el proceso productivo y el avance del programa de mantenimiento, limpieza</p> <hr/> <p>Trabajos en oficina con laptop</p> <hr/> <p>Conducir vehículo de planta interno</p> <hr/> <p>Conducir vehículo de planta externo</p> <hr/> <p>Uso de zonas comunes: Servicios higiénicos, comedor, vestuarios.</p>

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 6 *Actividades por puesto de Trabajo de Almacén de materiales*

ALMACEN DE MATERIALES	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
JEFE ALMACEN DE MATERIALES	Tránsito a vestidores de Hombres
	Uso de servicios higiénicos
	Tránsito a oficina, comedor, oficinas administrativas
	Trabajos de Escritorio: Encender PC, revisar correos, generar Reservas, solpes, reportes stocks, en SAP.
	SUPERVISION (ALMACEN GENERAL, ALM. RR.SS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS, ZONA TKS COMBUSTIBLES)
ALMACENERO DE MATERIALES	Tránsito a vestidores de Hombres
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Tránsito a oficina Almacén, comedor, oficinas administrativas
	Trabajos de Escritorio: Encender PC, revisar correos, generar Reservas, solped, reportes stocks, en SAP.
	Despacho y recepción de materiales ,insumos y combustibles
	Despacho y recepción de rr.ss peligrosos y no peligrosos
	Inventarios de almacén de materiales y almacenamiento de combustible
	Corte diario (medición de tanques de combustible)
	Limpieza de zonas a cargo
Manejo de montacargas	
ASISTENTE DE ALMACEN	Tránsito a vestidores
	Uso de servicios higiénicos
	Marcar Registro de ingreso y salida (marcador digital)
	Trabajos de Escritorio: Encender PC, revisar correos, generar Reservas, solpeds, reportes stocks, en SAP.
	Corte diario (medición de tanques de combustible)

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 7 *Actividades por puesto de Trabajo de calidad*

CALIDAD	
PUESTO DE TRABAJO	Actividades del puesto
JEFE DE CALIDAD	Traslado a planta para inspecciones en planta, chata, talleres, almacén de materiales y almacenes de pptt.
	Inspección de planta zona húmeda
	Inspección de planta zona seca
	Inspección de chata
	Inspección de talleres de mantenimiento
	Reportes/informes
	Traslado de almacén de pptt para inspección
	Trabajo en oficina
SUPERVISOR DE CALIDAD	Determinación de tbvn
	Análisis de cenizas
	Análisis de cloruros
	Análisis de grasa
	Análisis de humedad
	Inspección de limpieza y desinfección de superficies
	Preparación de nitrato de plata 0.1 n
	preparación de hidróxido de sodio 0.1 n
	preparación de ácido sulfúrico 0.1 n
	preparación de ácido sulfúrico 85%
	preparación de sulfato férrico de amonio 40%
	preparación de tiocianato de amonio
	preparación de fenolftaleína 1%
	preparación de rojo de metilo 0.1%
	Factorización de hidróxido de sodio 0.1n
	Factorización de ácido sulfúrico 0.1n
	Factorización de nitrato de plata 0.1n
	manipulación de ácido acético glacial
	manipulación de ácido clorhídrico 37 %
	manipulación de ácido nítrico
	manipulación de ácido sulfúrico 85%
	manipulación de ácido sulfúrico 0.1n
	manipulación de alcohol etílico
	manipulación de alcohol isoamílico
	manipulación de alcohol isopropílico
	manipulación de alcohol metílico
	manipulación de alcohol neutro
	manipulación de anaranjado de metilo
	manipulación de anisogina
	manipulación de cloroformo
manipulación de cloruro de amonio	

	manipulación de cromato de potasio
	manipulación de fenolftaleína
	manipulación de hexano
	manipulación de hidróxido de amonio
	manipulación de nitrato de plata 0.1 n
	manipulación de hidróxido de sodio 0.1 n
	manipulación de sulfato ferrico de amonio 40%
	manipulación de tiocianato de amonio 0.1 n
	manipulación de rojo de metilo 0.1%
	manipulación de buffer 4.01
	manipulación de buffer7.01
	manipulación de buffer10.01
	Manipulación de test de cloro dpd
	Limpieza de ventanas
	Limpieza de pisos
	Pintado de superficies
	Almacenaje de productos químicos primer nivel
	Almacenaje de productos químicos segundo nivel
	Trabajo en oficina
	Traslado hacia la toma de muestra y toma de datos del control de proceso para la preclasificación comercial
	Toma de muestras: concentrado, harina e ingreso a cocinas
	Supervisión del control de la zona seca de proceso durante el proceso
	Supervisión del control de la zona húmeda durante el proceso
	Reportes / informes
	Supervisión de almacenes de pptt
ANALISTA DE GESTION DE LA CALIDAD	Traslado a planta para inspecciones en planta, chata, talleres, almacén de materiales y almacenes de pptt.
	inspección de planta zona húmeda
	inspección de planta zona seca
	inspección chata
	inspección talleres de mantenimiento
	Reportes/informes
	Traslado de almacén de pptt para inspección
	Trabajo en oficina
ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (zona humedad, zona seca, PAMA)	Traslado de personal en chalana en producción
	Transporte vehicular en producción
	Tom de muestra en embarcación
	Análisis de ictiometria en chata

Transito por instalación
Uso de la computadora
Traslado de personal en chalana en veda
Transito vehicular en veda
Toma de muestra en tolva de pesaje
Análisis de ictiometria y organoleptico de materia prima
Toma de muestra en separadora
Toma de muestra en tanque de lodos
Toma de muestra en tanque de concentrado
Toma de muestra en centrifugas
Toma de muestra en tanque de aceite
Toma de muestra en calderas
Determinación de humedad en aceite
Análisis de solidos
Análisis de acidez
Análisis de solidos en licores
Análisis de grasa en licores
Análisis de sulfitos para agua de calderas
Análisis de dureza para agua de calderas
Análisis de fosfato para agua de calderas
ANALISIS DE ph
Análisis de solidos totales
Análisis de alcalinidad para agua de calderas
Análisis de cloruros para agua de calderas
Determinación de índice de anisidina en aceite
Análisis de peróxido en aceite
Análisis de índice de yodo en aceite
preparación de alcohol neutro
preparación de nitrato de plata 0.1n
preparación de naoh 0.1n
preparación de acido sulfurico 0.1n
preparación de acido sulfurico al 85%
preparación de sulfato ferrico al 40%
preparación de tiocianato de amonio 0.1n
preparación de fenoltaleina 1%
preparación de rojo de metilo al 0.1%
preparación de solucion de yodo al 20%
preparación de alcohol yodado al 0.01%
preparación de salmoccide
Factorización de naoh 0.1n
Factorización de acido sulfurico al 0.1n
Factorización de nitrato de plata al 0.1n
manipulación de acido acetico glacial
manipulación del acido clorhidrico al 37%
manipulación del acido nitrico al 65%

manipulación de ácido sulfúrico al 85%
manipulación del ácido sulfúrico al 0.1n
manipulación de alcohol etílico
manipulación de alcohol isoamílico
manipulación de alcohol isopropílico
manipulación de alcohol metílico
manipulación de alcohol neutro
manipulación de anaranjado de metilo al 0.2%
manipulación de anisidina
manipulación de cloruro de amonio
manipulación de cromato de potasio
manipulación de fenoltaleína al 1%
manipulación de hexano
manipulación de hidróxido de amonio
manipulación de hidróxido de sodio al 0.1n
manipulación de alcohol neutro
manipulación de nitrato de plata al 0.1n
manipulación de sulfato férrico de amonio al 40%
manipulación de tiocinato de amonio al 0.1n
manipulación de rojo de metilo al 0.1%
MANIPULACION DE SOLUCION BUFFER ph 4.01
MANIPULACION DE SOLUCION BUFFER ph 7.01
manipulación de solución buffer ph 10.01
Manipulación de test de cloro dpd
Control y seguridad del agua
Limpieza de ventanas
Limpieza de pisos
Pintado de superficies
Almacenaje de productos químicos primer nivel
Almacenaje de productos químicos segundo nivel
Traslado hacia la toma de muestras y viceversa
Muestreo de agua bombeo
Muestreo de escamas
Muestreo trampa grasa
Muestreo celda daf
Muestreo ingreso hiller
Muestreo salida de efluente
Análisis de grasa
Análisis de humedad
Análisis de cloruros
Análisis de cenizas
Análisis queque hiller
Análisis de sst
Prueba de jarras

Traslado para toma de muestras (cocinas, prensas, separadoras y rotadisk)

Molienda de queque de prensa

Recolección de muestras y toma de datos (cocinas , prensas ,separadoras y rotadisk)

Traslado hacia toma de muestras (scrap rotatubos, hlt, enfriadores, molinos)

Toma de muestra scrap rotatubos

Toma de muestra scrap hlt

Toma de muestra salida enfriadores

Toma de muestra scrap salida de molinos

Toma de muestra antioxidante

Análisis de %humedad (scrap rotatubos, enfriadores y harina)

Análisis de granulometría

Análisis de ppm antioxidante

Control de peso de sacos

Reportes/informes

Actividades durante el embarque de harina de pescado: traslado hacia almacenes para el monitoreo de rumas

Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de rumas a embarcar

Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de unidades de transporte

Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de personal estiba

Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de levantamiento de carga

Actividades durante el embarque de harina de pescado: elaboración de informes

Actividades durante el embarque de aceite de pescado: traslado hacia los tanques de aceite

Actividades durante el embarque de aceite de pescado: inspección de cisternas

Actividades durante la inspección de limpieza de planta: traslado de planta hacia muelle y chata (inspección de limpieza)

ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Recepción de Materia Prima y retorno hacia el laboratorio.

ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Almacenamiento de Materia Prima y retorno hacia el laboratorio.

	ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Cocinas - Prensas y retorno hacia el laboratorio.
	ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Homogeneizadoras y retorno hacia el laboratorio.
	ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Presecado (Rotatubos) y retorno hacia el laboratorio.
	ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Secado Final y retorno hacia el laboratorio.
	ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Enfriado, molienda y ensaque y retorno hacia el laboratorio.
	Desinfección de rumas
	Programa de desratización (almacenes de pptt): revisión de estaciones de captura
	Programa de desinsectación en almacenes de pptt
	Trabajo en oficina
	Traslado hacia los almacenes de pptt
ANALISTA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (PPTT)	Control de temperaturas de rumas
	Verificación de muestreo en rumas /saco patron
	Verificación de limpieza de rumas
	Inspección de rumas a embarcar
	Inspección de unidades de transporte
	Inspección de personal estiba
	Inspección de levantamiento de carga
	Elaboración de informes
	Programa de desratización en almacén pp.tt:(revisión estaciones de captura)
	Programa de desinsectación en almacenes de pptt
PRACTICANTE DE CALIDAD	Transito por instalación
	Uso de la computadora
	Toma de muestra en tolva de pesaje
	Análisis de ictiometria y organoleptico de materia prima
	Toma de muestra en separadora
	Toma de muestra en tanque de lodos
	Toma de muestra en tanque de concentrado
	Toma de muestra en centrifugas
	Toma de muestra en tanque de aceite
	Toma de muestra en calderas
Determinación de humedad en aceite	

Análisis de solidos

Análisis de acidez

Análisis de solidos en licores

Análisis de grasa en licores

Análisis de sulfitos para agua de calderas

Análisis de dureza para agua de calderas

Análisis de fosfato para agua de calderas

ANALISIS DE ph

Análisis de solidos totales

Análisis de alcalinidad para agua de calderas

Análisis de cloruros para agua de calderas

Determinación de índice de anisidina en aceite

Análisis de peroxido en aceite

Análisis de índice de yodo en aceite

preparación de alcohol neutro

preparación de nitrato de plata 0.1n

preparación de naoh 0.1n

preparación de acido sulfurico 0.1n

preparación de acido sulfurico al 85%

preparación de sulfato ferrico al 40%

preparación de tiocianato de amonio 0.1n

preparación de fenoltaleina 1%

preparación de rojo de metilo al 0.1%

preparación de solucion de yodo al 20%

preparación de alcohol yodado al 0.01%

preparación de salmoccide

Factorización de naoh 0.1n

Factorización de acido sulfurico al 0.1n

Factorización de nitrato de plata al 0.1n

manipulación de acido acetico glacial

manipulación del acido clorhidrico al 37%

manipulación del acido nitrico al 65%

manipulación de acido sulfurico al 85%

manipulación del acido sulfurico al 0.1n

manipulación de alcohol etilico

manipulación de alcohol isoamilico

manipulación de alcohol isopropilico

manipulación de alcohol metilico

manipulación de alcohol neutro

manipulación de anaranjado de metilo al 0.2%

manipulación de anisidina

manipulación de cloruro de amonio

manipulación de cromato de potasio

manipulación de fenoltaleina al 1%

manipulación de hexano

manipulación de hidroxido de amonio
manipulación de hidroxido de sodio al 0.1n
manipulación de alcohol neutro
manipulación de nitrato de plata al 0.1n
manipulación de sulfato ferrico de amonio al 40%
manipulación de tiocinato de amonio al 0.1n
manipulación de rojo de metilo al 0.1%
MANIPULACION DE SOLUCION BUFFER ph 4.01
MANIPULACION DE SOLUCION BUFFER ph 7.01
manipulación de solucion buffer ph 10.01
Manipulación de test de cloro dpd
Control y seguridad del agua
Limpieza de ventanas
Limpieza de pisos
Pintado de superficies
Almacenaje de productos químicos primer nivel
Almacenaje de productos químicos segundo nivel
Traslado hacia la toma de muestras y viceversa
Muestreo de agua bombeo
Muestreo de escamas
Muestreo trampa grasa
Muestreo celda daf
Muestreo ingreso hiller
Muestreo salida de efluente
Análisis de grasa
Análisis de humedad
Análisis de cloruros
Análisis de cenizas
Análisis queque hiller
Análisis de sst
Prueba de jarras
Traslado para toma de muestras (cocinas, prensas, separadoras y rotadisk)
Molienda de queque de prensa
Recolección de muestras y toma de datos (cocinas , separadoras y rotadisk)
Traslado hacia toma de muestras (scrap rotatubos, hlt, enfriadores, molinos)
Toma de muestra scrap rotatubos
Toma de muestra scrap hlt
Toma de muestra salida enfriadores
Toma de muestra scrap salida de molinos
Toma de muestra antioxidante
Análisis de %humedad (scrap rotatubos, enfriadores y harina)

Análisis de granulometría
Análisis de ppm antioxidante
Control de peso de sacos
Reportes/informes
Actividades durante el embarque de harina de pescado: traslado hacia almacenes para el monitoreo de rumas
Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de rumas a embarcar
Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de unidades de transporte
Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de personal estiba
Actividades durante el embarque de harina de pescado: inspección de levantamiento de carga
Actividades durante el embarque de harina de pescado: elaboración de informes
Actividades durante el embarque de aceite de pescado: traslado hacia los tanques de aceite
Actividades durante el embarque de aceite de pescado: inspección de cisternas
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Recepción de Materia Prima y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Almacenamiento de Materia Prima y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Cocinas - Prensas y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Homogenizadores y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Presecado (Rotatubos) y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Secado Final y retorno hacia el laboratorio.
ACTIVIDADES DURANTE LA INSPECCIÓN DE LIMPIEZA DE PLANTA: Traslado hacia la Zona de Enfriado, molienda y ensaque y retorno hacia el laboratorio.
Desinfección de rumas
Programa de desratización (almacenes de pptt): revisión de estaciones de captura
Programa de desinsectación en almacenes de pptt

	Trabajo en oficina
SUPERVISOR DE GESTION AMBIENTAL	Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas para coordinaciones respectivas referentes a temas ambientales
	Uso de servicios higiénicos
	Supervisar los impactos ambientales dentro del proceso productivos , realizar inspecciones en planta y chata la de correcta segregación de RRSS, Supervisión de Kit antiderrames , monitoreo y seguimiento de las observaciones.
ASISTENTE DE GESTION AMBIENTAL	Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas para coordinaciones respectivas referentes a temas ambientales
	Uso de servicios higiénicos
	Supervisar los impactos ambientales dentro del proceso productivos , realizar inspecciones en planta y chata la de correcta segregación de RRSS, Supervisión de Kit antiderrames , monitoreo y seguimiento de las observaciones.
PRACTICANTE DE GESTION AMBIENTAL	Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas, uso de Servicios Higiénicos
	Dar soporte al Supervisor Ambiental en supervisar y gestionar los procesos en planta, registrar los datos obtenidos de las inspecciones en planta, monitoreo y observaciones.

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 8 *Actividades por puesto de Trabajo de Gestión Humana*

GESTION HUMANA	
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO
JEFE DE GESTION HUMANA	Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas
	Uso de servicios higiénicos
	Trabajos de Escritorio: revisar correos, elaborar informes. Administrar las relaciones laborales colectivas e Individuales, procesos de administración de personal, documentos legales y laborales, proceso de desarrollo humano, supervisar los procesos de gestión Social y gestionar el presupuesto del área (Oficina, Planta, Fuera De Planta)
GESTORA SOCIAL	Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas
	Uso de servicios higiénicos

	<p>Programar y ejecutar actividades de integración, evaluar, gestionar y supervisar las prestaciones y beneficios al personal, desarrollar y ejecutar las políticas programadas dirigidos al colaborador y su familia, gestionar y controlar los procesos administrativos de los seguros de riesgo y prestaciones económicas, apoyar en la atención médica por accidentes de trabajo y apoyar en la comunicación interna (oficina, planta, fuera de planta).</p> <p>Comisiones fuera de planta para Gestiones Sociales, Descanso médico, visitas domiciliarias</p>
ASISTENTE DE GESTION HUMANA	<p>Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas</p> <p>Uso de servicios higiénicos</p>
	<p>Coordinar programas de gestión humana, apoyar en el proceso de ingreso y salidas del personal de la sede y atender requerimientos judiciales. Realizar tarea mensual del personal, entrega de boletas (OFICINA, PLANTA , FUERA DE PLANTA)</p>
PRACTICANTE DE SEGURIDAD INTEGRAL	<p>Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas, uso de Servicios Higiénicos</p>
	<p>Dar soporte al Supervisor Integral en supervisar y gestionar los procesos de seguridad industrial y patrimonial, registrar los datos obtenidos de las inspecciones en planta, monitoreo y observaciones.</p>
SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL	<p>Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas</p> <p>Uso de servicios higiénicos</p>
	<p>Supervisar y gestionar los procesos de seguridad industrial y patrimonial, realizar inspecciones en planta, monitoreo y seguimiento de las observaciones.</p>
AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	<p>Supervisar y gestionar los procesos de seguridad industrial y patrimonial, realizar inspecciones en planta, monitoreo y seguimiento de las observaciones.</p>
	<p>Tránsito a Oficinas del área, comedor, áreas administrativas, uso de Servicios Higiénicos</p>
	<p>Medición de temperatura en buses de transporte de personal, comedor e ingreso a planta</p> <p>Desinfección de zonas y oficinas de planta</p>

Fuente: Elaboración Propia

b) Peligros

PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGRO	
	elaboración de programas de software, reporte de avances en reuniones de tareas. Coordinaciones con otros	P-118	Uso de teclado y mouse del computador
		P-081	Posturas de trabajo
		P-015	Contenido de la tarea

FIGURA 46 Peligros

Fuente: Elaboración Propia

c) Riesgos

PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGRO		RIESGOS	
	elaboración de programas de software, reporte de avances en reuniones de trabajo. Coordinaciones con otras áreas.	P-118	Uso de teclado y mouse del computador	R-061	Movimientos repetitivos
		P-081	Posturas de trabajo	R-047	Exposición a posiciones no ergonómicas prolongadas
		P-015	Contenido de la tarea	R-067	Sobre esfuerzo Físico

FIGURA 47 Riesgos

Fuente: Elaboración Propia

d) Jerarquía de Controles

ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP's)
			Pausas activas, charlas de sensibilización, se realizan monitoreos ergonómicos al puesto de trabajo Procedimiento de levantamiento manual de cargas y ergonomía en los puestos de trabajo. Señalética en oficinas.	
		Sillas ergonómicas	Diálogos de seguridad, se realizan monitoreos ergonómicos al puesto de trabajo. Charlas de sensibilización. Pausas activas. Procedimiento de levantamiento manual de cargas y ergonomía en los puestos de Trabajo.	
			Procedimiento de Manipulación de Cargas Manuales y Ergonomía en Puestos de Trabajo Pausas activas durante la actividad. Diálogos de seguridad Señalización en planta referente a levantamiento de cargas y riesgos. Exámenes músculo esqueléticos en EMOS, seguimiento con médico ocupacional.	
			Diálogos de seguridad.	

FIGURA 48 Jerarquía de controles

Fuente: Elaboración Propia

e) Nivel de riesgo

SEVERIDAD							PROBABILIDAD							NIVEL DE RIESGO ACTUAL		
Naturaleza del incidente / Consecuencia a la salud	Naturaleza del daño a la propiedad / Proceso	Reacción de las autoridades / Personas	Implicancias financieras	RESULTADO	Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes	RESULTADO	Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento			Capacitación
2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	1	2	1	8	Probable	2	2	BAJO
1	2	1	1	5	Leve	1	1	3	1	2	1	8	Probable	2	2	BAJO
1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	1	2	2	9	Probable	2	2	BAJO

FIGURA 49 Nivel de riesgo

Fuente: Elaboración Propia

f) Enfoque Covid

PELIGRO		RIESGOS		CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES	
P-130	Covid-19 (Virus)	R-041	Exposición a agentes patógenos	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.

FIGURA 50 Peligro y Riesgo sobre COVID

Fuente: Elaboración Propia

MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES				
JERARQUÍA DE CONTROLES				
ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP's)
		*Pulverizadores (Puntos de desinfección de calzado y manos al ingreso de ambientes) * Mochilas de desinfección (Desinfección del personal y sus pertenencias al ingreso) *Mochilas de Desinfección (Para desinfección de vehículos y buses) *Programación de compra de	*Balotín informativa COVID-19 en vitrina informativa *Protocolo Covid-19 *Buzos exclusivos para el transporte del personal *Desinfección de buses antes de ingreso de personal *Toma de temperatura al ingreso a buses (termómetro láser) *Separación al entrar del personal en las buses (de manera intercalada) *Toma de temperatura al ingreso a instalaciones (termómetro láser) *Toma de Temperatura antes de salir de instalaciones *Distanciamiento social de 1.5m. como mínima *Procedimiento de lavado de manos *Limpieza y desinfección diaria en las instalaciones *Elaboración de Material Informativo sobre COVID19 publicada en redes *Capacitar al personal sobre el COVID y su prevención (Inyección de ingreso) *Desinfección de comedores, aríster disponibles respetando distanciamiento social *Desinfección de manos y calzado antes del ingreso a buses, planta, comedores, oficinas, SSHH *Requisito de desinfección de ingreso de material a almacén y comedores *Requisito de desinfección de unidades *Requisito de desinfección de SSHH *Requisito de desinfección de Temperatura	*Uso de mascarilla quirúrgica (2 diarias) *Uso de lentes (Personal que trabaja cerca y traslado en planta) *Uso de careta facial (Para personal que trabaja cerca) *Entrega de guantes y respirador descartable N95 en tópico en caso sea caso sospechoso o confirmado COVID-19

FIGURA 51 Jerarquía de Controles

Fuente: Elaboración Propia

EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL																
SEVERIDAD						PROBABILIDAD				NIVEL DE RIESGO ACTUAL						
Naturaleza del incidente / Consecuencia a la salud	Naturaleza del daño a la propiedad / Proceso	Reacción de las autoridades / Personas implicadas financieras	RESULTADO	Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes	RESULTADO							
3	2	3	2	10	Crítico	3	1	3	1	1	1	7	Probable	2	6	ALTO

FIGURA 52 Nivel de Riesgo

CAPITULO VI: DISCUSIÓN DE RESULTADOS.

El presente estudio tuvo como propósito determinar la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA como se presente el **ANEXO Ñ**.

En lo referido a la implementación de la matriz de riesgo los resultados de permite la mejoría en las distintas áreas evaluadas en la planta pesquera tambo de mora con el propósito de reducir los accidentes laborales, cumplimiento de la ley 29783 y mejorando el sistema de gestión se presenta en el **ANEXO N** antes de la publicación debe estar aprobado por el sub comited de seguridad tal como se evidencia en el **ANEXO F**.

El primer análisis con respecto a las capacitaciones la ley 29783 en el artículo 35 ítem B nos indica que los trabajadores como mínimo deben contar con 4 capacitaciones al año teniendo en el programa anual 12 capacitaciones (El Peruano, 2011), haciendo énfasis al artículo 79 donde el trabajador está obligado a asistir a todas las capacitaciones programadas (El Peruano, 2011) , nos ayuda a cumplir con el sistema de gestión que se evidencia en el **ANEXO R** al evaluar la poca participación de los trabajadores en las distintas capacitaciones y no incluir la capacitación de Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles, es uno de los motivos que influyen a que los trabajadores puedan incurrir a actos subestándar siendo perjudicial para ellos mismo debido al daño potencial q van a incurrir como se observó al momento de recolectar los datos y mediante el proceso se puede confirmar que si influye ante un accidenta la capacitación que debe tener un trabajador **ANEXO G** .

El segundo análisis un gran número de accidentes e incidentes donde la mayor parte fue accidentes temporales al momento de proceder con el análisis de accidentes y la magnitud de ello se puede decir que si tiene una influencia al momento de realizar importante ya que teniendo claro los peligros colabora en disminución de un siniestro que implicaría para la empresa una indemnización e afrontar varias investigaciones legales, con el Covid-19 que inclusive se debe tomar en cuenta el estado de salud e la exposición al contagio al revisar los datos obtenidos conllevo a 2 muertes por el virus, en el reglamento de la ley 29783 nos menciona que el artículo 42 inciso B Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales (El Peruano, 2012) se evidencia lo importancia de no tener gastos sobre accidentes incapacitante o mortales por ende nuestro comité y sub comité de seguridad recibe las capacitaciones para el análisis de cada accidente tal como se presenta en el **ANEXO I y ANEXO J.**

El tercer análisis de sobre la importancia de la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA influye a que se cumpla nuestro sistema de gestión tal nos indica el artículo 32 del reglamento inciso c La identificación de peligros, evaluación de riesgos y sus medidas de control donde debe estar documentado e un lugar visible (El Peruano, 2012) , así mismo en su última modificatoria El IPERC se realiza en cada puesto de trabajo con participación del personal competente, en consulta con las y los trabajadores, así como con sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Supervisor de

Seguridad y Salud en el Trabajo de ser el caso (El Peruano, 2020), es función del Sub comité de sede para la evaluación de las distintas condiciones inseguras donde se evidencio la falta de ejecución en las distintas áreas de la planta para corregir distintas condiciones insegura donde no se prestaban las condiciones adecuada para laborar donde nos confirma nuestra hipótesis que el poco interés en el sistema de gestión se tiene poca concientización al personal como se presenta en el **ANEXO L**.

Con respecto a la dimensión a las medidas que influyen a la disminución de gastos por accidentes labores, hay distintos factores que falta de capacitación, inexperiencia, al analizar los datos e evidenciando con los resultados que nuestra hipótesis planteada nos resulta relevante porque dicha charlas o inducciones se realiza antes de iniciar labores, recolectando la data no se cumple con el objetivo por completo ya que se realizaba inducciones poco centrado a sus labores donde la poca información al trabajador influyen en sus labores debido a que no se tiene un IPERC propio de esta sede como se presenta en el **ANEXO K**.

En el análisis con respecto a los protocolos con la llegada de la Covid-19 para el proceso influye en gran proporción a la parte productiva debido a un personal contagiado se levantan las alertas en el área por el contacto estrecho que tienen, al tener protocolos de bioseguridad no se realizaba al 100% tal como se evidencia en nuestros datos donde nos confirma que el personal no tomaba conciencia de la pandemia que se vivía y la poca cooperación del personal encargado para el cumplimiento de los protocolos en la distintas partes de las áreas de toda la planta , cuando un personal da positivo se activa el protocolo realizando cerco epidemiológico de las áreas, sin embargo analizando los datos se ve que si no tiene bien claro los protocolos y se evidencia que el contagio en la primera ola fue por eso

la razón se debe revisar los protocolos e contemplar en la matriz IPERC se presenta la capacitación sobre protocolos en el **ANEXO H** y el protocolo en el **ANEXO S**.

En el penúltimo análisis con respecto a la recuperación del personal debido a que si sale contagiado no solo se realiza el seguimiento al personal sino a la familia contemplando que la empresa cubre la recuperación del personal y familia por completo generando un gasto donde refleja negativamente en lo económico a la empresa.

El análisis sobre el confinamiento de un área que afecte a un proceso productivo al revisar la data histórica refleja que si influye como se observó en la prueba realizada que si se entra en confinamiento un área o se contrata un nuevo personal o se para la producción generando pérdidas de materia prima llevando a saber la importancia de tener contemplado el porcentaje de contacto en el área donde se labora que debe estar plasmado en el IPERC de cada puesto de trabajo.

Al realizar las distintas pruebas tanto estadísticas como observacional se infiere que nuestra hipótesis planteados son importantes para nuestra investigación en la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA el análisis realizado nos indica que desde que se dio la implementación se encuentra una mejora teniendo en cuenta los distintos factores que llevan a tener un concientización de los peligros y riesgos de su área de trabajo.

CAPITULO VII: CONCLUSIONES.

Se concluye en el objetivo 1 donde la influencia de las capacitaciones de los trabajadores inculcando la frase “Yo trabajo con seguridad, mi familia me espera” el impacto al 99% de colaboradores que reconocen las distintas medidas de control de los riesgos así como para reaccionar ante una emergencia con la implementación del mapa de riesgo y equipos de emergencia tal como se presenta en el **ANEXO O**. Se evidencio que no se contaba con una Matriz propia de la sede tal como se evidencia en el **ANEXO M**, que a partir de la implementación y publicación de la matriz IPERC en su área de trabajo fomenta la participación del personal como la distintas actividades que realizó el equipo de seguridad como se evidencia en el **ANEXO Q**.

Se concluye que en el objetivo 2 donde el impacto económico que tiene en la empresa la implementación de la matriz IPERC influye en la reducción de siniestros como parte de la implementación se tomó en cuenta los accidentes e incidentes para el desarrollo de las actividades y las observaciones en dicha área para tomar controles con la finalidad de reducir los accidentes tomando las acciones correctivas y capacitación tener durante el año 5 incidentes, así como la entrega EPP para la prevención de accidentes tal como se puede evidenciar el **ANEXO P**.

Se concluye que en el objetivo 3 el efecto que se obtuvo en la planta pesquera tambo de mora es la Certificación de ITSE (Inspección Técnica de Seguridad) e certificación ISO 45001 se afirma que hay una mejora de la calidad en el sistema de gestión, cumpliendo con el 100% de las observaciones ITSE y compromiso de condiciones subestándar debido a los hallazgos antes de la implementación mejorando el sistema de gestión de seguridad.

Se concluye en el objetivo 4 en la medida que se reduce en gastos por accidentes laborales, la importancia de la charla de 5min y inducciones se ve reflejado en los indicadores de accidentes e incidentes, explicándoles como área de seguridad a los jefes que hoy en día los trabajadores exigen a nuestras áreas inducciones personalizadas en distintos temas o llenado de formatos, otro logro es el 100% inducciones al personal temporal quedando claro al personal sus peligros y riesgos.

Se concluye en el objetivo 5 la medida el enfoque Covid colabora con la revisión de los protocolos para evitar el contagio masivo, la pandemia conlleva a tener un riesgo mayor de contagio se cumplió con el 99% de los protocolos obteniendo como logro que solo el 10% de personal contagiado en tambo de mora y con el menor indicador en todas las sedes siempre de la mano con las disposiciones del MINSA.

Se concluye en el objetivo 6 la medida el enfoque COVID influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo se evaluó área por área resolviendo distintos controles en su lado laboral obteniendo como resultado de 170 personas solo 2 casos positivos genera que el proceso productivo siga adelante sin tener que contratar nuevo personal.

Se concluye en el objetivo 7 en la medida el enfoque COVID disminuye el apoyo económico en los colaboradores en cubrir los gastos de tratamiento en la primera ola se apoyaba a la familia, la concientización para evitar el exceso de confianza y si se tiene un caso positivo de inmediato reportar y a cargo del doctor ocupacional realizar el seguimiento respectivo.

Se concluye en el objetivo 8 en la medida el enfoque COVID se evitó el cierre o confinamiento de un área como casos anteriores de Gestión Humana, Calidad y producción si vuelven los casos positivos dependerá del doctor ocupacional si hay un cierre parcial o total de la planta así no se llega afectar el proceso productivo obteniendo 3 meses sin casos positivos en época de mantenimiento.

CAPITULO VIII: RECOMENDACIONES.

Identificar todos los peligros asociados a la empresa siempre cuando se cumpla con los procedimientos de la metodología IPERC para establecer nuevas medidas y contemplarlo en la matriz IPERC.

La influencia en las capacitaciones sobre los distintos peligros y riesgos que hubiera genera la concientización en el colaborador llevando una cultura de seguridad.

La matriz IPERC se debe actualizar en caso vea una modificación en la distintas áreas o accidentes e incidentes para que todos tengan conocimientos sobre los diferentes peligros para tener en cuenta con el impacto que se pudiera obtener en la propuesta del objetivo 2.

Las condiciones sub estándar que sea moderados o importantes se deben levantar lo más antes posible para evitar los accidentes es muy importante tenerlo identificado debido a que se tiene una visión global de los riesgos así cumpliendo con el objetivo 3.

La medición del riesgo apoyados con los colaboradores para evaluar la probabilidad de un accidente donde qué tan severo puede resultar así mismo con las inducciones al nuevo colaborador para que tenga conocimiento sobre las actividades de su puesto de trabajo cumpliendo con el objetivo 4.

La empresa pesquera tambo de mora debe tener en cuenta las distintas normativas que emita el MINSA, difundiendo al personal para así seguir con el proceso productivo cumpliendo con el objetivo propuesto 5.

Realizar una revisión mensual de los protocolos viendo el indicador de personal positivo para un ajuste con la finalidad de disminuir el contagio para tener un proceso productivo con normalidad tal como se especificó en el objetivo 6.

Con el objetivo 7 se recomienda que si se realiza el apoyo económico se debe brindar el soporte emocional debido a que muchos colaboradores pueden tener secuelas o miedo al convivir con el virus.

Realizar el cerco epidemiológico una vez se encuentre un personal positivo con apoyo del doctor ocupacional para el monitoreo de los posibles para evitar la expansión cumpliendo con el objetivo 8 evitando la para en la producción o contratar un mayor personal temporal.

Otros hallazgos la empresa pesquera tambo de mora debe contar con los registros actualizados y archivados con todos los accidentes e incidentes con las medidas correctivas dada al personal y evidencia de la actualización de su matriz IPERC.

Asimismo, la constante capacitación y pruebas sobre el uso de equipos de protección personal se debe tener en cuenta la rotación de stock para el personal, como empoderar a las brigadas donde tiene mapeado los distintos puntos críticos participando identificando e comunicando para tenerlo identificado en la matriz IPERC.

REFERENCIAS.

- Bejeguen, B., Andrés, C. (2018). *Elaboración de un plan de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional, para minimizar accidentes laborales en la fábrica de harina de pescado SEYMAR SA ubicada en el cantón Santa Elena, provincia de Santa Elena* (Bachelor's thesis, La Libertad: Universidad Estatal Península de Santa Elena, 2018.).
<https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/4444/1/UPSE-TII-2018-0017.pdf>
- Bevegni Romi (2018) *Expansión Romana*
<https://es.scribd.com/doc/67921046/Expansion-Romana>
- Castillo León, L. D. (2017). Formulación de un programa de seguridad y salud en el trabajo para las operaciones de pesca industrial
http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/14974/1/castillo_ll.pdf
- CEO ARAGON (2009) *Seguridad y Salud*
https://ceoaragon.es/prevencion/ohsas09/3.htm_seguridad_y_salud
- Ceroni Galloso, M. (2011). Homenaje al Dr. José Matías Manzanilla Barrientos: a los 100 años de promulgada la Ley de Accidentes de Trabajo, N° 1378. *Revista de la Sociedad Química del Perú*, 77(3), 171-172.
<http://www.scielo.org.pe/pdf/rsqp/v77n3/a01v77n3.pdf>
- Ceroni Galloso, Manuel. (2011). Homenaje al Dr. José Matías Manzanilla Barrientos: a los 100 años de promulgada la Ley de Accidentes de Trabajo, N° 1378. *Revista de la Sociedad Química del Perú*, 77(3), 171-172.
- Chamochumbi Barrueto, Carlos (2014). *Seguridad e higiene industrial*. Universidad Inca Garcilaso de la Vega
<http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/599>
- Chavez Huaynacaqui, P. J. (2021). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la mejora continua en la pesquera Pelayo SAC–Puerto Supe 2019. <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/4452>
- Dominguez Mariluz, F. D. (2019). Identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles para disminuir el índice de accidentabilidad en la línea de producción

de avenas. empresa Fouscas Trading EIRL–Lima, 2018.

<http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/3273/DOMINGUEZ%20MARILUZ%2C%20Franco%20Darwin.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

EL PERUANO (2020) Resolución Ministerial N° 139-2020-PRODUCE *Protocolo Sanitario de Operación ante el COVID-19 del Sector Producción para el inicio gradual e incremental de actividades en materia de Pesca Industrial (Consumo Humano Indirecto* <https://www.gob.pe/institucion/produce/normas-legales/558773-139-2020-produce>

EL PERUANO (2020) Modificación del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/475393/DS-002-2020-TR.pdf>

EL PERUANO (2011) Ley 29783 Seguridad Y Salud en el trabajo .

<https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGURIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>

EL PERUANO (2012) DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR .

https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/311121/Reglamento_de_la_Ley_N%C2%BA_29783_-_Ley_de_Seguridad_y_Salud_en_el_Trabajo.pdf

Espinoza Tomalá, Z. A. (2015). *Implementación de un Sistema de Prevención de Riesgos, para minimizar accidentes laborales en la empresa de conserva de pescado Ecuaminot S A. Ubicada En el Cantón Salinas Provincia de Santa Elena* (Bachelor's thesis, La Libertad: Universidad Estatal Península de Santa Elena, 2015.). <https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/1934/1/UPSE-TII-2015-013.pdf>

Ferrer Quito, Lauren. (2020). Caracterización de requisitos legales para implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según ley 29783. <http://repositorio.unasam.edu.pe/>

Galdea, M., & Wladimir, J. (2019). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional SYSO basado en la norma OHSAS 18001: 2007, en la empresa de harina y aceite de pescado Pesquera Centromar SA, ubicada en la parroquia Chanduy, provincia de Santa Elena* (Bachelor's thesis, La Libertad: Universidad Estatal Península de Santa Elena, 2019.).

<https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/4820/1/UPSE-TII-2019-0003.pdf>

Gallegos (2012). Revisión histórica de la salud ocupacional y la seguridad industrial. *Revista cubana de salud y trabajo*, 13(3), 45-52.
http://aulavirtual.iberu.edu.co/recursosel/documentos_para_descarga/Historiadelasaludocupacionalylaseguridadindustrial.PDF

Gavilanes Silva, D. U. (2016). *Evaluación de las causas de riesgos laborales en el proceso de almacenamiento de piezas y partes de equipo de pesca en la Empresa Marcoesa* (Bachelor's thesis, Universidad de Guayaquil. Facultad de Ingeniería Industrial. Carrera de Ingeniería Industrial.).
<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/18291/1/TESIS%20GAVILANES%20MARCOESA%2027062016%20ULTIMA%20CORREGIDA.pdf>

Hernández Sánchez, Luis. Carlos. (2016). De la culpa de la lex Aquilia del derecho romano al principio de la responsabilidad por culpa en el derecho civil colombiano. *Rev. Derecho Privado*, 30, 287.
<https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/revdpriv30&div=12&id=&page=>

Hernandez, Fernandez y Baptista (2014) Diseño de investigación transversal descriptiva. [file:///C:/Users/jefer/Downloads/metodologia-de-la-investigacion-Hernandez%206ta-edicion.pdf%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/jefer/Downloads/metodologia-de-la-investigacion-Hernandez%206ta-edicion.pdf%20(1).pdf)

Herrera Sandoval, Mahdi. (2018). Consideración Del Accidente In Itinere En El Decreto Supremo N° 005-2012-TR Reglamento De La Ley N° 29783–Ley De Seguridad Y Salud En El Trabajo-Perú-2018.
<http://190.223.55.253/handle/UDCH/108>
http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1810-634X2011000300001&script=sci_arttext&tlng=en

Huerta Tapia, Milagros (2019). La seguridad y salud ocupacional.
<http://hdl.handle.net/11537/15310>

INEN (2015) *Sistema de gestión integral de la calidad, ambiente, seguridad y salud en el trabajo*

Intrón (2021). *Genome.gov* <https://www.genome.gov/es/genetics-glossary/Intron>

Mendieta García, O. J. (2020). Mejora del sistema de seguridad para aminorar los incidentes y accidentes en el proceso de almacenamiento de materia prima, en una planta de reaprovechamiento de descarte y residuos hidrobiológicos.

<http://repositorio.urp.edu.pe/handle/URP/3737>

OIT (2013) *Seguridad y salud en el trabajo*

<https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>

Operación turística

<https://servicios.turismo.gob.ec/descargas/micrositiocalidad/Empresas/NORMA-SUBSECTOR-TOUR-OPERADORES-PROYECTO-A1.pdf>

Otzen, T. & Manterola A.C. (2017). Técnicas de muestreo sobre una población a estudio. *Int. J. Morphol.*, 35(1) 227-

232. <https://scielo.conicyt.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf>

PRODUCE (2013) Política de Seguridad y Salud en el trabajo

<http://www2.produce.gob.pe/dispositivos/publicaciones/rm303-2013-produce.pdf>

PRODUCE (2021) PLANTAS PESQUERAS

<https://www.produce.gob.pe/index.php/shortcode/servicios-pesca/plantas-pesqueras>

Ramos Neira, A. F. (2018). Diseño e implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad, en Corporación Pesquera INCA SAC-Bayovar.

<https://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/1157>

Rimac (2021) *Soluciones Bit*

Perfect. <https://prevencionlaboralrimac.com/Herramientas/Glosario-terminos/?pageindex=52%%20incidente>

Saavedra Tiburcio, E. R., & Gamarra Corman, E. J. (2014). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los accidentes laborales en la empresa corporación pesquera hillary sac–línea cocido. <http://repositorio.uns.edu.pe/handle/UNS/1953>

Saldaña (2017) *Sistema de Gestión* <https://www.transparencia.gob.sv/institutions/h-saldana/documents/213717/download>

Velásquez Marmolejo, M. B., & Peralta Macías, R. A. (2011). *Implementación de un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional en una industria pesquera* (Bachelor's thesis, Universidad de Guayaquil. Facultad Ingeniería Química) <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/4686>

Vicuña Rafael, G. , Montenegro Verástegui, M. M. (2016). Determinación de costos de los accidentes de trabajo y de las medidas preventivas en una empresa de harina de pescado.

<http://repositorio.lamolina.edu.pe/bitstream/handle/UNALM/2588/T10-V5-T-sin%20anexos.pdf?sequence=1>

ANEXOS.

ANEXO A Operacionalización

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	OPERACIONALIZACION		
			VARIABLES	DIMENSIONES	METODO
¿Qué influencia tiene la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque Covid en la planta pesquera TAMBO DE MORA?	Identificar la influencia de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.	HGo La importancia de conocer el impacto de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitir	Implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control	Capacitaciones Características económicas Importancia de implementación Medida que influye	Enfoque de Investigación Cuantitativo Tipo de Investigación Básica Diseño de Investigación No Experimental Transversal Explorativo y Descriptivo
PROBLEMA ESPECIFICO	OBJETIVO ESPECIFICO	HIPOTESIS ESPECIFICOS			
¿Qué influencia tiene la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?	Identificar la influencia de la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.	La importancia del impacto económico que tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá reducir costos de siniestralidad en dicha planta pesquera	Enfoque covid.	Protocolos Apoyo Económico Producción	Población 150 trabajadores aprox. de la planta tambo de mora Muestra 109 trabajadores de la planta tambo de mora aprox. Técnicas Observación Revisión Documental Encuesta

<p>¿Qué impacto económico tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?</p>	<p>Identificar el impacto económico que tiene en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.</p>	<p>HE2o La importancia de la capacitación en los trabajadores la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá reducir accidentes ocupacionales en dicha planta pesquera.</p>
--	--	--

<p>¿Cuál ha sido el efecto en la empresa la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control en planta pesquera TAMBO DE MORA?</p>	<p>Identificar el efecto en la empresa de la implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA.</p>	<p>HE3o La importancia de ser empresa con implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque COVID en planta pesquera TAMBO DE MORA permitirá mejorar la gestión de seguridad en dicha planta pesquera.</p>
---	--	--

<p>¿En que medida la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control colabora en la disminución de gastos por accidentes laborales?</p>	<p>Identificar la medida en que la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque covid colabora en la disminución de gastos por accidentes laborales.</p>	<p>En qué medida influye la implementación de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control con enfoque covid contribuye a la disminución de gastos por accidentes laborales</p>
---	---	---

<p>¿En que medida el enfoque Covid colabora con la revisión de los protocolos para evitar el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA?</p>	<p>Identificar en qué medida el enfoque Covid colabora con la revisión de los protocolos para evitar el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.</p>	<p>La importancia del enfoque Covid en la revisión de los protocolos evita el contagio masivo en las personas en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.</p>
---	--	--

<p>¿En que medida el enfoque Covid colabora influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA?</p>	<p>Identificar en qué medida el enfoque Covid influye en la revisión de los protocolos en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.</p>	<p>La importancia del enfoque Covid influye en la revisión de los protocolos i en el proceso productivo en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA.</p>
--	--	--

<p>¿En que medida el enfoque Covid disminuye el apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento?</p>	<p>Identificar en qué medida el enfoque Covid disminuye el apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento.</p>	<p>En qué medida el enfoque Covid influye en disminución de apoyo económico en los colaboradores en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA en cubrir los gastos de tratamiento.</p>
---	--	---

<p>¿En que medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados ?</p>	<p>Identificar en qué medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados.</p>	<p>En qué medida el enfoque Covid reduce el riesgo que en producción en la Planta Pesquera TAMBO DE MORA cierre por una gran cantidad de colaboradores por casos confirmados.</p>
---	---	---

INDICADORES	NIVEL DE MEDICION	FUENTE
CANTIDAD DE PERSONAS CUMPLIMIENTOS DEL SIG CUMPLIMIENTO DE NORMAS PROCEDIMIENTOS RECURSOS HUMANOS	CANTIDAD DE PERSONAS PORCENTAJES DE CUMPLIMIENTO	INFORMACION HISTORICA INFORMES DEL SIG REGISTROS

ANEXO B Consentimiento

Informado para la Investigación Consentimiento

Yo.....
.....; identificado (a) con DNI,
declaro haber sido informado de manera clara, precisa y oportuna acerca de los fines que busca la presente investigación titulada implementación de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control. El objetivo de la investigación consiste en analizar el conocimiento de los trabajadores sobre la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y control de la planta pesquera tambo de mora.

Los datos obtenidos de mi participación, serán fielmente copiados

ANEXO C Juicio Experto Metodológico

CONFORMIDAD DE RECOLECCION DE DATOS UTILIZADOS Y RESULTADOS

Yo Dario Flores Marin ; con DNI: 105471098
 especialista en : _____, ostento el grado
 de: Doctor en Administración y ejerzo la carrera profesional de:
Ingeniería Industrial

Por medio de la presente doy fe que he revisado y analizado, con fines de validez los datos y resultados de la propuesta de investigación sobre "IMPLEMENTACION DE MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL CON ENFOQUE COVID EN PLANTA PESQUERA TAMBO DE MORÁ" que fue aplicado el mes de agosto 2021 por parte del Br. Pedro Edinson Gutierrez Aguado.

Luego de hacer las verificaciones pertinentes para formular las siguientes apreciaciones

N°	CRITERIO	PUNTUACIÓN				OBSERVACIONES
		1	2	3	4	
1	¿La recolección de datos tiene relación con la investigación?			X		
2	¿Los resultados de la recolección de datos son relevantes para la investigación?			X		
3	¿Con los resultados de la recolección de datos facilitara el logro de objetivos de la investigación?			X		
4	¿La recolección de datos tiene relación con la propuesta?			X		
5	¿La redacción de las preguntas tienen un sentido coherente y no están sesgadas?			X		
6	¿ Los indicadores hallados con la recolección de datos es correcta para la implementación de la propuesta?			X		
7	¿La propuesta concientizara la mejora con lo que respecta a la cultura de seguridad?			X		
8	¿Son entendible los resultados para la propuesta de investigación?			X		
9	¿El instrumento de medición será accesible a la población que se determina el estudio?			X		
10	¿los datos permiten un tratamiento para la implementación adecuada?			X		
11	¿Los indicadores son claros, precisos para poder responder a la propuesta de investigación?			X		

SUGERENCIAS:

1 = DEFICIENTE 2 = REGULAR 3 = BUENO 4 = EXCELENTE

MUCHAS GRACIAS POR SU RESPUESTA

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACION:



FIRMA

ANEXO D Juicio Experto Laboral

CONFORMIDAD DE RECOLECCION DE DATOS UTILIZADOS Y RESULTADOS

Yo Nello Jancarlo Utrilla Pingo : con DNI: 42218862
 especialista en : Gestión de SST en ISO 45001 ostento el grado
 de: Titulado y ejerzo la carrera profesional de:
Ingeniería Mecánica

Por medio de la presente doy fe que he revisado y analizado, con fines de validez los datos y resultados de la propuesta de investigación sobre "IMPLEMENTACIÓN DE MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL CON ENFOQUE COVID EN PLANTA PESQUERA TAMBO DE MORA" que fue aplicado el mes de agosto del 2021 por parte del Br. Pedro Edinson Gutierrez Aguado. Luego de hacer las verificaciones pertinentes para formular las siguientes apreciaciones:

N°	CRITERIO	PUNTUACIÓN				OBSERVACIONES
		1	2	3	4	
1	¿La recolección de datos tiene relación con la investigación?			X		
2	¿Los resultados de la recolección de datos son relevantes para la investigación?			X		
3	¿Con los resultados de la recolección de datos facilitara el logro de objetivos de la investigación?			X		
4	¿La recolección de datos tiene relación con la propuesta?			X		
5	¿La redacción de las preguntas tienen un sentido coherente y no están sesgadas?			X		
6	¿ Los indicadores hallados con la recolección de datos es correcta para la implementación de la propuesta?			X		
7	¿La propuesta concientizara la mejora con lo que respecta a la cultura de seguridad?			X		
8	¿Son entendible los resultados para la propuesta de investigación?			X		
9	¿El instrumento de medición será accesible a la población que se determina el estudio?			X		
10	¿los datos permiten un tratamiento para la implementación adecuada?			X		
11	¿Los indicadores son claros, precisos para poder responder a la propuesta de investigación?			X		

SUGERENCIAS

1= DEFICIENTE 2= REGULAR 3= BUENO 4= EXCELENTE

MUCHAS GRACIAS POR SU RESPUESTA

LUGAR Y FECHA DE EVALUACIÓN:

Tambo de Mora.
22 de junio del 2022 .


CFB INVESTMENT S.A.C.
 PLANTA TAMBO DE MORA
NELLO UTRILLA PINGO
 SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL
 FIRMA

ANEXO E Juicio Experto Laboral

CONFORMIDAD DE RECOLECCION DE DATOS UTILIZADOS Y RESULTADOS

Yo Martique Sabana Herbert Eusebio, con DNI: 41412403,
especialista en: Producción pesquera, ostento el grado
de: Ingeniero pesquero y ejerzo la carrera profesional de:
Ciencias pesqueras

Por medio de la presente doy fe que he revisado y analizado, con fines de validez los datos y resultados de la propuesta de investigación sobre "IMPLEMENTACIÓN DE MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROL CON ENFOQUE COVID EN PLANTA PESQUERA TAMBO DE MORA" que fue aplicado el mes de agosto del 2021 por parte del Br. Pedro Edinson Gutiérrez Aguado. Luego de hacer las verificaciones pertinentes para formular las siguientes apreciaciones:

N°	CRITERIO	PUNTUACIÓN				OBSERVACIONES
		1	2	3	4	
1	¿La recolección de datos tiene relación con la investigación?			X		
2	¿Los resultados de la recolección de datos son relevantes para la investigación?			X		
3	¿Con los resultados de la recolección de datos facilitara el logro de objetivos de la investigación?			X		
4	¿La recolección de datos tiene relación con la propuesta?			X		
5	¿La redacción de las preguntas tienen un sentido coherente y no están sesgadas?			X		
6	¿ Los indicadores hallados con la recolección de datos es correcta para la implementación de la propuesta?			X		
7	¿La propuesta concientizara la mejora con lo que respecta a la cultura de seguridad?			X		
8	¿Son entendible los resultados para la propuesta de investigación?			X		
9	¿El instrumento de medición será accesible a la población que se determina el estudio?			X		
10	¿los datos permiten un tratamiento para la implementación adecuada?			X		
11	¿Los indicadores son claros, precisos para poder responder a la propuesta de investigación?			X		

SUGERENCIAS

1= DEFICIENTE 2= REGULAR 3= BUENO 4= EXCELENTE

MUCHAS GRACIAS POR SU RESPUESTA

LUGAR Y FECHA DE EVALUACIÓN:



FIRMA

ANEXO F Acta del Sub Comité de Seguridad Aprobación IPERC y Publicación

 Acta de reunión del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Sede TAMBO	Código	G55-FGR-056
	Versión	06
	Sede	TAMBO
	Mes	Octubre

De acuerdo a lo regulado por la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, siendo las 10:00 horas del 05 de Octubre de 2021 en las instalaciones de CFG INVESTMENT S.A.C., ubicada en Av. Industrial S/N Ex Fundo Canchamana - Tambo de Mora - Ica, se han reunido para la reunión ORDINARIA del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Sede

Habiéndose verificado el quórum establecido en el artículo 68° del Decreto Supremo N° 005-2012-TR, se da inicio a la reunión ORDINARIA.

I. AGENDA:

- 1 Informes del área de Seguridad y Salud Ocupacional
- 2 Revisión y seguimiento de acuerdo anteriores.
- 3 Lectura de los acuerdos
- 4 Determinación de la fecha para la siguiente reunión

II. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1 Informes del área de Seguridad y Salud Ocupacional

- El secretario del SCSST da inicio a la reunión mencionando los cargos de los miembros del SCSST de la sede.
- Se da reporte del estado de los acuerdos propuestos en la reunión pasada.
- Se informa sobre la elaboración del IPERC y Mapa de Riesgos.
- Se informa sobre los accidentes ocurridos en el mes.
- Se informa sobre el cumplimiento de plan anual de capacitaciones.

2 Revisión y seguimiento de acuerdo anteriores.

N°	Acciones	Responsable	Plazo de ejecución	Estado
1	Evaluar condiciones de seguridad para acceso a los Puntos de Muestreo en planta.	Producción / SSO / Calidad	30/09/2021	CERRADO
2	Inventario e inspección de eslingas en planta.	Jefe de Mantto / SSO	30/09/2021	CERRADO
3	Elaboración del Mapa de Riesgos.	SSO	30/09/2021	CERRADO
4	Elaboración de IPERC por puesto	SSO	30/09/2021	CERRADO
5	Elaboración de cuadernillo de pre uso de montacargas	SSO	10/09/2021	CERRADO
6	Encuentros periódicos con grupos de trabajadores para continuar generando conciencia y así mejorar los indicadores de accidentabilidad (cultura de seguridad)	SSO	Frecuente	EN PROCESO
7	Evaluar la continuidad del círculo de seguridad frente a oficinas administrativas por riesgo de caída de antena	SSO	30/09/2021	PENDIENTE

3 Lectura de los acuerdos

Se procede a leer los acuerdos y asignar responsables para la ejecución de los mismos.

4 Determinación de la fecha para la siguiente reunión

De acuerdo al artículo 68° del Decreto Supremo N° 005-2012-TR, el SCSST se reúne con periodicidad mensual

FECHA: viernes, 5 de Noviembre de 2021 HORA: 10:00 LUGAR: Sala de Reuniones

III. ACUERDOS

Nº	Acciones	Responsable	Plazo de ejecución	Estado
1	Publicación del Mapa de Riesgos en lugar visible a todo el personal	SSO	30/10/2021	PENDIENTE
2	Publicación de IPERC por puesto en las áreas (A3)	SSO	30/10/2021	PENDIENTE
3	Encuentros periodicos con grupos de trabajadores para continuar generando conciencia y así mejorar los indicadores de accidentabilidad (cultura de seguridad)	SSO	Frecuente	EN PROCESO
4	Evaluar la continuidad del círculo de seguridad frente a oficinas administrativas por riesgo de caída de antena	SSO	30/10/2021	PENDIENTE

Se da por concluida la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.

Nombres y Apellidos	Cargo en el SCSST	Firma
PEDRO TEODULO HERRERA SOPAN	Presidente	
NELLO JANCARLO UTRILLA PINGO	Secretario	
MARIVEL ELORREAGA ACOSTA	Miembro parte empleadora	
MARCO ANTONIO HINOSTROZA YALURI	Miembro parte trabajadora	
BONIFACIO ALMEYDA SATURNINO	Miembro parte trabajadora	
MARCOS BERNAOLA CARLOS	Miembro parte trabajadora	

Acta de reunión del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Sede TAMBO DE MORA	Código	GSS-FOR-056
	Versión	06
	Sede	TODAS
	Mes	ENERO

De acuerdo a lo regulado por la Ley N° 29783: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, siendo las 11:30 horas del 04 de Febrero de 2022 en las instalaciones de CFG INVESTMENT S.A.C., ubicada en Av. Industrial S/N Ex Fundo Canchamana - Tambo de Mora - Ica, se han reunido para la reunión ORDINARIA del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Sede .

Habiéndose verificado el quórum establecido en el artículo 69° del Decreto Supremo N° 005-2012-TR, se da inicio a la reunión ORDINARIA.

I. AGENDA:

- 1 Informes del área de Seguridad y Salud Ocupacional
- 2 Informe de accidentes e incidentes.
- 3 Revisión y seguimiento de acuerdo anteriores.
- 4 Lectura de los acuerdos
- 5 Determinación de la fecha para la siguiente reunión

II. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1 Informes del área de Seguridad y Salud Ocupacional

- El secretario del SCSST da inicio a la reunión mencionando los cargos de los miembros del SCSST de la sede.
- Se informan sobre capacitaciones realizadas en el mes.
- Se presenta informe de avance de mantenimiento de equipos de emergencia (SACI).
- Se informa sobre las CSE a levantar en esta temporada 2022 I
- Se da reporte de los incidentes y accidentes ocurridos en el mes.
- Se da reporte de los acuerdos propuestos en la reunión pasada.
- Se proponen nuevos acuerdos de la reunión.
- Se cierra la reunión.

2 Informe de accidentes e incidentes.

En el mes de enero se tuvo 02 accidentes. El primero causado por golpe con herramienta, el segundo por un esguince en el tobillo.

3 Revisión y seguimiento de acuerdo anteriores.

N°	Acciones	Responsable	Plazo de ejecución	Estado
1	Publicación de IPERC por puesto en las áreas (A2), ya que en formato A3 no se visualiza.	SSO	30/01/2022	CERRADO
2	Revisar la conexión de LEM ubicada en Of. Producción.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO
3	Evaluar la ubicación de una LEM en puerta principal.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO
4	Seguimiento y envío de avance de implementación de guardas críticas.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO

4 Lectura de los acuerdos

Se procede a leer los acuerdos y asignar responsables para la ejecución de los mismos.

4 Determinación de la fecha para la siguiente reunión

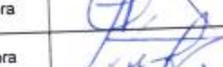
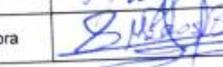
De acuerdo al artículo 68° del Decreto Supremo N° 005-2012-TR, el SCSST se reúne con periodicidad mensual

FECHA: viernes, 25 de Febrero de 2022 HORA: 11:30 LUGAR: Sala de Reuniones

III. ACUERDOS

Nº	Acciones	Responsable	Plazo de ejecución	Estado
2	Revisar la conexión de LEM ubicada en Of. Producción.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO
3	Evaluar la ubicación de una LEM en puerta principal.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO
4	Seguimiento y envío de avance de implementación de guardas críticas.	SSO	28/02/2022	EN PROCESO
4	Evaluar la implementación y su posible ejecución en veda 2022 I de una segunda escalera en zona de calderos.	Jefe de producción	28/02/2022	EN PROCESO
4	Levantamientos de guardas faltantes	SSO / Jefe Mantenimiento	28/02/2022	EN PROCESO

Se da por concluida la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.

Nombres y Apellidos	Cargo en el SCSST	Firma
PEDRO TEODULO HERRERA SOPAN	Presidente	
NELLO JANCARLO UTRILLA PINGO	Secretario	
MARIVEL ELORREAGA ACOSTA	Miembro parte empleadora	
MARCO ANTONIO HINOSTROZA YAURI	Miembro parte trabajadora	
BONIFACIO ALMEYDA SATURNINO	Miembro parte trabajadora	
MARCOS BERNAOLA CARLOS	Miembro parte trabajadora	

ANEXO G Programa de Capacitaciones 2021

CFG INVESTMENT		PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL						CÓDIGO: 000-PSA-016									
								VERSIÓN: 03									
								REGIÓN: TACNA									
								AÑO: 2021									
								AVANCE: 0%									
								FECHA DE EJECUCIÓN:									
TIPO	PÚBLICO DESTINADO	INSTITUCIÓN/EXPOSITOR	NOMBRE DEL CURSO	CANT. DE HORAS	OBJETIVOS Y PUNTO PRINCIPALES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DIC
INFORMATIVA	Todo el personal	SSO / SSSO	Inducción solar	1.0	El personal debe entender la importancia del correcto uso del Resguardador solar y otras medidas de protección solar.												
PRESENCIAL	Todo el personal	SSO / SSSO	Análisis de Trabajo Previendo / Prevención de Trabajo de Riesgo	1.0	Entrenar al personal en el correcto llenado de las Formas previo a la realización de sus labores.												
PRESENCIAL	Personal con exposición al riesgo	SSO / SSSO	Trabajo de Alto Riesgo: Bloques y maldado	1.5	Los trabajadores deben conocer los estándares establecidos durante los trabajos con equipos móviles, energías peligrosas												
INFORMATIVA	Todo el personal	SSO / SSSO	Prevención y recuperación auditiva y visual	1.5	El trabajador debe conocer la importancia de una adecuada protección auditiva, hipocáuda y termal visual. Controles anuales (EPP's, exámenes).												
PRESENCIAL	Todo el personal	SSO / SSSO	Reservación de SSO	1.8	Uso adecuado de los EPP's, se hace énfasis en los estándares ocurridos el año pasado, procedimientos del SSCST, Actos y Condiciones SSO Establecer												
PRESENCIAL	Personal con exposición al riesgo	SSO / SSSO	Trabajo de Alto Riesgo: Manipulación de productos químicos	1.5	Los trabajadores deben conocer los controles establecidos para este tipo de actividad de riesgo. Símbolos, señales, solventes peligrosos, SDS, gases que emanan las actividades químicas.												
INFORMATIVA	Todo el personal	Módulo Ocupacional	Riesgo Psicosociales	1.0	Los trabajadores deben conocer cómo realizar una correcta manipulación manual de cargas y normativa de acceso laboral												
PRESENCIAL	Personal con exposición al riesgo	SSO / SSSO	Trabajo de Alto Riesgo: Trabajo en caliente	1.5	Los trabajadores deben conocer los controles establecidos para este tipo de actividad de riesgo. Exposición a humos y gases, cómo proteger de los gases a los trabajadores que trabajan con, tipo de soldadura y tipo de protección, salubridad en espacios confinados e medidas de protección con control de calidad. Tipos de actividades controladas.												
PRESENCIAL	Personal con exposición al riesgo	Proveedor	Trabajo de Alto Riesgo: Trabajo en altura	1.5	Los trabajadores deben conocer los controles establecidos para este tipo de actividad de riesgo. Revisión de puentes de andamios, utilización de los equipos, qué tipo de equipo para salir al trabajo, qué tipo de línea de vida utilizar, forma segura de subir escaleras de gata y a los techos, incluir la capacitación sobre el uso de los equipos.												
VIRTUAL	Supervisores, Jefes y Supervisores de SSO/SSO	Jefe SSO / ASO	Liderazgo y cultura en Seguridad y Salud Ocupacional	1.5	Crear conciencia de seguridad en los líderes de la sede. SIC, presentación del programa de trabajo												
VIRTUAL	Supervisores, Jefes y Supervisores de SSO/SSO	Jefe SSO / ASO	Normativa de SST y Procedimientos del SSO/SSO	1.5	Qué hace el área de SSO, Ley de SSO, CSST, responsabilidad legal y modificatorias, marco legal, Signos de tránsito, Trabajo de riesgo, Permisos de trabajo y ATP, EPP's (gasolina y EPP's y uniformes de acuerdo a la actividad), Inversión en el accidente.												
INFORMATIVA	Todo el personal	ASO	Agentes ocupacionales	1.0	El trabajador debe reconocer cuáles son los agentes ocupacionales a los que está expuesto. Se conocen los síntomas de los riesgos. Agentes: Químicos, Físicos y Biológicos, Biomecánicas y Psicosociales												
INFORMATIVA	Personal con exposición al riesgo	Proveedor	Prevención respiratoria	0.8	El trabajador debe conocer la importancia de una adecuada protección respiratoria												
INFORMATIVA	Personal con exposición al riesgo	Módulo Ocupacional	Prevención de TMS	1.0	Los trabajadores deben conocer cómo realizar una correcta manipulación manual de cargas, ergonomía laboral y pausas activas												
INFORMATIVA	Todo el personal	Proveedor	Prevención y protección contra incendios	1.5	Los trabajadores deben conocer cómo reducir el riesgo de incendio y tener conocimiento de los tipos de fuego que se pueden generar y cómo combatirlo. Incluye práctica con los extintores												
PRESENCIAL	Personal con exposición al riesgo	Proveedor	Trabajo de Alto Riesgo: Trabajo en Espacios confinados	1.5	Los trabajadores deben conocer los controles establecidos para este tipo de actividad de riesgo. Incluye el uso adecuado de la compresora de aire y la cota purificadora												
PRESENCIAL	Todo el personal	SSO / SSSO	Taller IPERC del puesto	1.8	Los trabajadores deben conocer cuáles son los riesgos principales en su sede y la Matrícula IPERC de su puesto de trabajo.												
INFORMATIVA	Todo el personal	Marsh / Pacifico	Primeros Auxilios	1.5	Entrenar al personal para que puedan brindar los Primeros Auxilios ante situaciones que pueden ayudar a salvar una vida durante un Accidente de Trabajo, Resaca, y Tránsito.												
PRESENCIAL	Todo el personal	Marsh / Pacifico	Operación segura de equipos de talaje y torres	1.8	Entrenar al personal en el uso seguro de los equipos de talaje y torres. Inspección de techos y torres.												
INFORMATIVA	Personal que opera el montacargas que ya está certificado	Proveedor	Operador seguro de montacargas	2.0	Capacitar y actualizar en la operación segura de los equipos de carga pesada												
INFORMATIVA	Todo el personal	Módulo Ocupacional	Prevención de EIT: Diabetes, Obesidad e Hipertensión Arterial, TBC, VIH/SIDA	1.0	Los trabajadores se encuentran informados de las medidas preventivas a tomar en cuenta sobre las Enfermedades de Transmisión												
INFORMATIVA	Todo el personal	Módulo Ocupacional	Prevención de enfermedades respiratorias y gastrointestinales	1.0	Que los trabajadores tengan en cuenta las medidas de prevención para conservar su salud respiratoria. Uso de máscaras, lavado de manos.												

Supervisores de la sede
 VICTORIA DOMINIGUES INVESTMENT SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL

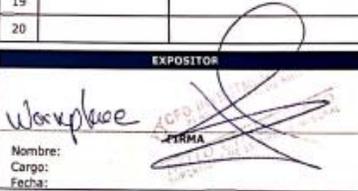
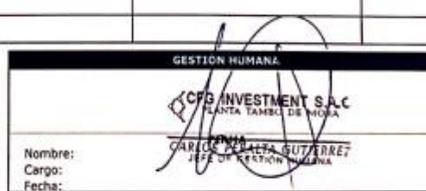
ANEXO H Capacitación Protocolo Covid-19

CFG CORPORACIÓN COPIENCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319
						Versión	11
						Sede	Todas
						Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL		RUC	DOMICILIO		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		3051286846	CALLE 12000001 S/N - ES FONDO CALCHACOMBA Tambo de Mora - Chicla		PESCA MARITIMA		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> CÁMBIO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO DE MORA	Lugar/EP:	Salto de Espera		Fecha:	12-05-2022	N° de Horas:
Tema:	GUÍA DE PREVENCIÓN FRENTE A CASOS DE NUEVO CORONAVIRUS V.OB			Área responsable:	GG.HH.	Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> MIXTA <input type="checkbox"/> EXTERNA	
Tópicos:	LAVADO DE MANOS/PREVENCIÓN A CONTAGIO DE COVID 19 /USO CORRECTO DE MASCARILLA/DISTANCIAMIENTO SOCIAL/PROTOCOLO INGRESO A COMEDOR, VESTIDORES Y OPERACIONES						
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	47821511	FACAN TANIGUOH ANTONY			BHP CONSULTING SAC		
2	10138550	FAMILIA RIQUE RAFAEL			EUROCONSUMIBLES		
3	707104	CRUZ FLORES NETOR M.			BMP CONSULTING SAC		
4	21872366	LOPEZ SANCHEZ LUIS RAUL			TRANSP. CARCAMO		
5	21934992	LIZCO CRONICO SOAREZ			TRANSP. CARCAMO		
6	21802288	PACHA BAPTISTA JOSE ANTONIO			TRANSP. CARCAMO		
7	21881952	PACHA TORAYZA SON GIOVANNI			Emergencia del mar		
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

EXPOSITOR	GESTION HUMANA	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)
FIRMA	FIRMA	FIRMA
Nombre: Pineda Gutierrez Aguado	Nombre: ANTONIO DIEGO ALMEIDA DE LA CRUZ	Nombre: Pineda Gutierrez Aguado
Cargo: ASESOR	CARGO: ASISTENTE DE GESTION HUMANA	Cargo: ASESOR
Fecha: 12-05-2022	Fecha:	Fecha: 12-05-2022

ANEXO I Capacitación Sobre reporte de accidentes a miembro del Comité de seguridad

CFG INVESTMENT COPEINCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319
						Versión	11
						Sede	Todas
						Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL		RUC	DIRECCIONES		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		20512060946	Av. Industrial S/N - Ex Finco Condellama Tambo de Mora - Chloche		PESCA MARETIÑA		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO DE MORA	Lugar/EP:	Fecha:	29/09/21	N° de Horas:	↓	Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA
Tema:	Reporte de Investigación de accidentes de Trabajo		Área responsable:	Cob. Hotel		Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA	
Tópicos:	Tipos de accidentes, reporte de investigación, medidas correctivas, Normativa Legal						
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	41230641	Jimenez De la Cruz Jose Antonio	Montenimien to	(Firma)			
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

EXPOSITOR  Nombre: Cargo: Fecha:	GESTIÓN HUMANA  CFG INVESTMENT S.A.C PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: Cargo: Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)  CFG INVESTMENT S.A.C PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: Cargo: Fecha:
--	--	--

ANEXO J Capacitación sobre reportes de incidentes a miembros del Sub comited

CFG INVESTMENT COPENCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319
						Versión	11
						Sede	Todas
						Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL		RUC	DIRECCIÓN		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		2051298046	Av. Industrial 5/ N - Ex Fundo Carachemana Tambo de Mora - Chiriquia		PESCA MARÍTIMA		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO DE MORA	Lugar/EP:	Fecha:	29/07/21	N° de Horas:	1	Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA
Tema:	Reporte de Investigación de accidentes de Trabajo		Área responsable:	GG.HH.	Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		
Tópicos:	Tipos de accidente, reporte e investigación, medidas correctivas, normativa legal						
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	ÁREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	46663442	Bonifacio ALMEYDA SATURNINO	PRODUCCIÓN				
2	20019074	HINOSTROZA YANUJ HIRCO A	ALMACEN				
3	40162087	MANUEL E. ORRUEAGA DELA H	ADMINISTRACIÓN				
4	40808574	Mercos Bermudez Carlos Alberto	T.O.				
5	10117749	HERNANDEZ SPA PEUR	Supervisor de SSO				
6	7218862	Utrilla Fingo Nello Jancarlo	SSO				
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

EXPOSITOR	GESTIÓN HUMANA	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)
Nombre: Workplace Cargo: Fecha:	Nombre: CARLOS PÉRALTA SUTIERRES Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA Fecha:	Nombre: NELLO JANCARLO UTRILLA FINGO Cargo: SUPERVISOR DE SSO Fecha:

ANEXO K Capacitaciones

CFG INVESTMENT COPEINCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Versión	11
						Sede	Todos
						Página	01 de 01
RAZÓN SOCIAL		RUC		OBJETO		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	
CFG INVESTMENT S.A.C.		20512868046		Industria S.A. - Ex Fondo Concursal Tambo de Mora - Chincha		PESCA MARÍTIMA <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS	
Módulo (X)		<input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA		<input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER		Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA	
Sede: TAMBO DE MORA		Lugar/EP:		Fecha: 21/05/21		N° de Horas:	
Tema: Taller IPERC del Puerto		Area responsable:		GG.HH.		Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA	
Temas:		Temas:		Temas:		Temas:	
Temas:		Temas:		Temas:		Temas:	
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	42465975	De la Cruz Felix, Darío Alberto	P.P.TT	<i>[Firma]</i>			
2	44601999	Madrug de la Cruz Hipólito	P.P.TT	<i>[Firma]</i>			
3	21821985	Arguedas Anton, Jaime Ruben	P.P.TT	<i>[Firma]</i>			
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

<p>EMPRESARIO</p> <p>CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA</p> <p>FIRMA</p> <p>Nombre: NELLO VIZCARRA P. JO</p> <p>Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL</p> <p>Fecha:</p>	<p>GESTIÓN HUMANA</p> <p>CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA</p> <p>FIRMA</p> <p>Nombre: CARLOS PERALTA GUTIERREZ</p> <p>Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA</p> <p>Fecha:</p>	<p>RESPONSABLE DEL REGISTRO</p> <p>CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA</p> <p>FIRMA</p> <p>Nombre: NELLO VIZCARRA PIVGO</p> <p>Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL</p> <p>Fecha:</p>
---	---	---

CFG INVESTMENT COPEINCA	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS	Código GTH-FOR-319	Versión 11
		Sede Todas	Página 01 de 01

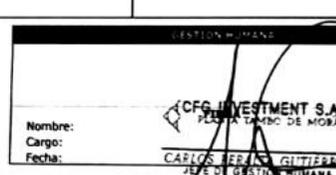
RAZÓN SOCIAL		RUC	DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		20512868046	BOSCHILLO (Dirección, distrito, provincia, departamento) Av Industrial s/n ex fundo Canchamana - Tambo de Mora - Ica		PESCA MARÍTIMA	

<input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS		Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA
Sede: TAMBO	Lugar/EP:	Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA
Tema: Taller IPERC del Puerto	Fecha: 21/09/2021	N° de Horas: 1.5
Topico: Definición: Peligro, Riesgo, Controles.	Area responsable: GG.HH	

#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	21835077	Tascayo Torres Luis	Produccion	[Firma]	
2	21851438	SEBASTIAN PACHA MANUEL	PRODUCCION	[Firma]	
3	21852348	ALMEYDA SARDVIN CARLOS	PRODUCCION	[Firma]	
4	21848293	Yataco Martinez Luis Alberto	Produccion	[Firma]	
5	43707021	Arroyo Jolestino Angelo Hernan	Produccion	[Firma]	
6	22281117	DE LOZANI TORAYCO UL. CRI DAVID	Produccion	[Firma]	
7	40173971	Rodriguez Hernandez Jimmy	Produccion	[Firma]	
8	434436	Carmona Ular Pedro	Produccion	[Firma]	
9	04659678	Carmona Cruz Yampi	Produccion	[Firma]	
10	2551676	UIS SIMON ZENIGO	Produccion	[Firma]	
11	46463818	PAROD SANCHEZ JOSE	PRODUCCION	[Firma]	
12	30836773	Flores Rodriguez Carlos	Produccion	[Firma]	
13	21854479	WALTER ATENCION MAGALLANES	Produccion	[Firma]	
14	40038524	Zumiga Castellano Brown	Produccion	[Firma]	
15	70550398	Cabrera Aguado Pedro	Produccion	[Firma]	
16	47430035	Comana Ance Jachin	Produccion	[Firma]	
17	21878477	OLABYS CASTELA PUSIAS	Administracion	[Firma]	
18	41764601	RIVERIE CAMPOS JUAN CARLOS	Administracion	[Firma]	
19					
20					

EXPONENTE CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: NELLO PERALLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:	GESTION HUMANA CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: CARLOS PERALLA GUNERREZ Cargo: JEFE DE GESTION HUMANA Fecha:	RESPONSABLE DE REGISTRO DE ASISTENCIA CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: NELLO PERALLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:
---	--	---

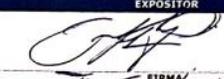
CFG INVESTMENT COPEINCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Version Sede Pagina	Todas 01 de 01
		RAZÓN SOCIAL CFG INVESTMENT S.A.C.		RUC 20512868046	DOMICILIO <small>(Dirección, distrito, provincia, departamento)</small> Av. Industrial 578 - La Florida Chinchama Tambo de Mora - Chinchá		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA PESCA MARÍTIMA <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS <input type="checkbox"/>
Sede: TAMBO DE MORA Lugar/EP: Comedor		Fecha: 20/09/21 N.º de Horas: 4.5		Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		N.º TRAB.	
Tema: Taller IPERC del puesto		Area responsable:		GG.NH.		Marcar (X) <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIALOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/>	
Topicos: Definiciones: Peligro, Riesgo, Control;							
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	70936150	Sagua Giraldo Ray	Calidad				
2	97313438	Paita Arias Johan MANUEL	Calidad				
3	72028023	Lorena Mima Franck ALEXIS	Calidad				
4	42602748	Pedraza Gerson BRUNO	Calidad				
5	81489202	Jurado Valdivia Jairo	Calidad				
6	29671164	Zegarra Franco Darido	Calidad				
7	08647133	Torre Ramos Pedro	Almacén				
8	20019074	HAROSTROZA YAUER HORACIO A.	ALMACEN				
9	72211072	Hinos Cascaus Lo Kenny	Calidad				
10	76671587	Vicente Fajardo Nayde	Ger. Ambiental				
11	45086213	Sánchez Contreras Lourdes Lourdes	Gerencia Ambiental				
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

EXPONIDOR  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:	GESTION EMPRESA  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: CARLOS FELISA GUTIERREZ Cargo: JEFE DE GESTION HUMANA Fecha:	RESPONSABLE DE SEGURIDAD INTEGRAL  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:
---	--	---

CFG INVESTMENT COPEINCA	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS	Lugar: _____ Versión: 11 Sede: Todas Pagina: 01 de 01			
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL					
RAZÓN SOCIAL CFG INVESTMENT S.A.C.	RUC 20512868046	Domicilio <small>(Dirección, distrito, provincia, departamento)</small> Av. Industrial 5/1 - Es. Fundo Lanchamara Tambo de Mora - Chincha	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA PESCA MARÍTIMA <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIALOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS					
Sede: TAMBO DE MORA	Lugar/EP: Comedor	Fecha: 20/07/21	N° de Horas: 1.5		
Tema: Taller IPERC del Puesto		Área responsable: GG.NH.	Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		
Topicos: Definición Peligro, Riesgo, Controles					
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	04626182	TAPIA AMESQUERIA Luis Santos	OPERACIONES		
2	44222981	Monzares, Jovanna Susan	Produccion		
3	21814452	Wu Pasaños, Perla Lore	II		
4	21877702	Pachas Luna Cesar M.	Producción		
5	21854152	PROSIS MURSUARU JOSE	Producción		
6	22803051	Mes Lauque, Evelyn	Mantenimiento		
7	40002538	Padilla Caballero Walter David	Producción		
8	21850804	Josa Soanto Jovanna	Producción		
9	80063218	Daniel Cachapuma R.	Producción		
10	47641680	Lopez Quicaz Alex	Producción		
11	22290608	Sara Mundaya Juan A	Producción		
12	00799489	Muñoz Gambirazio Jorge René	Producción		
13	45027045	Cordoba de la Cruz Abimael	Producción		
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

EXPOSITOR  CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLAZA TAMBO DE MORA</small> FIRMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha: _____	GESTION HUMANO  CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLAZA TAMBO DE MORA</small> FIRMA Nombre: _____ Cargo: _____ Fecha: _____ <small>CARLOS PERALTA GONZALEZ EF. DE GESTION HUMANA</small>	RESPONSABLE DEL CENTRO ASISTENCIAL  CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLAZA TAMBO DE MORA</small> FIRMA Nombre: _____ Cargo: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha: _____
---	--	--

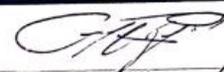
CFG INVESTMENT S.A.C.		REGISTRO DE ASISTENCIA		Código	GTH-FOR-319
INDUCCIÓN, CALIFICACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Versión	11
				Sede	Todas
				Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL					
RAZÓN SOCIAL CFG INVESTMENT S.A.C.		RUC 2051268046		DIRECCIÓN (Dirección, distrito, provincia, departamento) Av Industrial 4/n ex Fundo Canchamena - Tambo de Mora - Ica	
TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA PESCA MARÍTIMA		N° TRAB.			
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS					
Sede: TAMBO		Lugar/EP: Comedor		Fecha: 09/07/21	
Tema: Protección Respiratoria / MANEJO DE PRODUCTOS Q		Área responsable: SEGURIDAD		N° de Horas: 1.5h	
Temas: Uso correcto de protección respiratoria, selección de cartucho/filtro, selección de respirador/espacios confinados				Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA	
TOPICOS:					
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	04626182	TAPIA ALMEYDA Luis Santos	Producción		
2	21875507	Carlos Luján Carlos	Producción		
3	21866621	Carlos HIGUACORRES T.	Producción		
4	46463878	PABLO SAGUNA JOSE ALONSO	Producción		
5	47919970	Austin Zavala Mike C.	Producción		
6	46673442	BONIFACIO ALMEYDA SATURNINO	Producción		
7	80049391	ALBERTO HENDIGUETE ALMEYDA	Producción		
8	40928304	Benedictos Cardenas william	Producción		
9	45027045	Córdova de la Cruz Abimael	Producción		
10	30836773	Flores Poliquuez Carlos	Producción		
11	7299441	Walter Zamora	Producción		
12	70550772	Gutiérrez Agusto Pinar	SSO		
13	71432035	Canals Pineda Jocelin	SSO		
14	72218862	Utrilla Pingo Nello Jancarlo	GG.HH		
15	4281518	Losos Lebano Ponceros	MANEJO		
16	72203780	De la Cruz Zapana Ulises David	Producción		
17	40002938	SEBASTIAN Padilla	Producción		
18					
19					
20					

EXPOSITOR  Nombre: Juan Carlos Infante Cargo: Expositor Fecha: 09/07/21	GESTIÓN HUMANA  Nombre: CARLOS PENSATA GUTIERREZ Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)  Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:
---	---	---

	REGISTRO DE ASISTENCIA	Código	GTH-FOR-319
	INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS	Versión	11
		Sede	Todas
		Página	01 de 01

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL			
RAZÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
CFG INVESTMENT S.A.C.	20512668046	(Dirección, distrito, provincia, departamento) Av. Manuel Olguido 327, Pisos 15 y 16, Surco	PESCA MARÍTIMA
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS			
Sede:	TAMBO	Lugar/EP: Comedor	Fecha: 09/09/21
Tema:	Protección Respiratoria / MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS		Nº de Horas: 1 h
Tópicos:	Uso correcto de protección respiratoria, selección de cartuchos / filtros, selección de respiradores / espacio confinado		

#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	21877302	Pacios Luna Cesar H.	Producción	[Firma]	
2	21848293	Yataco Martín Luis H.	Producción	[Firma]	
3	71885530	Vicco Urdinola M.	Producción	[Firma]	
4	44322881	Hernandez Fabiano Juan	Producción	[Firma]	
5	40038524	Zuniga Castellano Boris M.	Producción	[Firma]	
6	22290608	Solis Muntayo Juan	Producción	[Firma]	
7	71254443	WALTER ATUNCO KAPALANCI	Producción	[Firma]	
8	40002928	PAGILLA CASTILLO WALTER DANIEL	Producción	[Firma]	
9	00799489	Muñoz Gambirazio, Jorge René	Producción	[Firma]	
10	4134136	CONRADO ALICIA RUIZ	Producción	[Firma]	
11	21814451	LUCIO ROSAYROS PONGIO R.	Producción	[Firma]	
12	44186120	CRISTÓBAL ANTONIO TORRES FELIX	MANTENIMIENTO	[Firma]	
13	45686455	Huananque Luis Jaime Henry Solís	Mantenimiento	[Firma]	
14	41254152	ROSAS HIRSEVEYTIJO JOSE	Producción	[Firma]	
15	21873109	Nilton Yataco Munayco	Mantenimiento	[Firma]	
16					
17					
18					
19					
20					

EXPOSITOR
 FIRMA
Nombre: [Nombre]
Cargo: [Cargo]
Fecha: 09-09-21

GESTIÓN HUMANA
 CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE NOGA
Nombre: [Nombre]
Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA
Fecha: [Fecha]

RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)
 CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE NOGA
Nombre: NELLO BUNALLA RINGO
Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL
Fecha: [Fecha]

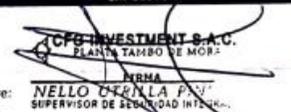
	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319	
					Versión	11	
					Sede	Todas	
					Página	01 de 01	
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.		
CFG INVESTMENT S.A.C.	20512868046	(Dirección, distrito, provincia, departamento) Av Industrial s/n ex fundo Cañamana - Tambo de Mora - Ica	PESCA MARÍTIMA				
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO	Lugar/EP:	Comedor	Fecha:	14/09/21	N° de Horas:	1 hr
Tema:	Análisis de Trabajos Preventivo / Permiso de trabajo de		Area responsable:	SEGURIDAD / GG.HH.	Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input checked="" type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		
Temas:	Alto Riesgo / Contacto con agua caliente / Trabajo en altura, caliente, izaje y tornos y espacios confinados						
Temas:	Alto Riesgo / Contacto con agua caliente / Trabajo en altura, caliente, izaje y tornos y espacios confinados						
#	DNI	APellidos y Nombres	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	41970880	Ramón Hernández María Doriel	Producción				
2	42803031	Luis Leayza Salazar	Mantenimiento				
3	21050104	José Eduardo Saraceni	Producción				
4	45027045	Cordova de la Cruz Alimael	Producción				
5	40928304	Banavides Cadenas William	Producción				
6	47730534	Cordova de la Cruz Jorge Luis	Mantenimiento				
7	44567991	Honzegate Torres Susana	Producción				
8	32919441	Walter Zamudio Castros	Producción				
9	21814457	Luis Rosales Pardo	Producción				
10	21933307	FACHAS LUNA CESAR H.	Producción				
11	40002938	RODILLA CRISTINA WALTER DANIEL	Producción				
12	00063218	Daniel Ghuapuma Rodriguez	Producción				
13	22290608	Sain Huilca Juan A	Producción				
14	47468033	Torayo Velazquez Boris Jairo	Mantenimiento				
15	21873105	MILTON YABACO MUNAYCO	MANEJO DE EMERGENCIAS				
16	71438039	Camacho Ance Joelito	Gestión Humana				
17	70550398	Edwin Aguirre Ponce	Gestión Humana				
18	2716862	Orlando Pingo Nello J.	GG.HH				
19							
20							

EXPOSITOR  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA NELLO UTRILLA PINGO SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Nombre: Cargo: Fecha:	GESTIÓN HUMANA  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA CATALINA RIALTA GUTIERREZ JEFE DE GESTIÓN HUMANA Nombre: Cargo: Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA NELLO GENERALA PINGO SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Nombre: Cargo: Fecha:
--	--	---

CFG INVESTMENT S.A.C. COPEINCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-019
						Versión	11
						Sede	Todas
						Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL		RUC		DOMICILIO		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	
CFG INVESTMENT S.A.C.		2051286046		Av Industrial s/n ex fundo Canchamana - Tambo de Mora - Ica		PESCA MARÍTIMA	
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO	Lugar/EP:	Comedor	Fecha:	15/09/21	N° de Horas:	LSK
Tema:	Análisis de Trabajo Preventivo / Permiso de Trabajo de			Área responsable:	SEGURIDAD	Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA	
Tópicos:	Riesgo / Correcto llenado de formatos / Trabajos de alto riesgo / Trabajo en altura, caliente, raje y tornos y espacios confinados						
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES		AREA	FIRMA	OBSERVACIONES	
1	41258244	Chavez Ayumi Elsa Ydaando		Calidad			
2	29671164	Zegarra Francis Dariele		Calidad			
3	42076385	Comate Quispe Jenny		Ases. Calidad			
4	41263283	Melendez Lozada Gladys		calidad			
5	42602498	Pachas Gogin Brenda		Ases. Calidad			
6	21489208	Jencio Valentin Reyes		Ases. Calidad			
7	40312532	CRUZ TRUJILLO LUIS RICARDO		Calidad			
8	7202820	LARA LIMA FERRER ALEXIS		Ases. Calidad			
9	70926150	Zapata Gonzalo Ray		Ases. Calidad			
10	72671587	Villante Fajardo Mayda		Gestión Ambiental			
11	10714147	LEGUA CARBOSOL JULIO CESAR		ALMACEN MARIAS			
12	40171471	Sifuentes Gatoen Juan Benito		Muecas de Muecas			
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

EXPOSITOR	GESTIÓN HUMANA	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)
 CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA TEMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:	 CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: CAROLINA PAULA GUTIERREZ Cargo: JEFE DE GESTIÓN Fecha:	 CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:

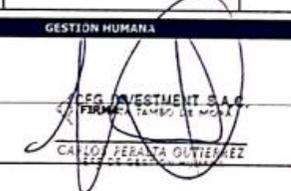
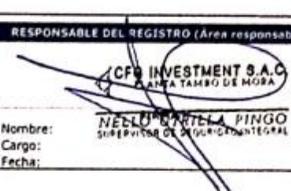
CFG INVESTMENT COPIELINCA		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319
						Versión	11
						Sede	Todas
						Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL		RUC	DOMICILIO		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		2051286045	[Dirección, distrito, provincia, departamento] Av. Industrial S/N - Ex. Pando - Conchamansá Tambo de Mora - Chiriquí		PESCA MARÍTIMA		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIALOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO DE MORA		Lugar/EP:	Comedor	Fecha:	15/09/21	N° de Horas: 2.5hc
Tema:	Análisis de trabajo preventivo / Permiso de Trabajo de		Área responsable:	GG.HH.	Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA		
Temas:	Riesgo - Peligros / Correcto llenado de formatos / Trabajo de alto riesgo / Trabajo en altura, caliente, izaje y tornos y espacios confinados				Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		
Temas:							
Temas:							
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES		AREA	FIRMA	OBSERVACIONES	
1	47641680	Lopez Guinon Mario Alexander		Producción	[Firma]		
2	00799489	Munoz Granbrazo, Jorge		Producción	[Firma]		
3	21857524	JOSE TOSCO SANCHEZ		Mantenimiento	[Firma]		
4	9382528	CEVALO ROYCERS CARLOS ALBERTO		Mantenimiento	[Firma]		
5	42571394	Benitez Herrera Jimmy Nicolas		Producción	[Firma]		
6	43602145	Vilches Alvarado Alex		Producción	[Firma]		
7	21852200	ENRIQUE Pachon torres		Producción	[Firma]		
8	21854435	WALTER ATENCION MAGALLANES		Producción	[Firma]		
9	416463877	PAREO SARAHIA JOSE		Producción	[Firma]		
10	72290357	CARLOS CARMELINO CARRUNYO		Producción	[Firma]		
11	45686455	Honey Huasapuchi Leonorluis		Mantenimiento	[Firma]		
12	44186680	CERISOTONO UCHUYA JORGE FELIX		Mantenimiento	[Firma]		
13	04650678	Perez Paez Carla Diabolo		Producción	[Firma]		
14	45123517	Ruben chipana Salazar.		Producción	[Firma]		
15	75472696	Luis SSM, Zulma		" " " "	[Firma]		
16	43702021	Hernandez Alejandro Angelo		" "	[Firma]		
17	22221152	De la Cruz Torres Ulises		" "	[Firma]		
18	21852348	Alvarez SANDOVAL CARLOS		Producción	[Firma]		
19	4736641	Jimenez Dela Cruz Jose Antonio		Mantenimiento	[Firma]		
20							

EXPOSITOR  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: NELLO ORILLA PARDO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:	GESTION HUMANA  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: CARLOS PERALTA GUISARTE Cargo: JEFE DE GESTION HUMANA Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Area responsable)  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA Nombre: NELLO ORILLA PARDO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:
---	--	---

CFG INVESTMENT COPEINCA	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS				Código	GTH-FOR-319	
					Versión	11	
					Sede	Todes	
					Página	01 de 01	
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL							
RAZÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		N° TRAB.		
CFG INVESTMENT S.A.C.	20512868046	(Dirección, distrito, provincia, departamento) Av. Industrial N° 74 - 12 Fondo Lanchamayo Tambo de Mora - Chincha	PESCA MARÍTIMA				
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN/ ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS							
Sede:	TAMBO DE MORA	Lugar/EP:	Comedor	Fecha:	15/09/21	N° de Horas:	25hc
Tema:	Análisis de Trabajo Preventivo / Permiso de Trabajo		Área responsable:	GG.HH.	Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA		
Tópicos:	de Riesgo/Correcto llenado de posturas / Trabajo de alto riesgo / Trabajo en altura, caliente, rizado y torcos y espacios confinados						
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES		
1	21848293	Yotaco Martínez Luis Alberto	Producción	<i>[Firma]</i>			
2	21835077	Tecoyco Torres Luis	Producción	<i>[Firma]</i>			
3	21851438	SEBASTIÁN PACUAS MANUEL OCTAVIO	Producción	<i>[Firma]</i>			
4	80836773	Flores Rodríguez Carlos	Producción	<i>[Firma]</i>			
5	40038524	Zuniga Costalmona Boris	Producción	<i>[Firma]</i>			
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

EXPOSITOR  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:	GESTIÓN HUMANA  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: CARLOS BERALTA CORDERO Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)  CFG INVESTMENT S.A.C. PLANTA TAMBO DE MORA FIRMA Nombre: NELLO UTRILLA PINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha:
--	---	--

CFG INVESTMENT COPEINCA	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS	Código GTH-FOR-319	Versión 11		
		Sede Todas	Página 01 de 01		
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL					
RAZÓN SOCIAL CFG INVESTMENT S.A.C.	RUC 20512868046	DOMICILIO <small>(Dirección, distrito, provincia, departamento)</small> Av Industrial s/n ex fundo Canchamana - Tambo de Mora - Ica	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA PESCA MARÍTIMA		
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input checked="" type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS					
Sede: TAMBO	Lugar/EP: Comedor	Fecha: 16/09/2021	N° de Horas: 1 hr		
Tema: Análisis de Trabajos Preventivo / Permiso de Trabajo de Alto		Área responsable: SEGURIDAD	Marcar (X) <input checked="" type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA		
Tópicos: Riesgo-Peligro/Correcto llenado de formatos/trabajo de alto riesgo/trabajo en altura, caliente, izaje y toros y espacios confinados					
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	44604979	Martínez de la Cruz Jherson Stop	LOGISTICA		
2	21884643	CONTEJEROS DE LA CRUZ FERNANDEZ ALFONSO	PPTT		
3	21821985	Kubon Aguadas Antoni	P.P.TT-		
4	42463975	Cajón de la Cruz Felix	P.P.TT		
5	22313438	Peña Arias Johan MANUEL	CALIDAD		
6	21978977	GABYS CASTILLA Mesias	ADMINISTRACION		
7	45086213	Sánchez Contreras Leonela Lourdes	Gestión Ambiental		
8	41764601	Piquero Campos Juan Carlos	ROMA/ACCION		
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

<div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> EXPOSITOR </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">  </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLANTA TAMBO DE MORA</small> </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> <small>FIRMA</small> </div> <div style="text-align: center;"> Nombre: NELLO UTRILLA NINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha: </div>	<div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> GESTION HUMANA </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">  </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLANTA TAMBO DE MORA</small> </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> <small>FIRMA</small> </div> <div style="text-align: center;"> Nombre: CARLOS PEÑATA GUTIERREZ Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha: </div>	<div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable) </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">  </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> CFG INVESTMENT S.A.C. <small>PLANTA TAMBO DE MORA</small> </div> <div style="text-align: center; border-bottom: 1px solid black;"> <small>FIRMA</small> </div> <div style="text-align: center;"> Nombre: NELLO UTRILLA NINGO Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Fecha: </div>
--	--	--

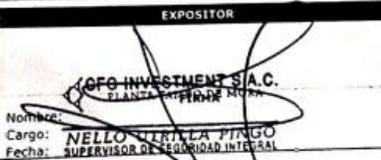
CFG		REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS		Código	GTH-FOR-119
				Veración	11
				Sede	Toda
				Página	01 de 01
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL					
Razón social		RUC	Dirección		N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.		20512448044	[Dirección, distrito, provincia, departamento]		
			Av. Industrial 978 - El Fundo Conchamara		
			Tercera de Hora - Chivilta		
<input type="checkbox"/> INICIACIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS					
Sede: TAMBO DE MORA		Lugar/EP: Taller Electrico		Fecha: 20-10-2021	N° de Horas: 2hr
Tema: Procedimiento de Bloqueo y Rodulado		Area responsable: GG.HH.		Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA Marcar (X) <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA	
Topicos: Controles en trabajos con equipos móviles / Energías peligrosas					
#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	2873108	Yabco Murruyo Milton	Mantenimiento		
2	4516075	Huanqui Bustos Henry	Mantenimiento		
3	41730641	Jimenez De la Cruz Jose Antonio	Mantenimiento		
4	43943554	Ramos Pardo Cesar	Mantenimiento		
5	21872576	Almendra Garcia Edgar	Mantenimiento		
6	07908193	Lepez Lopez	Mantenimiento		
7	42239534	Cordova de la Cruz Jorge Luis	Mantenimiento		
8	32352034	Macias Zeta Jean Carlos Manuel	Mantenimiento		
9	21254524	Jose Tasa yco Sanchez	Mantenimiento		
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

EXPOSITOR FIRMA Nombre: Pano Gutierrez Aguiar Cargo: Fecha: 20-10-2021	GESTION HUMANA FIRMA Nombre: Cargo: Fecha:	RESPONSABLE DEL REGISTRO (Area responsable) FIRMA Nombre: Pano Gutierrez Aguiar Cargo: Fecha: 20-10-21
---	---	---

CFG INVESTMENT COPEINCA	REGISTRO DE ASISTENCIA INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, SIMULACROS DE EMERGENCIA, OTROS		Código	GTH-FOR-319	
				Versión	11
				Sede	Todas
				Página	01 de 01

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL				
RAZÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRAB.
CFG INVESTMENT S.A.C.	20512868046	(Dirección, distrito, provincia, departamento) Av. Industrial 97A - Ex. Fundo Lanchamara Tambo de Mora - Chiocha	PESCA MARÍTIMA	
Marcar (X) <input type="checkbox"/> INDUCCIÓN <input type="checkbox"/> CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO <input type="checkbox"/> SIMULACRO DE EMERGENCIA <input type="checkbox"/> DIÁLOGO DE SSO <input type="checkbox"/> TALLER <input type="checkbox"/> ASISTENCIA <input type="checkbox"/> OTROS				
Sede: TAMBO DE MORA	Lugar/EP: Comedors	Fecha: 22/09/21	N° de Horas: 1.5	Marcar (X) <input type="checkbox"/> PROGRAMADA <input type="checkbox"/> NO PROGRAMADA <input type="checkbox"/> INTERNA <input type="checkbox"/> INHOUSE <input type="checkbox"/> EXTERNA
Tema: Trabajos Alto Riesgo: Manipulación de productos	Área responsable: GG.HH.			
Tópicos: Químicos				

#	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	AREA	FIRMA	OBSERVACIONES
1	21821985	Arquedas Antonio Jaime R.	P.P.T.T.		
2	21884643	CONDORERAS DE LA CRUZ JENEFER C.	P.P.T.T.		
3	44604979	Martinez de la Cruz J. J. J. J.	P.P.T.T.		
4	22313438	Peña Arias Johan Manuel	CALIDAD		
5	40171491	SIFUENTES YATSCO SEJAN CARLOS	AFACER		
6	72078020	FRANK ALEXIS LOYOLA MAIMA	CALIDAD		
7	70550348	Gutiérrez Agustín Torres Efraim	Ecología Humana		
8	71478035	Canales Ance Jocelyn	Gestión Humana		
9	77218862	Utrilla Pingo Nello Jancarlo	GG.HH		
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

EXPOSITOR

 CFG INVESTMENT S.A.C.
 PLANTA TAMBO DE MORA
 Nombre: NELLO UTRILLA PINGO
 Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL
 Fecha:

GESTIÓN HUMANA

 CFG INVESTMENT S.A.C.
 PLANTA TAMBO DE MORA
 Nombre: CARLOS BEALTA GUTIERREZ
 Cargo: JEFE DE GESTIÓN HUMANA
 Fecha:

RESPONSABLE DEL REGISTRO (Área responsable)

 CFG INVESTMENT S.A.C.
 PLANTA TAMBO DE MORA
 Nombre: NELLO UTRILLA PINGO
 Cargo: SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTEGRAL
 Fecha:

ANEXO L Condiciones Inseguras 2021

CONDICIONES INSEGURAS EN PLANTA TAMBO DE MORA								
Nº	ZONA	Ubicación exacta	ACCIÓN	CSE / Mejora / Implementación de:	Descripción y medidas a implementar (detallado)	NIVEL DEL RIESGO	PRESUPUESTO UTILIZADO	ESTADO
32	COCINADO Y PRENSADO	Prensas	Implementación	Plataforma	Implementación de plataformas para mantenimiento a chumatera	ALTO	2021 - I	CERRADO
33	COCINADO Y PRENSADO	Prensas	Implementación	Baranda	Implementación de baranda para plataforma mantenimiento a chumatera	ALTO	2021 - I	CERRADO
34	COCINADO Y PRENSADO	Prensas	Implementación	Escalera	Implementación de escalera de plataforma mantenimiento a chumatera	ALTO	2021 - I	CERRADO
35	COCINADO Y PRENSADO	Prensas	Implementación	Rodapiés	Implementación de rodapie en plataforma mantenimiento a chumatera	ALTO	2021 - I	CERRADO
36	DESCARGA DE MATERIA PRIMA - CHATA	Sala de máquinas	Implementación	Otros	Empaquetado de la sala de máquinas	ALTO	2021 - I	CERRADO
37	PLANTA	Poza #1		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
38	PLANTA	Poza #2		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
39	PLANTA	Poza #3		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
40	PLANTA	Poza #4		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
41	PLANTA	Colector Pozas #1 y #2		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
42	PLANTA	Colector Pozas #3 y #4		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
43	PLANTA	Preisteiner #1		Guardas	Cadena y motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO
44	PLANTA	Preisteiner #2		Guardas	Cadena y motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO

Página 1

CONDICIONES INSEGURAS EN PLANTA TAMBO DE MORA									
Nº	ZONA	Ubicación exacta	ACCIÓN	CSE / Mejora / Implementación de:	Descripción y medidas a implementar (detallado)	NIVEL DEL RIESGO	PRESUPUESTO UTILIZADO	ESTADO	OBSERVACIÓN
45	PLANTA	Preisteiner #3		Guardas	Motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO	PENDIENTE INSTALACION
46	PLANTA	Preisteiner #4		Guardas	Cadena y motoreductor	ALTO	2021 - I	CERRADO	PENDIENTE INSTALACION
47	PLANTA	Planta de agua de cola #1		Guardas	Motor	ALTO	2021 - I	CERRADO	
48	PLANTA	Planta de agua de cola #2		Guardas	Polea y motor	ALTO	2021 - I	CERRADO	
49	PLANTA	MOTOR ELECTRICO BOMBA N°4 TANQUE AGUA		Guardas	VENTILADOR MOTOR	ALTO	2021 - I	CERRADO	
50	PLANTA	MOTOR ELECTRICO BOMBA N°3 TANQUE AGUA		Guardas	VENTILADOR MOTOR	ALTO	2021 - I	CERRADO	
51	PLANTA	MOTOR ELECT BOMBA N#2 TK COLECTOR		Guardas	VENTILADOR MOTOR	ALTO	2021 - I	CERRADO	
52	PLANTA	MOTOREDUCTOR BBA. DESPLAZ. POLIMEROS		Guarda	MOTOR	ALTO	2021 - I	CERRADO	
53	PLANTA DE AGUA DE COLA	Tanques de PAC: neutralizado, concentrado, agua de cola	Implementación	Rodapiés	Implementación de rodapiés en superficie de tanque.	ALTO	2021 - I	CERRADO	
54	PLANTA DE AGUA DE COLA	Tanques de PAC: neutralizado, concentrado, agua de cola	Implementación	Baranda	Implementación de rodapiés en superficie de tanque.	ALTO	2021 - I	CERRADO	
55	PLANTA DE AGUA DE COLA	Plataforma de exhaustor hacia damper PAC 1	Implementación	Plataforma	Implementación de plataforma de exhaustor hacia ciclón de baño PAC 1	ALTO	2021 - I	CERRADO	
56	PLANTA DE AGUA DE COLA	Plataforma de exhaustor PAC 1	Implementación	Baranda	Implementación de baranda hacia exhaustor PAC 1	ALTO	2021 - I	CERRADO	
57	PLANTA DE AGUA DE COLA	Plataforma de exhaustor PAC 1	Implementación	Rodapiés	Implementación de rodapiés hacia exhaustor PAC 1	ALTO	2021 - I	CERRADO	

CONDICIONES INSEGURAS EN PLANTA TAMBO DE MORA									
Nº	ZONA	Ubicación exacta	ACCIÓN	CSE / Mejora / Implementación de:	Descripción y medidas a implementar (detallado)	NIVEL DEL RIESGO	PRESUPUESTO UTILIZADO	ESTADO	OBSERVACIÓN
58	PLANTA DE AGUA DE COLA	Plataforma de tanque de soda PAC	Implementación	Plataforma	Implementación de rodapiés hacia exhaustor PAC	ALTO	2021 - I	CERRADO	
59	PLANTA DE AGUA DE COLA	Plataforma de tanque de soda PAC	Implementación	Baranda	Implementación de rodapiés hacia exhaustor PAC	ALTO	2021 - I	CERRADO	
60	RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO	Valvulas de bombas	Implementación	Escalera	Implementación de escalera para acceso a válvula	ALTO	2021 - I	CERRADO	
61	RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO	Valvulas de bombas	Implementación	Plataforma	Implementación de plataforma para acceso a válvula	ALTO	2021 - I	CERRADO	
62	RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO	Valvulas de bombas	Implementación	Baranda	Implementación de baranda para acceso a válvula	ALTO	2021 - I	CERRADO	
63	RECUPERACIÓN SECUNDARIA - PAMA	Celda química	Mantenimiento preventivo	Rejillas	Mantenimiento de rejillas	MEDIO	2021 - I	CERRADO	
64	RECUPERACIÓN SECUNDARIA - PAMA	Filtros rotativos 0.50 mm, 0.75 mm	Implementación	Plataforma	Implementación de plataforma en filtro 0.75 y 0.50	ALTO	2021 - I	CERRADO	
65	SECADO Y ENFRIADO	Intercambiador de aire	Implementación	Plataforma	Implementación de plataforma de acceso a intercambiador	ALTO	2021 - I	CERRADO	
66	SECADO Y ENFRIADO	Intercambiador de aire	Implementación	Baranda	Implementación de baranda en plataforma de acceso a intercambiador	ALTO	2021 - I	CERRADO	
67	SECADO Y ENFRIADO	Intercambiador de aire	Implementación	Escalera	Implementación de escalera de acceso a intercambiador	ALTO	2021 - I	CERRADO	
68	SECADO Y ENFRIADO	Intercambiador de aire	Implementación	Rodapiés	Implementación de escalera de acceso a intercambiador	ALTO	2021 - I	CERRADO	
69	COCINADO Y PRENSADO	Prensa N°1	Implementación	plataforma	Ampliación de plataforma para acceso seguro al realizar mantenimiento y limpieza	ALTO	2021 - I	CERRADO	
70	PURIFICADO, MOLIENDA Y ENSAQUE	Parte superior de la línea de ensaque Tolvines 1 y 2	Implementación	Escalera	Implementación de escalera y plataforma para manipulación de tarjetas de TH distribuidor en tolvinos 1 y 2	ALTO	2021 - I	CERRADO	

CONDICIONES INSEGURAS EN PLANTA TAMBO DE MORA									
Nº	ZONA	Ubicación exacta	ACCIÓN	CSE / Mejora / Implementación de:	Descripción y medidas a implementar (detallado)	NIVEL DEL RIESGO	PRESUPUESTO UTILIZADO	ESTADO	OBSERVACIÓN
71	PLANTA DE VAPOR	Caldero 1 y 4	Implementación	plataforma	Implementación de plataformas para acceso interior de calderos 1 y 4	ALTO	2021 - I	CERRADO	
72	PLANTA DE VAPOR	Caldero 1,2,3,4,5	Implementación	plataforma	Implementación de plataformas para acceso seguro para manipulación de valvulas de seguridad de C1,C2,C3,C4,C5	ALTO	2021 - I	CERRADO	
73	SECADO Y ENFRIADO	Cidones N°1 y N°2 del SAC	Implementación	plataforma	Ampliación de Plataformas para acceso a cuadrantes de ciclones N°1 y N°2	ALTO	2021 - I	CERRADO	
74	SECADO Y ENFRIADO	TH 40	Implementación	Plataforma	Ampliación de ancho de plataforma en TH 40	ALTO	2021 - I	CERRADO	
75	SECADO Y ENFRIADO	Enfriador 1	Implementación	Escalera	Implementación de escalera y plataforma para mantenimiento a tecla de enfriador 1	ALTO	2021 - I	CERRADO	

ANEXO M IPERC 2020



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS (IPERC)

SEDE		PISCO				ÁREA				PRODUCCION				FECHA				8/06/2020					
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS						MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES						EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL											
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES		JERARQUÍA DE CONTROLES					SEVERIDAD				PROBABILIDAD			NIVEL RIESGO ACTUAL					
						ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP 's)	Naturaleza del Incidente / Consecuencia a la Salud	Naturaleza del daño a la salud / Reacción de las autoridades / Implicancias financieras	RESULTADO	Personal	Tiempo de Procedimiento	Capacitación	Controles		RESULTADO				
MAYORÍA DEL PROCESO PRODUCTIVO.	P-071	Organización del tiempo de trabajo.	R-028	Deficiencia en el ritmo, pausas, turnos y/o recarga de trabajo.	C-023	Estrés				dialogos de seguridad, procedimiento para analisis de trabajo preventivo, pausas activas.		1	1	1	1	Leve	1	3	2	1	2	Probable	BA
	P-087	Relaciones Humanas	R-058	Monotonía, repetitividad, insatisfacción	C-028	Fatiga, Estrés.				dialogos de seguridad, capacitaciones de manejo de personal y liderasgo		1	1	1	1	Leve	2	1	2	2	2	Probable	BA
	P-106	Turnos de Trabajo	R-034	Disposición de turnos	C-025	Estrés, Fatiga				dialogos de seguridad, pausas activas.		1	1	1	1	Leve	2	1	2	2	3	Probable	BA
	P-015	Contenido de la tarea	R-062	Pérdida de concentración	C-023	Estrés				dialogos de seguridad, pausas activas		1	1	1	1	Leve	2	1	2	2	3	Probable	BA
	P-081	Posturas de trabajo	R-063	Posturas Inadecuadas	C-062	Trastornos articulares				dialogos de seguridad, prodecimiento para analisis de trabajo preventivo, procedimiento para levantamiento de carga y ergonomia, pausas activas		1	1	1	1	Leve	2	3	2	1	2	Probable	BA

ANEXO N IPERC 2021 DE TODAS LAS AREAS

- ALMACEN DE MATERIALES

SEDE		TAMBO DE MORA		ÁREA		ALMACEN DE MATERIALES		FECHA		OCTUBRE DEL 2021																			
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS						MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES					EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL																		
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES		JERARQUÍA DE CONTROLES					SEVERIDAD					PROBABILIDAD					NIVEL DE RIESGO ACTUAL								
						ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP's)	Naturalidad del Peligro / Consecuencia a la salud	Naturalidad del daño a la propiedad / Proceso	Reacción de las autoridades / Personas implicadas	Financiera	RESULTADO	Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes		RESULTADO							
	P-097	Trabajos en altura	R-068	Tropezos	C-010	Cortas, fracturas			Plataforma, barandas, escaleras	Diálogos de seguridad, procedimiento para trabajos en altura. Uso obligatorio de pasamanos, señalización, procedimiento ATP y Permiso de trabajo	Uso de arnés de seguridad, línea de anclaje y conector de anclaje. Uso de bloque retráctil, casco de seguridad, barbiqueo, lentes	2	1	1	1	5	Leve	1	3	3	2	2	2	12	Permanente	3	3	MEDIO	
	P-109	Uso de Escaleras fijas	R-008	Caidas a diferente nivel	C-030	Fracturas muerte			Barandas, superficie antideslizante de para las gradas según aplique, mantenimiento preventivo, estación de emergencias, maletín de primeros auxilios	Diálogo de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, Señalización de escaleras, programa de mantenimiento de escaleras.	Botas de seguridad. Casco de protección. Barbiqueo.	2	1	1	1	5	Leve	1	3	3	2	2	2	12	Permanente	3	3	MEDIO	
	P-126	Covid-19 (Virus)	R-041	Exposición a agentes patógenos	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.			*Pulverizadores (Puntos de desinfección de calzado y manos al ingreso de ambientes) * Mochilas de desinfección (Desinfección del personal y sus pertenencias al ingreso) *Mochilas de Desinfección (Para	*Boletín Informativo COVID-19 en vitrinas informativas *Protocolo Covid-19 *Buses exclusivos para el transporte del personal *Desinfección de buses antes de ingreso de personal *Toma de temperatura al ingreso a buses (termómetro láser) *Separación al sentarse del personal en los buses (de manera intercalada) *Toma de temperatura al ingreso a instalaciones (termómetro láser) *Toma de Temperatura antes de retirarse de instalaciones *Distanciamiento social de 1.5m como mínimo *Procedimiento de lavado de manos *Limpieza y desinfección diaria en las instalaciones *Elaboración de Material informativo sobre COVID19 publicado en sedes *Capacitaciones al personal sobre el COVID y su prevención (Inducción de ingreso) *Desinfección de comedor , asientos disponibles respetando distanciamiento social	*Uso de mascarilla quirúrgica (2 diarias) *Uso de lentes (Personal que trabaja cerca y traslado en planta) *Uso de careta facial (Para personal que trabaja cerca) *Entrega de guantes y	3	2	3	2	10	Crítico	3	1	3	1	1	1	1	7	Probable	2	6	ALTO

CALIDAD

SEDE		TAMBO DE MORA			ÁREA		CALIDAD		FECHA		OCTUBRE DEL 2021													
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS					MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES					EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL														
PUUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDAD ES DEL PUUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES	JERARQUÍA DE CONTROLES				SEVERIDAD		PROBABILIDAD			NIVEL DE RIESGO ACTUAL										
					ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP 's)	Natural	Reacción	Personas	Tiempo		Procedi	Capacit	Control	RESULT ADD						
ADDO A PLANTA PARA INSPECCIONES EN PLANTA, CHATA, TALLERES, ALMACEN DE MATERIALES Y ALMACENES DE DE PPT.	P-016	Desniveles, zanjas.	R-009	Caída al mismo nivel	C-040	Heridas superficiales, contusiones menores.		Estructuras metálicas en buen estado	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, uso de EPP (casco, barbiquejo, zapatos de seguridad).	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-017	Desorden (Falta de orden y limpieza)	R-009	Caída al mismo nivel	C-040	Heridas superficiales, contusiones menores.		Buena Iluminación en las zonas	Diálogos de seguridad, capacitación de buenas prácticas de	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-037	Factores climáticos	R-043	Exposición a condiciones ambientales.	C-024	Estrés Térmico, agotamiento calórico por Enfermedades en las vías respiratorias.		Mantenimiento y calibración de	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, uso de EPP (protector para cuello).	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-041	Gases de combustión de máquinas	R-045	Exposición a partículas	C-020	Heridas superficiales, contusiones menores.		Mantenimiento de luminarias	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, Monitoreo eficaz de iluminación.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-051	Iluminación	R-068	Tropezos	C-040	Heridas superficiales, contusiones menores.			Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, capacitación de buenas prácticas de	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-053	Líquidos en el Suelo	R-009	Caída al mismo nivel	C-033	Golpes, fracturas		Instalación de rejillas en zonas húmedas para el drenado de las aguas.	Diálogos de seguridad, Tránsito por zonas autorizadas, líneas peatonales. Delimitación de la zona de trabajo.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-070	Obstáculos en el piso (cables, mangueras, cajas, etc.).	R-068	Tropezos	C-033	Golpes, fracturas			Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, uso de casco, barbiquejo, zapatos de seguridad, ropa de trabajo.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-078	Pisos resbaladizos / disparejos	R-018	Caídas, golpes	C-033	Golpes, fracturas			Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, uso de casco, barbiquejo, lentes, zapatos de seguridad, ropa de trabajo.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-084	Proyección o Salpicadura de líquidos	R-022	Contacto	C-044	Lesiones en la piel, dermatitis.		Duchas lavajos, lavajos portátiles	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, Procedimiento de manipulación y	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-089	Ruido	R-052	Exposición al ruido	C-015	Dolores de cabeza, hipertensión, cansancio, estrés, problemas de equilibrio, Hipoacusia			Diálogos de seguridad, Monitoreos de ruido. Publicación de resultado de monitoreos de ruido Instructivo Estándar de EPP para oídos. Señalización sobre uso de protección	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-092	Superficies resbaladizas	R-009	Caída al mismo nivel	C-033	Golpes, fracturas		Barandas de protección Maletín de primeros auxilios en zona	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, Señalización de superficies resbaladizas.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-074	Partículas en suspensión	R-045	Exposición a partículas	C-017	Enfermedades en las respiratorias, en la piel.		Hermeticidad de equipos en zona para trabajo	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, uso de EPP (Respirador para análisis de trabajo preventivo, Botas de seguridad. Caso de protección. Barbiquejo.	2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	BAJO
	P-109	Uso de escaleras fijas	R-008	Caída a diferente nivel	C-035	Golpes, fracturas, muerte		Barandas, superficie antideslizante de para las gradas según aoloue	Diálogo de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo. Señalización de escaleras, programa de mantenimiento de	2	2	2	1	7	Moderad	2	1	3	2	2	2	10	Probable	MEDIO
P-124	Covid-19 (Virus)	R-041	Exposición a agentes patógenos	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.		*Pulverizadores (Puntos de desinfección de calzado y manos al ingreso de ambientes) *Mochilas de desinfección (Desinfección del personal y sus pertenencias al ingreso) *Mochilas de Desinfección (Para desinfección de	*Pulverizadores (Puntos de desinfección de calzado y manos al ingreso de ambientes) *Protocolo Covid-19 *Buses exclusivos para el transporte del personal *Desinfección de buses antes de ingreso de personal *Toma de temperatura al ingreso a buses (termómetro láser) *Separación al sentarse del personal en los buses (de manera intercalada) *Toma de temperatura al ingreso a instalaciones (termómetro láser) *Toma de Temperatura antes de retirarse de instalaciones *Distanciamiento social de 1.5m como	*Uso de mascarilla quirúrgica (2 diarias) *Uso de lentes (Personal que trabaja cerca y traslado en planta) *Uso de careta facial (Para personal que trabaja cerca) *Entrega de guantes y respirador descartable N95 en tópicos en caso	3	2	3	2	10	Critico	3	1	3	1	1	1	7	Probable	ALTO

- GESTION HUMANA

SEDE	TAMBO DE HORA	ÁREA	GESTION HUMANA	FECHA	OCTUBRE DEL 2021																
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS			MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES			EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL															
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES	JERARQUÍA DE CONTROLES			SEVERIDAD				PROBABILIDAD				NIVEL DE RIESGO ACTUAL					
					ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP 's')	Naturaliza del Incidente / Consecuencia a nivel de la propiedad / Proceso	Revisión de las autoridades / Personas	Implicancias financieras	RESULTADO	Personal expuesto	Tiempo de Exposición		Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes	RESULTADO	
	Tránsito a Oficinas d	P-078	Pisos resbaladizos / disparejos	R-018	Caidas, golpes	C-037	Golpes, heridas, cortes	Diálogos de seguridad Tránsito por zonas autorizadas, líneas peatonales. Delimitación de la zona de trabajo. Diálogos de seguridad.	Uso de casco, barbiqueo, lentes, zapatos de seguridad, ropa de trabajo	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO
P-078		Pisos resbaladizos / disparejos	R-068	Tropezos	C-031	Golpes, estiramientos de partes del organismo.	Diálogos de seguridad Tránsito por zonas autorizadas, líneas peatonales. Delimitación de la zona de trabajo. Diálogos de seguridad.	Uso de casco, barbiqueo, lentes, zapatos de seguridad, ropa de trabajo	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-078		Pisos resbaladizos / disparejos	R-068	Tropezos	C-033	Golpes, fracturas	Diálogos de seguridad Tránsito por zonas autorizadas, líneas peatonales. Delimitación de la zona de trabajo. Diálogos de seguridad.	Uso de casco, barbiqueo, lentes, zapatos de seguridad, ropa de trabajo	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-083		Productos Químicos	R-027	Contacto, ingerir, inhalar	C-001	Afección a la piel, ojos.	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo y permiso de trabajo. Procedimiento en transporte, y manipulación de productos químicos. Señalización de productos químicos, Hojas de seguridad del producto, rombo de seguridad	Uso de EPP guantes de nitrilo, lentes de seguridad, careta facial, ropa de pvc y/o traje para químicos, respirador media cara y/o cara completa, cartucho	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-083		Productos Químicos	R-027	Contacto, ingerir, inhalar	C-013	Daños a la Salud	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo y permiso de trabajo. Procedimiento en transporte, y manipulación de productos químicos. Señalización de productos químicos, Hojas de seguridad del producto, rombo de seguridad	Uso de EPP guantes de nitrilo, lentes de seguridad, careta facial, ropa de pvc y/o traje para químicos, respirador media cara y/o cara completa, cartucho	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-083		Productos Químicos	R-027	Contacto, ingerir, inhalar	C-017	Enfermedades en las respiratorias, en la piel.	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo y permiso de trabajo. Procedimiento en transporte, y manipulación de productos químicos. Señalización de productos químicos, Hojas de seguridad del producto, rombo de seguridad	Uso de EPP guantes de nitrilo, lentes de seguridad, careta facial, ropa de pvc y/o traje para químicos, respirador media cara y/o cara completa, cartucho	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-083		Productos Químicos	R-027	Contacto, ingerir, inhalar	C-044	Lesiones en la piel, dermatitis.	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo y permiso de trabajo. Procedimiento en transporte, y manipulación de productos químicos. Señalización de productos químicos, Hojas de seguridad del producto, rombo de seguridad	Uso de EPP guantes de nitrilo, lentes de seguridad, careta facial, ropa de pvc y/o traje para químicos, respirador media cara y/o cara completa, cartucho	2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO	
P-124		Covid-19 (Virus)	R-041	Exposición a agentes patógenos	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.	*Boletín Informativo COVID-19 en vitrinas informativas *Protocolo Covid-19 *Buses exclusivos para el transporte del personal *Desinfección de buses antes de ingreso de personal *Toma de temperatura al ingreso a buses (termómetro láser) *Separación al sentarse del personal en los buses (de manera intercalada) *Toma de temperatura al ingreso a instalaciones (termómetro láser) *Toma de Temperatura antes de retirarse de instalaciones *Distanciamiento social de 1.5m como mínimo *Procedimiento de lavado de manos *Limpieza y desinfección diaria en las instalaciones *Elaboración de Material Informativo sobre COVID19 publicado en sedes *Mochilas de Desinfección (Para desinfección de vehículos y buses) *Programación de compra de termómetros láser	*Uso de mascarilla quirúrgica (2 diarias) *Uso de lentes (Personal que trabaja cerca y traslado en planta) *Entrega de guantes y respirador descartable N95 en tópico en caso sea caso sospechoso o confirmado COVID-19	3	2	3	2	Crítico	1	3	1	1	1	Probable	ALTO	
P-124		Otros: Animales ponzoñosos	R-059	Mordeduras, picaduras	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.	Silla Ergonómica	Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, programa de mantenimiento de PC, reducir el tiempo de exposición, pasas activas, escritorios en buen estado, monitores de iluminación		2	1	1	1	Leve	1	3	2	1	1	Probable	BAJO

- PRODUCTO TERMINADO

SEDE		TAMBO DE MORA		ÁREA		PRODUCTOS TERMINADOS		FECHA		OCTUBRE DEL 2021																							
PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS						MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES						EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL																					
RIESGO O DEL PRODUCTO	ACTIVIDAD DEL PRODUCTO	PELIGRO	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES	JERARQUÍA DE CONTROLES						SEVERIDAD						PROBABILIDAD						NIVEL DE RIESGO ACTUAL										
					ELIMINACIÓN		SUSTITUCIÓN		CONTROLES DE		CONTROLES ADMINISTRATIVOS		EQUIPOS DE		S		E		M		P			S		E							
da pesacabo.		P-005	Alimentación fuera de domicilio	R-055	Ingestión de alimentos contaminados	C-042	Intoxicación, Problemas estomacales.		-	En ambiente de comedor, se cuenta con equipos frigoríficos para conservación de carnes y verduras y tres equipos insectocurtores de luz ultravioleta	Procedimiento de limpieza y desinfección de superficies Procedimiento de control de plagas Inspección mensual de comedor Exámenes Ocupacionales Reglamento de seguridad y salud en el trabajo (RSST).							2	1	1	1	Leve	2	3	1	2	1	9	Probable	BAJO			
		P-089	Ruido	R-052	Exposición al ruido	C-015	Dolores de cabeza, hipertensión, cansancio, estrés, problemas de equilibrio, Hipoacusia				Diálogos de seguridad. Monitoreo de ruido. Publicación de resultado de monitoreo de ruido Instructivo Estándar de EPP para oídos. Señalización sobre uso de protección auditiva Procedimiento de Análisis de Trabajo preventivo. Exámenes Médico Ocupacionales. Mantenimiento preventivo de equipos. Señalética de uso obligatorio de protectores auditivos.	Protectores auditivos tipo tapón o tipo copa									2	1	1	1	Leve	1	3	1	1	1	7	Probable	BAJO
		P-086	Radiación Ultravioleta- No ionizante del sol, infrarrojos electromagnéticos, etc.(Tareas a la intemperie)	R-048	Exposición a radiación	C-064	Otros:Cancer de piel, lesiones en la piel (quemaduras), lesiones oculares.				Diálogos de 5 minutos. Charla de sensibilización en radiación solar. Monitoreo de Radiación. Procedimiento de Permiso de Trabajo de Riesgo. Análisis de Trabajo preventivo. Procedimiento de Trabajo en caliente. Delimitación de la zona de trabajo. Señalización en planta Programa de simulación brigades de emergencia	Uso de bloqueador solar. Lentes de protección con filtro UV, camisa y polo de manga larga, Gorro con visor. Para trabajos en caliente: Careta de protección, lentes de seguridad, mandil, guantes, mangos y escarpines de cuero.									2	1	1	1	Leve	2	3	1	2	1	9	Probable	BAJO
		P-094	Temperatura -calor (Tareas a la intemperie)	R-039	Exposición	C-024	Estrés Térmico, agotamiento calórico por deshidratación, calambres musculares, irritabilidad, lesiones en la piel.				Diálogos de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, procedimiento para trabajos en caliente, señalización de superficies calientes, procedimiento de trabajos en caliente, Monitoreo Estrés Térmico	Guante de protección, lentes de seguridad, uniformes de trabajo									2	1	1	1	Leve	2	3	1	2	1	9	Probable	BAJO
		P-078	Pisos resbaladizos / disparejos	R-015	Caidas al mismo nivel	C-037	Golpes, heridas, cortes			Instalación de rejillas en zonas húmedas para el drenado de las aguas.	Diálogos de seguridad Tránsito por zonas autorizadas, líneas peatonales. Delimitación de la zona de trabajo. Diálogos de seguridad. Orden y Limpieza. Inspecciones SIDA, Señalización.	Uso de casco, barbiquejo, lentes, zapatos de seguridad, ropa de trabajo									2	1	1	1	Leve	2	3	1	2	1	9	Probable	BAJO
		P-109	Uso de escaleras fijas	R-008	Caida a diferente nivel	C-008	Golpes, heridas, cortes			Barandas, superficie antideslizante para las gradas según aplique mantenimiento preventivo.	Diálogo de seguridad, procedimiento para análisis de trabajo preventivo, Señalización de escaleras, programa de	Botas de seguridad, Casco de protección.									2	1	1	1	Leve	2	3	1	2	1	9	Probable	BAJO

- PRODUCCION



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS (IPERC)

SEDE		TAMBO DE HORA		ÁREA		PRODUCCION		FECHA		OCTUBRE DEL 2021																					
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS						MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES						EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL																			
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES	JERARQUÍA DE CONTROLES						SEVERIDAD		PROBABILIDAD		NIVEL DE RIESGO ACTUAL																
					ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP -1)	Neutralización del incidente / Consecuencia a la salud	Neutralización del agente / Fuente de exposición	Neutralización de la actividad / Fuente de exposición	Neutralización de la actividad / Fuente de exposición	RESULTADO		Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Control de Exitar las	RESULTADO										
PLANIFICACION Y PROGRAMACION DEL PROCESO PRODUCTIVO.	P-071	Organización del tiempo de trabajo.	R-028	Deficiencia en el ritmo, pausas, turnos y/o recarga de trabajo.	C-023	Estrés							1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	1	2	0	Probable	2	3	BAJO		
	P-124	Covid-19 (Virus)	R-041	Exposición a agentes patógenos	C-021	Enfermedades infecciosas, muerte.																									
	P-087	Relaciones Humanas	R-058	Monotonía, repetitividad, insatisfacción	C-028	Fatiga, Estrés.								1	1	1	1	4	Leve	1	2	1	2	2	2	0	Probable	2	2	BAJO	
	P-106	Turnos de Trabajo	R-034	Disposición de turnos	C-025	Estrés, Fatiga								1	1	1	1	4	Leve	1	2	1	2	2	3	10	Probable	2	2	BAJO	
	P-015	Contenido de la tarea	R-062	Pérdida de concentración	C-023	Estrés				Aire acondicionado, sillas ergonómicas				1	1	1	1	4	Leve	1	2	1	2	2	3	10	Probable	2	2	BAJO	
	P-081	Posturas de trabajo	R-063	Posturas Inadecuadas	C-062	Trastornos articulares				Sillas Ergonomicas				1	1	1	1	4	Leve	1	2	3	2	1	2	10	Probable	2	2	BAJO	
	P-118	Uso de teclado y mouse del computador	R-046	Exposición a posiciones no ergonómicas	C-054	Problemas musculares y articulares				Sillas Ergonómicas				1	1	1	1	4	Leve	1	2	2	2	2	3	11	Probable	2	2	BAJO	
	P-124	Monitor PC	R-053	Exposición luminica	C-064	Perdida de capacidad visual				Silla Ergonómica				1	1	1	1	4	Leve	1	2	1	1	1	2	7	Probable	2	2	BAJO	

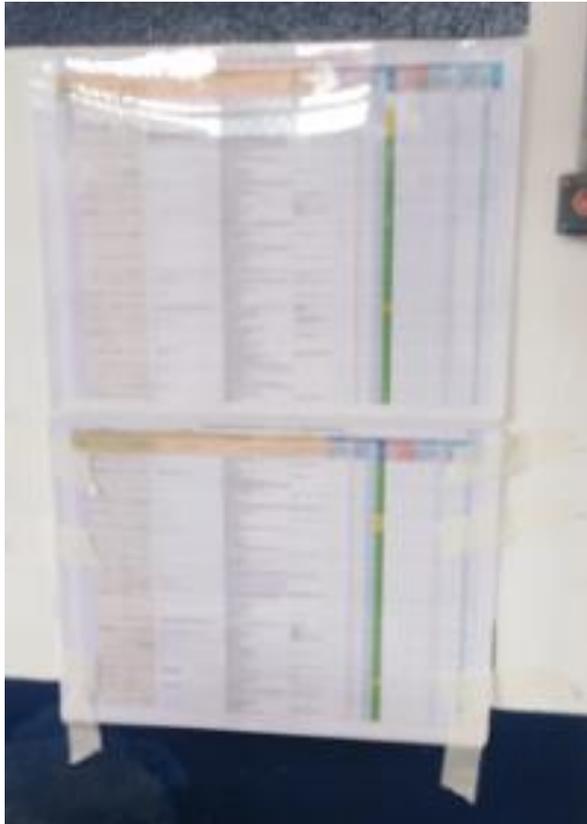
- SUPERINTENDENTE

CFG INVESTMENT COPIÁNICA		MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGO																													
SEDE		TAMBO DE MORA		ÁREA		PRODUCCIÓN		FECHA		OCTUBRE DEL 2021																					
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, RIESGOS Y CONSECUENCIAS				MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES				EVALUACIÓN DE RIESGO ACTUAL																							
PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES DEL PUESTO	PELIGROS	RIESGOS	CONSECUENCIA / DAÑOS PERSONALES		JERARQUÍA DE CONTROLES				SEVERIDAD				PROBABILIDAD						NIVEL DE RIESGO ACTUAL											
						ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP's)	RESULTADO		Personal expuesto	Tiempo de Exposición	Procedimiento	Capacitación	Controles Existentes	RESULTADO													
COORDINACIÓN CON JEFE DE AREA EL PROCESO PRODUCTIVO Y EL AVANCE DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO, LIMPIEZA	P-071	Organización del tiempo de trabajo.	R-028	Deficiencia en el ritmo, pausas, turnos y/o	C-023	Estrés				Diálogo de seguridad					1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	1	2	9	Probable	2	2	BAJO
	P-087	Relaciones Humanas	R-058	Monotonía, repetitividad, inactividad	C-028	Fatiga, Estrés.				Diálogos de seguridad , capacitación					1	1	1	1	4	Leve	1	3	3	1	2	2	11	Probable	2	2	BAJO
	P-106	Turnos de Trabajo	R-034	Disposición de turnos	C-025	Estrés, Fatiga				Diálogos de seguridad					1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	2	2	BAJO
	P-015	Contenido de la tarea	R-062	Pérdida de concentración	C-023	Estrés			Aire acondicionado, sillas	Evaluación ergonomía					1	1	1	1	4	Leve	1	1	2	2	2	2	9	Probable	2	2	BAJO
TRABAJOS EN OFICINA CON LAPTOP	P-081	Posturas de trabajo	R-063	Posturas Inadecuadas	C-062	Trastornos articulares				Diálogos de seguridad , procedimi					1	1	1	1	4	Leve	1	1	1	2	2	2	8	Probable	2	2	BAJO
	P-118	Uso de teclado y mouse	R-046	Exposición a posiciones no	C-054	Problemas musculares y			Sillas ergonómicas	Diálogos de seguridad ,					1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	2	2	BAJO
	P-124	Monitor PC	R-053	Exposición luminica	C-064	Pérdida de capacidad visual			Silla Ergonómica	Diálogos de seguridad , procedimi					1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	2	2	BAJO
	P-051	Iluminación	R-053	Exposición luminica	C-027	Fatiga visual, deslumbramiento			Mantenimiento de luminarias	Diálogos de seguridad , procedimi	Casco de seguridad , lámparas de iluminación				1	1	1	1	4	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	2	2	BAJO
	P-102	Tránsito vehicular a excesiva	R-020	Choque , Volcadura, Caída	C-046	Lesiones Personales				Diálogo de seguridad , procedimi	Uso de cinturón de seguridad				2	1	1	1	5	Leve	1	1	3	2	2	2	10	Probable	2	2	BAJO

ANEXO Ñ PUBLICACION DE LOS IPERC





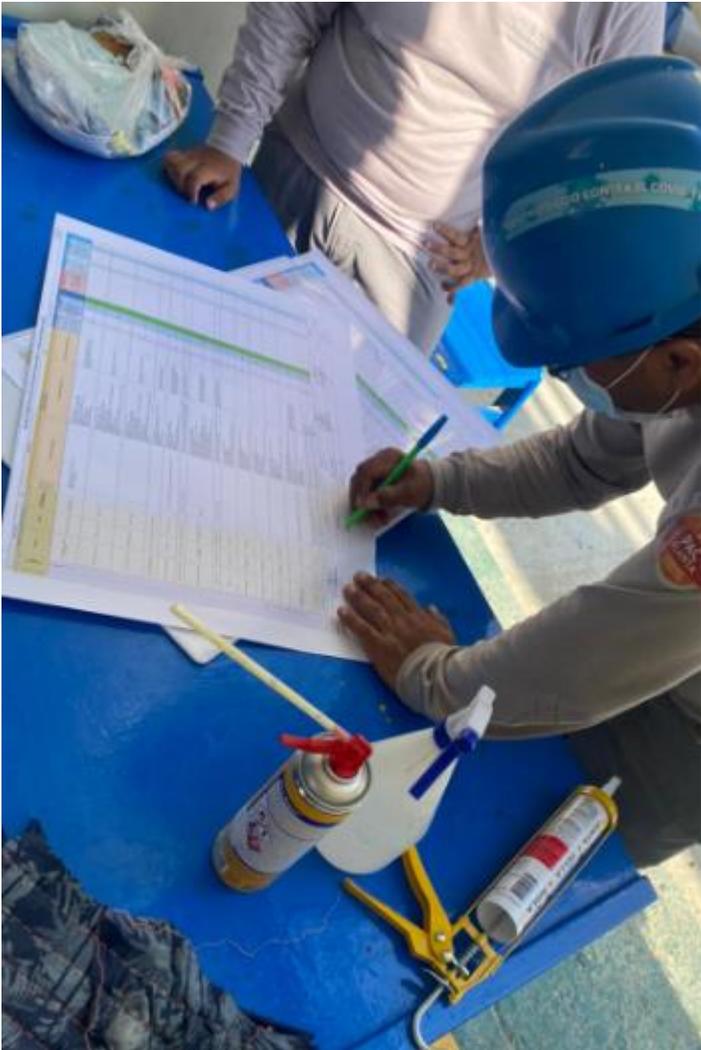








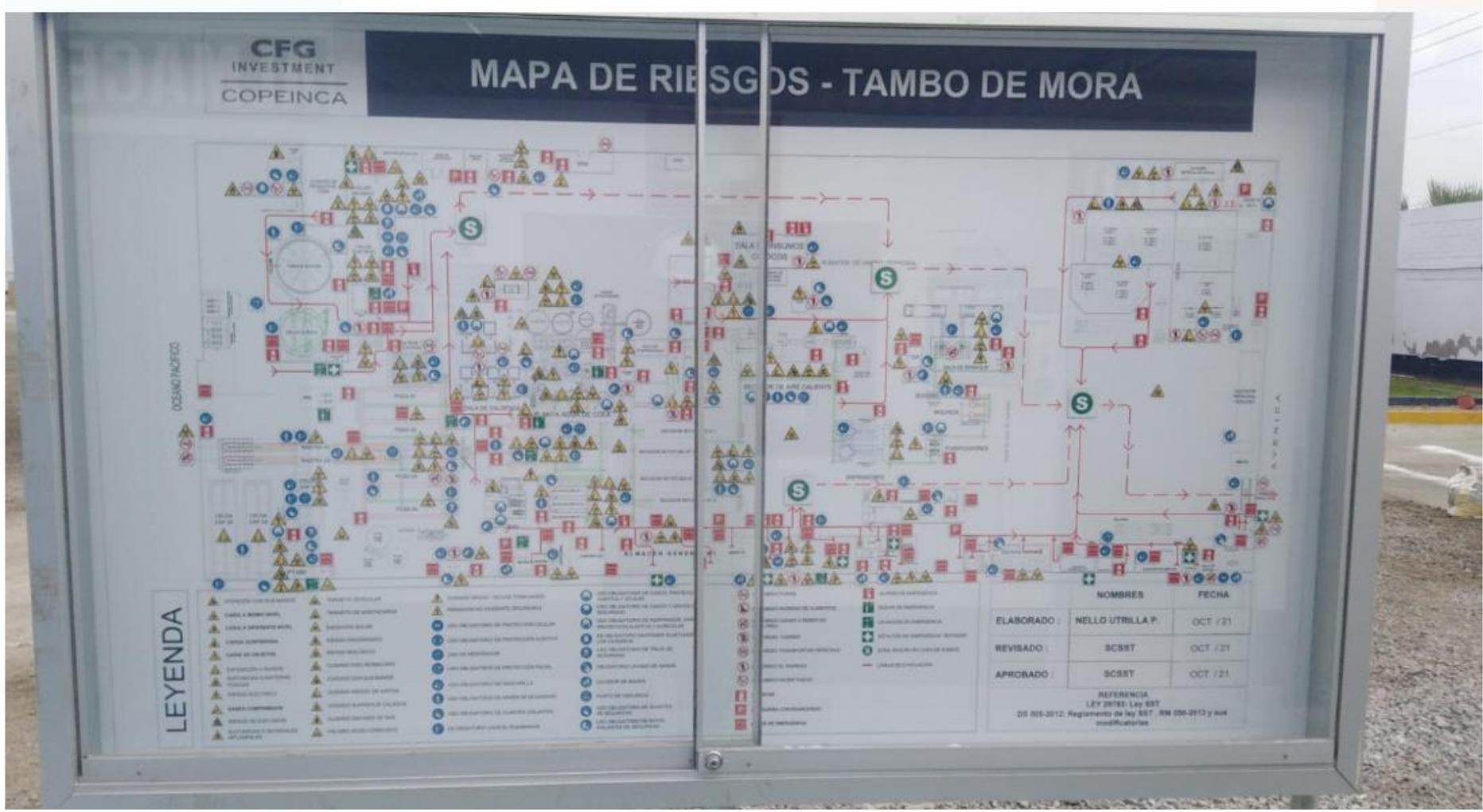




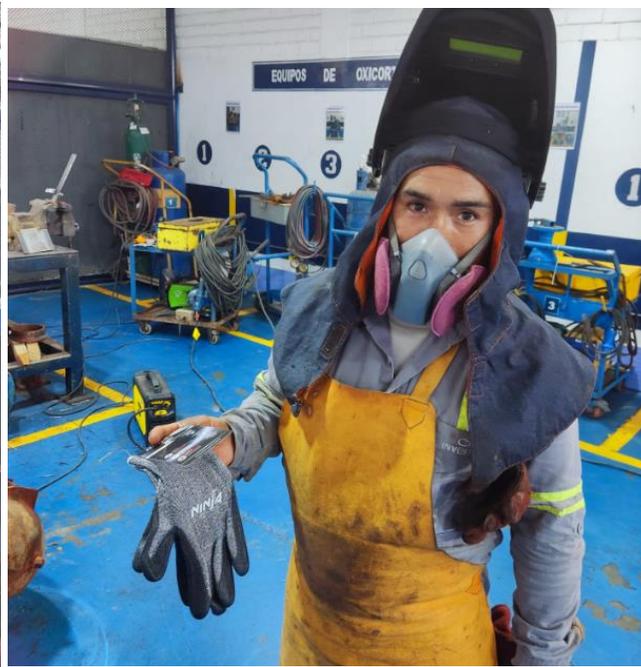
A large table with multiple columns and rows, likely a safety or quality control checklist, is mounted on a wall. The table has a header row with various categories and a grid of rows below. The table is held in place by white tape. The title at the top of the table is "ACTIVO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGRO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS (ARPC)".



ANEXO O Implementación de Mapa de riesgo y Equipos de emergencia



ANEXO P Entrega de EPP al personal







ANEXO Q Capacitación de IPERC por puesto, manejo de montacarga e brigadas de primeros auxilios, contra incendio e rescate y evacuación























ANEXO R Política de Gestión Integral

CFG
INVESTMENT
COPEINCA

POLÍTICA INTEGRADA DE SISTEMAS DE GESTIÓN

CFG Investment SAC, productora de harina y aceite de pescado; refleja su actuar responsable en todas sus actividades, garantizando la satisfacción de sus clientes, la salud y la seguridad de sus colaboradores y el respeto al ambiente.

A través del cumplimiento de lineamientos basados en Normas Internacionales, nuestra empresa se compromete a mantener un Sistema de Gestión Integrado, que incluye la gestión de la Calidad, la gestión Ambiental, la gestión responsable del Recurso Pesquero, la gestión de Seguridad Patrimonial, Seguridad y Salud en el trabajo, de acuerdo a los siguientes compromisos:

- Trabajar sobre la base del principio de mejora continua de la eficacia de los sistemas de gestión implementados; **a través de nuestros programas OLA (Orden, Limpieza y Autodisciplina) basado en la metodología japonesa 5S, Pescando ideas (sugerencias de mejora), MARES (Medioambiente con responsabilidad y educación por la sostenibilidad), SIMAR (desarrollado para manejar la pesquería de anchoveta mediante un enfoque ecosistémico), PESCA (sistema de gestión en embarcaciones).**
- Promover la concientización y sensibilización sobre temas de materia ambiental, seguridad, salud ocupacional, calidad y mejora continua en nuestros colaboradores.
- Prevenir lesiones, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, mediante la aplicación de controles para minimizar los riesgos.
- Optimizar **los recursos** y procesos, desde la captura del recurso pesquero hasta la distribución de los productos, para asegurar **la eficiencia** y mejorar la calidad, inocuidad y trazabilidad de nuestros productos y calidad de nuestros servicios; así como la protección del medio ambiente.
- Abastecernos de materia prima procedente de pesquerías aprobadas por organismos internacionales reconocidos. Garantizando así que nuestra materia prima solo proviene de actividades pesqueras legales, declaradas y reglamentadas.
- Prevenir la contaminación ambiental protegiendo el ambiente y reduciendo los impactos ambientales.
- Prevenir actividades ilícitas, corrupción y soborno dentro de la organización; así como las relacionadas con la cadena de suministro internacional (contrabando, lavado de activos, narcotráfico, robo y terrorismo) gestionando adecuadamente los riesgos.
- Mantener una relación positiva y responsable con los colaboradores y sus representantes mediante la consulta y participación en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; así como con los proveedores, comunidad, gobierno, accionistas y con la preservación del recurso.
- Cumplir con la legislación aplicable; normas internas y otros requisitos asumidos por la organización en materia de Calidad, Ambiente, Seguridad Patrimonial, Empleo, Bienestar, Seguridad y Salud en el trabajo.

Estos compromisos son promovidos desde la Alta Dirección y son comunicados al personal y a quienes trabajan en nombre de la organización.

Jose Miguel Tirado
Gerente General
Lima, 4 de Mayo 2021
Versión 06

ANEXO S Protocolo COVID – 19

 **RESUMEN DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD (V06)**

Estimados colaboradores,

El presente documento busca ser una manera práctica de resumir los cambios en la última versión de los Protocolos de Seguridad frente a casos de COVID-19. Recuerda leerlo atentamente y respetar las actualizaciones. ¡En CFG-Copeinca tu salud es nuestra prioridad!

RETORNO DE VULNERABLES

Aquellos colaboradores con factores de riesgo que deseen reanudar actividades presenciales podrán hacerlo siempre y **cuando el médico a cargo de la vigilancia de la salud de los colaboradores lo apruebe**, a través del Plan de Retorno de Vulnerables.

TOMA DE PRUEBAS

Se aplicarán **pruebas de antígeno cada 30 días** a todos los colaboradores que realicen labores presenciales, en la sede en la que se encuentre el colaborador, y de acuerdo con la vigencia indicada en el **Formato 4: Pase Médico**. Esta programación no incluye a los colaboradores recuperados que tengan menos de 60 días desde su alta epidemiológica.

TRASLADO DE PERSONAL PROPIO (plantas y Flota tierra)

- Ya no se contará con un responsable que mida la temperatura o entregue mascarillas al abordar el vehículo.
- El chofer y los colaboradores deben utilizar mascarilla en todo momento durante el trayecto de ida y vuelta.
- El uso de careta facial se mantiene obligatorio para todo el personal que se transporta.
- En las camionetas, se permite el uso del asiento del copiloto -siempre y cuando- el colaborador situado en dicho asiento utilice doble mascarilla y careta facial.
- La desinfección antes del transporte será responsabilidad de la empresa de transporte, quien dejará el respectivo registro.

CFG
INVESTMENT
COPEINCA

RESUMEN DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD (V06)

- Se contará con desinfectante orgánico o al alcohol desinfectante en la unidad para el uso de los colaboradores, así como mascarillas quirúrgicas para que puedan tomar una.

INGRESO DEL PERSONAL PROPIO A NUESTRAS INSTALACIONES (plantas y Flota tierra)

- La primera mascarilla quirúrgica será entregada al ingreso de la sede.
- Los colaboradores deben utilizar mascarilla (quirúrgica), si bien no será obligatorio para las labores cotidianas, se debe promover el uso de doble mascarilla. No se permite el uso de mascarilla de bloqueo sola.
- Ya no se entregarán bolsas plásticas al ingreso.

INGRESO DE PERSONAL EXTERNO

- El personal tercero, deberán presentar su certificado de prueba antígeno/molecular con una antigüedad no mayor a 07 días.
- Las pruebas de los terceros tendrán una vigencia de 30 días, al término del cual, se exigirá la renovación.
- El uso de doble mascarilla es obligatorio.
- Ya no se esperará al médico para que tome la temperatura, ya que puede ser tomada por el vigilante.

EQUIPOS DE PREVENCIÓN COVID-19

- 02 mascarillas de bloqueo al mes.
- 02 mascarillas quirúrgicas descartables al día.
- 01 careta facial comunitaria al mes.
- Ya no se entregarán las 02 mascarillas comunitarias.

 **RESUMEN DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD (V06)**

Se exigirá al personal tercero:

- Adicionar a las 02 mascarillas quirúrgicas diarias, una mascarilla de bloqueo con una frecuencia tal que asegure su higiene.

OPERACIONES (Flota tierra)

Durante la veda, se han agregado los siguientes criterios:

Trabajos fuera de faena

- Toma de prueba en el mismo esquema de tierra (cada 30 días).
- 1era prueba: al inicio de sus actividades.

Prueba de cala

- Toma de prueba previo embarque, independientemente de la fecha en la que se le tome la prueba programada. Para continuar con esta actividad, la vigencia de su prueba es de 7 días.

Trabajos en varadero

- Los tripulantes que realizan el traslado de las embarcaciones deben pasar por confinamiento (7 días). Para ello, el área de Operaciones debe establecer una lista de tripulantes encargados exclusivamente para realizar esta labor, ya que este lineamiento aplica para la ida y el retorno de sanos y recuperados. No deben romper confinamiento.
- 1era prueba: previo al traslado a varadero.
- Se realizará inspecciones de protocolos de bioseguridad quincenales a cargo de SSO-Flota.
- El médico de la empresa realizará visitas quincenales a varadero para tamizaje y toma de pruebas. Se tomarán pruebas a aquellos colaboradores cuya prueba tenga 15 días o más. Para los que tengan una prueba con menos de 15 días, se les realizará el tamizaje respectivo. Se emitirá un cronograma de visitas.
- El área de Gestión Humana deberá enviar la lista de los colaboradores que se encuentran trabajando en la zona, previa visita del médico; para conocer su historial y determinar la cantidad de pruebas a tomar.

RESUMEN DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD (V06)

Para la atención médica:

- Los colaboradores tendrán comunicación directa con el encargado de varadero, quien se encontrará de forma presencial en el lugar.
- El encargado de varadero, Ronald Domínguez comunicará los eventos a GH Flota.

El servicio médico de Varadero está compuesto por:

- o Enfermera (de lunes a viernes en turno completo y sábados hasta el mediodía)
- o Encargado del control del tóxico: William Dioses - Administrador de varadero (994053325).

De los traslados:

- Durante operaciones y veda, el traslado se realizará en un transporte coordinado por la empresa o en su defecto, haciendo uso de empresas de transportes que cumplan con los Protocolos de seguridad establecidos por el Ministerio de Transportes.

DESCANSOS MEDICOS EN EL CONTEXTO COVID

Descanso Médico por secuelas post COVID-19

- El colaborador tiene alta epidemiológica por COVID-19 con/sin alta médica por secuelas post-COVID-19.
- Pasa tamizaje de reincorporación a sus labores en el tóxico.
- Si no puede realizar sus labores con normalidad, el médico comunica al jefe de GH y se le indica que retorne a EsSalud para que evalúen la ampliación del descanso médico.
- Si al colaborador, luego de su consulta en EsSalud, no le emiten descanso médico y este no puede realizar sus labores con normalidad, el médico de la sede emite el descanso médico por los días complementarios usando el formato interno (Formato 21).


**RESUMEN DE PROTOCOLOS
DE SEGURIDAD (V06)**

DESINFECCIÓN EN GENERAL

- Las desinfecciones externas de las sedes tierra continuarán siendo de manera quincenal.
- Frecuencia de limpieza y desinfección:

Oficinas / SSHH / Vestuarios	Embarcaciones en Veda / Chata	Áreas comunes / Talleres	Comedor	Tópico	Vehículos de transporte
Desinfección 02 veces al día	Desinfección 01 vez al día	Desinfección 02 veces al día	Desinfección antes y después de cada turno de alimentación	Desinfección 04 veces al día	Desinfección antes de cada viaje
Limpieza 2 veces al día	Limpieza 01 vez al día	Limpieza 1 vez al día	Limpieza 2 veces al día	Limpieza 2 veces al día	

PREVENCIÓN COVID-19 PARA TERCEROS

- El uso de doble mascarilla es obligatorio (quirúrgica y comunitaria), así como los EPP's que comúnmente se utilizan por la naturaleza de sus labores. No será obligatorio durante los trabajos en espacios confinados o trabajos de estiba.
- Todo personal tercero o visita debe pasar por el tamizaje COVID-19 y presentar su Certificado de Prueba COVID-19 de antígeno o molecular para poder realizar labores dentro de nuestras instalaciones. Este certificado puede tener una antigüedad de máximo 07 días al momento de la presentación, la prueba tendrá una vigencia de 30 días, después de los cuales tiene que presentar una nueva. Si el personal se ausenta de la sede por más de 7 días, el certificado pierde vigencia y deberá presentar uno nuevo. No se exige prueba COVID-19 al personal que se encuentra completamente vacunado.

RESUMEN DE PROTOCOLOS DE SEGURIDAD (V06)

Para el personal de estiba

- Deberá contar con 4 mascarillas quirúrgicas. Debido al desgaste físico de su actividad, no se les exigirá el uso de doble mascarilla.
- Si el personal se desplaza a otra(s) sede(s), la vigencia del tamizaje es de 7 días. Para el caso de las cuadrillas, cuando hayan más de 3 días de no operación en la planta, vuelven a pasar tamizaje. De lo contrario, será cada 30 días.
- Si el personal está completamente vacunado, no se le exigirá presentar pruebas en adelante, salvo presente síntomas y debe ser observado.

ANEXOS

- Se ha modificado el Anexo 13: Comunicación a terceros
- Se ha modificado el Anexo 15: Formato 02

¡Recuerda el COVID-19 no es un juego!