



UNIVERSIDAD
**SAN IGNACIO
DE LOYOLA**

FACULTAD DE HUMANIDADES

Carrera de Psicología

**ADAPTACIÓN DEL INVENTARIO FUNCIONAL DEL
VOLUNTARIO DE CLARY & SNYDER**

Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Psicología

**TANIA MADELEINE BARTRA BRONDI
JOSSELYN JULISSA MEDINA ESPINOZA**

**Asesor:
Sergio Alexis Dominguez Lara**

**Lima - Perú
2018**

Resumen

Se analizó la estructura interna del Volunteer Functions Inventory (VFI) creado por Clary y Snyder, aplicado al contexto peruano a través del estudio de una muestra de 300 voluntarios pertenecientes a 3 organizaciones de voluntariado (64% mujeres; edad promedio 22 años). Se desarrolló un análisis factorial confirmatorio (AFC) con el programa EQS, diagramando modelos idénticos al modelo original VFI de seis, cinco y cuatro factores con metodología SEM utilizando el método de estimación de máxima verosimilitud. Los resultados del AFC arrojaron que el modelo de cuatro factores posee el mejor ajuste ($CFI = .95$; $RMSEA < .08$; $SRMR$ es superior a $.08$). En cuanto a la validez interna convergente se identifica que los factores poseen un AVE aceptable (.40 - .50) así como respecto a la validez interna discriminante se observa que la varianza individual de los factores es menor a la varianza compartida en algunos de los casos. En conclusión, la estructura compuesta por cuatro dimensiones demostró mejor ajuste y alcanza los estándares psicométricos válidos y confiables para aplicarlos en el estudio.

Palabras clave: Adaptación, VFI, estructura interna, confiabilidad, validez, voluntario, valores, conocimiento, mejora, social.

Abstract

This investigation analyze the internal structure of the Volunteer Functions Inventory (VFI) created by Clary and Snyder, applied to the Peruvian context through the study of a sample of 300 volunteers (64% women, average age 22 years) belonging to 3 volunteer organizations. A confirmatory factorial analysis (CFA) was developed with the EQS program, diagramming identical models to the original model VFI six, five and four factors SEM methodology using the maximum likelihood estimation method. The results of the CFA showed that the four-factor model has the best adjustment (CFI = .95; RMSEA <.08, SRMR is greater than .08). Regarding the convergent internal validity, it is identified that the factors have an acceptable AVE (.40 - .50) as well as regarding the internal discriminant validity it is observed that the individual variance of the factors is lower than the shared variance in some of the cases. In conclusion, the four-dimensional structure demonstrated better fit and achieves valid and reliable psychometric standards to be applied in the study.

Key Words: Adaptation, Volunteer Functions Inventory, internal structure, reliability, Factorial analysis, Volunteer, Values, Knowledge, Improvement, social.